

Työntekijän covid-19-taudin suoja.

Eduskunta hyväksyi lain tartuntatautilain (1227/2016) väliaikaisesta muuttamisesta 28.12.2021. Laki tulee voimaan 1.1.2022 ja on voimassa 31.12.2022 saakka. Lakia sovelletaan 30 päivän kuluttua lain voimaantulosta. Työntekijä voi siis hankkia tarvittavan covid-19-suojan 30.1.2022 mennessä, jonka jälkeen laki edellyttää, että suoja on kunnossa.

1.1.2022 voimaan tulleen tartuntatautilain 48a §:n mukaan terveydenhuollon työtä tekevillä henkilöillä on oltava joko rokotuksen tai enintään kuusi kuukautta aikaisemmin sairastetun laboratoriovarmistetun taudin antama suoja covid-19-tautia vastaan. Erityistilanteissa työntekijän tulee osoittaa, ettei lääketieteellisistä syistä voi ottaa rokotetta, tällöin hänen tulee osoittaa suoja covid-19-tautia vastaan enintään 72 tuntia ennen työvuoroon saapumista tehdyn covid-19-testin negatiivisella todistuksella.

Ohje koskee niitä pelastuslaitoksen työntekijöitä, jotka työskentelevät rokotussuojan piiriin kuuluvissa työtiloissa tai -tehtävissä. Siltä osin, kun ohjeessa puhutaan työntekijästä, tarkoitetaan tässä sekä työ- että virkasuhteessa olevia.

Lain tavoitteena on parantaa potilasturvallisuutta suojaamalla tartuntatautien vakaville seurauksille alttiita asiakkaita ja potilaita. Rokottaminen suojaa myös työntekijää vakavilta tartuntataudeilta.

Covid-19-suojan piiriin kuuluvat työntekijät.

Tartuntatautilain 48a §:n mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon palveluissa kaikissa tehtävissä, joihin liittyy lähikontaktin aiheuttama tartuntariski covid-19-taudin vakaville seurauksille alttiille asiakkaille tai potilaille, saa käyttää vain erityisestä syystä henkilöä, joka ei ole osoittanut, että hänellä on rokotuksen tai enintään kuusi kuukautta aikaisemmin sairastetun laboratoriovarmistetun taudin antama suoja covid-19-tautia vastaan.

Hallituksen esityksen 230/2021 vp mukaan velvoite ei rajoitu pelkästään sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden tehtäviä hoitavaan henkilöstöön, vaan se koskisi myös esimerkiksi sellaisissa siivous- tai ruokahuollon tehtävissä toimivia henkilöitä, jotka tehtäviään hoitaessaan voisivat aiheuttaa asiakkaalle tai potilaalle covid-19-tartuntariskin esimerkiksi ollessaan hänen kanssaan samassa tilassa tai huoneessa. Tällaisia tehtäviä pelastuslaitoksella olisi esimerkiksi pelastustehtävät sosiaali- ja terveydenhuollon laitoksissa, joissa pelastaja voisivat aiheuttaa asiakkaalle tai potilaalle covid-19-tartuntariskin.

Lisäksi esityksen mukaan suoja covid-19-tautia vastaan olisi kuitenkin perusteltua edellyttää myös sellaisissa tehtävissä ja tiloissa toimivilta, jotka eivät ole suorassa lähikontaktissa asiakkaaseen tai potilaaseen, mutta jotka voisivat levittää tartuntaa

edelleen sellaiseen henkilöstöön, joka työskentelevät tehtävissä, joihin sisältyisi lähikontaktin aiheuttama tartuntariski covid-19-taudin vakaville seuraamuksille alttiille asiakkaille ja potilaille. Pelastuslaitoksella tällaisia tiloja ovat operatiivisen palveluntuotannon kalusto-, päivystys- ja sosiaalitalat.

Covid-19-suojan piiriin kuuluvat Varsinais-Suomen pelastuslaitoksen työtehtävät on riskianalyysin pohjalta linjattu pelastusjohtajan päätöksellä:

Pelastusjohtajan päätös 10.1.2022 § 8, 273-2022

Varsinais-Suomen pelastuslaitos on lakiin ja sen esityspäätöksiin sekä pelastustoimen palveluiden jatkuvuuden hallintaan perustuen arvioinut, että pelastuslaitoksen asiakasrajapinnassa toimiva henkilöstö kuuluvat tartuntalain 48 a §:n sovellettavuuden piiriin. Tällöin rokotesuojan piiriin kuuluvat lähtökohtaisesti kaikki ensihoitotehtäviin osallistuva henkilöstö, pelastustoimintaan osallistuva henkilöstö, pelastustoiminnan johtamisjärjestelmään osallistuva henkilöstö sekä riskienhallinnan valvontatyöhön osallistuva henkilöstö.

Mitä tarkoitetaan covid-19-suojalla?

Työntekijän covid-19-suoja syntyy, kun työntekijä on:

1. Saanut täyden rokotussarjan ja/tai vadittavat tehosterokotteet. Rokotesuoja voimassa 12kk viimeisestä rokotuksesta.
tai
2. Sairastanut laboratoriovarmistetun covid-19-taudin enintään kuusi kuukautta aikaisemmin.
tai
3. Saanut yhden covid-19-rokotuksen sen jälkeen, kun laboratoriovarmistetun covid-19-taudin sairastamisesta on enemmän kuin kuusi kuukautta.

Työntekijän covid-19-suojaa koskevien tietojen käsittely ja dokumentoiminen.

Työntekijän covid-19-rokotustieto ja tieto sairastetusta covid-19-taudista ovat terveystietoja ja siten arkaluonteisia henkilötietoja. Tietoja käsittelevät henkilöt eivät saa ilmaista näitä tietoja sivulliselle työ-/virkasuhteen aikana eikä sen päättymisen jälkeen. Työntekijän covid-19-suojaa koskevia tietoja saavat käsitellä vain yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain (759/2004) 5 §:n 2 momentissa tarkoitettulla tavalla nimetyt henkilöt, jotka valmistelevat näiden tietojen pohjalta päätöksiä tai panevat niitä täytäntöön.

Pelastuslaitos dokumentoi ja kerää tiedot erilliseen henkilöstörekisteriin. Rekisterin perustuu EU:n yleinen tietosuoja-asetukseen (2016/679) ja sen pito pohjautuu tartuntatautilain (1227/2016) 48a §:n muodostamaan tarpeeseen. Rekisterin henkilöstön terveydentilaa koskevat tiedot säilytetään erillään muista työnantajan keräämistä henkilötiedoista.

Rekisteriä ylläpitää Varsinais-Suomen pelastuslaitos. Rekisterin ylläpitäjänä toimii hallinto- ja henkilöstöpäällikkö Pertti Soininvaara. Rekisterin tietojen käsittely on sallittu ainoastaan pelastuslaitoksen työvälillä.

Rekisteri on excel-muotoinen ja se sisältää seuraavat henkilötiedot:

- Palveluyksikkö
- Tehtävänimike
- Henkilön nimi täydellisessä muodossa
- Saadun todistuksen peruste (rokotuskertojen määrä tai sairastettu tauti)
- Todistuksen määräytymisajankohdan
- Kirjauksen mahdollisesta lääketieteellisestä syystä olla ottamatta rokotesuojaa

Henkilöstöhallinto voi siirtää rekisterin terveystiedot, toiseen hallinnoimaansa EU:n yleinen tietosuoja-asetukseen (2016/679) mukaiseen henkilörekisteriin vuonna 2022, jos näkee sen toimintakokonaisuuden kannalta tarpeelliseksi.

Henkilötietojen käsittelystä ja rekisterin ylläpidosta on laadittu erillinen ohje, joka määrittelee tavat ja keinot, miten henkilötietoja käsitellään Varsinais-Suomen pelastuslaitoksessa Covid-19 suojauksen todentamisprosessissa.

Työntekijöiden covid-19-suojan osoittaminen ja varmentaminen.

Niiden työntekijöiden, joita rokotussuoja työssään koskee, tulee osoittaa työnantajalle, että hänellä on lain edellyttämä covid-19-suoja. Lain edellyttämä suojaus tulee osoittaa kirjallisella selvityksellä asianmukaisen suojan todentamiseksi, jotta työnantaja kykenee osoittamaan esimerkiksi valvontaviranomaisille, että se on täyttänyt osaltaan sääntelyyn liittyvät velvoitteet suojata asiakkaista ja potilaita sekä työntekijöitä.

Työntekijät toimittavat erillisen prosessikuvauksen (liite 1) mukaisesti todistuksensa suojastaan tai selvityksen lääketieteellisistä syistä olla ottamatta rokotetta. Vaadittavat asiakirjat toimitetaan suojattuna sähköpostina pelastuslaitoksen määrittelemään henkilöstöhallinnon sähköpostiosoitteeseen.

11.1.2022 – 26.1.2022 välisenä aikana

pelastuslaitos.sl@turku.fi

Kun henkilöstön suojaukseen tulee 27.1.2022 jälkeen muutoksia tai täydennyksiä (rokotuksia, tehosterokotuksia tai todennettuja covid sairauksia), tulee asianomaisen huolehtia tiedon lähettäminen työnantajalle (palveluyksikön päällikölle).

Ohje koronatodistuksen lataamisen omakanta palvelusta

1. Kirjautu omilla käyttäjätunnuksilla pelastuslaitoksen tietokoneelle
2. Kirjautu Omakantaan kanta.fi-sivulta omalla tunnistusvälineelläsi kuten verkkopankkitunnuksilla tai mobiilivarmenteella.
3. Valitse vasemman reunan valikosta kohta Koronatodistus. Löydät linkin todistusosioon myös Omakannan etusivulta.
4. Avaa koronatodistus painamalla pdf-linkkiä. Jos sinulla on todistus, se avautuu uuteen välilehteen.
5. Tallenna pdf-tiedosto tietokoneen omiin tiedostoihin.
6. Kun liitetiedosto on lähetetty suojattuna sähköpostina henkilöstöhallintoon. Poistetaan pdf tiedosto tietokoneelta ja tietokoneen roskakorista.

THL:n ohjeiden mukaan, jos henkilö ei saa todistusta Omakannasta, hänen on oltava yhteydessä terveydenhuoltoon ja pyydetävä tulostettua todistusta.

Voiko työssä jatkaa ilman vaadittua covid-19-suojaa?

Koronarokote on tartuntatautilain 45 §:n tarkoittama vapaaehtoinen rokote. Jos työntekijällä ei ole rokotuksen tai sairastetun taudin antamaa suojaa covid-19-tautia vastaan tai jos hän ei suostu antamaan asiasta tietoa työnantajalle, häntä voidaan lain mukaan käyttää edellä mainituissa työtehtävissä vain erityisestä syystä. Tällaisia syitä voivat olla mm. se, että käytettävissä ei ole muuta ammattitaitoista henkilökuntaa, uusi työntekijä on saatava nopeasti töihin tai työntekijän terveydelliset syyt.

Terveydelliset syyt.

Jos työntekijä ei pysty terveydellisistä syistä ottamaan lain edellyttämää rokotetta eikä hänellä ole sairastetun taudin tuomaa suojaa, tulee työntekijän esittää luotettava todistus siitä, että hänellä on lääkärin toteama lääketieteellinen syy sille, ettei hän voi covid-19-rokotetta ottaa.

Työterveyshuolto arvioi työntekijän toimittaman todistuksen lääketieteellisen syyn THL:n ohjeistuksen mukaisesti ja antaa sen pohjalta lausunnon työnantajalle.

Työntekijä, joka ei työterveyshuollon lausunnon mukaan voi ottaa rokotetta, voi osoittaa suojan covid-19-tautia vastaan todistuksella hänelle enintään 72 tuntia ennen työvuoroon saapumista tehdyn laboratorio varmennetun covid-19-testin negatiivisesta tuloksesta.

Mikäli työtehtävissä työskentelee ilman vaadittua covid-19 suojaa oleva työntekijä, on näissä tilanteissa niin työntekijöiden kuin potilaiden ja asiakkaiden suojaamiseksi huolehdittava riittävästä terveysturvallisuudesta esimerkiksi asianmukaisin suojaruustein, hygieniatoimin, työjärjestelyin.

Muut erityiset syyt:

Erityisenä syynä suojaamattoman henkilöstön käyttämiselle voisi olla edellytykset täyttävän henkilöstön puute tilanteessa, joissa asiakkaiden tai potilaiden turvallisuus edellyttää henkilöstön läsnäoloa. Näin olisi erityisesti tilanteessa, jossa uutta vaatimukset täyttävää henkilöstöä ei ole nopeasti tai ylipäänsä saatavilla.

Erityinen syy olisi myös silloin, jos henkilö olisi aloittanut covid-19-rokotesarjan, mutta ei vielä olisi saanut täyttä rokotesarjaa rokotteiden antovälistä johtuen. Tällöin työnantajan tulisi kuitenkin varmistaa, että erityinen syy tällaisen henkilön käyttämiseen näissä tehtävissä poistuisi ja henkilö saisi täyden covid-19-suojan rokotusten antoväliin liittyvän suosituksen mukaisesti.

Jos työntekijä ei halua kertoa onko hänellä covid-19-suojausta.

Työnantajalla on tartuntatautilain 48a§:n mukaan oikeus käsitellä työntekijöiden covid-19 rokotussuojaa tai sairastettua covid-19-tautia koskevia terveystietoja. Jos työntekijä kieltäytyy antamasta työnantajalle terveystietojaan covid-19-suojan varmistamiseksi, katsotaan, että työntekijällä ei ole riittävää suojaa eikä hän voi työskennellä riskiarvion mukaisissa tehtävissä ilman erityistä syytä.

Covid-19- taudilta suojaamattoman henkilön uudelleensijoittaminen tai palkanmaksun keskeytys.

Jos työntekijä ei voi jatkaa tehtävässään puutteellisen covid-19-suojan takia, tulee työnantajan ensisijaisesti tarjota työntekijälle hänen työ sopimuksensa tai virkamääräyksensä mukaista työtä, jota vailla suojaa oleva työntekijä voi tehdä. Työn tarjoamisvelvoite on laaja. Jos työntekijän työ sopimuksen mukaisia tehtäviä ei ole tarjolla, työntekijälle on tarjottava muita hänelle sopivia töitä. Töiden sopivuutta on arvioitava ennen muuta työntekijän ammattitaidon, koulutuksen, osaamisen ja työkokemuksen kannalta.

Uudelleensijoittamisen toimenpiteet pelastuslaitoksella toteutetaan ensisijaisesti oman palveluyksikön ja palvelualueen sisällä. Ellei sieltä löydy soveltuvaa työtehtävää, laajennetaan tarkastelua koko pelastuslaitoksen tasolle, jolloin kaikki palvelualueet/-palveluyksiköt ovat tarkastelussa mukana. Viimeisenä vaiheena laajennetaan tarkastelu Turun kaupungin tasolle / muut palvelukokonaisuudet.

Uudelleensijoitustilanteissa palveluyksikön päällikkö kutsuu neuvottelun koolle. Neuvotteluun osallistuvat kyseinen työntekijä, hänen lähiesimiehensä, päättävät esimiehet / uudelleensijoitusyhdyshenkilö. Työntekijä voi halutessaan kutsua mukaan myös tukihenkilön; esimerkiksi työsuojeluvaltuutetun tai luottamusmiehen. Kun uudelleensijoitettavalle tarjottavat tehtävät on kartoitettu, järjestää esimies kuulemistilaisuuden. Uudelleensijoitettava henkilö kutsutaan kuulemistilaisuuteen kirjallisesti ja kutsussa tulee ilmetä, että henkilölle on tarkoitus tarjota uutta tehtävää. Henkilö voi pyytää halutessaan luottamusmiehen, työsuojeluvaltuutetun tai muun tukihenkilön mukaan tilaisuuteen.

Kuulemistilaisuudessa henkilölle kerrotaan ko. uudelleensijoitusprosessin kulku ja käydään selvästi läpi:

- tarjottava tehtävä / tehtävät
- työntekopaikka, palkkaus, työajat (muutokset KVTES:n mukaan)
- tarjotusta työstä kieltäytymisen merkitys (= mahdollinen työnteon ja palkanmaksun keskeyttäminen).

Kuulemistilaisuudessa varmistetaan, että henkilöllä on mahdollisuus esittää oma näkemyksensä asiasta. Hänelle annetaan n. viikko harkinta-aikaa, jonka aikana hänen tulee kirjallisesti ilmoittaa päätöksensä. Valmistelun ja kuulemisen pohjalta päätöksen uudelleensijoittelusta tekee pelastusjohtaja.

Jos henkilölle ei uudelleensijoitustoimenpitein pystytä järjestämään uutta työtä, on mahdollista vapauttaa työntekijä työvelvoitteesta ja keskeyttää palkanmaksu. Palkanmaksun keskeyttäminen on kuitenkin viimesijainen keino. Covid-19-suojan puuttuminen ei kuitenkaan muodosta työnantajalle työsopimuslain (55/2001) 7 luvun 2 §:n mukaista irtisanomisperustetta.

Mikäli palveluyksikön päällikkö ja hallinto- ja henkilöstöpäällikkö valmistelun ja kuulemisen pohjalta päätyy ehdottamaan työntekijän työnteon ja palkanmaksun keskeyttämistä, tekee päätöksen asiasta pelastusjohtaja.

Rekrytointi ja covid-19-taudin suoja.

Työpaikkailmoituksessa on mainittava, että tehtävässä edellytetään tartuntatautilain 48a §:n edellyttämää suojaa. Lisäksi työhaastattelussa on tuotava ilmi, että tehtävää ei voi hoitaa ilman lain vaatimia rokotuksia.

Mikäli rekrytoitavan työntekijän covid-19-suoja ei ole kunnossa, voidaan hänet katsoa työnantajan taholta soveltumattomaksi hoitamaan kyseistä tehtävää.

Kun työntekijää tai viranhaltijaa rekrytoidaan vakituiseen tehtävään, tehdään työhön soveltuvuuden arviointi terveydentilan osalta työhöntulotarkastuksessa. Tässä yhteydessä arvioidaan soveltuvuutta myös covid-19-suojan näkökulmasta ja puutteellinen rokotussuoja voidaan samalla täydentää. Valintapäätös on ehdollinen, kunnes tehtävään valittu on toimittanut työterveyden antaman sopivuuslausunnon, joka osoittaa hänet soveltuvaksi tehtävään terveydentilan perusteella. Lausunto sisältää myös arvion covid-19-suojasta.

Ennen kuin työntekijää tai viranhaltijaa valitaan määräaikaiseen tehtävään (myös keikkatyö tai ostopalvelut), tulee palveluyksikön päällikön varmistaa, että työntekijäksi tulevan covid-19-suoja on kunnossa. Työt voi aloittaa, jos covid-19-suoja on kunnossa tai heti sen jälkeen, kun puutteellinen rokotussuoja on täydennetty.

Covid-19-suojaa koskevien tietojen käsittely ja hävittäminen.

Työnantajalla on tartuntatautilain 48a§:n mukaan oikeus käsitellä työntekijöiden covid-19 rokotussuojaa tai sairastettua covid-19-tautia koskevia terveystietoja. Tiedot ovat arkaluonteisia ja niiden suojaamisesta on huolehdittava. Tiedot on säilytettävä niin kauan kuin ne ovat tarpeen sosiaali- ja terveydenhuollon palveluja koskevan valvonnan toteuttamiseksi, mutta hävitettävä kuitenkin viimeistään kolmen vuoden kuluttua siitä, kun henkilön soveltuvuuden arviointi on tehty. Säilytysaika mahdollistaa sen, että palvelujen tuottaja voi tosiasiallisesti osoittaa suojanneensa lain edellyttämällä tavalla covid-19-taudin vakaville seuraamuksille alttiiden asiakkaiden ja potilaiden terveyttä. Henkilöstöhallinto huolehtii rekisteritietoina olevien rokotus- ja covid-19-tautia koskevien tietojen hävittämisestä.

Lisätiedot:

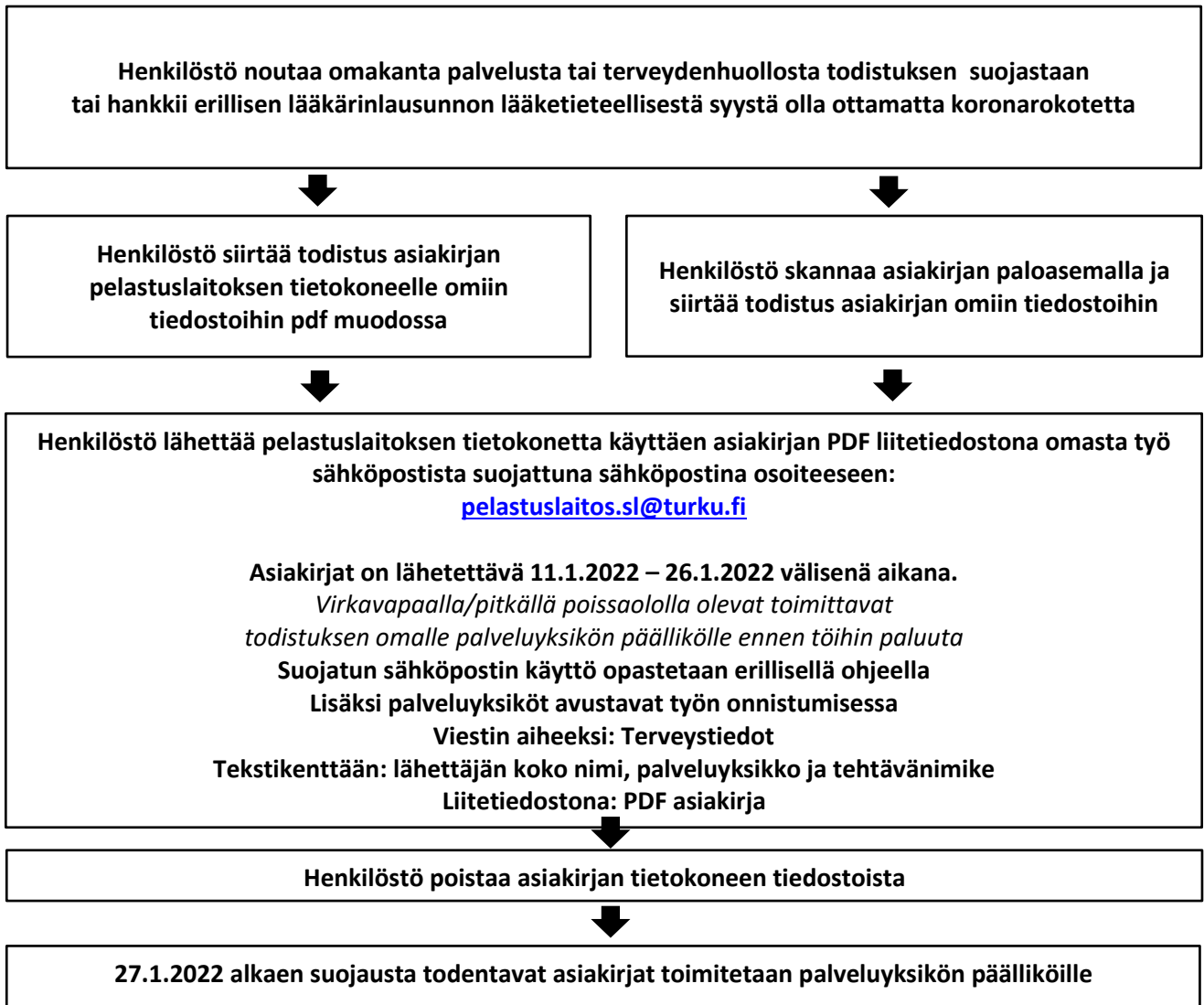
Hallinto- ja henkilöstöpäällikkö: Pertti Soininvaara puh: 050 350 1151

Henkilöstösuunnittelija: Anita Reiman puh: 050 431 9546

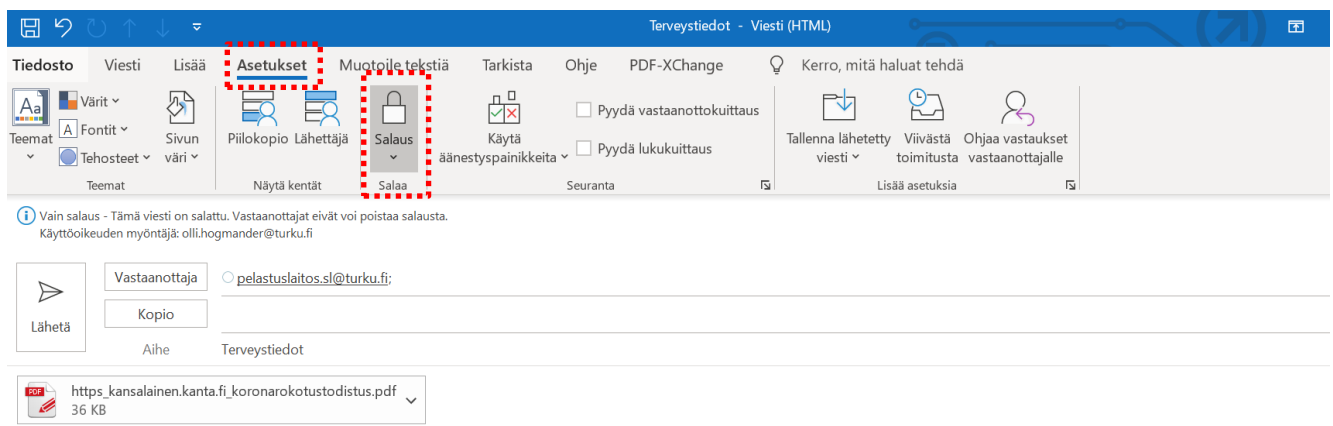
etunimi.sukunimi@turku.fi

10.01.2022

Prosessikuvaus covid-19 suojauksen osoittamisesta ja todentamisesta



Esimerkki salatusta sähköpostista.



Terveystiedot - Viesti (HTML)

Tiedosto Viesti Lisää Asetukset Muotoile tekstiä Tarkista Ohje PDF-XChange Kerro, mitä haluat tehdä

Teemat Väritys Fontit Sivun väri Tehosteet Näytä kentät Piilokopio Lähettäjä Salaus Käytä äänestyspainikkeita Seuranta Tallenna lähetetty viesti Viivästä toimitusta Ohjaa vastaukset vastaanottajalle

Vain salaus - Tämä viesti on salattu. Vastaanottajat eivät voi poistaa salausta.
Käyttöoikeuden myöntäjä: olli.hogmander@turku.fi

Vastaanottaja: pelastuslaitos.sl@turku.fi

Lähetä Kopio

Aihe: Terveystiedot

https_kansalainen.kanta.fi_koronarokotustodistus.pdf
36 KB