

Bästa medlemmar av svenska sektionen,

Vi har redan en lång tid tydligt signalerat att situationen inom småbarnspedagogiken är ohållbar. Nu är situationen kritisk. Vi har på daglig basis för lite personal på enheterna och det finns helt enkelt inte vikarier. Ingen söker heller de jobb vi har lediganslagna.

Personalens situation:

Personalfrånvaron är konstant kritiskt hög och att bevilja välbehövda semesterdagar till personalen är en mardröm, för vi vet samtidigt att det inte finns ersättare. Personalen mår dåligt och är väldigt trötta på grund av att de från dag till dag inte vet hur morgondagen ser ut, vilka tider de ska jobba och vem de kommer att jobba med. Personalen har inte skyldighet att gå med på att byta och justera överenskomna arbetstider på daglig basis, men gör det av godhet för att verksamheten ska gå ihop och för att barnen ska ha en fin och trygg vardag.

Barnen är också i obalans, på grund av att det hela tiden vistas nya personer i grupperna och även detta tär på personalens ork. Det är för tillfället mycket problematiskt att få tag på vikarier, för att inte säga omöjligt. Utbudet av vikarier täcker inte det stora behov som finns på området. Detta beror antagligen på att skolorna igen har öppnat upp efter Corona året, samt att kraven på studerandes närvaro har ökat.

Trots allt detta, förväntas personalen ändå sköta sina uppgifter som vanligt, hålla samtal med föräldrar, skriva barnens plan för småbarnspedagogik, delta i nätverksmöten, utbildningar osv. Personalen är naturligtvis också oroad för barnens säkerhet, så även vi.

Vi kan inte slå ihop barngrupper för att underlätta situationen, då det fattas personal i det hela taget. Samtidigt kan man helt enkelt inte slå ihop vissa grupper, på grund av de utmaningar som finns hos en del barn. En annan orsak till att detta inte är en ändamålsenlig lösning, är helt enkelt att utrymmena är för små.

Vi kan inte heller flytta personal mellan enheterna, då det på daglig basis fattas 4-7 i personalen på 3 av 4 enheter.

Ytterligare en problematisk faktor är öppethållningstiderna. Det är i detta läge inte hållbart att ha öppet mellan 06-18. Personalens arbetstider räcker helt enkelt inte till då personalbristen är hög och konstant. Det är knepigt i normala fall, nu är det så gott som omöjligt. Vårdnadshavarna följer heller inte alltid de överenskomna vårdtiderna och eftermiddagarna är därför knepiga, då många barn är på plats och det fattas personal.

Enhetschefernas situation:

Våra arbetsdagar börjar mellan kl 06-07 och fortgår till kl 16.30 och fortsätter även ofta in på kvällstid för att få nästa dag att gå ihop.

Vi är så gott som på daglig basis i barngrupp, vi står dagligen inför problemet i vilken grupp, på vilket verksamhetsställe vi ska hjälpa till. Behovet finns på alla verksamhetsställen och i många olika grupper. Detta betyder givetvis att vi inte kan sköta vårt eget uppdrag som sig bör och det kan väl i ärlighetens namn inte förväntas av oss heller så som läget nu ser ut? Vi har upprepade gånger varit tvungna att gå ut med Wilma meddelanden, där vi har vädjat till föräldrar att om möjligt hämta barnen tidigare för att trygga säkerheten på eftermiddagen.

Privatlivet lider, då vi kvällstid och helgtid sitter hemma med våra egna barn, som vi borde ägna uppmärksamhet och jagar vikarier eller försöker jobba ikapp den arbetsdag som vi har missat på grund av att vi har hjälpt till i barngrupp. Vi jobbar hemma, med våra sjuka barn för att få allt att gå ihop. Vi rycker in och jobbar i barngrupp, trots att vi borde vara hemma med våra sjuka barn.

Vår arbetsvecka börjar på söndag och slutar på fredag.

Ni förstår säkert att situationen är ohållbar och det har den varit länge redan. Vi alla har en hög arbetsmoral, resiliens och stresstålighet, det är därför vi har blivit anställda. Men nu så är gränsen nådd.

Eftersom arbetsgivaren inte har beordrat oss till övertid eller beredskap svart på vitt, så är vi enligt lagen inte heller skyldiga att jobba övertid eller vara i beredskap. Frågan lyder då; vart riktar vi sjukskrivningssamtalen och meddelandena kl 06-07 på vardagar och vem skaffar personal kvällstid och söndagar inför kommande vecka?

Vi kräver därför ett avtal med en lagenlig kompensering, där det svart på vitt framgår när det förväntas att vi ska jobba, utöver ordinarie arbetstid (dagar och klockslag). Där ska också en lagenlig kompensering ingå för den tid vi jobbar utöver arbetstid, såsom kvälls, lördags och söndagstillägg. Enhetscheferna har inte heller blivit kompenserade för Corona-våren då vi stod i beredskap mellan 07-20.00 måndag till söndag på arbetsgivarens initiativ.

Mvh,

Enhetscheferna och småbarnspedagogikens personal på det svenska området