



13.6.2012

Työsuojelutarkastus

Tarkastuspäivä ja -aika 13.6.2012
Työnantaja Turun kaupunki
Osoite Yliopistonkatu 27 a, 20100 Turku
Valvontakohde Kiinanmyllyn koulu
Osoite Lemminkäisenkatu 32, 20520 Turku
Tarkastaja Ylitarkastaja Jukka Polari

1 Käsitellyt asiat

Valvonnan kohteena on Kiinanmyllyn koulu, johon tehtiin työsuojelutarkastus 27.1.2012 (tarkastuskertomus nro 12/654). Tarkastuksella sovittiin, että "työnantajan aloittaa välittömästi selvitystyön, jonka tarkoituksena on nykyisten toimitilojen korvaaminen uusilla tiloilla". Lisäksi sovittiin, että työnantajan laatima selvitysraportti lähetetään työsuojelun vastuualueelle 31.5.2012 mennessä. Tarkastuskertomuksessa työnantajalle oli annettu toimintaohje.

Edellä mainittu selvitysraportti saapui työsuojelun vastuualueelle ennen määräajan päättymistä 29.5.2012. Selvityksen mukaan Turun kaupungin edustajat ja Triviumin kiinteistön omistajan edustajat ovat neuvotelleet kiinteistöä koskevista tutkimus- ja korjaustoimenpiteistä 28.2.12 ja 14.5.12. Myös työterveyshuollon ja työsuojelun sekä Kiinanmyllyn koulun edustajat osallistuivat neuvotteluihin. Selvityksessä todetaan, että Triviumin kiinteistön Kiinanmyllyn kouluyksikön tiloissa on tehty v. 2012 aikana mm. seuraavia korjaus- ja kunnostustoimenpiteitä sekä tutkimuksia:

- Kosteusvaurioituneiden levyjen poistoa sekä ikkunakarmien ja ikkunalasi-
en desinfiointia
- rakennuksen ns. kaarevassa osassa on tehty rakenteiden tutkimista ja
otettu materiaalinäytteitä sekä tehty kosteusmittauksia. Materiaalinäytteis-
sä ei esiintynyt merkittävästi aktiivista mikrobikasvustoa. IV-kanavien nuo-
hous, ilmamäärien mittausta ja säätö, kanavien desinfiointi ja kuitulähteiden
poistaminen aloitettiin maaliskuussa 2012

Vuoden 2012 aikana tullaan vielä suorittamaan mm. seuraavia toimenpiteitä:

- kuntotutkimuksessa todetut toimenpiteet korjataan kesän 2012 aikana
- tiloissa tehdään suursiivous kesän 2012 aikana.

Korvaavien tilojen selvitystyötä on tehty ja selvityksessä on päädytty siirtokelpoiseen tilaelementtiratkaisuun. Sijoitusvaihtoehdot ovat tarkemmassa kartoituksessa ja lopullinen sijoituspaikka varmistuu syksyllä 2012. Tavoitteena on, että korvaavat tilat voidaan ottaa tarvittaessa käyttöön v. 2013 alusta. Kiinteis-

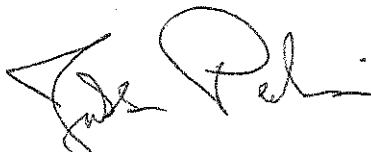
13.6.2012

tön omistaja kuitenkin jatkaa edelleen Kiinanmyllyn kouluyksikön tilojen korjaus- ja kunnostustoimia.

Edellä mainitun perusteella katson, että työnantaja on ryhtynyt riittäviin selvitystoimiin koskien Kiinanmyllyn kouluyksikön tiloja.

Muilta osin en työpaikkaa tarkastanut. Työpaikalla voi olla epäkohtia, jotka eivät tulleet tarkastuksen aikana esille. Vastuu työsuojelua koskevien säännösten noudattamisesta on työnantajalla.

Tarkastuksella läsnä olleilla oli mahdollisuus esittää käsityksensä tarkastuksella esille tulleista asioista ja tekemistäni havainnoista.



Ylitarkastaja Jukka Polari

Liitteet

Valvontatoimenpiteiden merkitys

Jakelu

Turun kaupunki
Työsuojelupäällikkö Matti Rantanen
Työsuojeluvaltuutettu Mika Raitio
Kiinteistöpäällikkö Tapio Alapaattikoski

Tiedoksi

Kiinanmyllyn koulun johtaja Niina Ekqvist
Kiinteistöpäällikkö Jaana Salminen, Kiinteistö Tapiola Oy

LIITE VALVONTATOIMENPITEIDEN MERKITYS

Toimintaohjeen merkitys

Toimintaohje on annettu asiasta, jonka tarkastaja on havainnut lainsäädännön vastaiseksi. Toimintaohjeen noudattamatta jättäminen voi johtaa siten kuin työsuojelun valvontalaissa (44/2006) 13 § 3. mom. säädetään tarkastajan antamaan kehotukseen ja/tai työsuojeluviranomaisen velvoittavaan päätökseen. Työsuojeluviranomainen voi määrätä velvoitteen tehosteeksi uhkasakon, teettämis- tai keskeyttämisuhan.

Kehotuksen merkitys

Kehotus on annettu asiasta, jonka tarkastaja on havainnut lainsäädännön vastaiseksi ja josta aiheutuva vaara tai haitta on vähäistä suurempi. Kehotuksen noudattamatta jättäminen asetetun määräajan kuluessa, voi johtaa työsuojeluviranomaisen velvoittavaan päätökseen. Työsuojeluviranomainen voi määrätä velvoitteen tehosteeksi uhkasakon, teettämis- tai keskeyttämisuhan.

Ilmoitukset muille viranomaisille

Työsuojeluviranomaisella on velvollisuus tehdä poliisille ilmoitus, jos on todennäköisiä perusteita epäillä, että on tehty työsuojeluviranomaisen valvottavana olevassa laissa tai rikoslain (39/1889) 47 luvussa rangaistavaksi säädetty teko. Ilmoitus voidaan kuitenkin jättää tekemättä, jos tekoa on pidettävä olosuhteet huomioon ottaen vähäisenä eikä yleinen etu vaadi ilmoituksen tekemistä.

Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta (44/2006) 13 §, 14 § ja 50 §