

## TULOSPALKKIOJÄRJESTELMÄN TARKENTAMINEN

Operatiivisen palvelualueen tulospalkkiojärjestelmä muodostuu useasta eri elementistä, joiden tavoitteena on mm. kannustaa työntekijöitä tekemään työnsä laadukkaasti ja samalla palkita hyvin tehdystä työstä. Tulospalkkiojärjestelmästä päättää aluepelastuslautakunta.

Aluepelastuslautakunta on 26.4.2012 (47§) tekemässään Valvontasuunnitelmassa linjannut mm. valvontakäynnistä (ent. palotarkastus) ja kohteiden tarkastusvälien määrittelyperiaatteista siten, että osa tarkastettavista kohteista voidaan tarkastaa myös omavalvonta – periaatteella. Huomioitavaa on mm., että eri vuosina tapahtuu valvontakohteiden osalta määrällistä vaihtelua johtuen kohteiden kuntoisuudesta tarkastushetkellä jne. Valvontasuunnitelma vaikuttaa Operatiivisen palvelualueen toimintoihin, joten on perusteltua tarkastella valvontasuunnitelman vaikuttavuutta tulospalkkiojärjestelmään tältä osin. Valvontasuunnitelma astuu voimaan v. 2013 alusta.

Operatiivisen tulosalueen tulospalkkion tarkentamisprosessi käynnistettiin 26.10.2012. Valmistelemaan ryhmään kutsuttiin edustajiksi seuraavat henkilöt: Kari Alanko (aluepalo-päällikkö), Jaakko Auramo (palopäällikkö, JHL os. 122), Jukka Marjunen (palopäällikkö), Kim Salminen (palomies, Spal ry.) sekä edustaja JHL os. 122. Auramon sijalla oli ensimmäisessä kokouksessa Pasi Paloluoma (palopäällikkö) ja Spal ry:n edustajana oli viimeisessä kokouksessa lisäksi Harri Koistinen (ylipalomies).

Työryhmän tavoitteena oli täsmentää Operatiivisen tulosalueen henkilöstöryhmien tulospalkkion osuutta nimenomaan palotarkastustoiminnan osalta johtuen mm. siitä, että palotarkastustoimintaa ohjataan jatkossa mm. Valvontasuunnitelman avulla. Tavoitteena oli, että valmistelu saadaan esitettävään muotoon marraskuun kuluessa. Työryhmä esittää lisäksi näkemyksensä, että Operatiivisen palvelualueen tulospalkkiojärjestelmää on perusteltua tarkastella kokonaisuutena vuoden 2013 aikana.

### Esitys

Työryhmä esittää näkemyksensä Operatiivisen palvelualueen vuoropalomestareiden, paloiesimiesten, ylipalomiesten ja palomiesten osalta seuraavat tarkennukset nykyisen tulospalkkiojärjestelmän kohtaan Palotarkastus:

1. Maakunnan valvontakohteet jaetaan tasapuolisesti kaikille työvuoroille, jolloin määräytyy työvuorokohtainen tavoite. Työvuoron palomestarit päättävät, miten tai kuka työn tekee. Valvontakohteiden määrä noudattelee vuoden 2012 tasoa
2. Tulospalkkion kohtaan Palotarkastus sisällytetään työvuorokohtaisesti jaettuina hengityssuojainten huolto sekä korkean paikan työskentelyssä tarvittavien välineiden huolto. Työvuorojen palomestarit ratkaisevat, miten tai kuka työn tekee. Lisäksi tähän kohtaan sisällytetään vapaaehtoispalokuntien palokuntasopimuksissa määritettyjen vuosittaisten koulutustapahtumien toteuttaminen
3. Kohdan osuus on 10% kokonaistulospalkkion määrästä.

Yleisenä linjauksena todetaan, että työn laadun kehittämiseksi on valvontakäynnit ja niihin sisältyvä turvallisuusviestintäosio perusteltua toteuttaa pääsääntöisesti paloiesimiesten, ylipalomiesten ja palomiesten osalta paloaseman pelastusyksikön suoritteena. Myös työvuoroille jaettavat huoltotehtävät voidaan toteuttaa työvuorossa palomestareiden määrittelemällä tavalla.