



TURKU

Strategia ja kehittäminen

2029

Strategiaraportti

Kaupunginvaltuusto
15.5.2017



Agenda

1. Taustaa
2. Strategian etenemisen kokonaiskuva
3. Muutokset strategiaraporttiin 2016
4. Päivitykset strategisiin ohjelmiin

Turun kaupungin strategiahierarkia



- Kaupunkistrategia on visionomainen dokumentti, joka sisältää kaupungin vision, toimintalupaukset ja keskeiset päämäärät.
- Strategisissa ohjelmissa on toimintaa ohjaavat linjaukset, jotka tarkentuvat toimialojen strategisissa ja operatiivisissa sopimuksissa toimenpiteiksi.
- Kaupungin strategiahierarkiaan kuuluu myös Henkilöstö voimavarana –ohjelma, joka pitää sisällään keskeiset henkilöstön kehittymiseen ja johtamiseen liittyvät tavoitteet.

Mitä strategian seurannasta ja arvioinnista on sovittu?

Kaupunki- strategia

- Visio
- Keskeiset päämäärät
- Toimintalupaukset

Kaupunkistrategian toteutumista seurataan **indikaattoreilla**, jotka kertovat monipuolisesti kaupungin kilpailukyvyn ja hyvinvoinnin kehityksestä.

Indikaattorit ovat pääosin kansallisia tilastotietoja, joille on pidemmän aikavälin vertailuarvoja myös muista kaupungeista.

Indikaattoreille ei ole asetettu tavoitearvoja, vaan keskeistä on muutoksen suunta.

Indikaattorit on listattu Strategiset ohjelmat –dokumentin liitteessä 1.

Strategiset ohjelmat

- Hyvinvointi ja aktiivisuus
- Kilpailukyky ja kestävä kasvu
- Yhteensä 41 kpl strategisia linjauksia

Kaupunkistrategian päämääriä on täsmennetty strategisten ohjelmien linjausten muodossa.

Linjausten toimeenpanosta sovitaan vuosittaisessa toiminnan ja talouden suunnitteluprosessissa (sopimusohjaus). Samalla sovitaan millä mittareilla toimeenpanoa seurataan.

Mittarit jakautuvat kahteen pääryhmään:

- a) toimenpiteiden etenemistä kuvaavat mittarit
- b) toimenpiteiden vaikuttavuutta kuvaavat mittarit

Strategian jalkautuminen ja seuranta

Kaupunkistrategia

Kaupunkitason indikaattorit

Aikajänne 2029

Kaupunkitason päämäärät

Strategiset ohjelmat

Mittarit strategisista sopimuksista, hankkeiden ja -projektien seuranta

Aikajänne 4-8 vuotta

Strategiset linjaukset

Strategiset sopimukset

Toimialojen strategisten tavoitteiden mittarit

Aikajänne 1+3 vuotta

Strategiset tavoitteet

Operatiiviset sopimukset

Palvelualueiden operatiivisten tavoitteiden mittarit

Aikajänne 1 vuosi

Strategian seurannan ja arvioinnin ohjausryhmät

Kaupunginhallitus ja kaupunginvaltuusto

Kaupungin johtoryhmä

Strategian vuosiraportti

Hyvinvointi ja aktiivisuus -ohjelma

Teema

Vastuu

Terve ja
hyvinvoiva
kaupunkilainen

Arviointi
ja päivitys

Osaava ja
oppiva
kaupunkilainen

Arviointi
ja päivitys

Aktiivinen
kaupunkilainen

Arviointi
ja päivitys

Hyvinvoinnin
ohjausryhmä
(Pj Minna
Sartes)

Toiminta-
ympäristön
muutokset

Kilpailukyky ja kestävä kasvu -ohjelma

Teema

Vastuu

Yrittävä ja
osaava
kaupunki

Arviointi
ja päivitys

Vaikuttava ja
uudistuva
kaupunki

Arviointi
ja päivitys

Rakentuva
kaupunki ja
ympäristö

Arviointi
ja päivitys

Kilpailukyvyn
ohjausryhmä
(Pj Pekka
Sundman)

Kaupungin
johtoryhmä
(PJ Aleks
Randell)

Maankäytön
ohjausryhmä
(Pj Jarkko
Virtanen)

Strategian seurannan ja arvioinnin vuosikello

- Strategia raportoidaan kerran vuodessa keväällä yhteydessä.
- Strategian vuosiraportti toimii perustana seuraavan vuoden toiminnan ja talouden suunnittelulle, joka alkaa virkamiestyönä maaliskuun lopulla.
- Syksyllä 2017 Strategian päivitystarpeet arvioidaan laajemmin maakunta- ja sote-uudistuksen sisällön varmistuttua.
 - Aikataulu riippuu lakivalmistelun etenemisestä.



 = Strateginen salkkukatselmointi



Agenda

1. Taustaa
2. Strategian etenemisen kokonaiskuva
3. Muutokset strategiaraporttiin 2016
4. Päivitykset strategisiin ohjelmiin

Kaupunkistrategian lyhyen viiveen indikaattorit

Väestö
12/2016

187 564

185 908 (12/2015)



Työttömyysaste
12/2016

16,8 %

17,7 % (12/2015)



Työmarkkinatuen kuntaosuus
2016

24,7 M€

24,1 M€ (2015)



Pitkäaikaistyöttömien määrä
12/2016

5 581

5 477 (12/2015)



Nuorisotyöttömien määrä
12/2016

2 060

2 128 (12/2015)



Meriteollisuuden liikevaihto
12/2016

+165 %

Verrattuna perusvuoteen 2010



Liikenneturvallisuus
2016

1,10 onnettomuutta
tuhatta
asukasta kohti

1,03 (2015)



Joukkoliikenteen matkat
2016

113,6 per asukas

108,5 (2015)



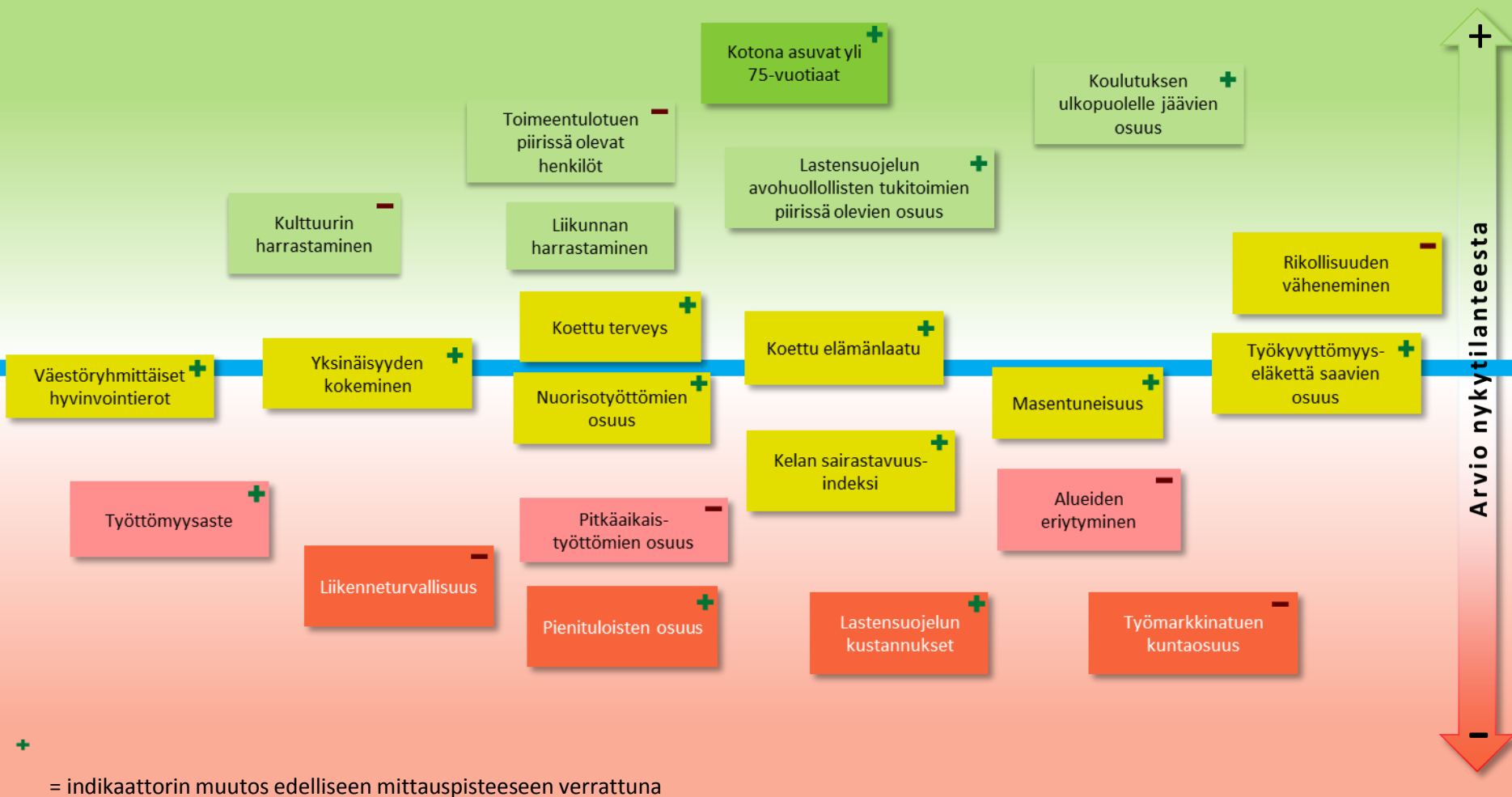
Lentoasemien matkustajat
2016

324 077

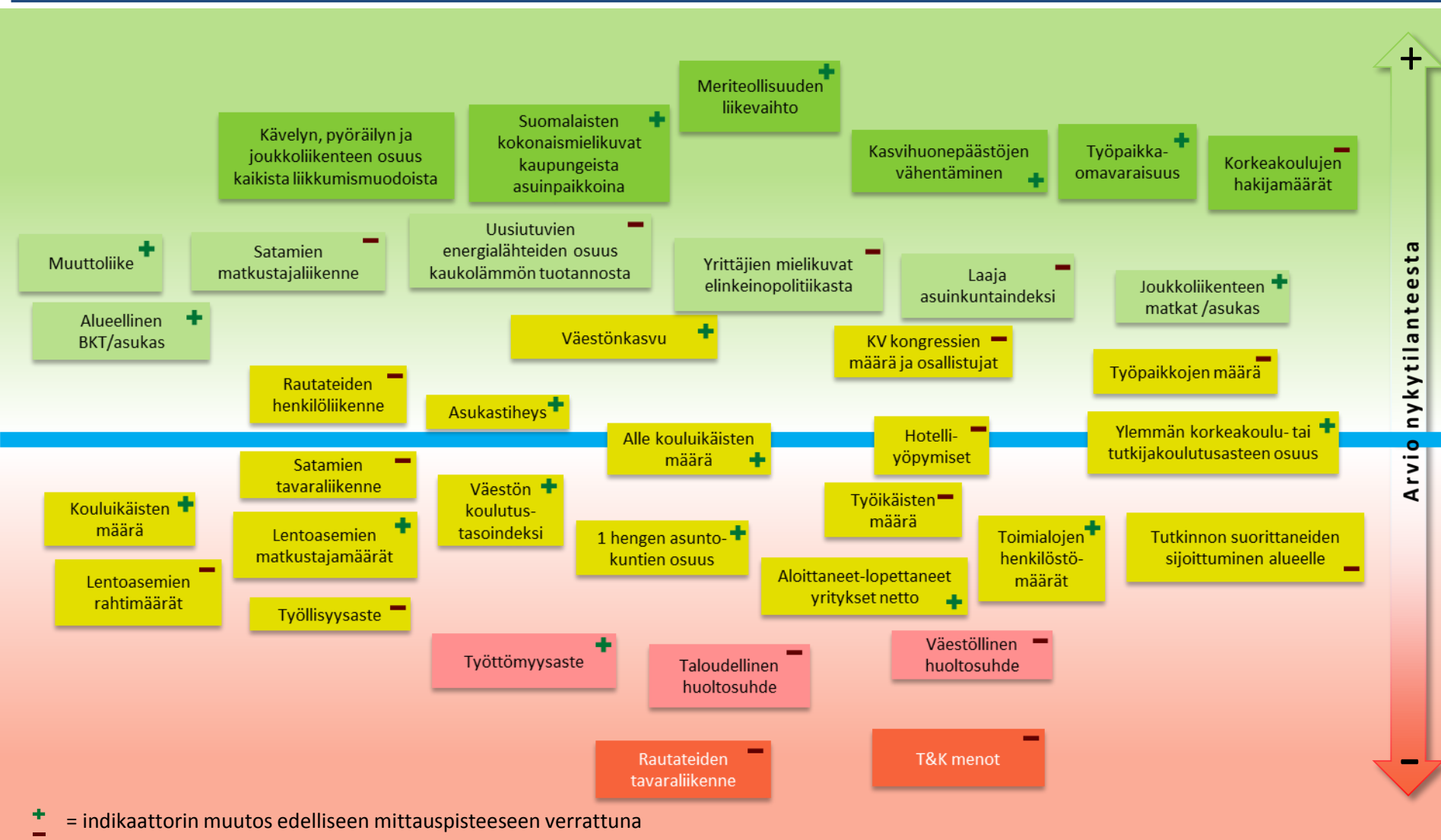
312 105 (2015)



Hyvinvointia ja aktiivisuutta kuvaavat indikaattorit



Kilpailukykyä ja kestävää kasvua kuvaavat indikaattorit



Hyvinvointi ja aktiivisuus –ohjelman linjausten eteneminen 2016

Terve ja hyvinvoiva kaupunkilainen

2.1.1 Luodaan puitteet hyvinvoinnille laaja-alaisella yhteistyöllä

2
0
1
5

2.1.2 Lisätään tuottavuutta tekemällä ehkäisevää työtä kaiken toiminnan kivijalka

2
0
1
5

2.1.3 Luodaan parempia palveluita kehittämällä vaikuttavia asiakaskeskeisiä palveluprosesseja

2
0
1
5

Osaava ja oppiva kaupunkilainen

2.2.1 Henkilöstön osaaminen pidetään kehityksen kärjessä systemaattisella osaamisen johtamisella ja laajaan verkostoitumiseen kannustamalla

2
0
1
5

2.2.2 Turun seudulla monipuoliset sivistyspalvelut saadaan esteettömästi kaikkien ulottuville hyödyntämällä uuden teknologian tarjoamia mahdollisuuksia ja alueellista yhteistyötä

2
0
1
5

2.2.3 Vieraskielisen väestön suomen ja ruotsin kielen taidon kehittämistä ja suomalaisen yhteiskunnan tuntemusta tuetaan riittävällä koulutustarjonnalla

2
0
1
5

2.2.4 Kansainvälisyyden edellytykset turvataan tukemalla asukkaiden ja henkilöstön valmiuksia toimia kulttuurien välisessä vuorovaikutuksessa

2
0
1
5

2.2.5 Varhaiskasvatuksen palvelujen asiakaslähtöisyyttä kasvatetaan laajentamalla yhteistyötä muiden toimijoiden kanssa

2
0
1
5

2.2.6 Kasvatuksen ja opetuksen palveluverkkoa uudistetaan sivistystoimialan ja Ammattikorkeakoulun toimipisteverkkoja tiivistämällä

2
0
1
5

2.2.7 Vuonna 2017 nuorisotakuu toteutuu laajan poikkihallinnollisen yhteistyön tuloksena

2
0
1
5

2.2.8 Tulevaisuuden osaamispääoma turvataan järjestämällä jatkossakin korkeatasoista yleissivistävää koulutusta

2
0
1
5

Aktiivinen kaupunkilainen

2.3.1 Tuetaan aktiivista elämäntapaa luomalla edellytyksiä omatoimiselle aktiivisuudelle

2
0
1
5

2.3.2 Toteutetaan palveluja yhteistyöllä kansalais- ja järjestötoiminnan kanssa

2
0
1
5

2.3.3 Aktiivista elämäntapaa edistävät palvelut kohdennetaan hyödyntämällä paremmin asiakas- ja asukastietoa

2
0
1
5

2.3.4 Vahvistetaan aluenäkökulmaa asuinalueiden ominaispiirteitä hyödyntämällä

2
0
1
5

2.3.5 Osallisuutta lisätään ottamalla se osaksi suunnittelua, toteuttamista ja päätöksentekoa

2
0
1
5

2.3.6 Turun asemaa eurooppalaisena kulttuurikaupunkina ja kaupunkikulttuurin edelläkävijänä vahvistetaan kehittämällä uudenlaisia kulttuuriin osallistumisen muotoja

2
0
1
5

2.3.7 Hyvän elämän Turkua luodaan ottamalla aktiivisuus elämäntavaksi

2
0
1
5

■ = toteutuu (toimenpiteitä tehty ja ne ovat edenneet tavoitteiden mukaisesti)

■ = toteutuu osittain (toimenpiteitä tehty, mutta ne eivät ole edenneet kaikilta osin suunnitelmien mukaisesti)

■ = ei toteudu (toimenpiteitä ei ole tehty tavoitteiden edistämiseksi)

Kilpailukyky ja kestävä kasvu –ohjelman linjausten eteneminen

Yrittävä ja osaava kaupunki

3.1.1 Turun alueen kilpailukyyn ja työllisyyden kasvua vauhditetaan alueellisia elinkeino- ja innovaatiopalveluja uudistamalla

2
0
1
5

3.1.2 Yritysten toimintaedellytyksiä parannetaan uudistamalla Turun kaupungin tarjoamia yrityspalveluja

2
0
1
5

3.1.3 Elinkeinoelämän kilpailuetua kasvatetaan vahvistamalla Turun logistista asemaa ja logistiikkapalveluja

2
0
1
5

3.1.4 Tuetaan työllisyyden paranemista uudistamalla kaupungin työllistämistoimintaa ja lisäämällä maahanmuuttajien työelämäyhteyksiä

2
0
1
5

3.1.5 Turkua kehitetään merkittävänä matkailu-, kongressi- ja tapahtumakaupunkina

2
0
1
5

3.1.6 Turun asemaa Suomen vetovoimaisimpana yliopisto- ja opiskelijakaupunkina vahvistetaan

2
0
1
5

Vaikuttava ja uudistuva kaupunki

3.2.1 Tuottavuutta ja uudistumiskykyä kasvatetaan edistämällä innovaatioita

2
0
1
5

3.2.2 Tuloksellisuutta parannetaan hyvällä johtamisella, uusilla toimintatavoilla ja niitä tukevilla työvälineillä

2
0
1
5

3.2.3 Digitaalisia palveluja kehitetään laajalla ja avoimella yhteistyöllä

2
0
1
5

3.2.4 Parempaa johtamista ja päätöksentekoa tuetaan tiedonhallintaa parantamalla

2
0
1
5

3.2.5 Omistajaohjauksen vaikuttavuutta parannetaan vahvistamalla konsernimaista toimintatapaa

2
0
1
5

3.2.6 Kaupungin perustoimintaa tuetaan parantamalla tukipalvelujen laatua ja kustannustehokkuutta

2
0
1
5

3.2.7 Tilojen käyttöä tehostetaan uudistamalla työtapoja

2
0
1
5

Rakentuva kaupunki ja ympäristö

3.3.1 Luodaan pohjaa kasville kehittämällä kaupunkia suurina aluekokonaisuuksina

2
0
1
5

3.3.2 Kaupunkikeskustan elinvoimaisuutta lisätään laajalla yhteistyöllä

2
0
1
5

3.3.3 Huomisen rakentamista edistetään maankäytön kehittämisen kokonaisvaltaisuutta, ennakkoluulottomia kumppanuuksia ja yhteistyömalleja korostavalla toimintamallilla

2
0
1
5

3.3.4 Kaupunkirakenteen toimivuutta ja elinvoimaa vahvistetaan täydennysrakentamisella

2
0
1
5

3.3.5 Kaupungin kilpailukykyä lisätään tarjoamalla houkuttelevaa asumista kaikille

2
0
1
5

3.3.6 Ilmasto- ja ympäristöpolitiikan toimenpiteillä edetään kohti kaupunkiseudun hiilineutraaliutta 2040

2
0
1
5

3.3.7 Ympäristön kannalta kestävää liikennettä ja liikkumista edistetään eheää kaupunkirakennetta hyödyntämällä

2
0
1
5

3.3.8 Vanhan rakennuskannan innovatiivista uusiokäyttöä lisätään yhdistämällä luovasti vanhaa ja uutta rakentamista

2
0
1
5

3.3.9 Kaupungin vetovoimaisuutta lisätään korostamalla veden läheisyyttä ja saavutettavuutta

2
0
1
5

3.3.10 Sujuvaa ja turvallista arkea tuetaan hyvällä kaupunkiympäristön ja palvelukanavien suunnittelulla

2
0
1
5

 = toteutuu (toimenpiteitä tehty ja ne ovat edenneet tavoitteiden mukaisesti)

 = toteutuu osittain (toimenpiteitä tehty, mutta ne eivät ole edenneet kaikilta osin suunnitelmien mukaisesti)

 = ei toteudu (toimenpiteitä ei ole tehty tavoitteiden edistämiseksi)

Selvitys strategisten ohjelmien linjausten etenemisen liikennevaloille

Hyvinvointi ja aktiivisuus -ohjelma		Miksi linjaus toteutuu vain osittain?
Terve ja hyvinvoiva kaupunkilainen		
2.1.1 Luodaan puitteet hyvinvoinnille laaja-alaisella yhteistyöllä	Poikkihallinnollisen yhteistyön määrä on kasvanut kaupungin toimialojen välillä ja täysin uudenlaisia yhteistyömuotoja on vireillä (esim. Varissuon Keskuspuiston osallistava kehittäminen). Yhdessä tekemistä tulee kuitenkin edelleen tiivistää. SoTe-muutokseen liittyen on käynnistetty uuden kunnan hyvinvointirooliin liittyvä kehitystyö.	
2.1.2 Lisätään tuottavuutta tekemällä ehkäisevää työstä kaiken toiminnan kivijalka	Ehkäisevän työn lisäämiseksi on toteutettu lukuisia kehittämisprojekteja ja toimenpiteitä, mutta painopistettä ei ole riittävän kokonaisvaltaisesti kyetty siirtämään korjaavasta toiminnasta ehkäisevään työhön.	
Osaava ja oppiva kaupunkilainen		
2.2.1 Henkilöstön osaaminen pidetään kehityksen kärjessä systemaattisella osaamisen johtamisella ja laajaan verkostoitumiseen kannustamalla	Koska linjaukselle ja sen alatavoitteille ei ole toimialoilla juurikaan esitetty erillisiä tavoitteita mittareineen, ei voida selkeästi osoittaa, onko henkilöstön osaaminen pidetty kehityksen kärjessä täydennyskoulutuksella tai onko henkilöstöä kannustettu uusien toimintatapojen löytämiseen. Kunta 10 –kyselyssä kaupungin henkilöstöstä 67,3 % koki saaneensa riittävästi koulutusta vuonna 2016 (60,1 % 2014)	
2.2.6 Kasvatuksen ja opetuksen palveluverkkoa uudistetaan sivistystoimialan ja Ammattikorkeakoulun toimipisteverkkoja tiivistämällä	Palveluverkkoselvitystä ei tehty vuoden 2016 aikana, koska varhaiskasvatuksen lainsäädäntömuutoksia ei toimeenpantu Turussa. Valtuuston päätöksen mukaan kaupunki ei lähtenyt toteuttamaan subjektiivisen oikeuden rajaamista eikä kasvattanut ryhmäkokoja.	
2.2.7 Vuonna 2017 nuorisotakuu toteutuu laajan poikkihallinnollisen yhteistyön tuloksena	Turussa perusopetuksen päättäneistä lähes jokainen pääsee jatkamaan opintojaan toisella asteella samana vuonna. Ohjauksella ja opintojen yksilöllistämällä on pidetty ammatillisen koulutuksen läpisyaste koko maan keskiarvoa parempana ja keskeyttämisten määrä alhaisena. Suurin osa linjaukselle asetettujen tavoitteiden mittareista eivät ole kuitenkaan toteutuneet tavoitteen mukaisesti.	
Aktiivinen kaupunkilainen		
2.3.2 Toteutetaan palveluja yhteistyöllä kansalais- ja järjestötoiminnan kanssa	Järjestöyhteistyötä on toteutettu monin tavoin ja kaupunkitasoisesti aloitettiin avustusjärjestelmän uudistamistyö. Kumppanuusmallien kehittäminen ja toteutus ei ole kuitenkaan edennyt suunnitellusti.	
Kilpailukyky ja kestävä kasvu -ohjelma		
Vaikuttava ja uudistuva kaupunki		
3.2.3 Digitaalisia palveluja kehitetään laajalla ja avoimella yhteistyöllä	Toimintamallien uudistamisesta ja yhtenäisten linjausten teosta johtuen asiakkaalle näkyviä uusia digitaalisia palveluja ei saatu käyttöön vuoden 2016 aikana (DiPaKe-hanke).	
3.2.7 Tilojen käyttöä tehostetaan uudistamalla työtapoja	Työtapojen uudistaminen ja uusien digitaalisten työvälineiden käyttö ei ole edennyt toivotulla tavalla, mutta vuoden 2016 aikana käynnistettiin Byråbo 20 -hanke, joka jatkuu tulevien vuosien aikana. Hankkeen tavoitteena on tukea henkilöstön työssä viihtymistä, edistää uudenlaisten työtapojen käyttöä, tehostaa tilankäyttöä ja säästää kustannuksia.	



Agenda

1. Taustaa
2. Strategian etenemisen kokonaiskuva
3. Muutokset strategiaraporttiin 2016
4. Päivitykset strategisiin ohjelmiin

Muutokset strategiaraporttiin

- Vuoden 2015 raporttiin verrattuna vuoden 2016 raporttiin lisättiin seuraavat osat:
 - ✓ Kaupunkistrategian lyhyen viiveen indikaattorinäkymä
 - ✓ Rakentuva kaupunki ja ympäristö –teeman tunnusluvut
 - ✓ Strategisten maankäytön hankkeiden karttanäkymä
 - ✓ Positiiviset medianostot teemoittain
 - ✓ Henkilöstöraportin tunnuslukunäkymä
 - ✓ Henkilöstö voimavarana –ohjelman tavoitteiden eteneminen

Rakentuva kaupunki ja ympäristö – tunnusluvut

Valmistuneet asunnot
2016

1 163 kpl

1 050, 2015

Elinkeinorakentaminen,
valmistuneet rakennukset 2016

49 kpl

46, 2015

Hyväksytyt asemakaavat (KV)
2016

12 kpl

13, 2015

Luovutetut omakotitalotontit
2016

37 kpl

41, 2015

Luovutetut elinkeinotontit
2016

26 000 k-m²

27 000 k-m², 2014

Myönnettyt rakennusluvut
2016

707 kpl

599, 2015

Kasvihuonepäästöt
2015

6,0 T co² –ekv
/asukas

6,4, 2014

Uusiutuvien energialähteiden osuus
kaukolämmön tuotannossa, 2016

28 %

31%, 2015

Joukkoliikenteen
matkustajamäärät Turussa, 2016

21,3 milj.

20,2 milj., 2015

Strategisten maankäytön hankkeiden eteneminen



Henkilöstö lukuina 2016

Henkilötyövuodet
2016

10 367,0

-24,7 htv (2015)*

Henkilöstön määrä
31.12.2016

11 757

-142 2015

Henkilöstökulut
2016

522,5 M€

-0,3 % 2015

Henkilöstön keski-ikä
2016

46,9

47,0 2015

Sairauspoissaolot
2016

4,2 %

3,8 %, 2015

Tapaturmat
2016

0,2 %

0,15 % 2015

Osaava työvoima
2016

3,3

2,9 2015

Koulutuspäivää /
vakituinen
työntekijä

Työvoiman saatavuus
2016

18,25

13,79 2015

Hakijaa /
työpaikka

Työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyneet
2016

39

35 2015

* = organisaatiomuutokset huomioiden

Henkilöstö voimavarana -ohjelman tavoitteiden eteneminen

Turussa jokaisen tulee voida kokea, että työ lisää hyvinvointia

Tavoitteen toteutuminen: 2016

Aktiivinen osaamisen ennakointi

Tavoitteen toteutuminen: 2016

Turku on vetovoimainen työnantaja

Tavoitteen toteutuminen: 2016

Klikkaamalla tavoitetta pääset
porautumaan syvemmälle tietoihin



Agenda

1. Taustaa
2. Strategian etenemisen kokonaiskuva
3. Muutokset strategiaraporttiin 2016
4. Päivitykset strategisiin ohjelmiin

Strategian päivittäminen

- Strategisia ohjelmia päivitetään tarpeen mukaan vuosittain osana kaupungin vuosijohtamista.
- Sote- ja maakuntauudistuksen vaikutukset arvioidaan erilliskysymyksenä uudistuksen sisällön tarkentuessa.
- Muutokset strategiaan tehdään siinä vaiheessa, kun uudistusten sisältö on selkeytynyt (syksy 2017).
- Kaupunkistrategian indikaattoreita harkitaan uudistettavaksi siten, että niihin sisällytetään myös kaupungin oman toiminnan tuloksellisuutta kuvaavia mittareita.
- Strategian päivitysprosessi tullaan määrittämään kevään ja kesän aikana.

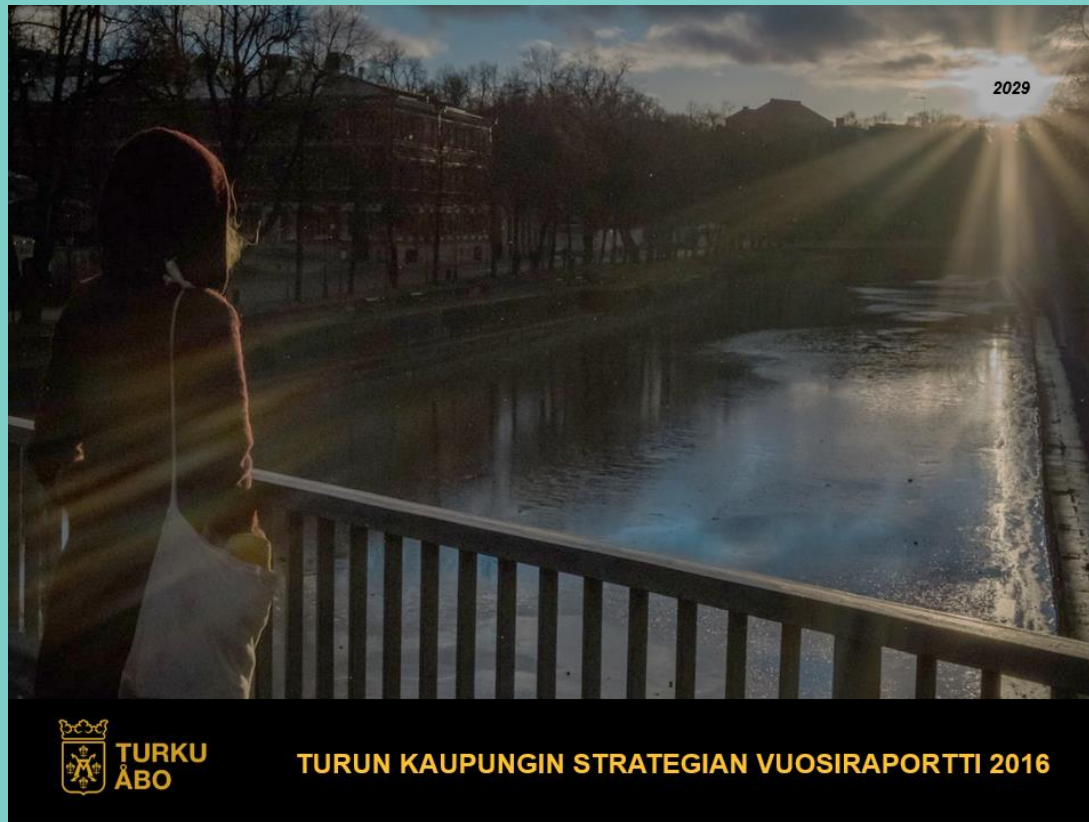


Päivitysehdotus strategisiin ohjelmiin

- Päivittämistarpeena Hyvinvoinnin ohjausryhmä esittää uutta alatavoitetta linjaukseen ”2.2.7 Vuonna 2017 nuorisotakuu toteutuu laajan poikkihallinnollisen yhteistyön tuloksena”:

”Peruskoulun päättävälle ikäluokalle tarjotaan kahden viikon kesätyöseteli nuorten työllistymisen edistämiseksi ja syrjäytymisen ennaltaehkäisemiseksi.”

Liite 1



Klikkaa
esitystilassa
avataksesi
raportin

Kiitos!



TURKU
Strategia ja kehittäminen

Jussi Vira

Strategia- ja kehittämisjohtaja
Konsernihallinto
Talous- ja strategiaryhmä
Strategia ja kehittäminen

jussi.vira@turku.fi



Liite 2

Mittarit

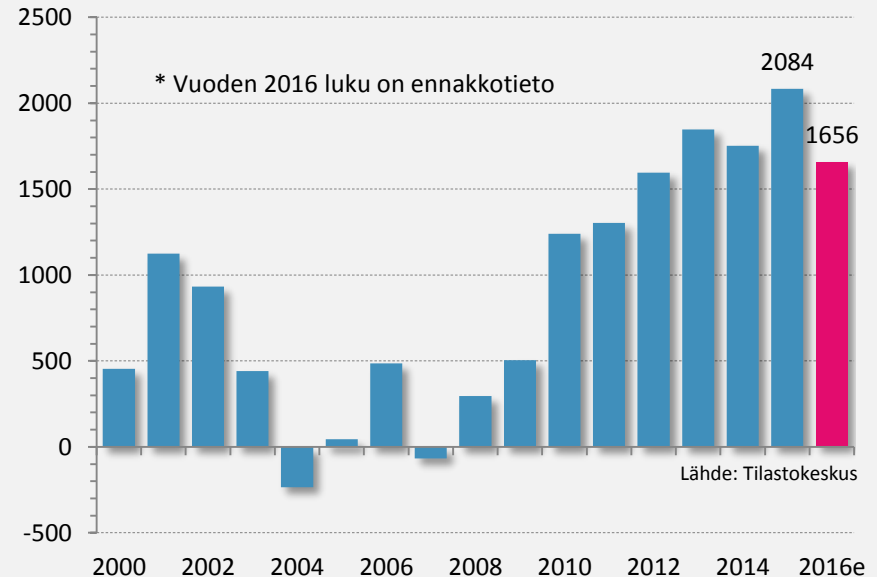
Turun väestön kasvuvauhti hidastui 2016

Turku tammi-joulukuu 2016

Elävänä syntyneet	1 818
Kuolleet	1 812
Syntyneiden enemmyys	6
Kuntien välinen tulomuutto	11 892
Kuntien välinen lähtömuutto	10 964
Kuntien välinen nettomuutto	928
Maahanmuutto	1 437
Maastamuutto	715
Nettomaahanmuutto	722
Väestönmuutos vuodenvaihteesta	1 656

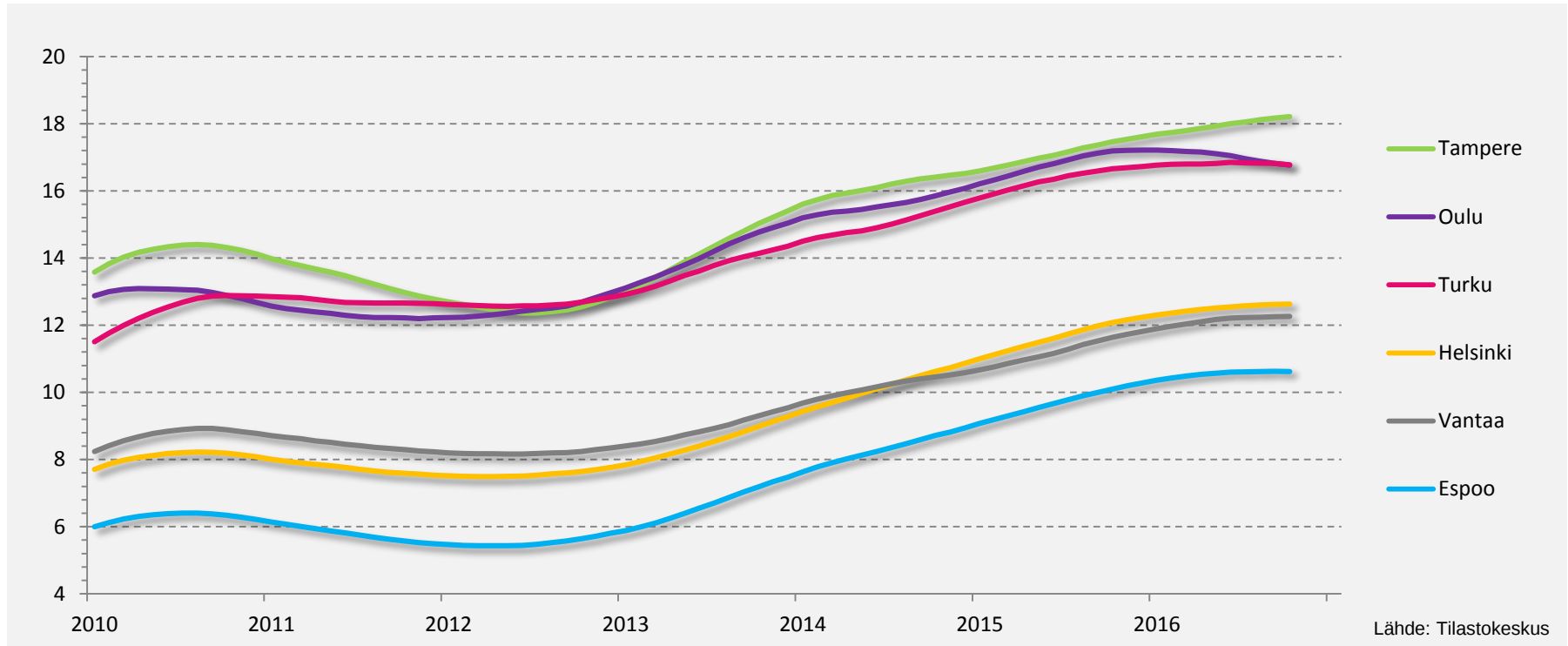
Ennakkoväkiluku joulukuun lopussa 187 564

Vuotuinen väestönmuutos Turussa 2000-luvulla



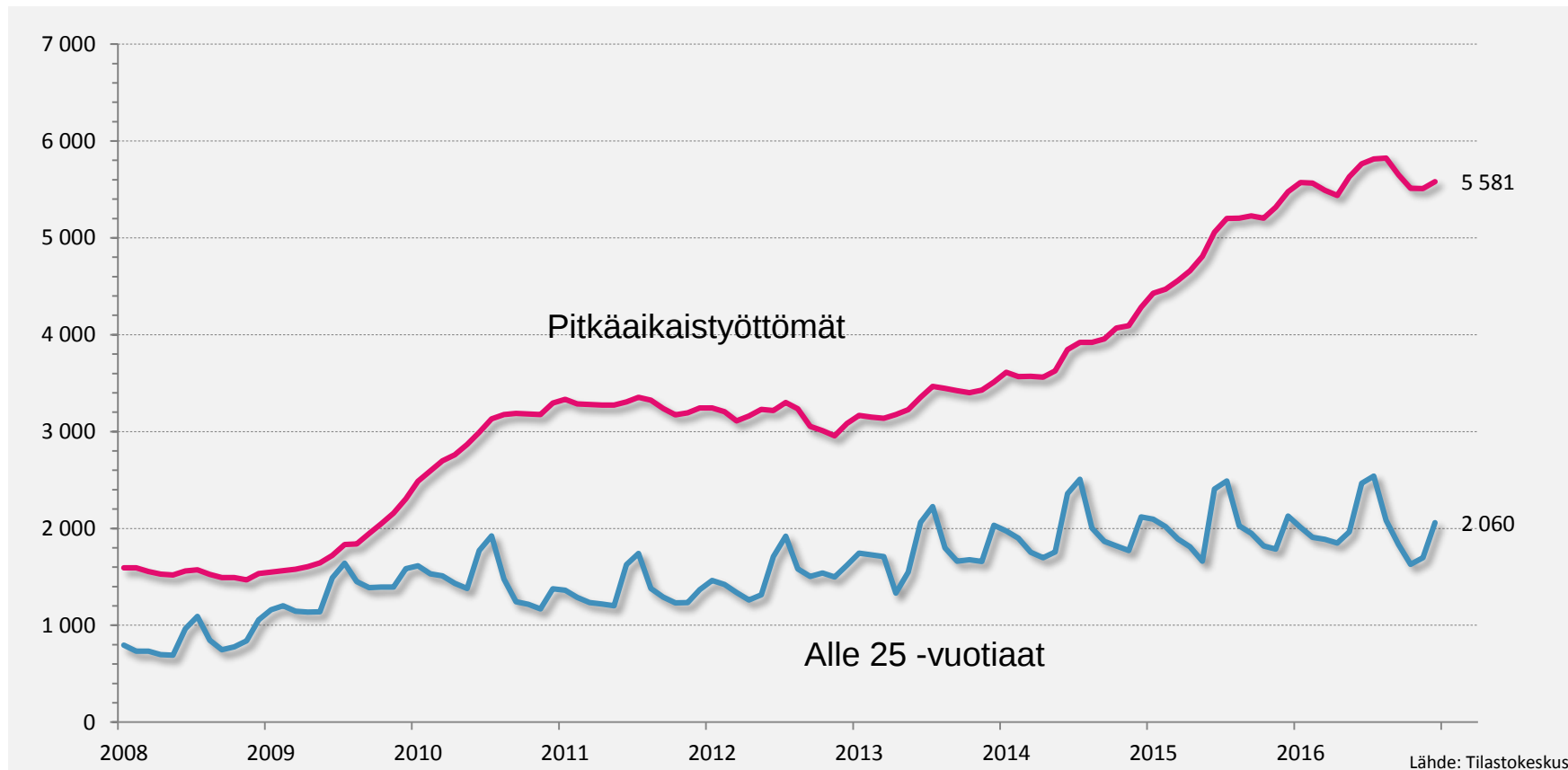
- Tammi-joulukuussa Turussa oli syntyneitä 6 enemmän kuin kuolleita, Turkuun muutti muualta maasta 928 henkeä enemmän kuin Turusta muualle maahan ja Turkuun ulkomailta 722 henkeä enemmän kuin Turusta ulkomaille.
- Muiden kuin suomea tai ruotsia äidinkielenään puhuvien määrä ylitti vuonna 2016 Turussa 20 000 henkeä.

Turun työttömyysaste on kääntynyt laskuun



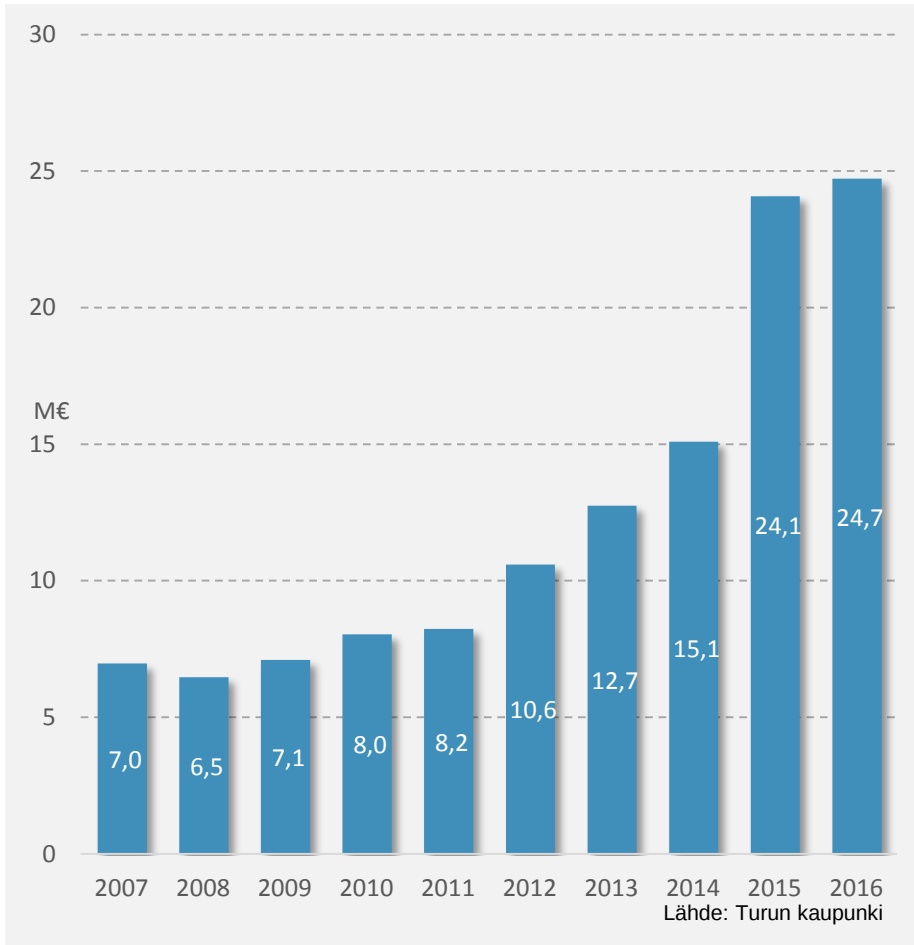
- Tampereen työttömyysasteen kehitys poikkeaa verrokkikaupungeista. Helsingin ja Vantaan kuvaajat seurailevat toisiaan ja Espoon luku on selkeästi alhaisin.
- Vuoden 2015 osalta Turun työttömyysaste nousi osin sen takia, koska TE-toimiston työllistämiseen tarkoitetut määrärahat loppuivat jo ennen vuoden puoltaväliä.
- Tässä on käytetty 12 kuukauden liukuvaa keskiarvoa kausivaihteluiden vaimentamiseksi.

Nuorisotyöttömien määrä laski vuoden 2015 joulukuusta 68 hengellä



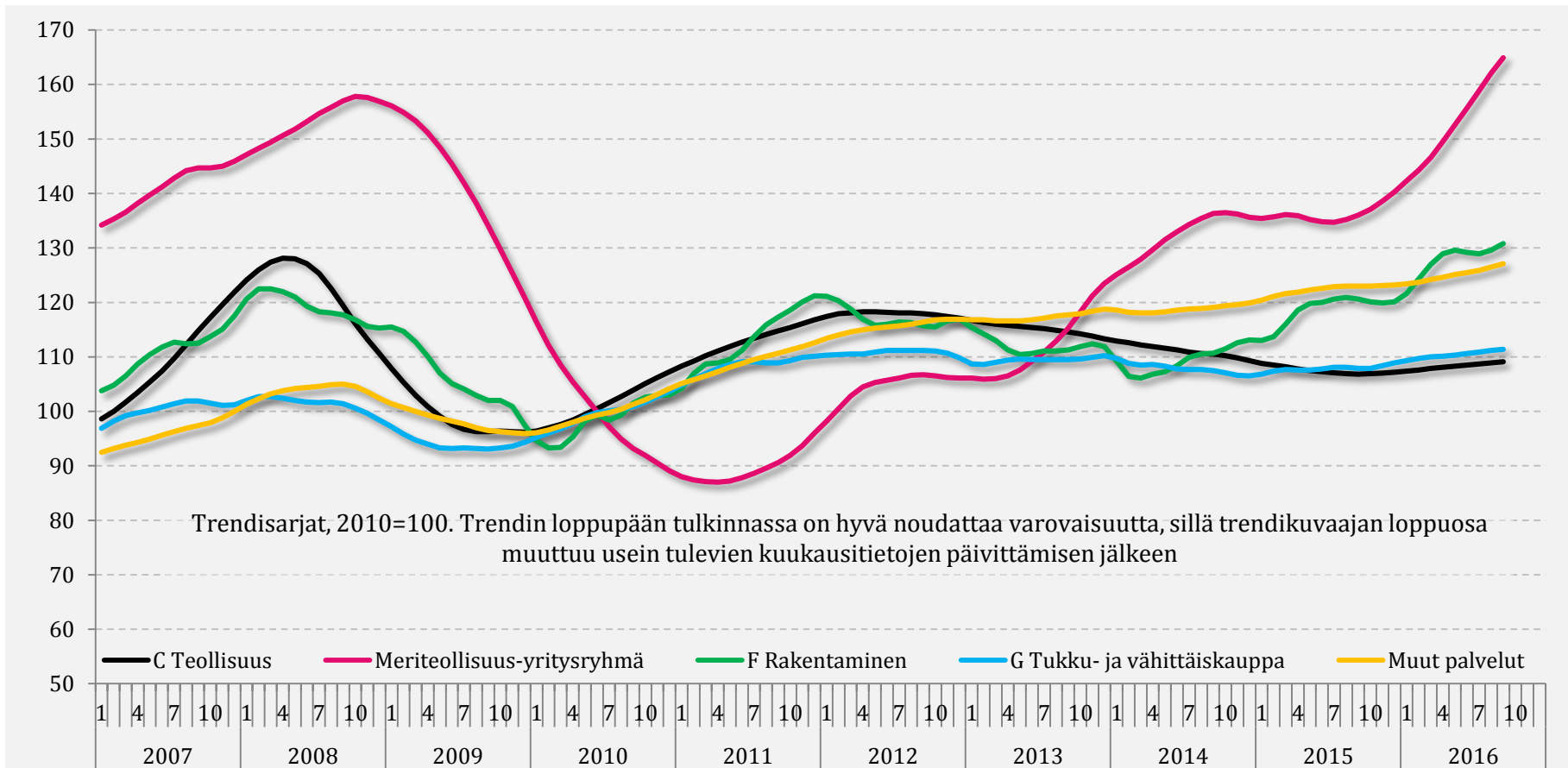
- Pitkäaikaistyöttömien määrä kasvoi 104 hengellä vuoden 2015 joulukuusta, mutta kasvuvauhti on hidastunut.

Työmarkkinatuen kuntaosuuden kasvu tasaantui vuonna 2016



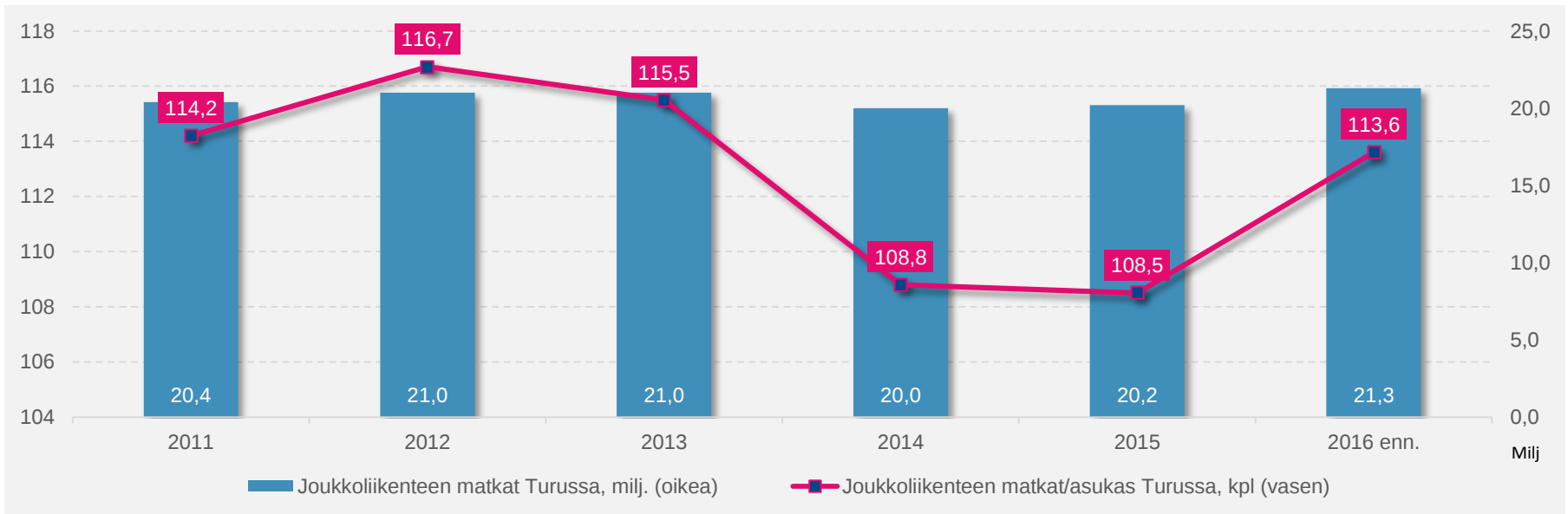
- Kunta maksoi 500 päivän työttömyyden jälkeen 50 % työmarkkinatuen kustannuksista vuosina 2006-2014.
- Lainsäädäntöä muutettiin niin, että vuodesta 2015 lähtien kunta maksaa 50 % kustannuksista 300 päivän työttömyyden jälkeen.
- Lisäksi kunnan maksuosuus on 70 % kustannuksista yli 1000 työttömyyspäivän jälkeen.
- Turun kaupungin työmarkkinatuen kuntaosuus nousi 24,7 miljoonaan euroon vuonna 2016.

Meriteollisuuden liikevaihto on voimakkaassa kasvussa



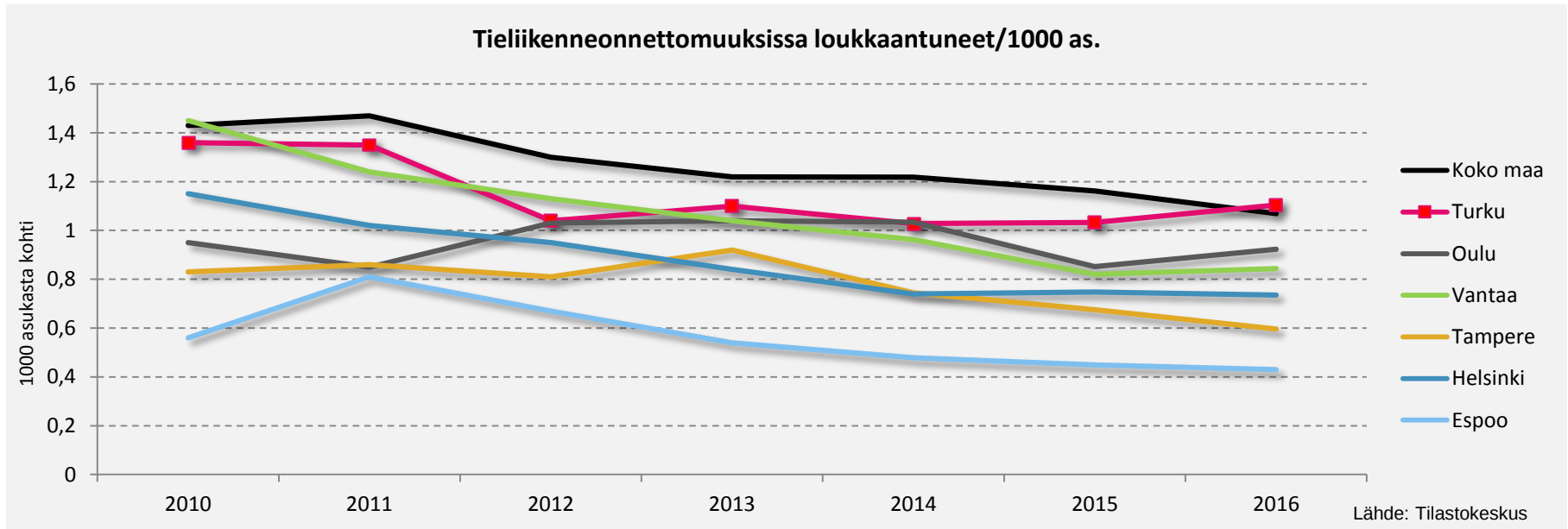
- Kaikkien toimialojen liikevaihdot ovat kääntyneet nousuun.
- Meyer Turun telakka kuuluu tässä aineistossa Teollisuuteen.

Joukkoliikenteen matkojen määrä nousi selvästi Turussa vuonna 2016



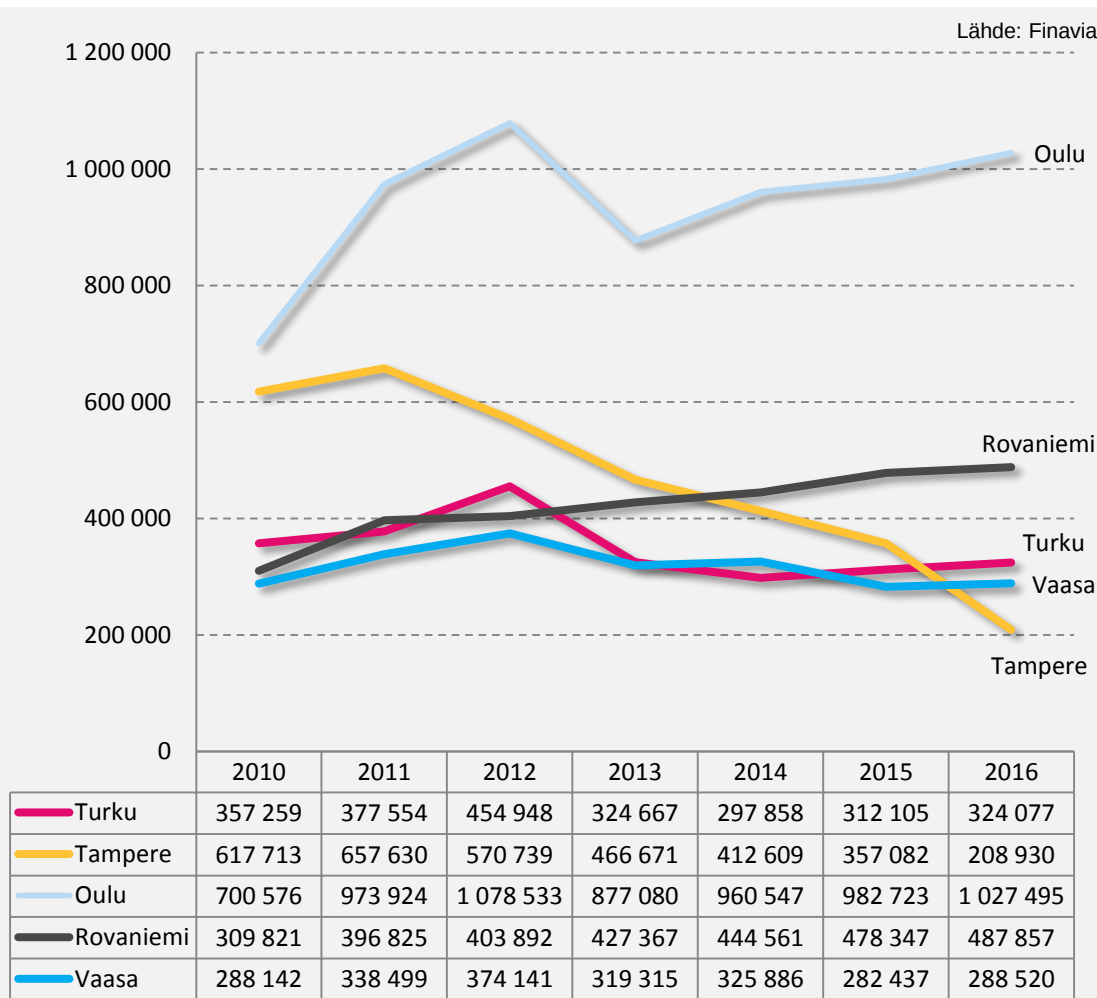
- Turku, Kaarina, Raisio, Naantali, Lieto ja Rusko päättivät, että alueella aloitetaan kuntarajoista riippumaton seudullinen joukkoliikenne (Föli) 1.7.2014 alkaen
- Seudullisen joukkoliikenteen matkoja oli vuonna 2016 kokonaisuudessaan 25,7 milj. ja matkoja Turussa 21,3 milj.
- Vuonna 2016 joukkoliikenteen suosio kasvoi, sillä matkojen määrä nousi Turussa noin 5 %.

Liikenneturvallisuus on Turussa suurten kaupunkien heikoin



- Tieliikenteen turvallisuus on parantunut kaikissa vertailukaupungeissa vuoden 2010 jälkeen.
- Turussa laskeva kehitys on pysähtynyt vuoden 2012 jälkeen ja vuonna 2016 loukkaantuneiden määrä kasvoi selvästi (+15).
- Loukkaantuneiden määrä oli Turussa väkilukuun suhteutettuna vertailukaupunkien korkein vuonna 2016
- Kehitys on Turussa kuitenkin ollut kuolonuhrien määrällä mitattuna myönteistä, sillä vuonna 2015 tieliikenteessä ei ollut kuolonuhreja, mitä ei ole tapahtunut kertaakaan vuoden 1945 jälkeen. Vuonna 2016 kuolonuhreja oli 1.
- Verrokkikaupungeissa kuolonuhrien määrä oli v. 2016: Oulu 5, Helsinki 3, Vantaa ja Tampere 1 sekä Espoo 0.

Turun lentoaseman matkustajamäärät ovat nousussa



- Turun lentoaseman matkustajamäärät olivat vuonna 2016 vajaan neljän prosentin nousussa
- Tampereen matkustajamäärät ovat olleet jyrkässä laskussa vuoden 2011 jälkeen.
- Kaikkiaan matkustajia oli Turussa 324 077, joista kotimaan matkustajia vajaa 100 000.
- Laskeutumisissa Turku oli Helsinki-Vantaan ja Oulun jälkeen kolmanneksi vilkkain lentoasema.

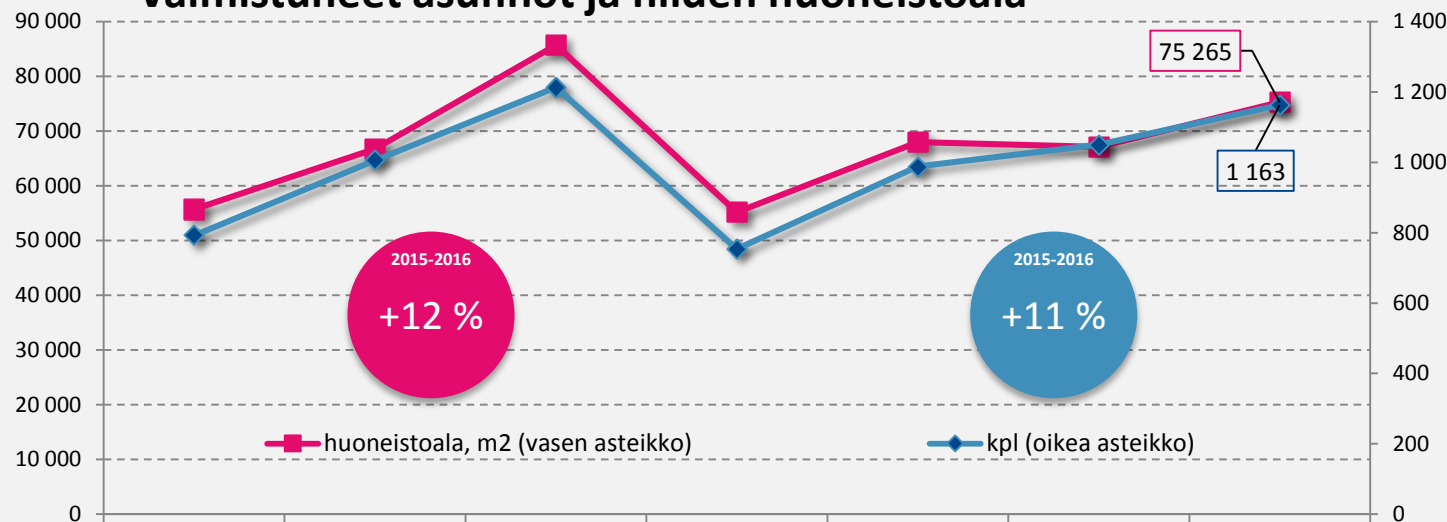


TURKU

Valmistuneiden asuntojen määrä oli Turussa edelleen kasvussa vuonna 2016

Lähde: Tilastokeskus; Turun rakennusvalvonta,
ennakkotiedot 2014-2016

Valmistuneet asunnot ja niiden huoneistoala



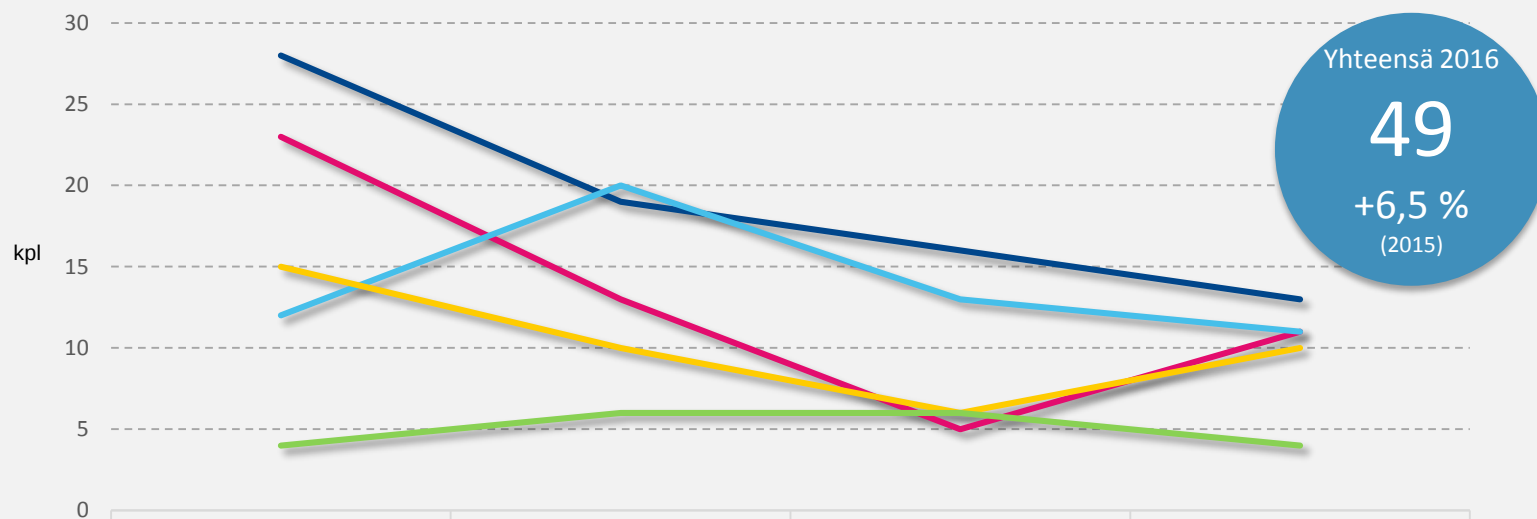
huoneistoala, m2 (vasen asteikko)

kpl (oikea asteikko)

- Asuntorakentaminen on kasvanut vuoden 2013 notkahduksesta lähes vuoden 2012 tasolle.
- Pienten keskusta-asuntojen tuotantomäärät ovat kasvaneet viimeisen 2 vuoden aikana suhteessa omakoti- ja suurempien kerrostalo asuntojen määrään. Kasvun takana on tulkittavissa kasvanut kiinnostus asuntosijoittamista kohtaan.

Elinkeinorakennusten rakentamisen määrä nousi vuoden 2016 aikana

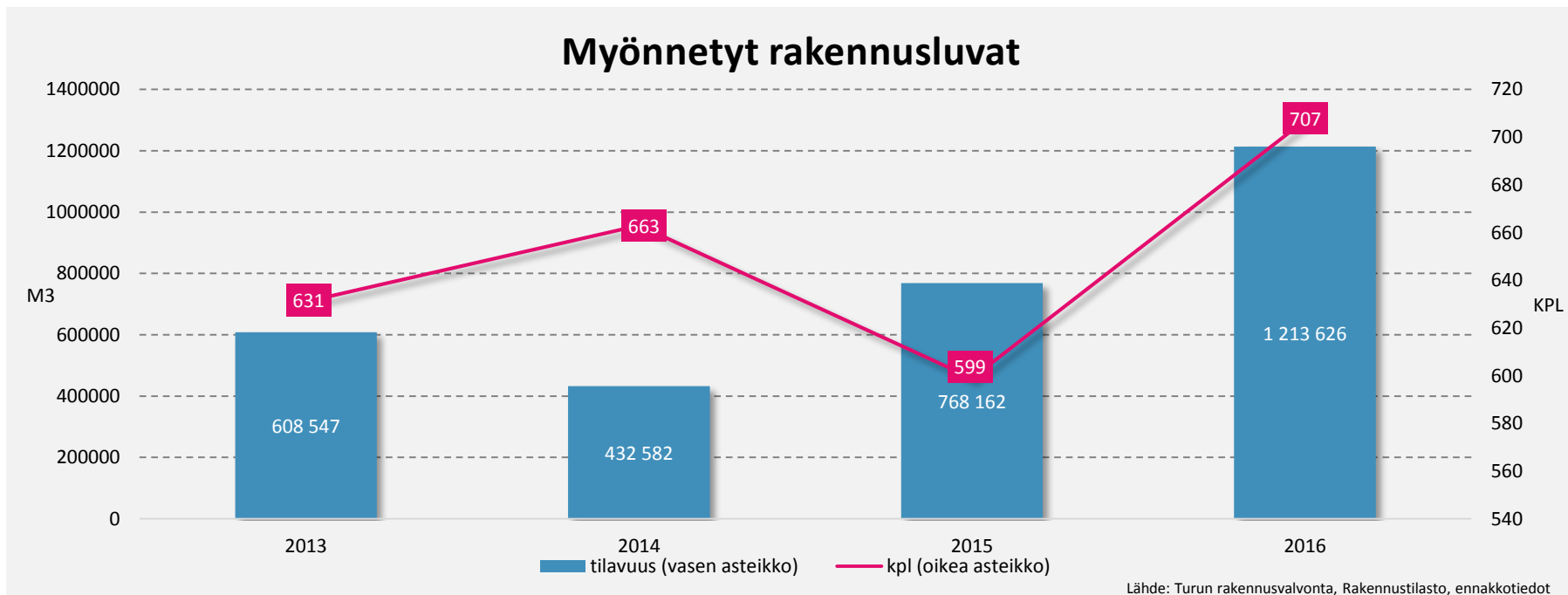
Valmistuneet elinkeinotoimintaa palvelevat rakennukset



	2013	2014	2015	2016
Liikerakennus	28	19	16	13
Teollisuusrakennus	23	13	5	11
Varastorakennus	12	20	13	11
Toimistorakennus	15	10	6	10
Maatalousrakennus	4	6	6	4

- Teollisuus- ja toimistorakentaminen on lähtenyt positiiviseen kasvuun vuoden 2016 aikana. Telakkatoiminnan ja siihen liittyvän alihankintaverkoston kehittyminen tukee kasvua.

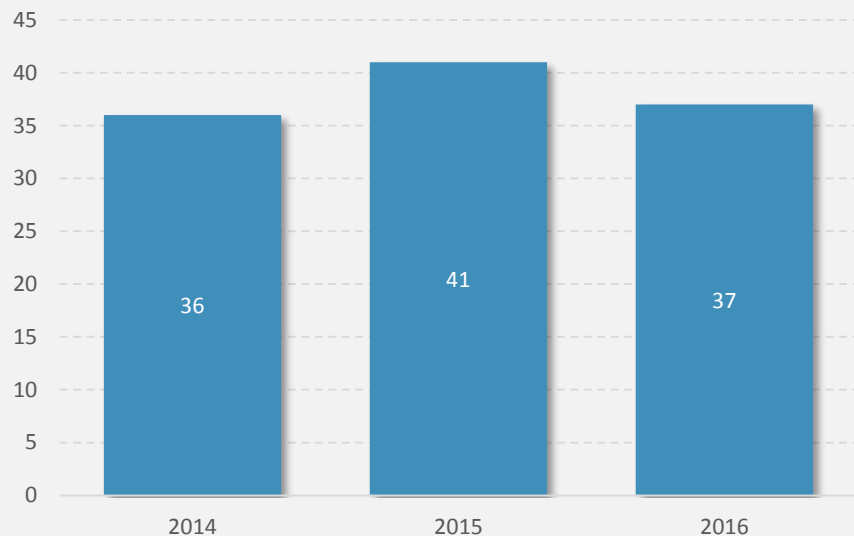
Rakennuslupien kuutiomäärä oli nopeassa kasvussa vuonna 2016



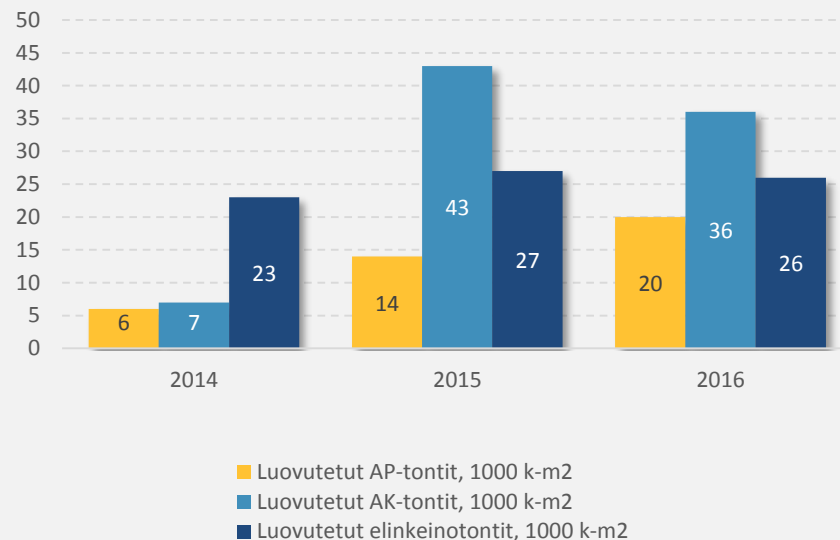
- Rakennuslupien mukainen kuutiomäärä kasvoi Turussa vuonna 2016 58 % ja kerrosala 56,3 % vuodesta 2015.
- Lupien mukainen asuntojen määrä yli kaksinkertaistui vuonna 2016 ja oli 2 422 asuntoa.
- 2016 vuoden aikana on lähtenyt käyntiin useita keskusta-alueelle sijoittuvia yhtiömuotoisia kohteita.

Luovutetut tontit

Luovutettujen ao-tonttien lkm

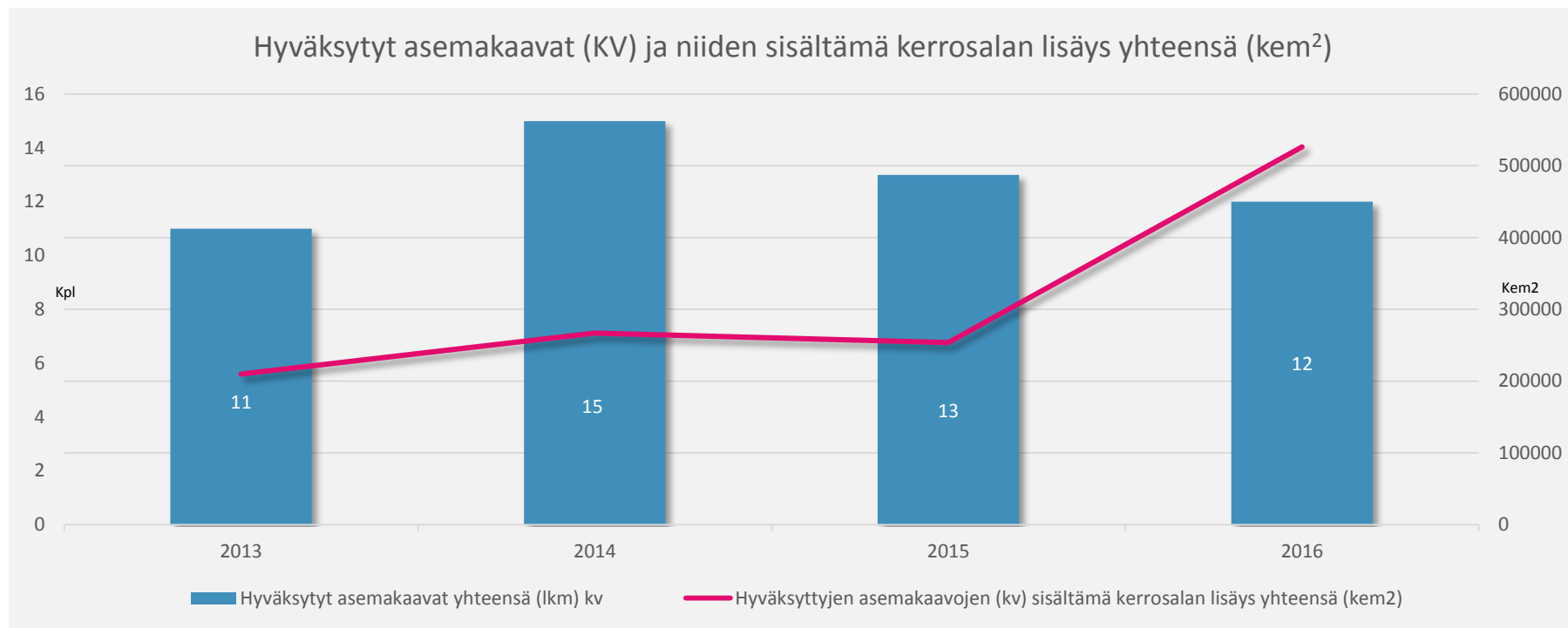


Luovutetut tontit, 1000 k-m²



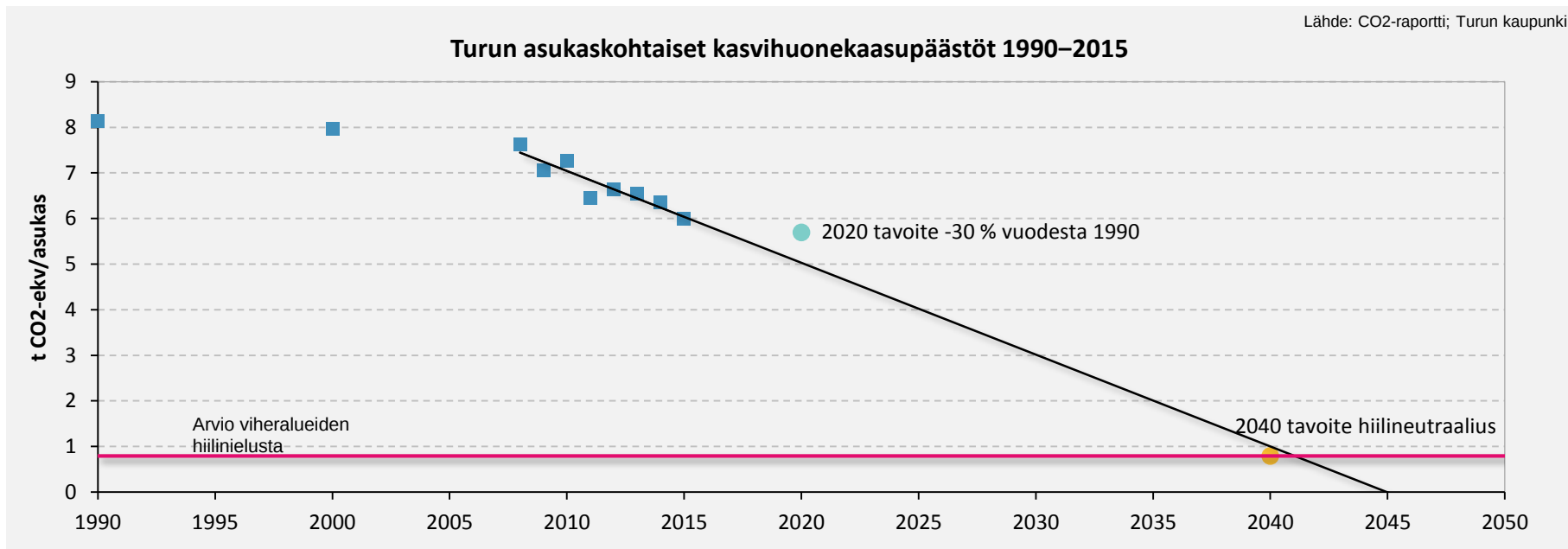
- 3 viimeisen vuoden aikana on omakotitonttien kysyntä pysynyt tasaisena. Kaupunki on pystynyt vastaamaan kysyntään ja jatkuvan haun listalla on kohteita eri puolella kaupunkia.
- Asuinkerrostalo- ja rivitalotonttien kysyntä on hyvällä tasolla ja käynnissä on useita kumppanuuskaavoitushankkeita, joilla kysyntään vastataan myös pitkällä aikavälillä.
- Elinkeino-tonttien luovutus on tasaista.

Hyväksytyjen asemakaavojen määrä laski hieman vuodesta 2015



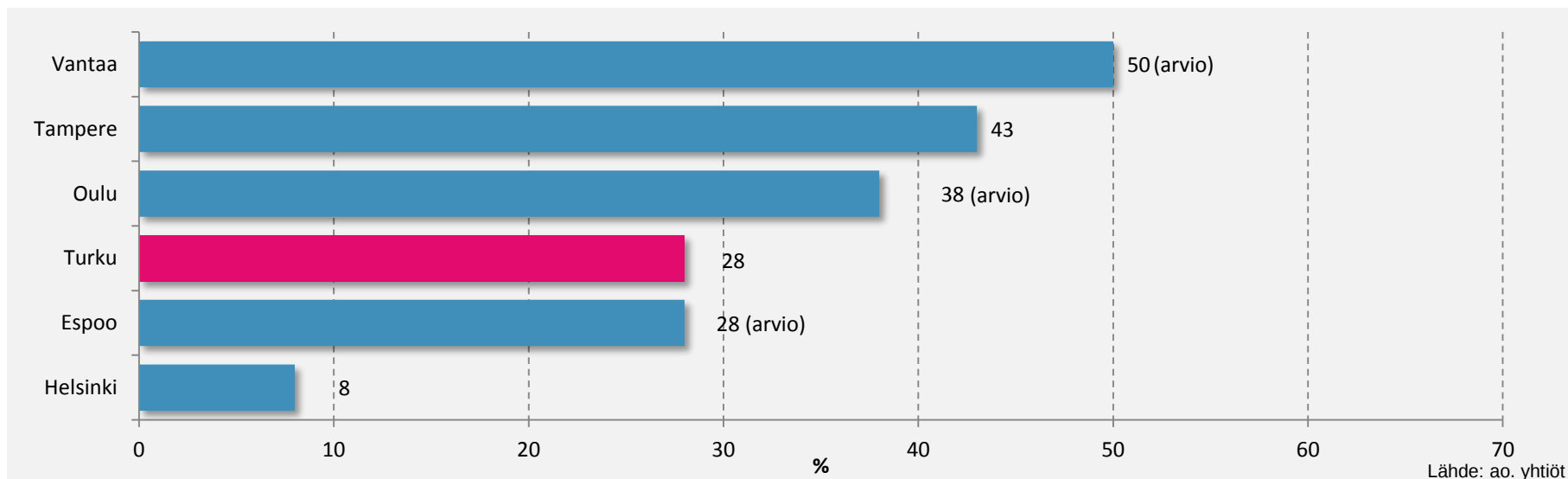
- Lukumääräisesti asemaakaavoja on valmistunut tarkastelujaksolla tasaisesti.
- 2016 aikana on saatu valmiiksi keskusta-alueelle sijoittuvia tonttitehokkuudeltaan suurempia kaavakokonaisuuksia.
- Suunnittelulla tuetaan keskusta-alueiden tiivistämisen tavoitteita.

Turussa kasvihuonepäästöt ovat vähentyneet tavoitetta nopeammin



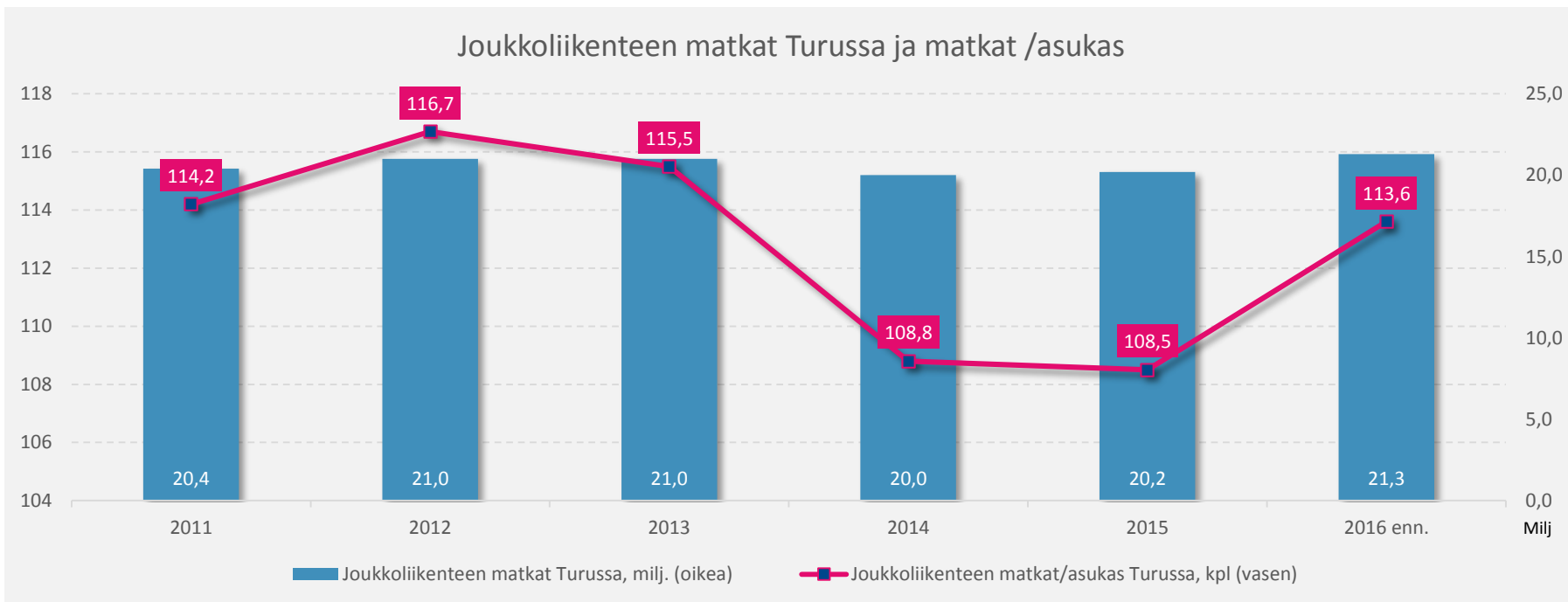
- Kuuden suurimman kaupungin vertailussa Turun kasvihuonepäästöt olivat v. 2014 Vantaan jälkeen toiseksi korkeimmat, mihin vaikutti keskeisesti kaukolämmön tuotannon päästöjen suuruus Naantalin kivihiilivoimalassa
 - Kaukolämmön tuotannon päästöt laskevat merkittävästi vuoden 2017 loppupuolelta alkaen, kun Naantalin monipolttoainevoimalaitos valmistuu
- Turku on strategiassaan asettanut tavoitteen, jonka mukaan kaupunki on hiilineutraali vuoteen 2040 mennessä
- Päästöt ovat viime vuosina laskeneet selvästi ja vuodelle 2020 asetettu tavoite (-30 % vuoden 1990 tasosta) tullaan nykykehityksellä saavuttamaan etuajassa.

Turussa uusiutuvien energialähteiden osuus kaukolämmön tuotannosta on suurista kaupungeista neljänneksi korkein

[← PALUU](#)

- Helsingissä osuus oli vuonna 2016 edelleen alhainen, 8 %, vaikka se on maamme vauraimpia kaupunkeja ja ympäristöasioita koskeva keskustelu on vilkasta.
- Tilanne muuttuu nopeasti tehtyjen investointien tuloksena. Esim. Vantaalla otettiin loppuvuonna 2014 käyttöön iso jätteenpolttolaitos, joka on nostanut uusiutuvien osuutta huomattavasti.
- Turun seudun energiatuotanto Oy:n rakenteilla oleva Naantalin monipolttoainevoimalaitos nostaa osuutta laitoksen osakaskunnissa vuoden 2017 syksystä alkaen.

Joukkoliikenteen matkojen määrä nousi selvästi Turussa vuonna 2016



- Turku, Kaarina, Raisio, Naantali, Lieto ja Rusko päättivät, että alueella aloitetaan kuntarajoista riippumaton seudullinen joukkoliikenne (Föli) 1.7.2014 alkaen
- Seudullisen joukkoliikenteen matkoja oli vuonna 2016 kokonaisuudessaan 25,7 milj. ja matkoja Turussa 21,3 milj.
- Vuonna 2016 joukkoliikenteen suosio kasvoi, sillä matkojen määrä nousi Turussa noin 5 %.

Keskustan kehittäminen – pohjaa keskustan elinvoiman kehitykselle (3.3.1, 3.3.2)



Fortuna-kortteli

Kaupunkikeskustan elinvoimaisuutta lisätään ja kaupunkilaisten yhteisiä kaupunkitiloja sekä kävelyn alueita parannetaan kehittämällä kortteliä luovaa taloutta, kauppaa ja matkailua palvelevaksi alueeksi. Ratkaistaan rakennusten suojelun ja täydennysrakentamisen pääperiaatteet.

	Tavoite 2016		Toteutunut 31.12.2016		Liikennevalo
	Toimenpide	milj. €	Toimenpide	milj. €	
YTO	Asemakaava on valmis				
KITO	Korttelin sisäosien piharakenteiden suunnittelu	-0,05	Suunnittelu	-0,001	

Kauppatori

Kauppatorin miljöö kohotetaan arvoiseensa asuun. Tavoitteena on mm. parantaa rakenteiden, rakennusten ja valaistuksen laatua ja ulkonäköä, järjestää toimintoja siten, että saavutetaan hyvin toimiva ja kaunis Kauppatori, viedä joitakin toimintoja kuten pysäköinti maan alle, muuttaa Yliopistonkatu kävelyalueeksi myös Kauppatorin kohdalla sekä parantaa joukkoliikenteen palvelutasoa.

	Tavoite 2016		Toteutunut 31.12.2016		Liikennevalo
	Toimenpide	milj. €	Toimenpide	milj. €	
YTO	Katu-, liikenne ja miljöösuunnitelmat valmiita		Katu-, liikenne ja miljöösuunnitelmat valmiita		
KITO	Rakennussuunnittelu ja toteutus	-3,0	Rakennussuunnittelun tarjouspyyntö valmistelussa	-0,22	
Vesiliikelaitos	Mahdollisista verkoston siirroista vastaa hankkeen toteuttaja				

Keskustan kehittäminen – pohjaa keskustan elinvoiman kehitykselle (3.3.1, 3.3.2)



Logomon silta ja parkki

Ratapihankadun varrella oleva pysäköintilaitos ja kävelysilta, joka yhdistää keskustan Logomon alueeseen ja mahdollistaa myös pääsyn asemalaiturille palvellen myös matkojen yhdistämisketjua.

	Tavoite 2016		Toteutunut 31.12.2016		Liikennevalo
	Toimenpide	milj. €	Toimenpide	milj. €	
YTO	Asemakaava valmis, liittyvä katu-, liikenne- ja miljöösuunnittelu		Asemakaava valmis, Brahenportin liittyvä Ratapihankadulle suunniteltu		
KITO	Sillan rakentaminen alkaa	-2,2	Sillan suunnittelu	-0,32	
Vesiliikelaitos					

Fabriikin alue (VR konepaja)

Kaupunkikeskustan ja kulttuurielämän laajentumisalue. Entisestä VR:n konepajarakennuksesta on kehkeytynyt merkittävä myös matkailua palveleva tapahtumapaikka (3.1.5) ja yli 400 media-alan työpaikan keskittymä. Luovan talouden ja kulttuurin keskus Logomossa yhdistyy uuden ja vanhan rakennuskannan harmoninen yhteensovittaminen (3.3.8). Logomon viereen toteutetaan uusi kerrostaloalue, Fabriikki, joka tarjoaa vetovoimaista keskusta-asumista noin 1300 asukkaalle (3.3.4). Yrjänänuokion arvokas puutalo-ympäristö rauhoittuu kun läpiajoliikenne vähenee Köydenpunojankaaren toteuttamisen myötä. Ratapihan yli rakennettavat sillat parantavat toteutuessaan merkittävästi kävelyn ja pyöräilyn edellytyksiä ja keskusta-alueen palveluiden saavutettavuutta (3.3.7).

	Tavoite 2016		Toteutunut 31.12.2016		Liikennevalo
	Toimenpide	milj. €	Toimenpide	milj. €	
YTO	-				
KITO	Köydenpunojankaaren itäosan ja Vaunukadun infran toteutus valmis	-1,85	Köydenpunojankaaren itäosan ja Vaunukadun infran toteutus viimeistelyvaiheessa	-2,06	
Vesiliikelaitos	Infran toteutus	-0,57	Infran toteutus	-0,53	

Keskustan kehittäminen – pohjaa keskustan elinvoiman kehitykselle (3.3.1, 3.3.2)



Turku Energian tontti

On jatkumo Linnankadun varren muille kehittämishankkeille – Harppuunakortteli ja Linnanfältti ja siten toteuttaa strategista tavoitetta luoda pohjaa kasvulle kehittämällä kaupunkia suurina kokonaisuuksina. Selvitetään säilyvän rakennuskannan uusia innovatiivisia käyttötarkoituksia ja mahdollisuuksia rakentaa alueelle uusia asuinrakennuksia.

	Tavoite 2016		Toteutunut 31.12.2016		Liikennevalo
	Toimenpide	milj. €	Toimenpide	milj. €	
YTO	Asemakaavaaluonnos suunnittelukilpailun pohjalta		Asemakaavaaluonnos hyväksytty		
KITO					
Vesiliikelaitos					

Eerikinkatu 32 – 34 / Vanha vedenjakelu

Selvitetään alueen erilaisia käyttötarkoitusehdollisuuksia eri keskustatoiminnoille. Toteuttaa strategista tavoitetta painottamalla kasvua keskustaan.

	Tavoite 2016		Toteutunut 31.12.2016		Liikennevalo
	Toimenpide	milj. €	Toimenpide	milj. €	
YTO	Kumppanin valinta, kehittämissuunnitelma		Ohjelmoidaan käynnistettäväksi vuonna 2018		
KITO	Kumppanin valinta, kehittämissuunnitelma		Ohjelmoidaan käynnistettäväksi vuonna 2017		
Vesiliikelaitos				-	

Keskustan kehittäminen – pohjaa keskustan elinvoiman kehitykselle (3.3.1, 3.3.2)



Kakola

Vetovoimainen jokirantaan tukeutuva keskustan täydennysrakentamisalue noin 1200 asukkaalle (3.3.4, 3.3.9). Uudisrakentamisen ohella alueella edistetään vanhan rakennuskannan uudiskäyttöä sekä uuden ja vanhan innovatiivista yhteensovittamista (3.3.8). Entinen vankila-alue kytkee sen ympärillä olevat kaupunginosat toisiinsa, puistoinen mäkialue lisää ympäröivien kaupunginosien viihtyisyyttä ja on läntisen keskustan oma keidas. Toteutuessaan funikulaari yhdessä förin kanssa parantaa alueen saavutettavuutta ja palvelee myös matkailua (3.1.5).

	Tavoite 2016		Toteutunut 31.12.2016		Liikennevalo
	Toimenpide	milj. €	Toimenpide	milj. €	
YTO	-				
KITO	Infran toteutus	-0,05	Infran toteutusta ja suunnittelua	-0,02	
Vesiliikelaitos	Infra valmis				

Telakkaranta

Rakenteilla oleva vetovoimainen merellinen keskustan täydennysrakentamisalue noin 900 asukkaalle (3.3.4, 3.3.9). Uudisrakentamisen ohella alueella edistetään vanhan rakennuskannan uudiskäyttöä sekä uuden ja vanhan innovatiivista yhteensovittamista (3.3.8). Entinen telakka-alue kytkee sen ympärillä olevat kaupunginosat toisiinsa; jokirantaan toteutettava arki- ja työmatkaliikennettä palveleva jalankulku- ja pyöräilyreitti edistää terveydelle tärkeää hyötyliikuntaa (3.3.7).

	Tavoite 2016		Toteutunut 31.12.2016		Liikennevalo
	Toimenpide	milj. €	Toimenpide	milj. €	
YTO	-				
KITO	Infran toteutus	-0,3	Infran toteutus	-0,28	
Vesiliikelaitos	Infra valmis				

Keskustan kehittäminen – pohjaa keskustan elinvoiman kehitykselle



Ruusukortteli (TVT)

Tavoitteena on täydennysrakentaa eheyttäen kaupunkirakennetta ja mahdollistaa monimuotoisia asumisratkaisuja olevia palveluja hyödyntäen.

	Tavoite 2016		Toteutunut 31.12.2016		Liikennevalo
	Toimenpide	milj. €	Toimenpide	milj. €	
YTO	Asemakaava KV		Asemakaavaehdotuksen valmistelu, hakijan lisäselvitykset, infran suunnittelu viimeistelyvaiheessa		
KITO	-	-	-	-	
Vesiliikelaitos	-	-	-	-	

Matkakeskus

Tavoitteena on vahvistaa Turun asemaa logistisena solmukohtana, missä kaikki liikennemuodot yhdistyvät toisiinsa katkeamatta (3.1.3). Selvitetään hankkeen palvelukonsepti – eri käyttötarkoitukset ja rakentamisen määrä. Toteuttaa kestävän liikenteen ja liikkumisen kaupunkirakenteellisia edellytyksiä (3.3.7).

	Tavoite 2016		Toteutunut 31.12.2016		Liikennevalo
	Toimenpide	milj. €	Toimenpide	milj. €	
YTO	Kehittämissuunnitelman valmisteluun osallistuminen		Kehittämissuunnitelman valmisteluun osallistuminen		
KITO	Kehittämissuunnitelma				
Konsernihallinto	Kehittämissuunnitelma ja hankkeen käynnistäminen (Kh)	-	-	-	

Keskustan kehittäminen – pohjaa keskustan elinvoiman kehitykselle



Linnanfältti

Linnanfältin alueen toteutuksen pääteemoja ovat kokeellinen puurakentaminen, kaupunki-rakennetta eheyttävä (3.3.4) ympäristöönsä sopeutuva täydennysrakentaminen, visuaalinen ja toiminnallinen kaupunkikeskustamaisuus, asumisen uudet muodot (3.3.5), hankkeen eri toimijoiden yhteistoiminta kehittämistyössä (3.3.3) sekä vahvan omaleimaisen imagon ja identiteetin luominen alueelle arkkitehtonisesti modernin yleisilmeen ja ympäristötaiteen avulla (3.3.10). Uudisrakentamisella on tarkoitus vahvistaa historian ja olemassa olevan rakennuskannan antamia lähtökohtia (2.3.7, 3.3.8).

	Tavoite 2016		Toteutunut 31.12.2016		Liikennevalo
	Toimenpide	milj. €	Toimenpide	milj. €	
YTO	-				
KITO	Infran toteutus Tonttien luovutus	-0,5 2,5	Pilaantuneiden maiden puhdistusta	-0,01	
Vesiliikelaitos	Infran toteutus	-0,06	Infran tot. siirtyy vuodelle 2017	0,00	

Uusi siirtolapuutarha

Kaupunginvaltuustossa hyväksytyn uudistamisohjelma 1:n mukainen hanke. Selvitetään mahdollinen Kupittaa siirtolapuutarhan korvaava paikka ja luodaan edellytykset sen toteuttamiselle

	Tavoite 2016		Toteutunut 31.12.2016		Liikennevalo
	Toimenpide	milj. €	Toimenpide	milj. €	
YTO					
KITO	Uusi siirtolapuutarha, suunnitelma ja päätös (KITO:U1)				
Konsernihallinto					

Kupittaa – Itäharju / kampus ja tiedepuisto (3.3.2, 3.3.4)



TYKS U2

Alueen kehittämisessä tavoitellaan saumattomasti yhdessä toimivaa sairaanhoidon, opetuksen ja tutkimuksen kokonaisuutta, jossa seinät eivät ole tehokkaan toiminnan esteenä. Asemakaavanmuutoksella turvataan Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin, TYKS:n ja Turun yliopiston lääketieteellisen tiedekunnan ajankohtainen merkittävä kehitysvaihe sekä sairaalan pitkän tähtäyksen asema ottaen huomioon sairaala-alueen kulttuurihistoriallinen arvo. Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin (TYKS) sairaala-alueet Kiinamyllynmäellä ja Savitehtaankadun varrella yhdistetään rautatien ja Helsinginkadun valtatie päälle rakennettavalla kannella. Kannelle on suunniteltu rakennettavan nykyisen U-sairaalan korvaavat tilat. Lääketieteellisen tiedekunnan, Medisiinan, laajennus on monialainen yhteishanke, synergia rakennus, joka rakentuu sairaalatielojen viereen Karjaan radan varrelle. Kupittaa vanhan aseman tontilla suojellaan rakennuksia ja osoitetaan lisää uudisrakentamista näkyvällä paikalla. Uudisrakentamisella on tarkoitus vahvistaa historian ja olemassa olevan rakennuskannan antamia lähtökohtia (2.3.7, 3.3.8). Helsingin valtatie muutetaan kaduksi Suntiontieltä Kalevanramppiin. Joukkoliikenteen runkolinjojen kehittäminen ja liikenteen toimivuuden turvaaminen edistää seudullisesti merkittävän sairaalan ja opintajon saavutettavuutta.

	Tavoite 2016		Toteutunut 31.12.2016		Liikennevalo
	Toimenpide	milj. €	Toimenpide	milj. €	
YTO	Asemakaava on valmis		Asemakaava on valmis		
KITO	Infran suunnittelu	-0,01	Infran suunnittelu	-0,02	
Vesiliikelaitos	Infran suunnittelu	-0,01	Infran suunnittelu	-0,01	

Palloiluhalli

Asemakaavan tavoitteena on määritellä tontille käyttötarkoitus, joka mahdollistaa kaupunginhallituksen hyväksymän tavoitteen mukaisesti palloiluhallin rakentamisen tontille ja toiminnan edellyttämien pysäköintipaikkojen sijoittamisen ensisijaisesti tontille. Tavoitteena on mahdollistaa myös nykyisen kaavan mukainen toiminta, mikäli palloiluhalli ei toteudu kyseiselle tontille.

	Tavoite 2016		Toteutunut 31.12.2016		Liikennevalo
	Toimenpide	milj. €	Toimenpide	milj. €	
YTO	Asemakaava on valmis		Asemakaava on valmis		
KITO					
Vesiliikelaitos					

Kupittaa – Itäharju / kampus ja tiedepuisto (3.3.2, 3.3.4)

Pääskyvuoren-
rinne

Tavoitteena on toteuttaa uusi asuinalue, jonka yhteydessä tulee tarkastella alueen liittyminen olemassa olevaan katu-, kävely- ja pyörätieverkostoon. Jaanipuiston merkitystä alueelle tulee vahvistaa. Suunnittelualueen maapohja on kaupungin omistuksessa.

	Tavoite 2016		Toteutunut 31.12.2016		Liikennevalo
	Toimenpide	milj. €	Toimenpide	milj. €	
YTO	Asemakaavaehdotus Infran suunnittelu	0,15	Asemakaavaehdotus nähtävillä ja lausunnoilla. Infran suunnittelu aloitettu Jaaninojan ylittävältä sillasta ja kadusta		
KITO	Infran suunnittelu	-0,15	Infran suunnittelu	-0,03	
Vesiliikelaitos	-	-	-	-	

Helsinginkatu III/
Itäharjun liittymä

Itäharjun maankäytön kehittämisen tukemiseksi Helsingin maantie suunnitellaan muutettavaksi kaduksi välillä Kalevanramppi-Jaaninsilta. Hanke toteuttaa myös Valtatie 1:n TEN –tieverkon E18 statuksen poistamista Ohikulkutien ja Turun keskustan väliltä. Tien muuttaminen kaduksi mahdollistaa kaupungin sisään tuloväylän muuttamisen kaupunki-maisemmaksi boulevardiksi ja tasoliittymän toteuttamisen, joka parantaa Itäharjun alueen saavutettavuutta.

	Tavoite 2016		Toteutunut 31.12.2016		Liikennevalo
	Toimenpide	milj. €	Toimenpide	milj. €	
YTO	Asemakaava KV		Asemakaava hyväksytty KV ja voimassa		
KITO	-	-	-	-	
Vesiliikelaitos	-	-	-	-	

Linnakaupunki – merellinen kaupunkikeskusta (3.3.1, 3.3.1, 3.3.4, 3.3.5, 3.3.9)



Kirstinpuisto

Tavoitteena on kaupunkikeskustan laajentaminen ja merellisen kaupunkikeskustan kehittäminen. Pyrkimyksenä on strategian tavoitteiden mukaisesti luoda pohjaa kaupungin kasvulle, kehittää kaupunkikeskustan elinvoimaisuutta ja kilpailukykyä tarjoamalla mm. houkuttelevia asuin- ja työpaikkaympäristöjä. Veden läheisyys lisää kaupungin vetovoimaisuutta. Alueen pinta-ala on noin 17,3 ha.

	Tavoite 2016		Toteutunut 31.12.2016		Liikennevalo
	Toimenpide	milj. €	Toimenpide	milj. €	
YTO	Asemakaavaaluonnos		Selvitykset ja asemakaavaaluonnoksen valmistelu päätöksentekoon		
KITO					
Vesiliikelaitos	-	-	-	-	

Herttuankulma

Tavoitteena on kaupunkikeskustan laajentaminen ja merellisen kaupunkikeskustan kehittäminen. Pyrkimyksenä on strategian tavoitteiden mukaisesti luoda pohjaa kaupungin kasvulle, kehittää kaupunkikeskustan elinvoimaisuutta ja kilpailukykyä tarjoamalla mm. houkuttelevia asuin- ja työpaikkaympäristöjä. Veden läheisyys lisää kaupungin vetovoimaisuutta. Alueelle on tarjottu sijoittaa palvelukeskus ja kerrostalovaltainen asuinalue yli 2000 asukkaalle. Kumppanuushanke (3.3.3). Alueen pinta-ala on noin 8 ha.

	Tavoite 2016		Toteutunut 31.12.2016		Liikennevalo
	Toimenpide	milj. €	Toimenpide	milj. €	
YTO	Asemakaava KV Infran esisuunnittelu	0,015	Asemakaavaehdotuksen valmistelu. infran esisuunnittelu käynnissä		
KITO	Infran suunnittelu Maankäyttösopimus	-0,015			
Vesiliikelaitos					

Linnakaupunki – merellinen kaupunkikeskusta (3.3.1, 3.3.1, 3.3.4, 3.3.5, 3.3.9)



Vaasanpuisto

Tavoitteena on kaupunkikeskustan laajentaminen ja merellisen kaupunkikeskustan kehittäminen. Pyrkimyksenä on strategian mukaisesti luoda pohjaa kaupungin kasvulle, kehittää kaupunkikeskustan elinvoimaisuutta ja kilpailukykyä tarjoamalla mm. houkuttelevia asuin- ja työpaikkaympäristöjä. Veden läheisyys lisää kaupungin vetovoimaisuutta. Linnakaupungin osayleiskaavan yleistavoitteena on ollut kehittää aluetta asumis-, toimisto- ja liiketiläkäyttöön, sekä luoda Turkuun ainutlaatuinen merellinen kaupunginosa. Kyseessä on entinen jätevedenpuhdistusalue. Alueen pinta-ala on noin 10 ha.

	Tavoite 2016		Toteutunut 31.12.2016		Liikennevalo
	Toimenpide	milj. €	Toimenpide	milj. €	
YTO	Asemakaavaaluonnos		Siirretty eteenpäin vuoden 2017 sopimuksessa		
KITO			Selvitykset		
Vesiliikelaite	-	-	-	-	

Harppuuna-
kortteli

Yleistavoitteena on kaupunkikeskustan laajentaminen ja merellisen kaupunkikeskustan kehittäminen. Pyrkimyksenä on strategian tavoitteiden mukaisesti luoda pohja kaupungin kasvulle, kehittää kaupunkikeskustan elinvoimaisuutta ja kilpailukykyä tarjoamalla tässä hankkeessa vetovoimainen, houkutteleva asuin ympäristö Turun linnan asemaa ja merkitystä kunnioittaen. Alueelle tarkoitus sijoittaa myös liike- ja toimistotilaa.

	Tavoite 2016		Toteutunut 31.12.2016		Liikennevalo
	Toimenpide	milj. €	Toimenpide	milj. €	
YTO	-				
KITO			Infran suunnittelu	-0,001	
Vesiliikelaite	-	-	-	-	

Skanssi – älykäs ja kestävä kaupunginosa (3.3.1; 3.3.6; 3.3.7)



Itäskanssi

Skanssin alue on nimetty kaupungin strategiseksi hankkeeksi (Kh 5.11.2012 § 509).

Tavoitteena on suunnitella vetovoimainen kestävä kehityksen periaattein toimiva asuinalue. Alueelle suunnitellaan kerrostalovoittoisesti asuinrakennuksia noin 2.200 asukkaalle, sekä alueella tarvittavia palveluja, erityisesti päiväkotia ja koulua. Alueen pohjoisosaan suunnitellaan myös toimitilarakennuksia. Alueen läpi suunniteltu raitiotielinjaus mahdollistaa tiiviin maankäytön pysäkkien läheisyydessä ja liikenteen tukeutumisen tehokkaaseen joukkoliikenteeseen (3.3.7). Alueelle suunnitellaan uusiutuvaa energiaa hyödyntäviä ratkaisuja (3.3.6). Alueen hulevesiratkaisut, liikuntapaikat (2.3) ja viheralueiden suunnittelu ovat oleellinen osa kaavoitusta.

	Tavoite 2016		Toteutunut 31.12.2016		Liikennevalo
	Toimenpide	milj. €	Toimenpide	milj. €	
YTO	Tontinluovutuskilpailu (pohjoisosa) Asemakaavaehdotus		Tontinluovutuskilpailu ei tuottanut toivottua tulosta, kaavaehdotuksen valmistelu siirtynyt. Kadun ja viheralueen yleissuunnitelma		
KITO	Tontinluovutuskilpailu (pohjoisosa) Infran suunnittelu	-0,1	Infran esisuunnittelu	-0,005	
Vesiliikelaitos	Infran suunnittelu	-0,05	Infran suunnittelu	-0,008	

Skanssin Vallikatu

Skanssin alue on nimetty kaupungin strategiseksi hankkeeksi (Kh 5.11.2012 § 509).

Tavoitteena on suunnitella vetovoimainen kestävä kehityksen periaattein toimiva asuinalue. Alueen sivuitse suunniteltu raitiotielinjaus mahdollistaa tiiviin maankäytön ja liikenteen tukeutumisen tehokkaaseen joukkoliikenteeseen (3.3.7). Alueelle suunnitellaan uusiutuvaa energiaa hyödyntäviä ratkaisuja (3.3.6).

	Tavoite 2016		Toteutunut 31.12.2016		Liikennevalo
	Toimenpide	milj. €	Toimenpide	milj. €	
YTO	-		Skanssinkadun suunnitelmamuutos Trestonin tarpeisiin tehty (tarve tullut esiin 2016)		
KITO	Hulevesiratkaisun ja Skanssinkadun toteutus	-0,49	Skanssinkadun toteutus käynnissä	-0,01	
Vesiliikelaitos	Infran toteutus	-0,2	Infran toteutus	-0,005	

Blue Industry Park – pohjaa kasvulle (3.3.1)

 **PALUU**

Blue Industry Park

Tavoitteena on suunnitella Pernoon meri- ja metalliteollisuuteen keskittyvää tuotannollista kohdetta. Aluekokonaisuus, joka on yksi viidestä strategisesta maankäytön hankkeesta ja muiden ohella tulee Turun asemaa osana pohjoista kasvukäytävää.

	Tavoite 2016		Toteutunut 31.12.2016		Liikennevalo
	Toimenpide	milj. €	Toimenpide	milj. €	
YTO	Kehittämissuunnitelma				
KITO					
Konsernihallinto					



LogiCity – pohjaa kasvulle (3.1.3, 3.3.1, 3.3.7)



Maa-ainespuisto

Tavoitteena on ensisijaisesti laajan ylijäämämassojen sijoituspaikan sekä muiden maa-ainesten käsittelyä ja varastointia mahdollistavan alueen sijoittaminen Saramäkeen. Toisena tärkeänä tavoitteena on ajanmukaistaa alueella olevien teollisuuskortteleiden asemakaavat ja mahdollistaa uusien teollisuusrakennusten rakentaminen. Lisäksi on tarkoitus mahdollistaa Toijalan radan hyödyntäminen osana siihen rajoittuvien teollisuuskortteleiden toimintaa. Valmistelun yhteydessä tuli esiin tarve tutkia myös vaarallisten aineiden kuljetuksiin (VAK) liittyvän järjestelyratapihan sijoittumista Toijalan radan yhteyteen.

	Tavoite 2016		Toteutunut 31.12.2016		Liikennevalo
	Toimenpide	milj. €	Toimenpide	milj. €	
YTO	Asemakaava KV		Asemakaava KV, Vajeri- ja Kettinkikadun suunnittelu käynnissä		
KITO	Infran toteutus: Kettinkikatu ja Vajerikadun eteläosa valmiit	-0,5	Kettinkikadun toteutus käynnissä	-0,03	
Vesiliikelaitos	Infran toteutus	-0,5	Infran toteutus	-0,01	

Mustasuo

Tavoitteena on saada syntymään Toijalan radan ja Tampereen valtatie väliin yhtenäinen teollisuus- ja työpaikka-alue. Tähän päästään siirtämällä nykyisessä kaavassa Mustasuontielle varattu katualue pois radan varresta valtatie viereen. Näin muodostettavien työpaikkatonttien on mahdollista hyödyntää toiminnassaan junarataa. Valmistelun yhteydessä tuli esiin tarve tutkia myös vaarallisten aineiden kuljetuksiin (VAK) liittyvän järjestelyratapihan sijoittamista Toijalan radan yhteyteen.

	Tavoite 2016		Toteutunut 31.12.2016		Liikennevalo
	Toimenpide	milj. €	Toimenpide	milj. €	
YTO	Asemakaava KV Infran suunnittelu osalle aluetta	+0,05	Asemakaavaehdotuksen valmistelu päätöksentekoon (>mks) Infran suunnittelun aloittaminen kaavaehdotuksen jälkeen		
KITO	Maankäyttösopimus Infran suunnittelu	-0,05	Infran suunnittelu		
Vesiliikelaitos					

Halistenväylä (3.3.7)



Koroistenkaari

Tavoitteena on muuttaa Koroistenkaaren ja Ohitustien väliin jäävä asemakaavoittamattoman alue pääosin liike- ja toimistorakennusten alueeksi. Uusi alue liitetään olemassa olevaan katuverkostoon Koroistenkaaren tietä jatkamalla Topinojan tieliittymään saakka. Tarkoituksena on myös selkiyttää alueen ulkoilu- ja virkistysreitistö. Samalla tutkitaan Kaarinan kaupungin puolelle sijoittuvan tuotanto- ja liikerakennusalueen liittämistä katuverkostoon Turun kautta.

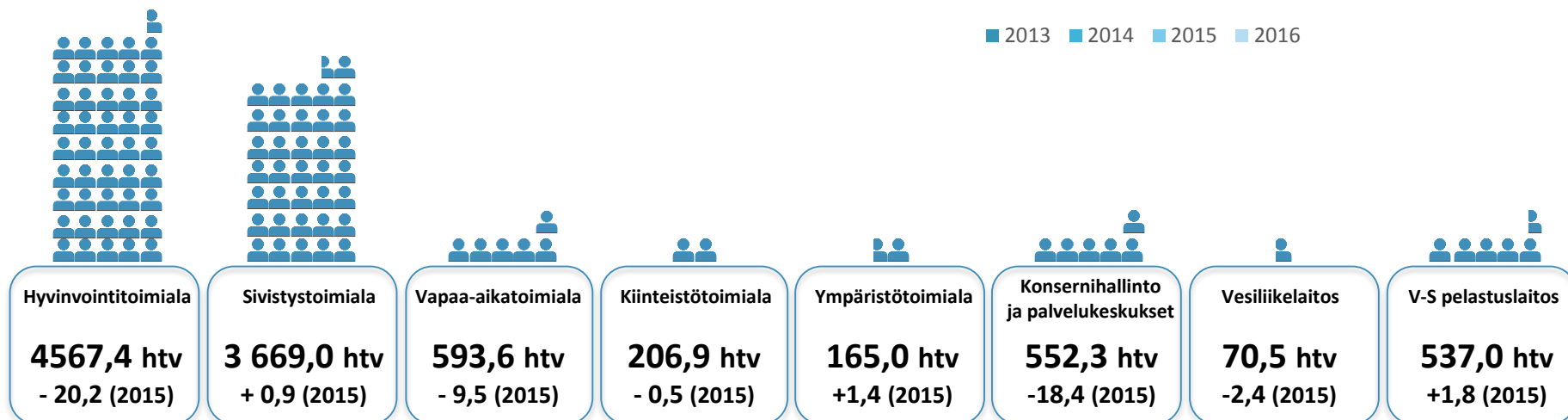
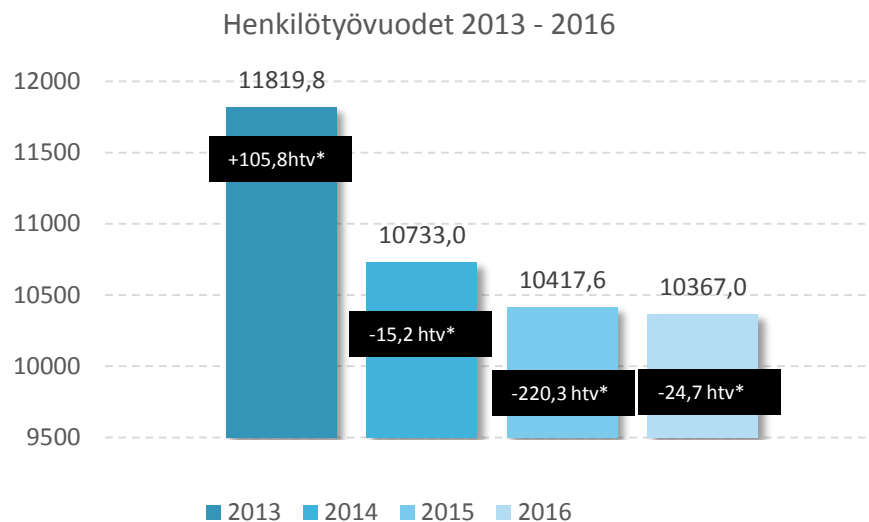
	Tavoite 2016		Toteutunut 31.12.2016		Liikennevalo
	Toimenpide	milj. €	Toimenpide	milj. €	
YTO	Asemakaava KV Infran esisuunnittelu	0,05	Asemakaavan hyväksyminen KV ja kaava voimassa, infran toteutussuunnittelun tarjouspyyntö valmistelussa		
KITO	Maankäyttösopimus Infran suunnittelu	-0,05	Infran suunnittelu	-0,002	
Vesiliikelaitos					

Koroinen

Liikenteellisesti tavoitteena on mahdollistaa uuden katuyhteyden rakentaminen Markulantieltä Halistensillalle sekä tämän kadun yhdistäminen Koroistenkaareen. Samalla Gregorius XI:n tien liikennejärjestelyjä kehitetään. Vanhan Tampereentien ja rautatien tasoristeyksen tilalle suunnitellaan alikulkua nykyistä tasoristeystä etelämmäksi. Vanhan Maarian Kirkkosillan on tarkoitus jäädä kevyen liikenteen käyttöön. Rautatien osalta kaavoituksen yhteydessä selvitetään kaksirataistamista sekä mahdollisia paikallisjunapysäkkejä. Tarkoituksena on mahdollistaa uudisrakentaminen soveltuvilla alueilla sekä luoda edellytyksiä jokivarren aktiivisemmalle virkistyskäytölle.

	Tavoite 2016		Toteutunut 31.12.2016		Liikennevalo
	Toimenpide	milj. €	Toimenpide	milj. €	
YTO	Asemakaavaehdotus Infran esisuunnittelu		Selvitykset, kaavaluonnoksen valmistelu		
KITO	Infran suunnittelu	-0,05	Infran suunnittelu		
Vesiliikelaitos					

Henkilötyövuodet



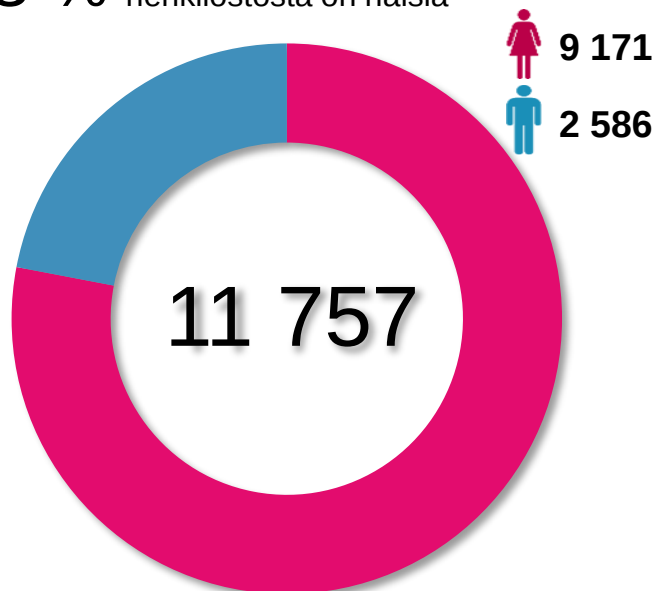
**TURKU
ÅBO**

*Henkilötyövuodet ilman työllistettyjä ja harjoittelijoita. Kaupunkitasoisessa vertailuluvussa on huomioitu organisaatiomuutokset.

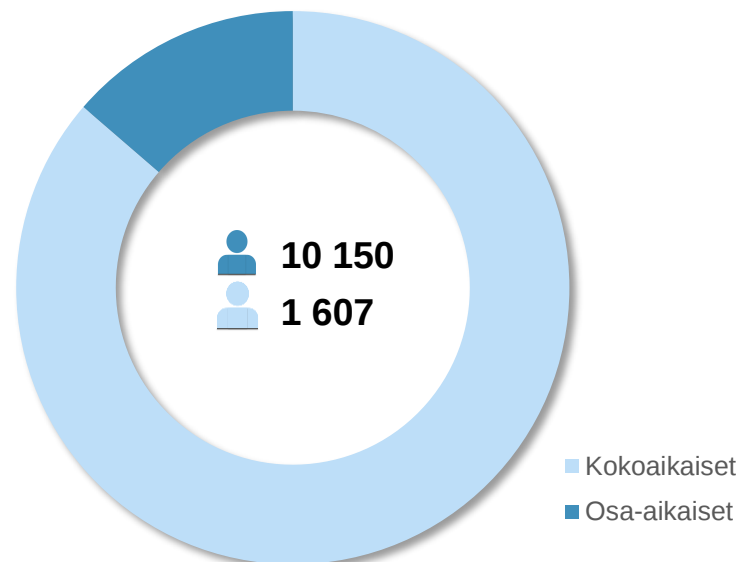
Henkilöstön määrä

[← PALUU](#)

78 % henkilöstöstä on naisia



86 % henkilöstöstä on kokoaikaisia



2/3 henkilöstöstä työskentelee vakituksessa palvelussuhteessa

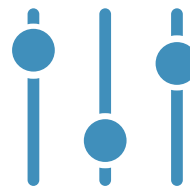


475 työllistettyä vuonna 2016
(427 / 2015)

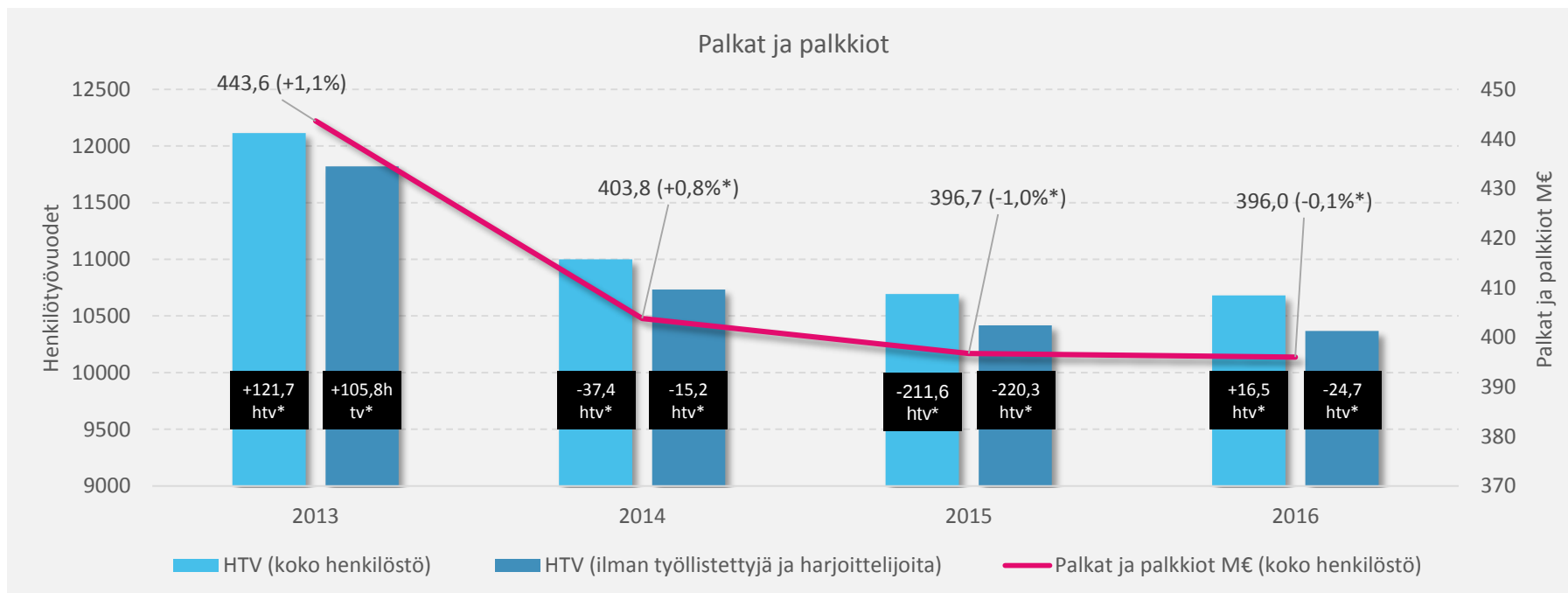
Henkilöstökulut laskivat vuoden 2016 aikana



Henkilöstökulut **522,5** milj. euroa
Henkilöstökulut laskivat 0,3%
edellisestä vuodesta.



Palkat ja palkkiot **396,0** milj. euroa
Palkat ja palkkiot laskivat 0,2% edellisestä vuodesta
(-0,1% organisaatiomuutokset huomioiden).
Sopimuskorotusten kustannusvaikutus vuoden 2016
palkkoihin oli noin +0,6%.

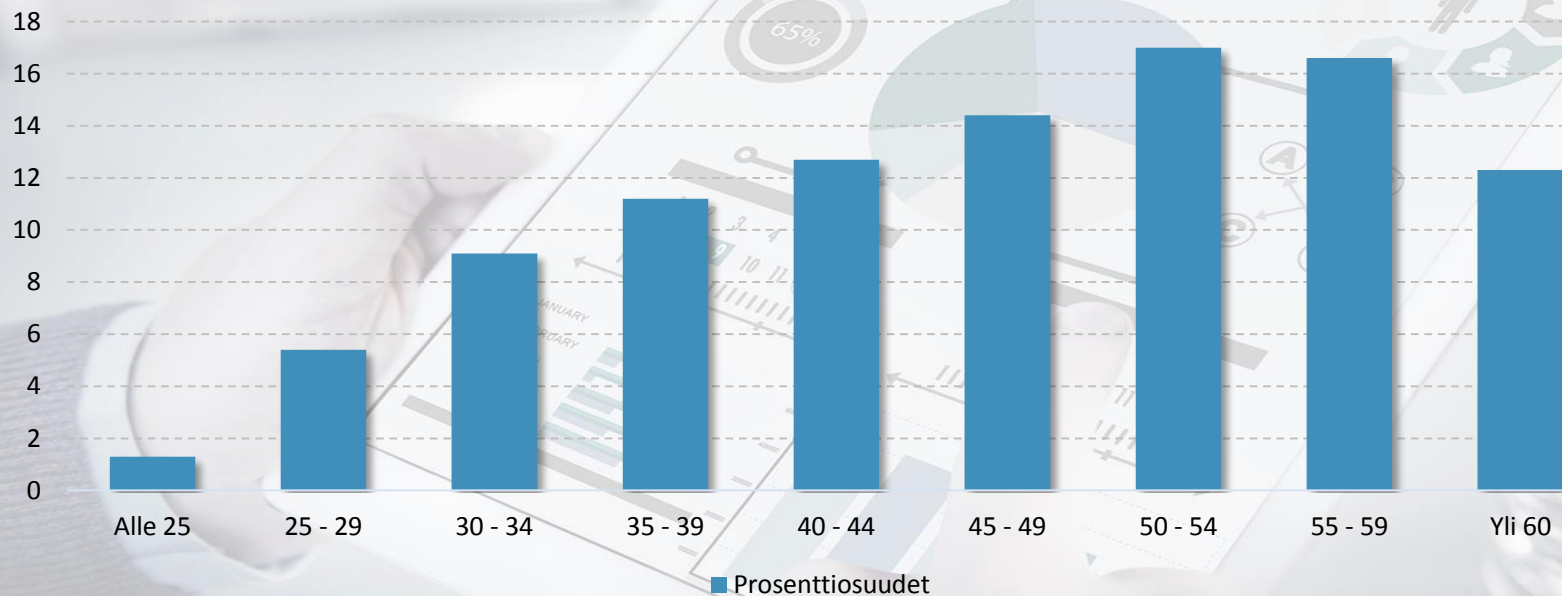


Henkilöstön keski-ikä

[← PALUU](#)


46,9 vakituisen henkilöstön keski-ikä
47,0 / 2015

Henkilöstön ikärakenne 2016



Sairauspoissaolot ja tapaturmat

PALUU

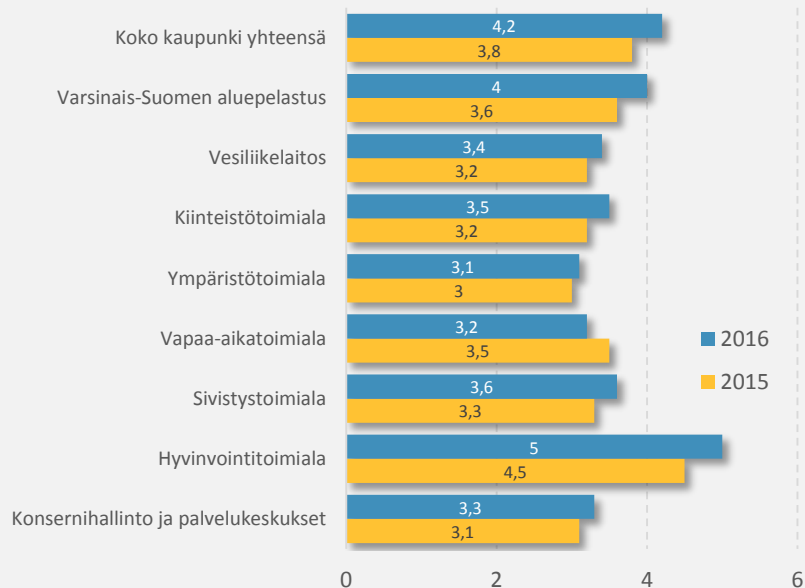


16,5 sairauspäivää henkilötyövoimaa
kohden (14,8 / 2015)

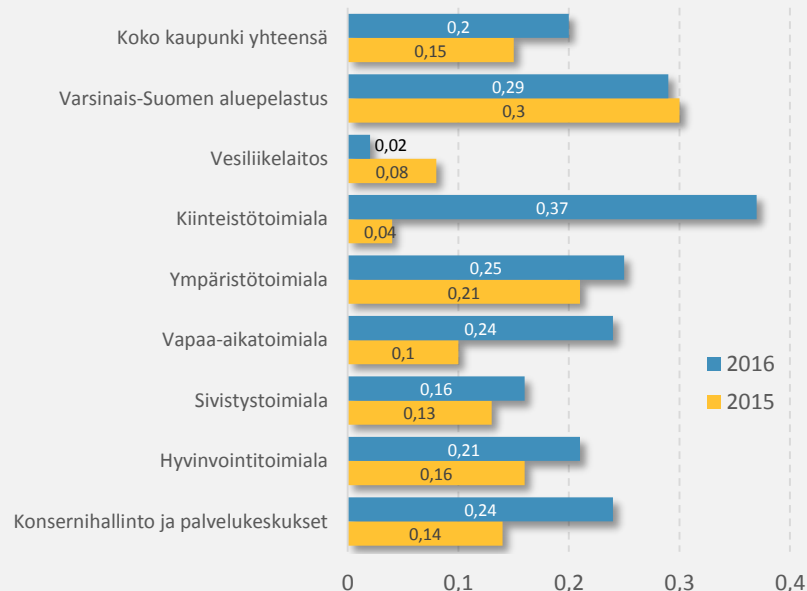


655 tapaturmaa vuonna 2016
(747 / 2015)

Sairauspoissaolot %



Tapaturmapoissaolot %



Osaava työvoima

[← PALUU](#)


Henkilöstökoulutukset

24 788 rekisteröityä koulutuspäivää
(21 890 / 2015)

3,3 koulutuspäivää / vakituinen työntekijä
(2,9 / 2015)

Kehityskeskustelut

6260 henkilölle avattu
kehityskeskustelulomake
(SAP HR)

Kehityskeskustelukauden 2016
kaupunkitasoinen painopiste:
Vastuullisuus ja suvaitsevaisuus

Esimiestyö ja johtamisosaaminen

540 esimiestä

213 käytyä johtamis- ja
esimieskoulutuspäivää

Työvoiman saatavuus

[← PALUU](#)

18,25 hakemusta / työpaikka
(13,79 / 2015)



873 avointa työpaikkaa
(1215 / 2015)



Yleisimmät tehtävänimikkeet 2016

- ❖ Lähihoitaja
- ❖ Lastenhoitaja
- ❖ Sairaanhoitaja
- ❖ Tuntiopettaja
- ❖ Hoitaja
- ❖ Lastentarhanopettaja
- ❖ Luokanopettaja

Työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyneet

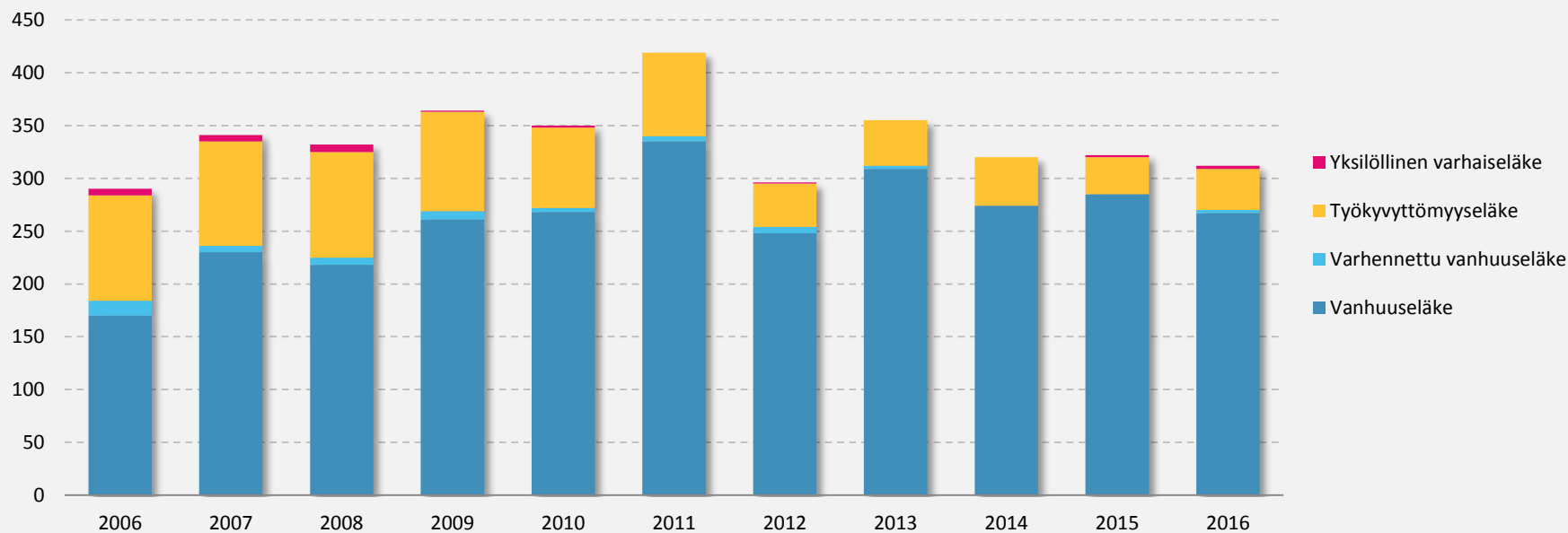
[← PALUU](#)


39 henkilöä siirtynyt
työkyvyttömyyseläkkeelle
(35 / 2015)



1,08% Turun varhemaksujen määrä
KuEL-palkkasummasta
(Suurten kaupunkien keskiarvo 0,92%)

Eläkkeelle siirtyminen, Turun kaupunki 2006 - 2016



Henkilöstö voimavarana -ohjelman toteutuminen

SEURAAVA ➡

Turussa jokaisen tulee voida kokea, että työ lisää hyvinvointia

	Alatavoite	Mittari	Tilanne 2015	Tavoitearvo 2016	Toteuma 2016
2015	Tehtäväkuvat (sis. perustehtävän määrittelyn) ja vastuut ovat selkeät – joka tehtävälle tulee löytyä tehtäväkuvaus	%-osuus tehtävistä, joille ajantasainen tehtäväkuvaus on tallennettu keskitetysti (SAP HR -järjestelmään ei tehtäväkuvauksia voida teknisistä syistä tallentaa, kuten tavoitetta asetettaessa on ajateltu.)	Hallinnon hinnoittele mattomien ja uuteen asiantuntijahinnoitteluun (01ASI040) kuuluvien tehtävien osalta tallennettu yhteensä 54% (Dotku).	(Alku-peräinen tavoite 55%)	KVTES:n liitteen 1 tehtäväkuvauksia tallennettu Dotkuun järjestelmällisesti. Prosessia kehitetään edelleen (KVTES ja TS). ➡
2016	Toimintaedellytykset ovat laadukasta työtä tukevat: resurssien riittävyys sekä työympäristön soveltuvuus työhön ovat kunnossa	Resurssit työhön riittävät: työstressi (Kunta 10/Kunta Q) (Kunta 10 mittari muuttunut) Työpaineita paljon, työn hallintaa vähän (Kunta 10/Kunta Q), kyllä % Työpaikoilla tehty vaarojen ja riskien analyysi	- Kunta 10 (2014) 21,5 Kunta Q (2015) 21,3 Vaarojen ja riskien analyysin uusin kierros käynnistetty, toteutunut 25%. Voimassa olevia analyysseja yht. 85 %.	<0 <18,5 95	- 21,6 Vaarojen ja riskien analyysin uusin kierros käynnistetty, toteutunut 50%. Voimassa olevia analyysseja yht. 85 %. ➡
2017	Työssä jaksamista tukeva työnantajapolitiikka	Sairauspoissaolot alle suurten kaupunkien keskiarvon	Turku 4,41 % Suurten kaup. ka. 4,50 % (Tilastotiedot TTL, päivitetty luvut)	< tai = suur. kaup. ka.	Turku 4,98 % Suurten kaup. ka. 4,58 % (Tilastotiedot TTL) ➡
Vastuutahot: toimialajohtajat, esimiehet, Strateginen HR					

Henkilöstö voimavarana -ohjelman toteutuminen



Turussa jokaisen tulee voida kokea, että työ lisää hyvinvointia

Alatavoitteita tukevat seuranta-kohteet	Mittari	Tilanne 2015	Toteuma 2016
Jokainen tietää mitä häneltä odotetaan Työt on priorisoitu	Työn hallinta (Kunta 10/Kunta Q)	Kunta 10 (2014) 3,69 Kunta Q (2015) 3,73	3,70
Erilaisuus on voimavara: työyhteisössä olla suvaitsevaisia ja toisia tukevia	Työpaikan ilmapiiri (Kunta 10/Kunta Q)	Kunta 10 (2014) 3,64 Kunta Q (2015) 3,65	3,67
	Itseen kohdistunut syrjintä (Kunta 10) (Kysymystä ei Kunta Q:ssa)	Kunta 10 (2014) 11,8	8,7
	Voimassa oleva tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma	Suunnitelma tehty	Suunnitelma tehty
Ylpeys työnantajasta	Työnantajan suosittelu (Kunta 10/Kunta Q)	Kunta 10 (2014) 71,1 Kunta Q (2015) 69,9	74,3
Työkykyä edesauttavien mallien käyttö	Työkyvyn hallintamallin tuntemus: liitetään osaksi perehdytyksiin ja esimiesten koulutusta	164 (/231) esimiestä raportoiti käsitelleensä työkyvyn hallintamallia työpaikallaan esim. kehittämispäivässä/ työpaikkakokouksessa.	249 (/308) esimiestä raportoiti käsitelleensä työkyvyn hallintamallia työpaikallaan esim. kehittämispäivässä/ työpaikkakokouksessa.

Kokonaisarvio painopistealueen edistymisestä: = toteutuu osittain

Henkilöstö voimavarana -ohjelman toteutuminen

SEURAAVA ➡

Aktiivinen osaamisen ennakointi

	Alatavoite	Mittari	Tilanne 2015	Tavoitearvo 2016	Toteuma 2016
2015	Resurssien sijoittuminen on tarpeita vastaavaa ja joustavaa. Tätä tuetaan yhtenäisen, kaikki toimialat kattavalla palkkausjärjestelmällä.	Uusittu yhtenäinen palkkausjärjestelmä luotu koko kaupungintasoisesti	Palkkausjärjestelmää on kehitetty KVTES:n osalta uudistamalla arviointijärjestelmää (TVA).	TVA-prosessin kehittäminen edelleen.	KVTES:n uusi palkkaus- ja arviointijärjestelmä otettu käyttöön koko kaupungissa. TS:n osalta yhtenäisen palkkausjärjestelmän kehittäminen aloitettu. 
2016	Kriittinen osaaminen on määritelty ja osaaminen on riittävällä tasolla	Osaamiskartat laadittu toimialoilla SAP HR:ään	Karttatyöskentely käynnistetty toimialoilla	60 % tehty	Tavoite toteutunut pakollisten sertifikaattien ja pätevyyksien osalta. 
2017	Urapolkujen aktiivinen kehittäminen	Varhemaksut alle suurten kaupunkien keskitason	Varhemaksut (KuEL) palkkasummasta: Turku 1,07% Suuret kaup. ka. 0,87%	< tai = suur. kaup. ka.	Varhemaksut (KuEL) palkkasummasta: Turku 1,08 % Suuret kaup. ka. 0,92 % 
Vastuutahot: toimialajohtajat, esimiehet, Strateginen HR, TTH					

Henkilöstö voimavarana -ohjelman toteutuminen



Aktiivinen osaamisen ennakointi

Alatavoitteita tukevat seurantakohteet	Mittari	Tilanne 2015		Toteuma 2016	
Täydennyskoulutuksen riittävyys ja oikeellisuus (sis. koulutuksen, työssä oppimisen, vertaistuen)	Kunta 10/Kunta Q: oletko saanut työsi kannalta riittävästi ammatillista täydennys- tai uudelleenkoulutusta	Kunta 10 (2014) 60,1 Kunta Q (2015) 60,3		67,3	
	Rekisteröityjen koulutuspäivien määrä / vakituinen tt.	2,9		3,3	
Strategisesti ohjattujen kehityskeskusteluiden käyminen	Keskistettyyn järjestelmään rekisteröidyt kehityskeskustelut	728		6260	
Organisaation sisäisten urapolkujen luominen	Sisäisten rekrytointien määrä	81 (suhdeluku kaikista 6,7 %)		118 (suhdeluku kaikista 13,5 %)	
Kelpoisuusvaatimukset ovat tarkoituksenmukaiset, ei rajata ammattihenkilöstön rekrytointia tarpeettoman tiukoilla pätevyysvaatimuksilla	Toimialoilla käyty läpi pätevyysvaatimusten tarkoituksenmukaisuus		Pääsääntöisesti tarkasteltu		Pääsääntöisesti tarkasteltu
		X	Uusissa rekrytoinneissa huomioitu	X	Uusissa rekrytoinneissa huomioitu
			Hajanaista ja satunnaista		Hajanaista ja satunnaista
Edistetään erilaisilla taustoilla (esim. maahanmuuttajat) töihin pääsyä	Anonyymi rekrytointi käytössä	Otettu käyttöön		On ollut käytössä vuodesta 2015	
Hyödynnämme mm. teknologian tuomia mahdollisuuksia	Kunta 10/Kunta Q: Innovatiivisuus	Kunta 10 (2014) 3,28 Kunta Q (2015) 3,35		3,34	



Henkilöstö voimavarana -ohjelman toteutuminen

SEURAAVA ➡

Turku on vetovoimainen työnantaja

	Alatavoite	Mittari	Tilanne 2015	Tavoitearvo 2016	Toteuma 2016
2015	Vastuullinen työyhteisökäyttäytyminen ja motivoiva esimiestyö	Kunta 10/Kunta Q: auttaminen ja huomaavaisuus	Kunta 10 (2014) 3,64 Kunta Q (2015) 3,58	= tai > 2015 luku	3,64 
		Kunta 10/Kunta Q: Yhteistyö esimiehen kanssa	Kunta 10 (2014) 3,63 Kunta Q (2015) 3,67		3,61 
		Kunta 10/Kunta Q: vastausprosentti vähintään suurten kaupunkien keskitasoa	Kunta 10 (2014) 66 Kunta Q (2015) 58		67 
2016	Paremmen johtamisen kokonaisuus edistää Turun kaupungin työpaikkojen vetovoimaisuutta	Kunta 10/Kunta Q: esimiestuki	Kunta 10 (2014) 3,55 Kunta Q (2015) 3,55	> tai = 2015 luku	3,61 
		Kunta 10/Kunta Q: kohtelun oikeudenmukaisuus	Kunta 10 (2014) 3,8 Kunta Q (2015) 3,77		3,82 
		Kunta 10/Kunta Q: Päätöksenteon oikeudenmukaisuus	Kunta 10 (2014) 3,01 Kunta Q (2015) 2,99		3,08 
2017	Taloudellisesti vastuullinen palveluiden tuottaminen	HTV (ilman työllistettyjä ja harjoittelijoita)	10 417,6	< 2015 HTV	10 367,0 (-24,7 huomioiden org.muutokset) 
Vastuutahot: Koko henkilöstö, esimiehet, toimialajohtajat, Strateginen HR					

Henkilöstö voimavarana -ohjelman toteutuminen



Turku on vetovoimainen työnantaja

Alatavoitteita tukevat seurantakohteet	Mittari	Tilanne 2015	Toteuma 2016
Hakijoiden määrä	Hakijoita ka. määrä Kuntarekryssä avoinna oleviin tehtäviin	Hakemuksia Kuntarekryssä 26,81 / rekrytointi 13,79 / työpaikka	Hakemuksia Kuntarekryssä 24,25 / rekrytointi 18,25 / työpaikka
HTV kehitys kaupungin strategisia tavoitteita tukeva	Luontaisen poistuman hyödyntämissuunnitelma	Toimialojen henkilöstösuunnitelmissa huomioitu eläköitymisen hyödyntäminen	Toimialojen henkilöstösuunnitelmissa huomioitu eläköitymisen hyödyntäminen
Palkkamenojen kehitys	Palkkamenojen tulee alentua samassa suhteessa työvoiman käytön aleneman kanssa huomioiden kuitenkin työmarkkinaratkaisut	Palkkamenojen muutos 2014-2015 -1 % (Sopimuskorotusten kustannusvaikutus vuoden 2015 palkkoihin +0,7 %)	Palkkamenojen muutos 2015-2016 -0,2 % (Sopimuskorotusten kustannusvaikutus vuoden 2016 palkkoihin +0,6 %)
Ennakoiva aktiivinen viestintä ja aito yhteistoiminta	Sosiaalinen pääoma (Kunta 10) Kunta 10/Kunta Q tulosten käsittely työyksikössä	Kunta 10 (2014) 3,68 Kunta Q (2015) 3,70 Kunta 10 (2014) 63,9 Kunta Q (2015) 76,9	3,70 70,0
Työpaikkakokouskäytännön toimivuus	Työpaikkakokousten ja tiedottamisen periaatteet on määritetty joka yksikössä huomioiden hajautettu toiminta	Toimii kaikilla vastuualueilla	Toimii kaikilla vastuualueilla
		Määritetty yt-elimissä kaikilla toimialoilla	Määritetty yt-elimissä kaikilla toimialoilla
		X Hajanaista ja vaihtelevaa	X Hajanaista ja vaihtelevaa
Prosessien ja toimintatapojen kehittäminen ympäristön muutoksia vastaavaksi	Henkilöstöaloitteiden määrä	Aloitteita 68 kappaletta	Aloitteita 96 kappaletta



TURKU
ÅBO

Kokonaisarvio painopistealueen edistymisestä: = toteutuu pääosin

2.1.1 Luodaan puitteet hyvinvoinnille laaja-alaisella yhteistyöllä

SEURAAVA ➡

Mittarit strategisista sopimuksista	Toimiala	2015	2016 tavoite	2016 toteuma
Kotona asuvien +75-vuotiaiden määrä kasvaa	HyTo	90,2 %	90,3%	90,7 %
Ympäri vuorokautiseen hoitoon siirtyvien keski-ikä myöhentyy	HyTo	84v 4 kk	85 v	84v 4kk
Omaishoidon tukea saavien 75 vuotta täyttäneiden osuus kasvaa	HyTo	3,3 %	3,4%	3,1 %
Laitoshoidon osuus kehitysvammaisten henkilöiden pitkäaikaishoidossa laskee	HyTo	11,8%	14%	7,7 %
Turkulaisten aktiivisen harrastamisen ja osallistumisen (kulttuuri ja liikunta, FCG summaava mittari) kehittyminen	Vapa		Seuranta alkaa	32%
Pitkäaikaistyöttömien aktivointi: Kohderyhmälle tuotetut palvelut ja tuotteet (Kimmo ym.): vähennetty / ennallaan / lisätty	Vapa		Lisätty	Lisätty
Aktiivisuuden edistäminen alueellisella yhteistyöllä: Alueellisen yhteistyön mallin laajentuminen ja vakiintuminen kaikille suuralueille: muutamassa / laajentunut / kaikissa	Vapa	laajentunut	laajentunut	laajentunut
Aktiivisuuden edistäminen kohderyhmätyöllä: Kohderyhmäpalveluiden joustava uudistaminen palvelualueiden yhteistyönä vakiintuu	Vapa	työ käynnissä	palveluja uudistettu	palveluja uudistettu
Koulutukseen hakiessa opiskelija ilmoittanut olevansa työtön: Työväenopisto	SiTo		900	1102
Koulutukseen hakiessa opiskelija ilmoittanut olevansa työtön TAI:n aikuiskoulutus	SiTo		1500	790
Työllisyyden edistäminen: Henkilöitä aktivointi- ja työkykypalveluiden piirissä	KH	-	1 100	1 208
Työllisyyden edistäminen: Kokonaisasiakasmäärä	KH	2 688 henkeä	3 000 henkeä	2 701
Työllisyyden edistäminen: Uusien asiakkaiden määrä	KH	2 007 henkeä	2 000 henkeä	2 184
Työllisyyden edistäminen: Palvelun päättäneistä asiakkaista työssä tai päätömisessä koulutuksessa	KH	-	vähintään 30% eli 600 henkeä	788

Sanallinen arvio linjauksen ja alatavoitteiden etenemisestä vuonna 2016:

Kotona asuvien +75-vuotiaiden määrä on noussut selvästi. Kasvu on mahdollistunut mm. kotihoidon kattavan peittävyuden ja palveluohjauksen kehittämisen kautta. Palveluohjauksen kehittäminen jatkuu kansallisen kärkihankerahoituksen saaneen I&O-hankkeen (KomPassi) myötä maakunnallisena kehittämistyönä. Palveluohjauksen kehittämisen kautta pyritään yhä enemmän vastaamaan ikäihmisten palvelutarpeisiin muiden kuin SoTe-palveluiden kautta. Alkuvuoden ajan kuitenkin jono vanhusten asumispalveluihin oli epätarkoituksenmukaisella tasolla. Hytossa toteutettiin loppuvuodesta jonoon liittyen kattava selvitys ja toimenpideohjelma, jota on lähdetty jo toteuttamaan. Jono saatiinkin loppuvuodesta tavoitteenmukaiselle tasolle.

Toimenpideohjelman mukaisesti mm. ikäihmisten kuntouttamista on kehitetty useilla kehittämistoimenpiteillä (esim. Kaskenlinnan kuntoutuskeskus avattiin loppuvuodesta 2016). Omaishoidontuen saajien määrä ei ole noussut tavoitteen mukaisesti, mutta kielteisiä tukipäätöksiä ei ole kuitenkaan tehty. Tavoitteen toteutumattomuus johtuu siis omaishoitajaksi hakeutumisen vähyydestä. Kulttuurista seniori- ja vanhustyötä on kehitetty mm. osana valtakunnallista verkostohanketta (Aili). Sote-valmistautumiseen liittyen on käynnistetty useita selvitystöitä, joissa kartoitetaan SoTe-palveluiden ja muiden toimialojen palveluiden välisiä yhdyspintoja ja palveluketjuja.

2.1.1 Luodaan puitteet hyvinvoinnille laaja-alaisella yhteistyöllä

Liikuntapalvelut ja terveydenhoitajat suunnittelivat yhdessä lasten ja nuorten painonhallintapalveluja. Yhteistyönä toteutetaan 1. ja 8. luokkalaisille kurssimuotoinen liikuntaan tutustuttava ryhmä, jossa on mukana ravitsemusterapeutti. Lisäksi liikuntapalvelut laati perheille suunnatun liikunnan tietopaketin, joka saatiin jakoon jo 1.lk terveydentarkastusten yhteydessä aiemman 2.–3. lk:n sijaan.

Liikuntapalvelut käynnisti yhteistyön Turun työterveystalon kanssa usean vuoden tauon jälkeen. Yhteistyössä koottiin mm. liikunnan puheeksi ottamisen työkaluksi työikäisten liikuntaesite. Lisäksi käynnistettiin Liikkuvaks -liikuntaneuvonta hanke pilottina Runosmäen ja Mäntymäen terveysasemien, Diabetesyksikön ja työttömien terveyspalveluiden asiakkaille.

Ikääntyneiden testipäivät toteutettiin jälleen lääkinnällisen kuntoutuksen ja liikuntapalvelujen yhteistyönä. Osallistujia kevään ja syksyn päivissä oli yhteensä 400.

Varissuon asukkaiden ja toimijoiden aloitteesta on käynnistetty Varissuon keskuspuiston kehittämiseen liittyvä esisuunnittelu. Tarkoituksena on luoda uusi osallistava suunnittelu- ja toimintamalli, jossa kootaan laajasti alueen asukkaat, muut toimijat ja alueen palveluista vastaavat kaupungin eri toimialat (Kito, SiTo, Vapa, Hyto) yhdessä suunnittelemaan alueen uudistamista.

Kokonaisarvio linjauksen toimeenpanon edistymisestä:

2016 = toteutuu

2015

2.1.2 Lisätään tuottavuutta tekemällä ehkäisevästä työstä kaiken toiminnan kivijalka

SEURAAVA ➔

Mittarit strategisista sopimuksista	Toimiala	2015	2016 tavoite	2016 toteuma
Päihde- ja mielenterveyspalveluiden saatavuuden parantuminen ja avohoitopainotteisuuden lisääntyminen: jonotusaika psykiatriseen erikoissairaanhoidon (avokäynnit) mediaani	HyTo	21 vrk	vähenevä	31 vrk
Kiireettömän lääkärivastaanoton jonotusaika lyhenee terveyskeskuksessa	HyTo	keskim. 4 vkoa	3-4 viikkoa	17,8 työpäivää
Terveysasemien asiakkaat/ työvoima	HyTo	405,8	..	418,4
Suunterveydenhuollon asiakkaat/työvoima	HyTo	243,4	kasvava	251,4
Jatkohoitojonon lyheneminen sairaanhoitopiiristä: jatkohoitajonon Shp:stä, potilaita keskimäärin /vk	HyTo	< 25	<10	<10
Jatkohoitojonon lyheneminen sairaanhoitopiiristä: siirtoviivepäivien määrä /kk	HyTo	284	<100	161
Jatkohoitojonon lyheneminen sairaanhoitopiiristä: korotetun maksun osuus siirtoviivepäivistä	HyTo	55,1%	< 30%	36,1 %
Oman sairaalahoidon tehostuminen: Akuutin hoidon osastoryhmän hoitajaksojen mediaali ja keskiarvo	HyTo	med. 6 KA 10,3	< 6vrk < 10vrk	med. 6 vrk ka 11,3 vrk
Oman sairaalahoidon tehostuminen: Kuntouttavan hoidon osastoryhmän kotiuttamis-% takaisin kotiin	HyTo	62,1 %	> 85%	67 %
Konsultaatioiden määrä lisääntynyt 13-18 –vuotiaiden nuorten psykiatrisessa hoidossa	HyTo	25	lähtöarvo	31
Lasten ja nuorten mielenterveysongelmista johtuvien perusterveydenhuollon kontaktien osuus kaikista ikäryhmän kontakteista	HyTo	639 / 2,15 %	pysyy samana tai lisääntyy	699 / 2,38 %
Lastensuojelun kokonaiskustannusten jakautuminen avohuollon ja sijoitusten kustannuksiin. Avohuollon osuus kasvaa.	HyTo	4.299.2149 € avohuolto 16,8%, sijoitukset 83,2% alustava	avohuollon osuus nousee	Toteutuu (ennakkotieto)
Kotona asuvien +75-vuotiaiden määrä kasvaa	HyTo	90,2 %	90,3%	90,7 %
Ympäri vuorokautiseen hoitoon siirtyvien keski-ikä myöhentyy	HyTo	84v 4 kk	85 v	84v 4kk
Omaishoidon tukea saavien 75 vuotta täyttäneiden osuus kasvaa	HyTo	3,3 %	3,4%	3,1 %
Laitoshoidon osuus kehitysvammaisten henkilöiden pitkäaikaishoidossa laskee	HyTo	11,8%	14%	7,7 %
Pitkäaikaistyöttömien työllistettyjen määrä nousee Hytossa	HyTo	136	+20%	143
Perustason moniammatillisen mielenterveys-päihdetyön tiimit kaikille terveysasemille	HyTo	ei käytössä	toiminta laajenee	toiminta käynnistynyt (3 tiimiä)
Lapsiperheiden kotipalvelun saatavuus, perheiden määrä (SHL § 19)	HyTo	124	kasvava	243
Viikoittaisten yksityiskohtaisten tietojen saaminen sairaanhoitopiiriin käytöstä toiminnanohjauksen parantamiseksi	HyTo	Tiedot rajatusti käytössä	EPLL tiedot määritellysti käytössä	EPLL tiedot määritellysti käytössä
Tyksistä jatkohoitoon siirtymisen kriteereiden päivittäminen	HyTo	toteutunut	toteutunut	toteutunut
Oppilas/opiskelijahuollon toimintaprosessin kehittäminen asiakaslähtöisesti hyvinvointitoimialan kanssa	SiTo	Toiminta käynnissä	Toimintaprosessit on kuvattu ja kehittämistarpeet on huomioitu	Hanke on käynnissä
Palveluohjaus paljon palveluita käyttäville: Toteutusmalli ja kehityssuunnitelma	KH		Hankkeen käynnistäminen	Hanke on käynnissä

2.1.2 Lisätään tuottavuutta tekemällä ehkäisevää työtä kaiken toiminnan kivijalka



Sanallinen arvio linjauksen ja alatavoitteiden etenemisestä vuonna 2016:

Tarkasteltaessa tavoitteiden toteutumista mittareiden valossa, on linjauksen toimeenpano edennyt. Hyvinvointitoimialalla perhe- ja sosiaalipalveluissa on jatkettu kehittämistoimenpiteitä, joilla painopistettä on siirretty ehkäisevään työhön ja varhaiseen puuttumiseen. Lapsiperheiden kotipalvelun asiakkaiden määrä on noussut selvästi ja Voima perheet –toimintamallin laajentamista jatketaan. Neuvolan kotikäynnit ovat lisääntyneet. Kansallinen Lape-hankehakemus valmisteltiin ja sai myönteisen rahoituspäätöksen vuoden lopussa. Varsinainen toiminta ja kehittäminen käynnistyy kuluvaan vuoteen aikana. Lisäksi Turku on tehnyt päätöksen Suomen Unicefin lapsiystävällinen kunta -toimintamallin noudattamisesta ja tunnustuksen hakemisesta.

Sivistystoimiala, vapaa-aikatoimiala ja kouluterveydenhuolto kehittävät yhdessä kansallisen Move! –toimintakykymittariston pohjalta koululaisten liikkumiseen liittyvää palveluohjausta. Terveyspalveluissa ennaltaehkäisevää toimintaa on kehitetty mm. suun terveydenhuollossa (kohderyhmänä päiväkodit ja koulut).

Kiireettömän lääkärivastaanoton jonotusaika on lyhentynyt. Valtakunnallisen ODA-hankkeen kautta kehitetään oma- ja itsehoidon sähköisiä palveluja. Liikunnan elintapaohjausta ja neuvontaa kehitetään mm. Liikkuvaks- hankkeen kautta ja Turku on myös toiminnallisesti mukana kansallisen kärkihankerahoituksen saaneessa UKK-instituutin hallinnoimassa elintapaohjauksen kehittämishankkeessa (Vesote). Perustason moniammatilliset mielenterveys- ja päihdetiimit ovat kaikkien terveysasemien käytettävissä.

Vanhuspalveluissa RAI-toimintakykymittariston kattava käyttöönotto on jatkunut kotihoidossa. RAI:n kautta saatavan tiedon analysointi ja sen mahdollistama toiminnan parempi kohdentaminen on edelleen kehittämiskohteena. Omaishoitajien jaksamisen tukemista on kehitetty mm. vapaapäiväjärjestelmän sekä omaishoitajille toteutettavien terveystarkastusten kautta. Kansallisen kärkihankerahoituksen saaneella i&O- hankkeella jatkokehitetään ikäihmisten asiakas- ja palveluohjausta sekä neuvontaa maakunnallisesti. Tässä yhtenä keskeisenä elementtinä on tunnistaa toimintakykyyn liittyviä uhkia ja palveluohjauksella saada ikäihmiset oikein kohdentuvien ehkäisevien palveluiden piiriin. Kotihoidon kotikuntoutustiimin työn kehittämisen kautta on parannettu ikäihmisten toimintakyvyn palautumista sairaalahoidon jälkeen ja ehkäisty palautumista uudelleen sairaalahoidon piiriin. Myös kotihoidon tehokkuus on kasvanut. Kulttuuristen työkalujen hyödyntämiseen liittyen on valmisteltu ja toteutettu useita kehittämistoimenpiteitä sekä palveluohjauksen, kotihoidon että vanhusten asumispalveluiden piirissä. Ikäihmisten ennaltaehkäisevän päihdetyön kehittämistä on toteutettu Pilke –ryhmien kautta.

Kokonaisarvio linjauksen toimeenpanon edistymisestä:

2016 = toteutuu osittain

2015



2.2.1 Henkilöstön osaaminen pidetään kehityksen kärjessä systemaattisella osaamisen johtamisella ja laajaan verkostoitumiseen kannustamalla



Mittarit strategisista sopimuksista

	Toimiala	2015	2016 tavoite	2016 toteuma
Opetuksen toimintakulttuurissa digitaalisten toimintaympäristöjen omaksuminen, OPEKAN selvitysten mittari, opettajien itsearviointi	SiTo	-	2,5/4	2,2/4
Lasten ja nuorten päivän liikunnallistaminen (Tavoite kuuluu kohtaan 2.1.1.)	SiTo		Päivähoitoyksiköiden ja peruskoulujen aktiivisuuden arviointi	Toteutunut lasten osalta, 120 kerhoa kouluissa

Sanallinen arvio linjauksen ja alatavoitteiden etenemisestä vuonna 2016:

Kaikki toimialat ovat laatineet henkilöstön kehittämissuunnitelman vuodelle 2016 sekä kehityskeskustelujen että toimialojen kehittämistarpeiden pohjalta. Kaupungin henkilöstön yhteiset osaamisalueet on määritelty ja kullekin vakanssille on tarkennettu tavoitetaso jokaiselle osaamisalueelle. Kehityskeskustelujen yhteydessä kunkin osaamista on arvioitu lähijohtajan kanssa yhdessä ja nykytaso on kirjattu SAP HR-ohjelmaan. Raportointiosio on saatu käyttöön 2016 aikana. Kunta 10 –kyselyssä kaupungin henkilöstöstä 67,3 % koki saaneensa riittävästi koulutusta vuonna 2016 (60,1 % 2014).

Koska linjaukselle ja sen alatavoitteille ei ole toimialoilla juurikaan esitetty erillisiä tavoitteita mittareineen, ei voida selkeästi osoittaa onko henkilöstön osaaminen pidetty kehityksen kärjessä täydennyskoulutuksella tai onko henkilöstöä kannustettu uusien toimintatapojen löytämiseen. Haasteellista on jatkossakin osoittaa onko henkilöstö alkanut muodostaa kansallisia ja kansainvälisiä verkostoja erityisesti digitaalisia toimintaympäristöjä ja niiden suomia mahdollisuuksia hyödyntäen.

Kaupungin johtoryhmien verkostoitumista on edistänyt Paremmat johdon foorumin työskentely ja johtamisen kehittäminen. Ensimmäisen Tietojohdamisen koulutuskokonaisuuden suoritti 30 henkilöä vuoden 2016 aikana. Uutena toimintatapana lanseerattiin paremman johtamisen peli, joka jalkauttaa paremman johtamisen periaatteita henkilöstölle osallistavalla tavalla. Kunta 10 henkilöstökyselyssä kohtelun oikeudenmukaisuuden arvoksi tuli 3,82 viisiportaisella asteikolla.

Sivistystoimialalta on 1107 henkilöä osallistunut ½ -2 päivää kestäviin pedagogisiin tieto- ja viestintätekniikan käyttöä kehittäviin koulutuksiin toimialan omassa Tietokone opetuksessa-keskuksessa ja 199 henkilöä on saanut koulutusta omalla koulullaan.

Kokonaisarvio linjauksen toimeenpanon edistymisestä:

2016 = toteutuu osittain

2015

2.2.6 Kasvatuksen ja opetuksen palveluverkkoa uudistetaan sivistystoimialan ja Ammattikorkeakoulun toimipisteverkkoja tiivistämällä



Mittarit strategisista sopimuksista

	Toimiala	2015	2016 tavoite	2016 toteuma
Sivistystoimialan palveluverkon tarkastelu toteutetaan	SiTo	ei tehty	tehdään keväällä	Ei toteutettu

Sanallinen arvio linjauksen ja alatavoitteiden etenemisestä vuonna 2016:

Palveluverkkoselvitystä ei tehty vuoden 2016 aikana, koska varhaiskasvatuksen lainsäädäntömuutoksia ei toimeenpantu Turussa. Valtuuston päätöksen mukaan kaupunki ei lähtenyt toteuttamaan subjektiivisen oikeuden rajaamista eikä kasvattanut ryhmäkokoja.

Kokonaisarvio linjauksen toimeenpanon edistymisestä:

2016 = toteutuu
osittain

2015

2.2.7 Vuonna 2017 nuorisotakuu toteutuu laajan poikkihallinnollisen yhteistyön tuloksena



Mittarit strategisista sopimuksista	Toimiala	2015	2016 tavoite	2016 toteuma
Nuorisotyöttömyyden vähentäminen: Etsivän työn ja työpajatoiminnan onnistuminen: ei / osittain / kyllä	Vapa		pääosin	Pääosin
Keskeyttämisprosentti lukio (%)	SiTo	1,5	2,0	1,4
Keskeyttämisprosentti ammatillinen koulutus (%)	SiTo	8,5	8,0	9,4
Alle 30-vuotiaiden määrä aikuiskoulutuksessa: ammatillinen koulutus	SiTo	1889	2750	1883
Alle 30-vuotiaiden määrä aikuiskoulutuksessa: yleissivistävä	SiTo	1497	2210	1908
Nuorisotakuun visio 2017 -seurannan tulokset, ammatillisen koulutuksen läpäisy%	SiTo	70,6%	74 %	70 %
Nuorten osuus työttömistä, %	KH	13,20	12,70	13,36

Sanallinen arvio linjauksen ja alatavoitteiden etenemisestä vuonna 2016:

Nuorisotakuun vision 2017 mukaa toimenpideohjelmalla on toteutettu näljän teeman mukaisesti: jatkuvana toimintana, kehittämistä vaativana toimintana, radikaaleina innovaatioina ja nuorisotakuun esteiden purkuna.

Turussa perusopetuksen päättäneistä lähes jokainen pääsee jatkamaan opintojaan toisella asteella samana vuonna. Ohjauksella ja opintojen yksilöllistämällä on pidetty ammatillisen koulutuksen läpäisyaste koko maan keskiarvoa parempana ja keskeyttämisten määrä alhaisena.

Etsivän nuorisotyön, starttivalmennuksen nuorten työpaja Fendarin ja Nuorten Turun toimenpiteinä kehitettiin ja tehostettiin nuorille suunnattua tiedotusta erityisesti nuorisotakuusta.

Kokonaisarvio linjauksen toimeenpanon edistymisestä:

2016 = toteutuu

2015

2.3.2 Toteutetaan palveluja yhteistyöllä kansalais- ja järjestötoiminnan kanssa



Mittarit strategisista sopimuksista	Toimiala	2015	2016 tavoite	2016 toteuma
Kaupungin ja kolmannen sektorin yhteistyön edistyminen	Vapa		uusia yhteistyömuotoja	osittain toteutunut
Suunnitelmallinen ja säännöllinen yhteistyö toimialalla esim. "seuraparlamentti" kaikilla Vapan lautakunnilla	Vapa	valmistelu	2-3 lautakunnalla	Vain liikuntalautakunnalla

Sanallinen arvio linjauksen ja alatavoitteiden etenemisestä vuonna 2016:

Kaupungin avustusjärjestelmän hallintamalliuudistusta jatkettiin. Lautakuntien avustustoiminnan teknistä toteutustapaa uudistettiin ja samalla tiivistettiin yhteistyötä avustusta hakevien järjestöjen, seurojen ja vapaan kentän toimijoiden kanssa. Palveluiden tuottamistapoja ja kumppanuuksia haettiin aktiivisesti. Esimerkiksi liikuntaseuroilta pyydettiin harrasteliikuntavastaavien nimeämistä tiedonkulun parantamiseksi.

Hyvinvointitoimialalla eteni tilojen antaminen käyttöön yhteistyösopimuksella järjestöille, joiden toiminta tukee ja täydentää hyvinvointitoimialan omaa toimintaa. Muilta osin kumppanuusmallien luominen eteni suunniteltua hitaammin.

Asuinalueiden osallisuustoimintaa tuettiin solmimalla yhteistyösopimus Turku-seuran kanssa asukkaiden, järjestöjen sekä kaupungin toimijoiden yhteistyöfoorumien luomiseksi.

Vapaa-aikatoimialan palvelualueet tekivät aktiivista yhteistyötä kolmannen sektorin ja vapaan kentän toimijoiden kanssa. Esimerkiksi kaupungin ja kolmannen sektorin merkittävimpiä uusia yhteistyön muotoja oli Liikkuvan koulu -projektin harrasteryhmien käynnistäminen yhdessä seuroissa toimivien ohjaajien kanssa. Lapset liikkeelle –lajikokeilussa yhteistyötä seurojen kanssa tiivistettiin ja nuorisopalveluissa vuorovaikutusta järjestökumppanien kanssa toteutettiin mm. järjestämällä tiloja ja toimintaa lapsille ja nuorille. Liikunnan Seuraparlamentin asemaa osana kaupungin vaikuttaja- ja osallisuusryhmiä vahvistettiin, mutta toimintatapaa ei laajennettu muihin vapaa-aikatoimialan lautakuntiin.

Kokonaisarvio linjauksen toimeenpanon edistymisestä:

2016 = toteutuu osittain

2015

3.2.3 Digitaalisia palveluja kehitetään laajalla ja avoimella yhteistyöllä

SEURAAVA ➡

Mittarit strategisista sopimuksista	Toimiala	2015	2016 tavoite	2016 toteuma
Kuntalaistiliin liitettyjen palvelujen määrä	KH		3 kpl uutta	0
Kaupungin asiakaspalvelun monikanavaistaminen: Uusien palvelukanava- tai muiden ratkaisujen lukumäärä eri toiminnoissa	KH		5-8	toteutunut 31.12.2016 yht. 5 (ja alkuvuonna 2017 4 lisää)
Verkkosivuston kävijämäärän kasvattaminen	KH		215 000 kävijää/kk	370 000 kävijää/kk
Positiivinen palaute ja verkkosivun käytettävyyden arvosana	KH			Arvosana 7,46 (asteikolla 4-10)
Sähköisten palvelujen käyttöönotto Kiinteistötoimialalla	KiTo		Käyttöön otettu	Palveluja otettu käyttöön
Sähköisten lupahakemusten osuus (%) kaikista lupahakemuksista rakennusvalvonnassa	YTo	13 %	15 %	21 %

Sanallinen kuvaus linjauksen ja alatavoitteiden etenemisestä 2016:

Digitaalisten palvelujen kehittäminen

Vuoden 2016 aikana kaupungin digitaalisten palvelujen kehittäminen koottiin yhtenäiseksi kärkihankkeeksi, jotta taustajärjestelmä- ja toimintamalliratkaisut niin asiakkaiden suuntaan kuin sisäisesti tehdään jatkossa yhdenmukaisiksi.

Samaan aikaan hahmoteltu asiakkuuksien ja palvelujen hallintamalli ohjaa julkishallinnon, yritysten ja 3. sektorin yhdessä tarjoamien palvelujen hyödyntämistä monikanavaisesti.

Syksyn 2016 aikana tehty ja valmistumaisillaan oleva modulaarinen kokonaisarkkitehtuuri ohjaa digitaalisten palvelujen ja tietojärjestelmien rakentumista.

Toimintamallien uudistamisesta ja yhtenäisten linjausten teosta johtuen asiakkaalle näkyviä uusia digitaalisia palveluja ei saatu käyttöön vuoden 2016 aikana.

Lisäksi avustusten ja digitaalisen kaavoituksen osalta sisäistä prosessia virtaviivaistaan, jotta digitaaliset palvelut vastaavat tulevaisuuden tarpeisiin.

3.2.3 Digitaalisia palveluja kehitetään laajalla ja avoimella yhteistyöllä

[SEURAAVA ➔](#)

Digitaalisten palvelujen kehittäminen

Kesällä 2016 voimaan tullut laki hallinnon yhteisistä sähköisen asioinnin tukipalveluista (571/2016) ns. KaPA-laki edellyttää muutoksia kaupungin esittämiin palvelutietoihin, yhdessä Espoon kanssa luotuun PAT-malliin sekä avattuihin rajapintoihin. Samaten tunnistautuminen ja verkkomaksaminen muuttuvat.

KaPA-lain edellyttämä työ priorisoitiin syksyn 2016 aikana ja vuoden 2017 aikana edellä kuvattu konkretisoituu ensimmäiseksi uudistuneiksi digitaalisiksi palveluiksi hyödyntäen kansallisia ratkaisuja.

Yhteistyö suurten kaupunkien kanssa konkretisoitui: pääkaupunkiseudun palvelukartta on tulossa Turun käyttöön, ja vastaavasti turku.fi-verkkopalvelun koodi annetaan piakkoin kenen tahansa hyödynnettäväksi.

Tietoturvallisuus

Riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan ohjeen sisältämän tietoturvallisuuden hallintapolitiikan toteutuminen on heikko. Tietoturvapoliitiikan osalta ei ole ollut muuta toimintaa kuin siihen liittyneet nimeämiset joidenkin toimialueiden kohdalla.

Sisäinen tarkastus on tehnyt toimialueilla tietoturva-asetukseen liittyviä Vahti-auditointeja kaikilla toimialueilla. Auditoinnissa ilmeni puutteita tietoturvassa jokaisessa toimialueessa. Samoin suunnitelmallista jatkuvaa tietoturvatointia puuttuu toimialoilta, paitsi HYTO:ssa.

Tietoturvaprosjekti käynnistettiin syyskuussa 2016, jonka lopputuloksena on saada tietoturvapoliitikassa kuvatus organisaation jalkautus-suunnitelma, tietoturvatason kehittäminen ja yhteistyökuvioiden luonti niin toimialojen kuin IT-palveluiden, henkilöstöhallinnon, tilapalveluiden ja lakimatriisin kesken. Projektin tuotokset valmistuvat 31.3.2017.

Mun palvelut.fi konsepti

Vuoden 2016 aikana luotiin ensimmäinen versio munpalvelut.fi konseptista, joka auditointiin ja jolle luotiin edelleen kehittämisen tiekarttaa. Samoin tehtiin tarkempia määrittelyjä kokonaisarkkitehtuurin eri osa-alueille. Turku.fi sekä palvelutietojen tietomalli (PAT) julkaistiin vapaasti käytettäväksi. Turun ja muiden kuntien yhteistä määrittelyä sekä toteutusta on jaettu yhteistyössä ja avoimesti kaikille halukkaille.

ODA = omat digiajan hyvinvointipalvelut

Terveyspalvelut on mukana kansallisessa Sähköiset omahoitopalvelut –hankkeessa. Tavoitteena on, että kansalainen asioi sähköisesti ja tuottaa tietoja omaan ja ammattilaisten käyttöön. Luotettava hyvinvointitieto ja sen hyödyntäminen tukevat palvelut ovat saatavilla ja auttavat kansalaista elämänhallinnassa ja oman tai lähiomaisen hyvinvoinnin edistämiseksi. Sähköisillä omahoitopalveluilla sekä näihin kytketyllä omien tietojen hallinnalla voidaan tukea terveysongelmien ennaltaehkäisyä, palvelun tarpeen itsearviointia ja itsenäistä selviytymistä. Palveluiden laatu- ja saatavuustieto ovat valtakunnanlaajuisesti saatavilla ja auttavat palveluntarjoajan valinnassa. Luotettava ja vertailukelpoinen tieto eri vaihtoehdoista ja palveluiden tarjoajista tukee lisääntyvää valinnanvapautta.

3.2.3 Digitaalisia palveluja kehitetään laajalla ja avoimella yhteistyöllä



KomPASSi

Tavoitteena on luoda keskitetty maakunnallinen asiakas- ja palveluohjausmalli. Hankkeessa kehitetään yhtenäinen, asiakaslähtöinen keskitetty palvelutarpeen arviointiprosessi. Keskeisessä asemassa ovat yhtenäiset asiakkaan toimintakyvyn arviointimenetelmät ja neuvonta- ja palveluohjausprosessit sekä kriteerit palveluille. Hankkeessa kehitetään uusia palvelumuotoja omaishoidon asiakkaille omaishoitajien jaksamisen tukemiseksi. Sähköinen palveluohjauslusta toimii asiakkaiden ja omaisten neuvontatarkoituksessa ja ammattilaisten työn tukena ja kaikkien sosiaali- ja terveydenhuollon toimijoiden tiedonvälityspaikkana maakunnan alueella.

Neuvoloiden digitaalisten palveluiden kehittäminen

Sisältää muun muassa TeleQ järjestelmän käyttöönoton kaikissa Turun neuvoloissa, sähköisen asioinnin (eterveyspalvelut) mahdollistamisen kaikille neuvolapalveluita käyttäville asiakkaille, sähköisen perhevalmennuksen, sähköisen esitietolomakkeen äitiysneuvoloihin sekä digitaalisten palveluiden hyödyntämisen terveystarkastuksissa annettavassa terveysneuvonnassa.

Avoim data

Vuonna 2016 datan avaamisen operatiivinen prosessi on ollut testauksessa jonka perusteella sitä on hieman korjattu. Pullonkauloja muodostavat edelleenkin päätöksentekoon liittyvä informaationtarve ja lainsäädännön vaatimusten toteutumisen varmistaminen. Näiltä osin avoimen datan prosessia on kehitettävä.

Avoimen datan ja rajapintojen toiminnan vakiinnuttamiseksi on järjestetty henkilöstölle koulutusta paitsi datan avaamisesta, myös paikkatiedon hyödyntämiseen liittyvän avoimen lähdekoodin sovelluksen hyödyntämisestä sekä data-analytiikan hyödyntämisestä.

Varsinaisia rajapinta-avauksia on tehty tapahtumien osalta kuuden kaupungin yhteistyönä, muilta osin rajapinta-avaukset ovat edenneet valtakunnallisen kärkihankkeen suunnitelmien mukaisesti. Kärkihankkeen tavoitteena on avata tapahtumarajapinnan lisäksi standardoidut avoimet rajapinnat palautteisiin, päätöksiin ja varattaviin resursseihin. Näitä avoimia rajapintoja voidaan hyödyntää erityisesti käynnissä olevassa Turun palvelukartta –projektissa.

Tällä hetkellä käynnissä on joukkoliikenteen rajapinnan kohentamiseen ja kunnossapidon rajapinnan avaamiseen tähtäävä pilottihanke ja toteutettavaksi on valittu syksyn 2016 pilottien ideointihausta myös muita avoimen datan ja rajapintojen hyödyntämistä vauhdittavia projekteja, jotka käynnistyvät keväällä 2017. Lisäksi joitakin yksittäisiä data-avauksia on tehty vuoden 2016. Erilaisia ohjeistuksia ja standardeja on hyväksytty kuudessa kaupungissa eri organisaatioissa ja niitä on vakiinnutettu käyttöön ja julkaistu mm. Kuntaliiton toimesta.

Vapaa-aikatoimialalla museopalveluiden digitaalisesti saavutettavien objektien määrää on lisätty mm. avaamalla uutta dataa ulkopuolisten tahojen käyttöön ja jatkohyödynnettäväksi. Kirjastopalveluissa aloitettiin avoimen lähdekoodin kirjastojärjestelmän (KOHA) kehittäminen ja otettiin käyttöön FINNA-verkkokirjasto.

Kokonaisarvio linjauksen toimeenpanon edistymisestä:



2016

= toteutuu
osittain

2015

3.2.7 Tilojen käyttöä tehostetaan uudistamalla työtapoja

Sanallinen kuvaus linjauksen ja alatavoitteiden etenemisestä 2016:

Vuonna 2016 käynnistettiin kaupungin toimitila- ja työskentelykonseptin laatiminen. Työn tarkoituksena on arvioida työnteon tapoja ja tulevaisuuden työympäristöä sekä määritellä reunaehdot tulevaisuuden toimistoympäristöille. Konseptia on tarkoitus tulevaisuudessa hyödyntää kaikessa toimistotilasuunnittelussa ja isossa mittakaavassa se konkretisoituu 2020 –luvulla, kun toimistoverkkoa kehitetään ja keskitetään Byråbo –hankkeen kautta. Uuden tilaratkaisun kautta saatavat säästöt ovat vuositasolla arviolta noin 1M€.

Sähköisiä toimintatapoja (mm. asiointi, arkistointi, allekirjoitus, kaavoitus jne.) kehitetään ja tätä työtä tehdään kaupungin eri organisaatio-osissa. Tulokset tulevat pitkällä aikavälillä näkymään tilantarpeen määrässä, esimerkiksi asiakaspalvelu-, arkisto- ja toimistotilojen osalta.

Koulu- ja päiväkotitilojen suunnittelussa ollaan opetussuunnitelman uudistumisen myötä siirrytty uusiin tilaratkaisuihin, joissa mm. käytävätilat otetaan opetustilaksi. Tulevaisuudessa muodostetaan tehokkaita, mutta joustavasti käytettäviä tiloja ja lisätään entisestään tilojen yhteiskäyttöä. Esimerkiksi Yli-Maarian hankesuunnittelussa (allianssimalli) on vuoden 2016 aikana löydetty uusia ratkaisuja tilojen suunnitteluun, jonka avulla asetetut tavoitteet ja kustannustaso toteutuvat.

2016 on aloitettu alueellisten palveluverkkoselvitysten tekemistä, jossa alueen rakennuskanta on kartoitettu ja tehty arvioita kokonaistaloudellisimmasta tavasta järjestää alueen palvelut niin toiminnan kuin tilakannan näkökulmasta. Vuonna 2016 tehtiin selvitys Runosmäessä, jonka myötä laadittiin monitoimitalon tarveselvitys. Se tähtää kaupungin toimipisteverkon tiivistämiseen yhdistämällä Runosmäen alueen palvelut yhteiseen toimitilaan. Näin toimipisteiden lukumäärä vähenee ja tilankäyttö tehostuu. Tarpeettomaksi jäävät kiinteistöt pyritään kehittämään tehokkaasti, millä toivotaan olevan muita positiivisia vaikutuksia alueen kehityksen näkökulmasta. Hyvien kokemusten perusteella tätä alueellista palveluverkkotyötä on tarkoitus laajentaa eri kaupungin osiin.

Käynnissä olevan kiinteistö- ja ympäristötoimialan yhdistämiseen tähtäävän organisaatiouudistuksen yhteydessä arvioidaan prosesseja ja tehtävien jakoa uudestaan. Tämä jatkuu vuoden 2017 aikana, mutta nähtävissä on, että konsernihallinnon strategisen ohjauksen merkitys tulee kasvamaan niin tilankäytön, maankäytön kuin kiinteistökehityksen osalta.

Kokonaisarvio linjauksen toimeenpanon edistymisestä:

2016

= toteutuu
osittain

2015