

Borgmästarnas Åbo – Årtiondet för handling

Inledning

Åbo är en öppen, företagsam och internationell stad som utnyttjar sin tvåspråkighet som en rikedom och en möjlighet. Vi främjar en likvärdig behandling av alla människor och jämställdhet bland stadens invånare och i stadens verksamhet. Åbo är en föregångare när det gäller att förutse ändringarna i omvärlden, och vi utnyttjar detta då vi förstärker stadens dragningskraft.

Vi är en föregångare i klimatgärningar och främjar övergången från en traditionell ekonomi till en cirkulär ekonomi. Vi förstärker Åbo stads dragningskraft som utbildnings-, kultur- och evenemangsstad genom genuint samarbete. En höjning av kompetens- och utbildningsnivån ökar Åbobornas välfärd. En god stad kretsar kring en fungerande vardag, högklassiga tjänster, en trivsamt och trygg bostadsmiljö och stadens attraktionskraft. Tillväxten ska vara mänskligt, ekologiskt och ekonomiskt hållbar.

Innehåll

1. Åbo stads ekonomiska ram 2021–2025 – Med starka steg in i 2030-talet
2. Främjande av välfärd och utveckling av tjänster – Ett välmående Åbo
3. Ett Åbo för hållbar tillväxt
4. Högskolesamarbete, företag och sysselsättning – Ett framgångsrikt Åbo
5. Ett kolneutralt och resursklokt Åbo
6. Spetsprojekt
 - a. Spetsprojektet Vetenskapsparken
 - b. Spetsprojektet Utvecklandet av centrumområdet
 - c. Spetsprojektet för kompetens
 - d. Spetsprojektet för gemenskap, välfärd och en balanserad utveckling av bostadsområden
 - e. Spetsprojektet för kultur
7. Internationalism och nätverk – Åbo, större än sin storlek i världen
8. Turism och tillgänglighet – Evenemangstaden Åbo
9. Ett Åbo som kontinuerligt förbättras
10. Intressebevakning

1. Åbo stads ekonomiska ram 2021–2025 – Med starka steg in i 2030-talet

Stadens ekonomi sköts på ett hållbart sätt och genom att trygga välfärden och tjänsterna. En hållbar ekonomisk ram består av

fem punkter:

1. En hållbar baslinje i ekonomin
2. Beredskap för vårdreformens inverkan på stadsekonomin
3. Förfarande vid oväntade negativa undantagstillstånd
4. Skuldtak
5. Skattepolitik

I första hand förstärker vi Åbo stads ekonomi genom en aktiv sysselsättnings- och tillväxtpolitik vars syfte är att förbättra skattebasen och övriga intäkter. Åbo strävar efter att sänka arbetslöshetsgraden till 11,2 procent och en betydlig mängd ny bebyggelse för att förstärka inkomstbasen. En stark ekonomi är förutsättningen för att målen i detta program kan genomföras. Programmet är en helhet där en hållbar ekonomi och förnuftiga strukturella och verksamhetsmässiga reformer samt tillgängliga tjänster i rätt tid stöder en effektivisering av verksamheten.

En hållbar ekonomi stöds av insatser i förebyggande tjänster, vars minskande effekt på behovet av tyngre tjänster alltid säkerställs genom planmässighet och en regelbunden uppföljning.

En hållbar baslinje i ekonomin

Ekonomins hållbarhet bygger på en kontrollerad ökning av utgifterna. Utgifterna kan öka i takt med den allmänna befolkningsökningen och prisindexet, men den ekonomiska hållbarheten förutsätter att verksamhetsbidraget ökar långsammare än skatteintäkterna på medellång sikt.

Staden ska fortsätta att förbättra den ekonomiska ställningen och investeringsförmågan. Kvaliteten på tjänsteproduktionen ska förbättras i hela staden på ett kostnadsneutralt sätt. I synnerhet ska man främja åtgärder och investeringar som bidrar till att öka produktiviteten, öka inkomsterna eller dämpa utvecklingen av verksamhetsbidraget.

Vid ökningen av verksamhetsbidraget förbinder sig staden till följande maximiram som ligger till grund för ekonomiplaneringen:

2022 3,3 %

2023 2,4 % (vårdreformen genomförts)

2024 2,4 %

2025 2,4 %

Ökningen av verksamhetsbidraget stävjas i första hand genom att förbättra produktiviteten genom strukturella reformer utan att göra avkall på servicenivån. Det är klart att oväntade situationer kan uppstå, såsom genomförandet av vårdreformen, efterbehandlingen av coronapandemin samt eventuella överraskande situationer med en negativ inverkan på årsbidraget.

Dessa situationer beskrivs i olika punkter i detta program.

Det redan fastställda anpassningsprogrammet genomförs. Genomförandet av programmet följs upp och uppdateras vid behov utan att göra avkall på helhetsnivån.

Beredskap för vårdreformens inverkan på stadsekonomin

Reformen av social- och hälsovårdstjänsterna kommer att ha en mycket betydande inverkan på stadens ekonomi.

Förberedelserna för reformens effekter inleds hösten 2021. Efter att övergångskalkylerna färdigställts görs behövliga justeringar i budgeten. Under 2022 fattas beslut om de åtgärder som behövs i stadens egen organisation och ekonomi.

Stadens ekonomi och förvaltning anpassas vad gäller uppgifter som överförs i enlighet med reformen.

Utgångspunkten är att staden efter reformen förbinder sig till samma princip för utveckling av verksamhetsbidraget, där ökningen av verksamhetsbidraget är lägre än ökningen av skatteinkomster.

Anpassning av ekonomin i undantagssituationer

Om den förväntade ekonomiska utvecklingen betydligt avviker för utgifternas och inkomsternas del från baslinjen är staden tvungen att vidta separata åtgärder för att förbättra den ekonomiska hållbarheten. Den största risken utgörs av en betydande sänkning av skatteinkomsterna.

Om den budgeterade prognosen för årsbidraget blir negativt under avtalsperioden, eller om överskottet sjunker under 80 miljoner euro, vidtas separata anpassningsåtgärder för att återställa årsbidraget till en hållbar nivå med en övergångstid på högst två år.

Skuldtak

Moderorganisationens justerade lånestock (lånstock – utlåningar = justerad lånestock) kan efter planperioden uppgå till högst 3 390 euro per invånare.

Skuldtaket kan höjas genom ett gemensamt beslut av en mycket motiverad orsak.

Beskattning

Staden strävar efter att förstärka sin skattebas genom sysselsättnings- och tillväxtåtgärder. Den ökande skatteförmånen används för att balansera Åbos ekonomi och trygga tjänsterna.

I regel avhåller sig staden från att ändra den kommunala skatten och fastighetsskatten under avtalsperioden. Målet är att staden anpassar sig till vårdreformen utan att höja skatterna.

Investeringar

Vid granskningen av stadens servicenät beaktas ändringarna i befolkningens åldersstruktur och befolkningsökningen. En effektiv tidsmässig och ekonomisk hantering av investeringarna och en kompetent och noggrann byggherreverksamhet spelar en central roll för att investeringar kan genomföras på ett hållbart sätt. Med hjälp av investeringar kan man också påskynda stadens tillväxt och genom smarta insatser gör vi staden starkare. Energieffektivitet och andra hållbara lösningar beaktas i allt byggande.

Vi går igenom investeringshelheten i samband med budgetberedningen för 2022 så att vi utifrån lönsamhetskalkyler av investeringarna vid behov kan fatta beslut om tidtabellerna för investeringarna.

Följande principer styr beredningen:

Vi gör alltid en helhetsbedömning av investeringarna med tanke på effektivitet, lönsamhet, nödvändighet, driftsekonomin och tillväxtpotentialer.

Vi renoverar och bygger skol- och daghemsnätet i skyndsam ordning.

Vi genomför projektet med en överbyggnad i Kuppis för att möjliggöra spetsprojektet för vetenskapsparken och för att skapa en ny sammanslagen stadsdel Kuppis-Österås intill en stark knutpunkt för kollektivtrafiken och arbetsplatser.

Vi bygger ett nytt konserthus inom en sådan tidtabell som ger orkestern möjlighet att flytta direkt till nya lokaler, målet är 2025.

Upplevelsecentrumet vid Bangården gör Åbo mer lockande som resmål och förstärker på många sätt Åbos dragningskraft. Privata investeringar bär upp projektet, men staden möjliggör dess lansering i och med sitt delägarskap i den nya arenan. Stadens delägarskap förutsätter att de villkor som fullmäktige tidigare bestämt uppfylls.

Vi bygger campuset TAITO.

Vi bygger nya bostadsområden som en naturlig del av stadens tillväxt.

Vi genomför ändringar i fördelningen av färdstätt genom att bygga cykelvägar, göra gångtrafiken mer lockande och inleda byggandet av ett stombussystem.

På basis av kostnads- och lönsamhetsberäkningen för spårvägen fattas beslut om en kollektivtrafiklösning som är viktig för stadsutvecklingen.

2. Främjande av välfärd och utveckling av tjänster – Ett välmående Åbo

Vi utarbetar en servicestrategi där vi fastställer kvalitetsnivån för varje tjänst och vilka produktions sätt som är möjliga. Staden svarar för sina skyldigheter att tillhandahålla tjänster på ett kostnadseffektivt sätt och strävar efter att aktivt anlita också den tredje sektorns och den privata sektorns tjänster så att det ska vara möjligt att jämföra kostnadseffektiviteten, kvaliteten och tillgången mellan alla aktörer för Åbobornas bästa. Vi ökar stadsinvånarnas valfrihet.

Vi satsar gradvis kraftigare på förebyggande tjänster så att Åbo har en övergripande välfärdsfrämjande verksamhetsmodell i bruk från och med början av 2023. Denna verksamhetsmodell tas fram i samarbete med aktörer inom den tredje sektorn.

Coronaåret har medfört vård- och serviceskuld samt brister i lärandet. Vi utreder omfattningen av vård- och serviceskulden samt bristerna i lärandet. Dessa omformas till tydliga projekt för vilka vi utarbetar separata åtgärdsprogram.

Vi utreder möjligheterna att sammanställa svenskspråkiga tjänster till en helhet.

Mål Servicehelheten för välfärd:

Det viktigaste målet för social- och hälsovårdens del är en behärskad överföring av ordnandet av social- och hälsovårdstjänsterna till välfärdsområdena från och med början av 2023.

Staden ser till att de nya administrativa gränserna inte utgör ett hinder för Åbobornas välfärd.

Vi förstärker servicehandledningen, särskilt inom äldreomsorgen och tjänsterna för barn och ungdomar så att klienterna lätt och smidigt hittar de rätta tjänsterna i rätt tid. Familjecentralsmodellen har visat sig vara ett gott sätt att sammanställa tjänsterna för familjer. Vi utreder utvidgandet av familjecentralsmodellen i Åbo med beaktande av målen för vårdreformen.

Vi utreder möjligheterna att öka boendetjänsterna för äldre. Som en del av förberedelserna inför vårdreformen bedömer vi helhetssituationen för hem- och boendetjänsterna för äldre med hjälp av extern utvärdering. Utvärderingen stöder beredningen inom det blivande välfärdsområdet, vars uppgift är att fatta tillräckliga beslut för att trygga en rätt typ av boende för äldre i Åbo.

Som en del av den framtida reformen av social- och hälsocentraler som ingår i vårdreformen flyttar vi fokus på social- och hälsovårdstjänster kraftigt mot rättidighet och sörjer för tillgången och tillgängligheten till tjänster. Vi identifierar personer som använder mycket tjänster och förser dem med en individuell vårdplan och ett utsett husläkarteam.

Vi förstärker systemet med husläkare så att vi fastställer ett rättsskaligt befolkningsansvar för läkarna enligt befolkningsunderlagets krav. Dessutom får varje Åbobo välja en egen primärläkare om hen vill. Vårt mål är smidig och snabb tillgång till vård. Vid uppbyggandet av modellen med husläkare prioriterar vi invånare som fyllt 60 år och invånare som faller utanför företagshälsovården inom ramen för tillgången till läkare. Vi bereder en genomförandemodell för tillgången till vård under hösten 2021.

Vi genomför terapigaranti i Åbo.

Mål Servicehelheten för fostran och undervisning

Åbobornas kompetens- och utbildningsnivå stiger. Inom spetsprojektet för kompetens tillsätter vi mål för en höjning av utbildnings- och kompetensnivån samt ett genomförandeprogram för att genomföra denna höjning.

I Åbo erbjuder vi landets bästa utbildning längs hela utbildningsstigen alltifrån småbarnspedagogiken. Vi förstärker stödet för elevernas inläring och elevvården. Vi sköter finansieringen av s.k. positiv diskriminering, vars syfte är att jämna ut skillnaderna mellan skolorna och eftersträva goda språkfärdigheter för alla elever, något som ger möjlighet till fortsatta studier. Vi förstärker också föräldrarnas och elevernas delaktighet i utbildningsstigen och uppställandet av därtill hörande mål.

Åbo är Finlands bästa utbildare på andra stadiet tack vare högklassiga och mångsidiga gymnasier och det framtida campuset Taito. Varje ung person avlägger examen åtminstone på andra stadiet.

Vi utreder möjligheten att utvidga gymnasieutbildningen så att allt fler ungdomar har möjlighet till gymnasiestudier i Åbo.

Skol- och daghemslokalerna ska vara sunda och trygga. Vi uppdaterar skol- och daghemsnätverket så att det motsvarar behoven i stadens bostadsområden och utarbetar en tydlig reparations- och nybyggnadsplan inklusive behov av ersättande lokaler. Dessutom förstärker vi användningen av lokaler utanför skolan för fritidsbruk.

Skolarbetet ska vara tryggt för var och en. Vi arbetar utan kompromisser för en trygg skolgång genom att bland annat förebygga mobbning och våld i skolan.

Vi utvidgar grundskolans specialklassverksamhet i staden och gör på så sätt förortsskolorna mer attraktiva. Som en del av fostran till internationalism stöder vi språkundervisning i ett tidigt skede genom att utöka utbudet av språkinriktad småbarnspedagogik.

För att svara mot personaldimensioneringen enligt lagen om småbarnspedagogik utreder vi möjligheterna till fortbildning bland stadens personal inom småbarnspedagogiken.

Mål Servicehelheten för fritid

Servicehelheten för fritid blir allt viktigare i och med vårdreformen.

Kulturen är en väsentlig del av ett intressant och attraktivt Åbo. Konsten, kulturen och de kreativa branscherna förstärker välfärden och områdets livskraft. Kulturen är en del av en god livskvalitet och kontinuerligt lärande, och den spelar en särskild roll vid främjandet av välfärd och bekämpandet av ensamhet.

Vårt mål är att varje Åbobo har möjlighet att delta samt utöva och uppleva kultur oberoende av ålder eller livssituation.

Åbobördiga konstnärer är en styrka i kulturstaden och de kreativa branschernas betydelse ökar också ekonomiskt sett hela tiden. Vi grundar konceptet Konstens hus i Åbo. Konceptet för kreativa personer från olika branscher samman och upplivar staden också på en bredare front.

Lekplatser är till för att barn ska få röra på sig och i anslutning till dem planerar vi funktioner som stöder de vuxnas närmotion, såsom utomhusmotionsplatser. På så sätt uppmuntrar vi invånare i alla åldrar att röra på sig tillsammans. Vi beaktar de äldres motionsbehov när vi bygger motionsplatser och samlar aktivt in respons av användarna och ändrar vid behov vår verksamhet på basis av kommentarer vi tagit emot.

Motion ska vara en del av barnens dag också i skolorna. Skolornas undervisningslokaler och gårdar samt skolresorna ska sporra till naturlig motion. Vi genomför försök i skolorna, och lyssnar på barn och unga i planeringen av dessa försök för att utforma olika nya vanor.

Till stöd för byggandet av motionsplatser föreläggs fullmäktige en utredning av motionsnätverket. I utredningen optimerar vi knutpunkterna för motionsgrenarna och markanvändningsrelaterade krav.

Coronaåret har bidragit till att de unga mår allt sämre. Vi ser till att varje ungdom har en koppling till en trygg vuxen som bistår den unga med stöd och hjälp vid behov. Vi främjar samarbetet och dialogen mellan ungdomsarbetet och den tredje sektorn så att den tredje sektorn aktivt deltar i främjandet av de ungas välfärd vid återhämtningen från coronapandemin.

3. Ett Åbo för hållbar tillväxt

I framtiden kommer endast de växande städerna att vara starka för att sörja för sina invånares välfärd. Urbaniseringen är ett starkt och koncentrerande fenomen. För att Åbo också i framtiden ska höra till de framgångsrika städerna behöver vi modiga och framåtriktade beslut samt nya partnerskap och nytt samarbete med olika instanser.

Tillväxt innebär nya invånare, nya företag och nya arbetsplatser, dvs. skatteinkomster och investeringar. Stadsutveckling innebär uppbyggande och byggande av staden för att stödja tillväxt, skapa en trivsam boende- och företagsmiljö och bygga en hållbar och energieffektiv stadsmiljö. Åbo växer på ett hållbart sätt, dvs. vi gör staden tätare genom kompletteringsbyggande längs goda kollektivtrafikförbindelser, beaktar betydelsen av naturen i närmiljön och grönområden med tanke på såväl trivseln som förberedelserna inför klimatförändringen och granskar servicenätet med beaktande av nya bostadsområden.

Vid byggandet av staden beaktar vi säkerheten som en viktig del av såväl den mänskliga hållbarheten som trivseln.

Vi utarbetar en vision av utvecklingen av det Maritima Åbo med särskild fokus på området Västra Åbo. I generalplaneringen beaktar vi de nya målen för att förbättra boendetrivseln och öka boendet i de västra områdena samt det maritima.

Vi ger ett servicelöfte för partnerskapsprojekt och behandlingen av såväl planläggningsinitiativ som tillstånd, vilket säkerställer att längden på planläggnings- eller byggnadstillståndsprocesser inte överskrider det som vi lovat. Partnerskapsplanläggningen ska vara det primära alternativet i mindre, privata initiativ. Vi tror på partnerskap alltid då det är möjligt. Samtidigt ser vi till att resurserna för planläggning och tillstånd är tillräckliga för att stadens mål för markanvändningen och en smidig tillståndshandläggning kan genomföras.

Vi ökar utbudet av småhus- och flervåningshustomter särskilt i attraktiva områden och utarbetar en utredning av kompletteringsbyggande för hela staden. Vid genomförandet av kompletteringsbyggande utnyttjar vi partnerskap och förhåller oss positivt till en tätning av den befintliga stadsstrukturen genom att utnyttja den befintliga gatuinfrastrukturen och den övriga infrastrukturen.

Vi säkerställer att ett mångsidigt boende förverkligas områdesvis allt från hyres- till ägarbostäder i Åbo och att det finns tillräckligt med byggbara tomter i de stora boendeområdena för genomförande och tillhandahållande av såväl offentliga som privata tjänster.

Vi avvecklar segregation aktivt genom bostads- och markpolitik.

Vi ser till att det är smidigt att röra sig i staden oberoende av invånarens livssituation och att Åbo centrum lätt kan nås med alla trafikformer även i fortsättningen.

4. Högskolesamarbete, företag och sysselsättning – Ett framgångsrikt Åbo

En god utveckling av Åbo möjliggörs av våra universitet och högskolor samt ett mångsidigt och starkt företagsfält. Deras förutsättningar att förstärka sin egen ställning och konkurrenskraft förbättrar vi med alla medel som står till buds. Samarbetet är viktigt för Åbo och vi ställer upp alla stora näringspolitiska mål för området tillsammans med olika aktörer.

I samband med beslutsfattandet gör vi bedömningar av företagsverkningarna då ärendet gäller näringslivet. I all beredning och beslutsfattande beaktas inriktningen på kunden. Vi förtydligar stadsorganisationens ansvar så att företagets och näringslivets representanter vet vem de ska kontakta i enlighet med principen att få alla tjänster över en disk.

I samband med uppdateringen av upphandlingsprinciperna säkerställer vi att små och medelstora företag har möjlighet att delta i anbudsförfaranden.

Vi allokera resurser till sysselsättningsförsök och ställer upp tydliga sysselsättningsmål för dem som har svårt att sysselsätta sig. Vi förbereder oss för att överföra ordnandet av sysselsättningstjänster till staden i samarbete med andra stora städer och staten.

Vi bereder ett nytt sysselsättningsprojekt för att säkerställa att Åbo utnyttjar sysselsättningsförsöket framgångsrikt och förbereder sig för att ta över ansvaret för att ordna sysselsättningstjänsterna år 2024.

Vi påverkar aktivt främjandet av kompetent arbets- och utbildningsrelaterad invandring för att säkerställa bemötandet av kompetensbehoven hos områdets företag.

5. Ett kolneutralt och resursklokt Åbo

Vi håller fast vid målet om ett Kolneutralt Åbo och genomför beslut som fattats om Åbo stads program om kolneutralitet 2029. Vi uppdaterar åtgärdsprogrammet om att uppnå kolneutralitet med beaktande av att det förhållandevis största målet för att minska utsläppen riktar sig till trafiken under den kommande perioden.

Vi genomför beslut som fattats för att förstärka naturens mångfald (LUMO-programmet). Utifrån beredningen uppställer vi ett naturmål som inbegriper förstärkande av naturens mångfald och naturen i närmiljöerna samt utökandet av grönområden i staden.

Vi utreder budgeteringen av utsläpp och strävar efter att införliva den i budgetprocessen.

Vi beaktar stadens klimatmål särskilt vid fattandet av beslut gällande markanvändning, energi, byggande och trafik.

Vi säkerställer att tjänsterna uppmuntrar stadsinvånare och företag till miljövänliga och hållbara boendelösningar och andra lösningar med beaktande av byggnadernas energieffektivitet.

Vi främjar övergången till cirkulär ekonomi tillsammans med andra aktörer och utarbetar ett program till stöd för dess verkställande.

Vi inrättar ett nytt naturskyddsområde i Mälikkälä-Kuninkoja.

6. Spetsprojekt

a) Spetsprojektet Vetenskapsparken

Det befintliga spetsprojektet fortsätter, ett åtgärdsprogram uppdateras för fullmäktigeperioden.

b) Spetsprojektet Utvecklandet av centrumområdet

Det befintliga spetsprojektet fortsätter, ett åtgärdsprogram uppdateras för fullmäktigeperioden.

c) Spetsprojektet för kompetens

Åbo har som mål att vara en attraktiv och mångformig global föregångare som en inlärnings- och kompetensmiljö. Vi bereder det nya spetsprojektet för kompetens, vars syfte är att långsiktigt förstärka Åboregionens regionala konkurrenskraft med fokus på kompetens och forskning samt att svara på megatrender såsom digitaliseringen, urbaniseringen och klimatförändringen. Vårt mål är att höja Åbobornas kompetens- och utbildningsnivå, något som har en direkt koppling till invånarnas välfärd och inkomstnivå.

d) Spetsprojektet för gemenskap, välfärd och en balanserad utveckling av bostadsområden

Under det nya spetsprojektet genomför vi åtgärdsprogram för att minska ensamhet och stödja den mentala hälsan under fullmäktigeperioden. Vi säkerställer att redan godkända program för integration och förebyggande av utslagning har rätta mätare för att resultatnriktat genomföra programmet.

Vi fastställer principen för att minska segregation till vårt primära mål när det gäller utvecklingen av förorterna. Vi förstärker invånarnas gemenskap och deltagande i stadsutvecklingen bland annat genom att genomföra och uppdatera vårt förortsprogram för att göra förorterna i Åbo till trivsamma områden som främjar ett gott liv.

Motion förstärker hälsan och livskvaliteten. Motion kan också erbjuda gemenskap och upplevelser samt glädje av att göra något. Motion förstärker välfärden på ett mångsidigt sätt. Coronatiden har minskat möjligheterna att röra på sig och nu måste vi fästa extra uppmärksamhet på denna fråga.

Målen i åtgärdsprogrammet för motion uppställs tillsammans med föreningar och organisationer. Åtgärdsprogrammet sträcker sig också till byggandet av en stadsmiljö som uppmuntrar till motion. Vi kompletterar programmet med målet gällande hobbymöjligheten för alla barn och reformen av föreningsbidrag för att trygga jämställdheten mellan grenar, könen och områden.

e) Spetsprojektet för kultur

Kulturen är en väsentlig del av ett intressant och attraktivt Åbo. Konsten, kulturen och de kreativa branscherna förstärker välfärden och områdets livskraft. Kulturen är en del av en god livskvalitet och kontinuerligt lärande och kulturen spelar en särskild roll vid främjandet av välfärd och bekämpandet av ensamhet. Vi bereder ett nytt spetsprojekt i anslutning till kulturen och mer omfattande till främjandet av välfärden, och utarbetar ett åtgärdsprogram till stöd för dess genomförande under fullmäktigeperioden.

7 Internationalism och nätverk – Åbo, större än sin storlek i världen

Åbo är en internationell stad och vi önskar alla nya invånare välkomna. Vi ser till att nya Åbobor med invandrabakgrund integreras enligt integrationsprogrammet. Vi ser till att den internationella skolan fortsätter sin verksamhet och flyttas närmare centrum (till exempel Österås).

Vi medverkar aktivt i sådana internationella nätverk som stöder uppnåendet av Åbos egna mål.

8 Turism och tillgänglighet – Evenemangstaden Åbo

Åbo är huvudstaden i världens vackraste skärgård. Åbo satsar kraftigt på att utveckla turismen och sammanför aktörer i branschen. Att staden kan nås luft- och sjövägen är viktigt och därför ska flygplatsens och hamnfunktionernas konkurrenskraft vara en angelägenhet. Ökandet av den internationella turismen är ett av näringspolitikens centrala mål. Vi främjar nya koncept för hållbar turism.

Inom turismen eftersträvar vi ett mer omfattande regionalt samarbete och kopplar våra mål och vår struktur allt bättre till den riksomfattande Visit Finland-helheten.

Evenemang utgör också en viktig del av turismutvecklingen. Attraktiva och mångsidiga evenemang lockar resenärer till Åbo såväl från andra delar av landet som från hela världen. Ruisrock, Paavo Nurmi-tävlingen och Åbo musikfestspel är sommarens största evenemang och de viktigaste samarbetsparterna. Vårt mål är att ordna intressanta och kraftiga evenemang inom såväl kulturens som idrottens och vetenskapens område året runt.

Stadens 800-års jubileumsår 2029 utgör grunden för ett evenemang som pågår året runt för vilket vi uppställer tydliga mål.

9 Ett Åbo som kontinuerligt förbättras

Ledningen av staden bygger på tillit, att föregå med gott exempel, öppenhet och dialog, men också på att göra riktningen och betydelsen tydligare för att uppnå de mål som ställts upp. Åbo är en stad med utrymme för kreativitet, där man letar efter möjligheter i stället för olika sätt att säga nej. Ett gott ledarskap är i nyckelposition när vi skapar allt mer kundinriktade verksamhets sätt, och till följd av det ska invånarna och verksamhetsutövarna i Åbo få allt bättre service allt snabbare. Vår verksamhet bärs upp av inriktningen på invånare och kunder.

Under coronatiden har vi visat att vi är en snabb och smidig aktör. Även det omöjliga görs möjligt och nu efter coronapandemin utnyttjar vi möjligheten att lyfta nivån på och rytmen i vår verksamhet för att ytterligare förstärka Åbos ställning.

Vi är en effektiv koncern. Vi genomför den valda ägarpolitikens riktlinjer på ett målmedvetet och logiskt sätt så att bolagen effektivt kan handla på det sätt som de valt med beaktande av utmaningarna i omvärlden.

Med hjälp av digitaliseringen gör vi det lättare för stadsinvånarna att uträtta ärenden, och vi gör saker för människorna. Vi inför ett ärendehanteringskonto via vilket Åboborna lätt och smidigt kan sköta sina egna ärenden oberoende av tid och plats.

En bättre kundservice leder också till en effektivare verksamhet. Därtill utnyttjar vi digitalisering och data som en del av planläggningen, tillståndsprocessen samt underhållet och skyltningen av gator och gatunät.

Vårt mål är att Åbo är en attraktiv arbetsgivare. Vi uppskattar kompetensen hos våra anställda och sporrar till och stöder utveckling av det egna kunnandet. Vi stöder de närmaste cheferna bland annat med hjälp av utbildning.

En välmående personal orkar hjälpa varandra och utveckla sitt eget arbete. Därför satsar vi på personalens arbetshälsa.

Vi grundar våra beslut på forskningsresultat och främjar en god informationsledningskultur. I samarbete med områdets universitet tillsätter vi en utvärderingspanel vars uppgift är att utvärdera spetsprogrammets åtgärdsprogram, genomförande och effektivitet.

Inom byggherreverksamheten övergår vi till en modell där byggherreverksamheten och ägandet av stadens nya lokaler överförs till ett bolag som antingen ska grundas eller som redan existerar. Bolaget ansvarar också för fastigheternas underhåll.

Vi allokerar resurser till verksamhetsmodeller med anknytning till invånarnas delaktighet, såsom medborgarpaneler, och etablerar dem. Vi ökar invånarbudgetens andel så att invånarna får större möjligheter att påverka utvecklingen av deras egna bostadsområden.

Vi sörjer särskilt för de ungas delaktighet eftersom de ännu inte kan påverka genom att rösta.

Vi följer regelbundet upp verkningarna av och framgången hos reformen av ledningssystemet under fullmäktigeperioden och ställer upp noggrannare delmål för ändringen. Vi fäster särskild noggrannhet vid uppföljningen av ändringarna i beslutsstrukturen, borgmästarmodellens verksamhet och uppställandet av mål för ändringarna i tjänsteorganisationen. Vi säkerställer att ett servicetänkande som följer livscykelmodellen involveras i verksamheten.

Borgmästarpresidiet leder Åbo som en enhetlig helhet för att genomföra detta program och ser till att rollfördelningen mellan borgmästaren och de biträdande borgmästarna verkställs. Vi fastställer borgmästarpresidiets noggrannare verksamhets sätt som en del av ledningssystemets reformen.

10 Intressebevakning

Gällande intressebevakningen är våra viktigaste mål under den kommande fullmäktigeperioden följande:

- Byggande av Entimmeståget och ett investeringsbeslut om en ny banförbindelse så att järnvägsförbindelsen kan tas i bruk 2030.
- En läkemedelsutvecklingscentral i Åbo för att förstärka utvecklingen av läkemedels- och diagnostikbranschen till en ekonomisk grundpelare i Finland.
- Genomförande av skydd av Skärgårdshavet och tillräcklig finansiering för det så att världens sköraste, vackraste och mest förorenade skärgårds tillstånd förbättras och den fortsätter att glädja även kommande generationer. Dessutom förstärker vi naturens mångfald i vår region.

Spelregel i programmet Borgmästarnas Åbo och förbindelse mot rasism

Varje grupp som undertecknar programmet förbinder sig att iaktta målen som inskrivits i programmet i sin helhet och på alla nivåer av beslutsfattande. Programmet godkänns av alla ledamöter i fullmäktigegrupperna som förbinder sig till samarbetet och alla beslutande organ i organisationer som påverkar gruppernas arbete.

För budgetens del förbinder sig varje grupp som undertecknat programmet till ett gemensamt förhandlat budgetförslag och handlar i enlighet med det också då beslut om fullmäktiges budgetbeslut fattas.

Varje undertecknad grupp förbinder sig att i sin helhet förhålla sig respektfullt mot de andra grupperna och deras medlemmar såväl vid beslutsfattandet som på annat håll. Vi klarar av att avgöra meningsskiljaktigheter genom att diskutera och lyssna på varandra. Att skuldbelägga eller anklaga andra är inte sätt att leta efter gemensamma lösningar. Deltagandet ska grunda sig på tillit och därför har de andra deltagarna rätt att bedöma en enskild grupps förtroende i genomförandet av programmet och samarbetet.

Om en grupp eller gruppmedlem inte följer dessa spelregler och förbindelser, anses gruppen ha lämnat samarbetet som främjar borgmästarprogrammet, och då kan gruppens representanter inte heller sköta de ansvarsuppgifter som man tillsammans förhandlat fram, såsom uppgiften som biträdande borgmästare eller ordförande eller vice ordförande för organen. Ett förfarande som bryter mot samarbetet konstateras och antecknas i en gemensam förhandling mellan grupperna för att säkerställa att förfarandet som bryter mot samarbetet gemensamt har konstaterats och är tillräckligt specificerat.

Åbo fullmäktigegruppers förbindelse mot rasism

1. Grupperna godkänner inga rasistiska och främlingsfientliga gärningar.
2. Grupperna förbinder sig att inte inkludera rasistiska eller främlingsfientliga budskap i sina program, principbeslut, uttalanden eller motsvarande ställningstaganden.
3. Grupperna vidtar åtgärder mot sådana gruppmedlemmar som offentligt sprider rasistiska eller främlingsfientliga åsikter. I sådana fall tar grupperna avstånd från enskilda medlemmars gärningar.
4. Grupperna vidtar inte sådana gärningar som strider mot Åbo stads åtgärder för att förbättra den utländska befolkningens och minoriteternas ställning.

5. Grupperna uttrycker offentligt sin vilja att arbeta för att godkänna olikheter.

Grupperna förbinder sig till att främja alla människors likvärdiga ställning och bemötande samt jämlikhet.