

Liite 1

Pelastustoiminnan tulospalkkiomalli

Henkilöstöryhmä:

Palomiehet, ylipalomiehet, paloesimiehet (vuonna 2021 painopiste on määrällisissä tavoitteissa.)

MITTARI	TASO	PISTEMÄÄRÄ	PAINOKERTOIMET	
			palo-/ylipalomes/paloesimies	
			vuoropalomestari	
Työvuoroharjoitukset	Toteutuminen <=50 h 51-60 h 60-80 h	Pisteet 0 1 2	25 / 25 /25	HUOMIOT: Pakolliset harjoitteet (50h) + muut harjoitteet
Työkykytesti	Toteutuminen alle minimitaso (hyllätty) minimitaso > minimitaso	Pisteet 0 1 2	25 / 25 /20	HUOMIOT: -määrittely pohjautuu voimassa olevaan testauskäytäntöön.
Selosteet	Toteutuminen -yli 2 vkoa -alle 2 vkoa	Pisteet 0 1	0/10/15	(90% täytettyinä 2 viikon sisällä) (v.2015 95%)
Ensihoito -perustason todennettu osaaminen	Toteutuminen -perustason ja LOVE-tentti ei voimassa - perustason ja LOVE-tentti voimassa -toimiminen eh:ssa+ perustason ja LOVE-tentti voimassa	Pisteet 0 1 2	20/0/0	
Muu valmius -valistukset	Toteutuminen 1 2-3 >4	0 1 2	15/15/10	HUOMIOT: valistustavoite on tehdä 4 valistusta/hlö
harjoitusten pito aktiivisuus/aktiivisuus pelastustoimen kehittämisessä	Toteutuminen Tavoitetta ei saavutettu Tavoite saavutettu	Pisteet 0 1	5/5/10	aktiivisuus; muut harjoitteet (vakinainen, pvpk, vpk harjoitteet), pelastustoiminnan kehittämisen liittyvät projektit, pvpk ja vpk harjoitteet?
Toimintavalmisaika -hälytysaika -> kohteeseen saapuminen	Toteutuminen <80% kiireell.tehtävistä - 80-85% kiireell. tehtävistä >85% kiireell.tehtävistä	Pisteet 0 1 2	5/15/15	Tavoite 85% → v 2015 81%
Taloudellisuus	< >	0 1	5/5/5	Alpe-taso

Työkykytesti

Firefit testin ala-raja, jotta on savusukelluskelpoinen, hyvä testitulos (pisteet 1)

Firefit testin ylärajan saavuttaminen, kiitettävä testitulos (pisteet 2)

Jos antaa testitulokset täydellisenä tietoon = täydet pisteet

Jos antaa ainoastaan kyllä tai ei tulokset= 50% täysistä pisteistä

Työvuoroharjoitukset

Pakolliset harjoitteet kaikki tehtynä (pisteet 0)

Pakollisten harjoitteiden lisäksi tehdyt harjoitukset, joista on harjoitus- ja toteuttamissuun. 51-60 h (pisteet 1)

Pakollisten harjoitteiden lisäksi tehdyt harjoitukset, joista on harjoitus- ja toteuttamissuun. 61-80 h (pisteet 2)

Suunnitelmat on oltava tarkistettavissa ja verrattavissa. (tarkastetaan mestareiden toimesta)

Pelastusopisto/ laitoksen ulkopuolinen koulutus tai aamutarkastukset kaluston osalta eivät kuulu laskettaviin harjoitustunteihin, ainoastaan työvuorossa/ tai laitoksen määräämänä koulutuspäivänä suoritettu koulutus lasketaan tunteihin

Harjoitusten pitoaktiivisuus tai muu aktiivisuus pelastustoiminnan kehittämisessä

Muu kuin pakollinen koulutus työvuorossa tai vapaa-ajalla suoritettava öt-koulutusajo ei kerrytä aktiivisuutta

5-10 lisäkoulutusta, jotka tukevat ammattitaidon kehittymistä joista harjoitus- ja toteuttamissuun. Suunnitelmat on oltava tarkistettavissa ja verrattavissa. (pisteet 1)

Osallistuminen pelastustoimen kehittämiseen ja suunnitteluun (työryhmät, joihin haetaan vapaaehtoisuuden pohjalta)

Henkilöt on oltava tarkastettavissa nimetyistä ryhmistä (pisteet 1)

Muutokset painokertoimiin:

Harjoitusten pito aktiivisuus/aktiivisuus kehittämisessä

Myös palo- ja ylipalomiehet osallistuvat harjoitusten pitoon ja työryhmiin. Paloesimiehen tehtävänkuvaan kuuluu kouluttaminen ja kehittäminen

Toimintavalmiusaika

Paloesimiehet vastaavat yksikön lähtemisestä ja toimintavalmiudesta. Ylipalomies tekee saman asian sijaistaessaan paloesimiestä. Palomiehellä on mahdollisuus itsellään vaikuttaa yksikön jäsenenä lähtöaikaan ja toimintavalmiusaikaan.

VUOROPALOMESTARI

Vuoropalomestarien tulospalkkio lasketaan 50% vuoropalomestarin maakunnallisen jaoksen keskiarvon mukaan (esim. keskiarvo jaoksen harjoitustunneista ja sovelletaan yllä olevaan pelastuksen tulospalkkiotaulukkoon) ja 50% oman suorituksen mukaan (2%+2%). Oman suorituksen arvioinnin tekee ylempi esimies (aluepalopäällikkö).

Muut pelastuksen palveluyksikön henkilöiden (suunnittelijat, palopäällikkö) tulospalkkio koostuu tukipalveluiden mittariston mukaan ja arvioinnin tekee ylempi esimies.