

Henkilöstösuunnitelma 2022

Toimialan yhteenveto

Työvoiman käyttö ja palkkakustannukset	TOT 2020	Ennuste 2021	TAE 2022
HTV			
Palkat ja palkkiot (1000€)			

Henkilöstösuunnitelma sisältää ne työvoiman käytön muutokset, joilla on oleellista kustannusvaikutusta ja/tai vaikutusta henkilötyövuosien käyttöön (H1 Muutokset / palkkauslupaesitykset vuodelle 2022 (TA 2022))

Muutos	Muutosten määrä toimialalla (Tiedot tulevat suoraan kaavasta keräten tiedot palvelualueiden välilehdiltä)
Vakanssi lakkautetaan	6
Tilapäinen määräaikainen päättyy (ei jatketa)	0
Tilapäinen määräaikainen päättyy (jatketaan)	7
Täytetään avoimeksi tuleva	0
Uusi pysyvä vakanssi	42
Uusi pysyvä vakanssi (toinen vakanssi lakkautetaan)	27
Uusi tilapäinen määräaikainen hlö	4
Tilapäisen tehtävän vakinaistaminen	39
Vakanssia ei käytetä	0
Muutosten HTV-vaikutus yhteensä vuonna 2022	12,0
Muutosten kustannusvaikutus yhteensä vuonna 2022	1 053 804

Luvut eivät täsmää palvelualueiden koostelukujen kanssa!

Tulos- / palvelualueen henkilöstösuunnitelma 2022

Muutokset / palkkauslupaesitykset vuodelle 2022 (TA 2022)											Palkkausluvun myöntäminen				
Tulos- / palvelualue	Tehtävänimike	Vakanssi-numero	Muutos	Muutoksen ajankohta	Muutos (+/-)	Vaikutus työvoimaan vuonna 2022 (+/-) jatkossa (vuositaso)	Muutos (+/-) palkkoihin vuonna 2022 (+/-) jatkossa (vuositaso)	Kustannusvaikutus vuonna 2022 (+/-) jatkossa (vuositaso)	Perustelut (Kirjaa myös mahdollinen tieto perustamisen yhteydessä lakkautettavasta vakanssiasta)	Muutoksen laakisäteilyys / harkinnanvaraisuus	Muutoksen kokonaiskustannusvaikutus / kustannushyödyt	Lisätiedot (Kirjaa ulkoisen rahoituksen %-osuus)	Rekrytointi	Palkkauslupa (KU hyväksyntä; sarakke täytetään hyväksynnän jälkeen)	
Geriatriset ja kuntouttavat palvelut / Hyto	toimistoilteeri		Uusi pysyvä vakanssi (toinen vakanssi lakkautetaan)	1.1.2022	0	0	296,48	296,48	osastonihteerin nimikkeeseen muutos toimistoilteeriksi (vakanssinro 274033)	Muu muutos	Kustannusten lisääntyminen		Suoratäyttö	Valitse	
Avoterveydenhuollon palvelut	sairaanhoitaja/terveydenhoitaja x 10 kpl	922155-922161 sekä 923273-923275	Tilapäisen tehtävän vakinaistaminen	1.1.2022	0	0	0	0	AVin työsuorituksen edellyttämät toimenpiteet dnro: 5097-2018 ja 5190-2019. AVin valvontia jatkuu edelleen (dnro 5097-2018). Palvelutarupeeseen ja väestönkasvuun vastaaminen, työnjoon ja moniammatillisuuden kehittäminen, jotta lääkärityö saadaan esillämyönteiseksi ja pysytään hoitotakuussa. Pajon palveluita käyttävien hallusnotto, jonon-malli, Hallituksen linjaukset, hoitoonpääsystä pthoon. Perusterveydenhuollon vahvistaminen (hallitus, THL. Perusterveydenhuollon nettokäyttökustannukset maan maatalomat, ero maan keskiarvoon -18,3 %). TARVE JATKUJ.	Merkittävä kysynnän kasvu lakisäteilyssä palveluissa	Palveluiden ostojen vähentäminen			Suoratäyttö	Valitse
Avoterveydenhuollon palvelut	ravitsemusterapeutti		Uusi pysyvä vakanssi (toinen vakanssi lakkautetaan)	1.1.2022	0	0	13 000	13000	lakkautetaan kotitalousneuvojan vakanssi 402326, ravitsemusterapeutti tarvitaan, tällä hetkellä vain yksi ravitsemusterapeutti. Erillinen perustelu tarvittaessa.	Merkittävä kysynnän kasvu lakisäteilyssä palveluissa	Toiminnan sopeuttaminen		Määrittelemättä	Valitse	
Avoterveydenhuollon palvelut	digikoordinaattori		Uusi pysyvä vakanssi (toinen vakanssi lakkautetaan)	1.1.2022	0	0	0	0	lakkautettava vakanssi 257757. Mikäli digiklinikka aloittaa toimintansa, tarvitaan terveysasemien osalta koordinaattoria ja kehitystyötä sellaisen asiakkaiden osalta, joiden holo/palvelu ei onnistuakaan digiklinikalta. Mikäli digiklinikka ei tule, etäsiionin ja omalon osalta koordinaattoria ja kehitystyötä varten tarvitaan henkilö, joka pystyy koordinoimaan terveysasemien työtä ja jatkuvasti kouluttamaan terveysasemien vaihtuvaa henkilöstöä.	Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen	Toiminnan sopeuttaminen		Määrittelemättä	Valitse	
Avoterveydenhuollon palvelut	lääkäri	922506	Tilapäisen tehtävän vakinaistaminen	1.1.2022	0	0	0	0	Työpiesteen terveyspalvelut, toiminta vakinaistunut	Muu muutos	Valitse		Valitse	Valitse	
Avoterveydenhuollon palvelut	terveydenhoitaja/sairaanhoitaja x2kpl	923122-923123	Tilapäisen tehtävän vakinaistaminen	1.1.2022	0	0	0	0	Työpiesteen terveyspalvelut, toiminta vakinaistunut	Muu muutos	Valitse		Valitse	Valitse	
Avoterveydenhuollon palvelut / vanhuspalveluiden lääkärin	lääkäri x3		Uusi pysyvä vakanssi	1.1.2022	3		210 000		Arviointitoiminta: Tarvitsee selkeästi enemmän lääkäriresursseja, kuin peruskotihoto tai asumispalvelut. Arviointipakkajien lisäystä 80 paikkaan ei ole voitu ottaa käyttöön täysimääräisenä lääkäriresurssin puuttumisen takia. Arviointitoiminnan laajeneminen nykyisistä 60:stä 80 vuoti lääkäriresurssin lisäystä. Asumispalveluissa Muusikuntoutusyksikön lakkautumisen myötä ja tilan vapaututtua dementiaaikoja lisää ja nämä uudet paikat on haasteellisesti käytettyjen muusikarilaitteiden paikkoja, jotka tuo lisäarvoa myös lääkäriresurssin. Tarve 1 lääkäriin: arviointiyksikön laajenemisen 80 paikkaan sekä dementiaaikoja lisää. Kotihoito: Kotona kotihoidon turvin asuu entistä huonokuntoisempia ikääntyneitä. Lääketieteellisen ja geriatrisen osaamisen kohdentaminen on tämän osalta tärkeää, jotta taattaisiin ikääntyneiden mahdollisuudet asua omassa kodeissaan mahdollisimman pitkään. Tavoitteena on myös se, että pystytään hoitamaan potilaat asianmukaisesti ja ennaltaehkäisemään pottiaan joutumista sairaalaan ja mm. TYKS-in palveluihin. Lääkäritarve kotihoidon 2 lääkäriä.	Merkittävä kysynnän kasvu lakisäteilyssä palveluissa	Palveluiden ostojen vähentäminen			Julkinen haku	Valitse
Mip-palvelut/tepa	Sairaanhoitaja x 7		Uusi pysyvä vakanssi	1.1.2022	7	0	214206,72		Sairaanhoitopiirin työnvakuustoiminnan toteuttaminen terveysasemien konsulttien hoitajien työsuojuksen suhteen.	Muu muutos	Palveluiden ostojen vähentäminen		Valitse	Valitse	
Geriatriset ja kuntouttavat palvelut	Fysioterapeutti		Uusi pysyvä vakanssi (toinen vakanssi lakkautetaan)	1.6.2022	0	0	2249,45	3852,2	Vastaavasti kuntohoitaja 320011 lakkautetaan, kun toimen haltija eläköityy 31.5.2022. Kuntohoitaja on potilasta nimitä, vastaavin uusi nimike on fysioterapeutti.	Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen	Toiminnan sopeuttaminen		Julkinen haku	Valitse	
Geriatriset ja kuntouttavat palvelut	Fysioterapeutti		Uusi pysyvä vakanssi (toinen vakanssi lakkautetaan)	1.8.2022	0	0	3884,6	9323,04	Vastaavasti hoitoapulainen 284295 lakkautetaan, kun toimen haltija eläköityy kesällä 2022. Avokuntoutuksessa kuntoutuspalveluiden tarve on kasvava, 2021 aikana lakkautetaan jonoa palveluihin.	Merkittävä kysynnän kasvu lakisäteilyssä palveluissa	Palveluiden ostojen vähentäminen		Julkinen haku	Valitse	
Geriatriset ja kuntouttavat palvelut	Palvelupäällikkö		Uusi pysyvä vakanssi (toinen vakanssi lakkautetaan)	1.1.2022	0	0	3691,71	3691,71	Ylihoitajan vakanssi (vakNro 250314) lakkautetaan ja tilalle perustetaan Palvelupäällikön vakanssi. Nimimuutos on linjassa osastonhoitajan nimikemuutoksissa palveluesimiehiksi.	Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen	Toiminnan sopeuttaminen		Suoratäyttö	Valitse	

Sairaala	Ylilääkäri	922321		1.4.2022	-1	0	0	0	0	<p>välttämätöntä, jotta terveyspalveluiden suurimman tulosyksikön johtaminen ja sairaalan ympärivuorokautinen toiminta saadaan turvattua kaikissa tilanteissa. Johtamismallin muutos on osa kaupungin sopeuttamisohjelman mukaista sairaalan kehittämissuunnitelmaa. Tähän asti sairaalapalveluiden tulosyksikössä on ollut vain yksi ylilääkäri, jonka suorassa alaisuudessa ovat kaikki lääkärit, ylivohtajat (31.3.2021 asti 2 ylivohtajaa), apteekkarit, toimistosihteerit, sosiaalityöntekijät, opetus- ja tutkimuskoordinaattori, koordinoiva hoitaja ja kotiutushoitajat.</p> <p>Terveyspalveluiden muiden tulosyksiköiden tulosyksikköjohtajilla (kahta uutta tulosyksikköä lukuun ottamatta) on useampia ylilääkäreitä alaisinaan, joten olisi perusteltua noudattaa samaa johtamismallia myös terveyspalveluiden suurimassa tulosyksikössä, sairaalassa. Sairaalan ylilääkärin viran vapauduttua irtisanoutumisen seurauksena, olisi tarkoituksenmukaista ottaa käyttöön uuden johtamismallin mukaisesti tulosyksikköjohtajan alaisuuteen kaksi muuta ylilääkäritehtävää, jotta sairaalan johtaminen, sairaalatoiminnan laatu ja sujuvuus saadaan turvattua.</p> <p>Ei aiheuta muutoksia kokonaiskustannuksiin, palkkakuluja katetaan muista sairaalan kehittämisen myötä täyttämättä jätettävistä tai</p>	<p>Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen</p>	<p>Toiminnan sopeuttaminen</p>	<p>Julkinen haku</p>	<p>Valitse</p>
Sairaala	Ylilääkäri	922322		1.4.2022	-1	0	0	0	0	<p>välttämätöntä, jotta terveyspalveluiden suurimman tulosyksikön johtaminen ja sairaalan ympärivuorokautinen toiminta saadaan turvattua kaikissa tilanteissa. Johtamismallin muutos on osa kaupungin sopeuttamisohjelman mukaista sairaalan kehittämissuunnitelmaa. Tähän asti sairaalapalveluiden tulosyksikössä on ollut vain yksi ylilääkäri, jonka suorassa alaisuudessa ovat kaikki lääkärit, ylivohtajat (31.3.2021 asti 2 ylivohtajaa), apteekkarit, toimistosihteerit, sosiaalityöntekijät, opetus- ja tutkimuskoordinaattori, koordinoiva hoitaja ja kotiutushoitajat.</p> <p>Terveyspalveluiden muiden tulosyksiköiden tulosyksikköjohtajilla (kahta uutta tulosyksikköä lukuun ottamatta) on useampia ylilääkäreitä alaisinaan, joten olisi perusteltua noudattaa samaa johtamismallia myös terveyspalveluiden suurimassa tulosyksikössä, sairaalassa. Sairaalan ylilääkärin viran vapauduttua irtisanoutumisen seurauksena, olisi tarkoituksenmukaista ottaa käyttöön uuden johtamismallin mukaisesti tulosyksikköjohtajan alaisuuteen kaksi muuta ylilääkäritehtävää, jotta sairaalan johtaminen, sairaalatoiminnan laatu ja sujuvuus saadaan turvattua.</p> <p>Ei aiheuta muutoksia kokonaiskustannuksiin, palkkakuluja katetaan muista sairaalan kehittämisen myötä täyttämättä jätettävistä tai</p>	<p>Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen</p>	<p>Toiminnan sopeuttaminen</p>	<p>Julkinen haku</p>	<p>Valitse</p>
Sairaala	Erikoislääkäri			1.1.2022	-1	0	0	0	0	<p>oleellinen tekijä, jolla mahdollistetaan sairaalan kehittämissuunnitelman tavoitteiden saavuttaminen ja kustannusten sekä potilaspaikkamäärien vähentäminen lisäämällä laaketieteellistä osaamista parantaen osastojen potilasvirtoja mm. kotiutuksia nopeuttamalla ja vähentämällä pyörövi- linoitua sairaalaan nopeasti kotiutumisen jälkeen uudelleen palaavien potilaiden osalta. Erikoislääkärit ovat tärkeitä osa osastojen toimintaa, koska he vastaavat erikoistuvien lääkäreiden ohjauksesta, tukevat päätöksenteossa ja vastaavat konsultointeihin, he myös vastaavat osastotoiminnassa lääketieteellisestä osaamisesta ja laadusta mahdollisten potilaiden oikea-aikaiset kotiutukset. Laadukas potilastyö vaatii perehtymistä ja riittävästi aikaa, jota ei nyky lääkäriresurssilla pystytä takaamaan. Ei aiheuta muutoksia kokonaiskustannuksiin, palkkakuluja katetaan muista sairaalan kehittämisen myötä täyttämättä jätettävistä tai lakkautettavista vakansseista. Lääkäriyövoiman lisäämisen myötä tavoitellaan myös muutosta siirtovivemaksiin, joka voidaan mahdollistaa potilaiden läpivirtausaikaa tehostamalla. Palkkakulut katetaan lakkautettavilla läihoitaja-vakansseilla 391217, 391218, 319219, 260222, 266274, 320931, askarteluohjaaja 262201, sh</p> <p>(52,3%) 257901 sekä ylivohtajan vakanssin</p>	<p>Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen</p>	<p>Toiminnan sopeuttaminen</p>	<p>Julkinen haku</p>	<p>Valitse</p>

Sairaala	Erikoistuva lääkäri		Uusi pysyvä vakanssi (toinen vakanssi lakkautetaan)	1.1.2022	-1	0	0	0	0	Erikoistuvien lääkäreiden määrän kasvattaminen on oleellinen tekijä, jolla mahdollistetaan sairaalan kehittämisprojektin tavoitteiden saavuttaminen ja kustannusten sekä potilaspääkäntien vähentäminen lisäämällä lääketieteellistä osaamista parantaen osastojen potilasvirtoja mm. kotiutuksia nopeuttamalla ja vähentämällä pyöröviiliä sairaalaan nopeasti kotiutuksen jälkeen uudelleen palaavien potilaiden osalta. Erikoistuvat lääkärit ovat tärkeitä osa osastojen toimintaan, koska he vastaavat paljon erikoislääkärin tukemana osastojen potilaiden hoidosta, kotiutussuunnitelmien laadinnasta ja lääketieteellisistä kannanotoista erikoislääkäreitä konsultoimalla. Ei aiheuta muutoksia kokonaiskustannuksiin, palkkakuluja katetaan muista sairaalan kehittämisen myötä täyttämättä jätettävistä tai lakkautettavista vakansseista. Lääkäriyövoiman lisäämisen myötä tavoitellaan myös muutosta siirtoviivemaksuihin, joka voidaan mahdollistaa potilaiden läpivirtausaika tehostamalla. Palkkakulut katetaan lakkautettavilla lähihoidaja-vakanssilla 391217, 391218, 319219, 260222, 266274, 320931, askarteluhojaja 262201, sh (52,3%) 257901 sekä ylihoitajan vakanssin siirtyminen ja sihteerin siirtyminen Geriatrisiin ja kuntouttaviin palveluihin.	Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen	Toiminnan sopeuttaminen	Määrittelemättä	Valitse
sairaala	sosiaalityöntekijä	922502	Tilapäisen tehtävän vakainastaminen	1.1.2022	0	0	0	0	0	Sairaalan sosiaalityö on oleellinen osa sairaalan toimintaa etenkin kotiutuksen onnistumisen näkökulmasta ja sujuvan potilasvirtauksen turvaamiseksi sekä vähentämään pyöröviiliä. Aiemmin sairaalan sosiaalityön resurssi on ollut sairaalan kokoon nähden riittämätön. Sairaalan kehittämisen myötä saatiin kaksi tilapäistä sosiaalityöntekijän vakanssia turvaamaan riittävä resurssi suhteessa työmäärään. Nykyisellä resurssilla toiminta on voitu kehittää ja työkuorma on ollut hallittavissa. Tilapäinen sosiaalityöntekijän vakanssi loppuu vuoden vaihteessa ja sitä esitetään vakainastettavaksi.	Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen	Toiminnan sopeuttaminen	Määrittelemättä	Valitse
sairaala	sosiaalityöntekijä	922647	Tilapäisen tehtävän vakainastaminen	2.1.2022	0	0	0	0	0	Sairaalan sosiaalityö on oleellinen osa sairaalan toimintaa etenkin kotiutuksen onnistumisen näkökulmasta ja sujuvan potilasvirtauksen turvaamiseksi sekä vähentämään pyöröviiliä. Aiemmin sairaalan sosiaalityön resurssi on ollut sairaalan kokoon nähden riittämätön. Sairaalan kehittämisen myötä saatiin kaksi tilapäistä sosiaalityöntekijän vakanssia turvaamaan riittävä resurssi suhteessa työmäärään. Nykyisellä resurssilla toiminta on voitu kehittää ja työkuorma on ollut hallittavissa. Tilapäinen sosiaalityöntekijän vakanssi loppuu vuoden vaihteessa ja sitä esitetään vakainastettavaksi.	Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen	Toiminnan sopeuttaminen	Määrittelemättä	Valitse
sairaala, hh-vksikkö	sairaanhoitaja	922220	Tilapäisen tehtävän vakainastaminen	1.4.2022	0	0	0	0	0	Toiminta ja tarve pysyvä	Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen	Toiminnan sopeuttaminen	Valitse	Valitse
sairaala, hh-vksikkö	sairaanhoitaja	922002	Tilapäisen tehtävän vakainastaminen	1.4.2022	0	0	0	0	0	Toiminta ja tarve pysyvä	Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen	Toiminnan sopeuttaminen	Valitse	Valitse
sairaala, kaikenliiman pallatiivinen osasto	sairaanhoitaja		Uusi pysyvä vakanssi (toinen vakanssi lakkautetaan)	1.4.2022	0	0	2848	4271	0	Toiminnan muutos edellyttää sairaanhoitajan osamista, lakkautetaan ih-vakanssi 260053	Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen	Toiminnan sopeuttaminen	Valitse	Valitse
Sairaala, gastrologi	sairaanhoitaja		Uusi pysyvä vakanssi (toinen vakanssi lakkautetaan)	1.4.2022	0	0	2848	4271	0	Toiminnan muutos edellyttää sairaanhoitajan osamista, lakkautetaan ih-vakanssi 260241	Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen	Toiminnan sopeuttaminen	Valitse	Valitse
sairaala, kotisairaala	apulaissosastonhoitaja	923088	Tilapäisen tehtävän vakainastaminen	1.4.2022	0	0	0	0	0	Kotisairaalan potilaiden sisäisen valmistamiseksi virka-ajan ulkopuolella, lakkautetaan sh-vakanssi 0390111	Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen	Toiminnan sopeuttaminen	Valitse	Valitse
sairaala, hoitoyönkehittäminen	klinisen hoitoyön asiantuntija		Uusi pysyvä vakanssi (toinen vakanssi lakkautetaan)	1.4.2022	0	0	771	1156	0	Johtamismallin muutos on osa kaupungin sopeuttamissuunnitelmaa. Hoitoyön kehittämisen koordinointiin. Lakkautetaan vakanssi 251013. Voi vielä tarkentua sykevää 2021.	Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen	Toiminnan sopeuttaminen	Valitse	Valitse
sairaala, hoitoyönkehittäminen	palveluesimies		Uusi pysyvä vakanssi (toinen vakanssi lakkautetaan)	1.2.2022	0	0	12236	15723	0	Johtamismallin muutos on osa kaupungin sopeuttamissuunnitelmaa. Hoitoyön kehittämisen ja johtamisen tueksi geriatriseen hoitolinjaan. Lakkautetaan ih-vakanssi 266254	Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen	Toiminnan sopeuttaminen	Valitse	Valitse
sairaala, hoitoyönkehittäminen	palveluesimies		Uusi pysyvä vakanssi (toinen vakanssi lakkautetaan)	1.2.2022	0	0	12236	15723	0	Johtamismallin muutos on osa kaupungin sopeuttamissuunnitelmaa. Hoitoyön kehittämisen ja johtamisen tueksi geriatriseen hoitolinjaan. Lakkautetaan ih-vakanssi 260051	Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen	Valitse	Valitse	Valitse
sairaala, hoitoyönkehittäminen	palveluesimies		Uusi pysyvä vakanssi (toinen vakanssi lakkautetaan)	1.2.2022	0	0	1660	1993	0	Johtamismallin muutos on osa kaupungin sopeuttamissuunnitelmaa hoitoyön kehittämisen ja johtamisen tueksi avopalveluihin. Lakkautetaan oh-vakanssi 251024	Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen	Toiminnan sopeuttaminen	Valitse	Valitse
Polikliiniset palvelut	sairaanhoitaja x 4		Tilapäisen tehtävän vakainastaminen	1.1.2022	1	0	161 146,09	161 146,09	0	3 psykiatrisesti orientoitunutta sairaanhoitajaa Nepsypoliiklinikalle ja 1 sairaanhoitajaa jatkautuvan lastenpsykiatriin työpariksi. Sosiaali- ja terveystalokunnan hyväksymä toimepiteohjelma liittyen lasten ja nuorten mielenterveyspalveluiden tukemiseksi	Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteisissä palveluissa	Palveluiden ostojen vähentäminen	Julkinen haku	Valitse
Polikliiniset palvelut	sairaanhoitaja		Uusi pysyvä vakanssi	1.1.2022	1	0	38 807,22	38 807,22	0	sairaanhoitaja Lasten ja nuorten polikliinikan yhteyteen perustettavalle sosiaalipediatrian polikliinikalle. Tyks jatkuttaa sosiaalipediatrian palveluja kunnille. Lisäksi sijaishoitajan lasten terveyspalveluihin tarvitaan lisäystä uuden lakimuutoksen myötä	Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteisissä palveluissa	Palveluiden ostojen vähentäminen	Julkinen haku	Valitse

Polikliiniset palvelut	osastonhoitaja	Uusi pysyvä vakanssi	1.1.2022	1	0	49121,31	49121,31	Lastenneurologian poliklinikalla ei ole osastonhoitajaa. Polikliinisissa palveluissa (vuoden 2022 alussa lasten ja nuorten terveyspalveluissa) ei ole yllähoitajaa, minkä vuoksi osastonhoitajan vakanssi lastenneurologian poliklinikalle on välttämätön hoilotyön laadun ja kehittämisen varmistamiseksi.	Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen	Toiminnan sopeuttaminen	Julkinen haku	Valitse
Polikliiniset palvelut	psykologi	Uusi pysyvä vakanssi	1.1.2022	1	0	57912,48	57912,48	lastenneurologian poliklinikalla hoidettavien erityislasten psykologitukimusten puute aiheuttaa puuttokauden diagnostikassa ja lasten kuntoutusvivästy. Psykologitilanne on kriittinen ostopalveluista huolimatta.	Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteisissä palveluissa	Palveluiden ostojen vähentäminen	Julkinen haku	Valitse
Polikliiniset palvelut	lastenpsykiatrian erikoislääkäri	Tilapäisen tehtävän vakinaistaminen	1.1.2022	0	0	101168,05	101168,05	Lastenpsykiatri tulee toimimaan lasten ja nuorten matalan kynnyksen mielen- ja käyttäytymis- ja päihdepalveluiden vastuulääkärinä, perustasolle jalkautuvana lastenpsykiatrina sekä Nepsypoliklinikan lääkärimä. Sosiaali- ja terveyslautakunnan hyväksymä toimintasuunnitelma liittyen lasten ja nuorten mielen- ja käyttäytymis- palveluiden tukemiseksi.	Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteisissä palveluissa	Palveluiden ostojen vähentäminen	Julkinen haku	Valitse
Geriatriset ja kuntouttavat palvelut	Muistihoitaja/ muistikoordinaattori	Uusi pysyvä vakanssi	1.1.2022	1	0	43000	106000	Sopeuttamissuunnitelman tavoite 26. Muistipotilaan prosessin kehittäminen. Resurssi riittämätön suositusten mukaisen palvelun järjestämiseen. Prosessin sujumattomuus aiheuttaa merkittäviä kustannuksia jatkuvasti, palvelutarpeen kasvu sekä avopalveluissa että ympärivuorokautisessa hoidossa. Säätöpotentiaali tod näk loppa miljoonia.	Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteisissä palveluissa	Toiminnan sopeuttaminen	Julkinen haku	Valitse
Geriatriset ja kuntouttavat palvelut	Muistihoitaja/ muistikoordinaattori	Uusi pysyvä vakanssi	1.1.2022	1	0	43000	106000	Sopeuttamissuunnitelman tavoite 26. Muistipotilaan prosessin kehittäminen. Resurssi riittämätön suositusten mukaisen palvelun järjestämiseen. Prosessin sujumattomuus aiheuttaa merkittäviä kustannuksia jatkuvasti, palvelutarpeen kasvu sekä avopalveluissa että ympärivuorokautisessa hoidossa. Säätöpotentiaali tod näk loppa miljoonia.	Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteisissä palveluissa	Toiminnan sopeuttaminen	Julkinen haku	Valitse
Geriatriset ja kuntouttavat palvelut	Lääkäri	Uusi pysyvä vakanssi	1.1.2022	1	0	43000	106000	Sopeuttamissuunnitelman tavoite 26. Muistipotilaan prosessin kehittäminen. Resurssi riittämätön suositusten mukaisen palvelun järjestämiseen. Prosessin sujumattomuus aiheuttaa merkittäviä kustannuksia jatkuvasti, palvelutarpeen kasvu sekä avopalveluissa että ympärivuorokautisessa hoidossa. Säätöpotentiaali tod näk loppa miljoonia.	Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteisissä palveluissa	Toiminnan sopeuttaminen	Julkinen haku	Valitse
Polikliiniset palvelut	Kuntoutusohjaaja	Uusi pysyvä vakanssi (toinen vakanssi lakkautetaan)	1.1.2022	0	0			Lastenneurologian poliklinikalla sosiaalityöntekijän työkuva on muuttunut niin, että ensi ei tarvita sosiaalityöntekijän viranhallintapäätöksiä vaan työ on muuttunut enemmän kuntoutusohjaajan työksi. Lisäksi sosiaalityöntekijöistä on valtakunnallisesti pulaa ja on todennäköistä, että päteviä sosiaalityöntekijöitä on vaikea saada. Näiden seikkojen vuoksi on järkevää muuttaa sosiaalityöntekijän vakanssi kuntoutusohjaajaksi.	Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen	Toiminnan sopeuttaminen	Julkinen haku	Valitse
		Valitse				-7342,75	-7342,75		Valitse	Valitse	Valitse	Valitse
				12	0	1 009 740	792116,83					

Tulos- / palvelualueen henkilöstösuunnitelma 2022

Muutokset / palkkauslupaesitykset vuodelle 2022 (TA 2022)													Palkkausluvun myöntäminen			
Tulos- / palvelualue	Tehtävä/nimike	Vakanssi-numero	Muutos	Muutoksen ajankohta	Muutos (+/-) työvoiman vuonna 2022	Vaikutus työvoimaan (+/-) jatkossa (vuositaso)	Muutos (+/-) palkkoihin vuonna 2022	Kustannus-vaikutus (+/-) jatkossa (vuositaso)	Perustelut (Kirjaa myös mahdollinen tieto perustamisen yhteydessä lakkautettavasta vakanssista)	PRIORISOINTI (RYHMÄT 1-3) JA TARVERYHMITTELY (RYHMÄT 4-8)	Muutoksen lakisääteisyys / harkinnanvaraus	Muutoksen kokonaiskustannus vaikutus / kustannushyödyt	Lisätiedot (Kirjaa ulkoisen rahoituksen %-osuus)	Rekrytointi	Palkkauslupa (KJ hyväksyntä; sarake täytetään hyväksynnän jälkeen)	
Ehkäisevä terveydenhuolto	terveydenhoitaja	922222, 923093, 923051, 923052, 922147, 922202, 922249	Tilapäisen tehtävän vakinaistaminen	1.1.2022	0	0	0	0	Ovat olleet koko vuoden 2021, viisi neuvolaan ja kaksi opiskeluterveydenhuoltoon. Tarve on osoittautunut pysyväksi. Opiskeluterveydenhuoltoon kaksi (922202, 922249), neuvolaan viisi (922222, 923093, 923051, 923052, 922147).		1	Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteisissä palveluissa	Valitse	Suoratyttö	Valitse	
Läntinen lapsiperhesosiaalityö	sosiaalityöntekijä	923205	Tilapäisen tehtävän vakinaistaminen	1.1.2022	0,25	1	0	40475	lapsiperhesosiaalityöhön syksystä 2018 alkaen seuraavalla. Asiakkaita työntekijää kohden on keskimäärin 57 – 75, ajoittain 70-80. Ailiresursointi kuormittaa ja ostopalveluiden käyttö lisääntyy. Yhden sosiaalityöntekijän lisääminen läntiseen lapsiperhesosiaalityön yksikköön mahdollistaisi 3/2021 alkaen tp. perhetyöntekijä, tp. palkkaamisluvan päättyessä haetaan vakinaista perhehoitajaa nimikkeellä. Omaan perhetyöhön jonoa ja käyntejä voidaan tehdä liian harvoin. Työllä ehkäistään raskaampien ostopalveluiden ja lastensuojelun tarvetta, asiakkuuteen tullaan lastensuojeluilmoitusten kautta. Lasten tilanne vaarantuu jos kotiin ei päästä lähityöskentelyyn, oman henkilöstön puuttuessa perhetyötä joudutaan hankkimaan ostopalveluna. Työturvallisuusriski, jos haasteellisiin perheisiin joudutaan menemään yksin. Osa ostona hankituista perhearvioista voitaisiin		1	Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteisissä palveluissa	Palveluiden ostojen vähentäminen		Julkinen haku	Valitse
Eteläinen lapsiperhesosiaalityö	perhehoitaja	922282	Tilapäisen tehtävän vakinaistaminen	1.2.2022	0,25	1	0	28625	paikallaan. Lastu-erityisperhetyön tiimiin sairaanhoitaja. Sisältynyt terveyspalvelujen sopimukseen sairaanhoitajien vuokraamisesta V-S sairaanhoitopiiriltä. Terveyspalvelut tuottaa vastaanvan palvelun jatkossa itse ja samalla myös perhe- ja sosiaalipalvelujen sairaanhoitaja on perusteltua ottaa omaksi toiminnaksi.		1	Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen	Palveluiden ostojen vähentäminen			
Perhetyön ohjaus	sairaanhoitaja (psykiatrinen)		Uusi pysyvä vakanssi	1.1.2022	1	1	0	32591	Maakunnalliseen sosiaalipäivystyksen hallinnollisiin tehtäviin (m.m. sopimuskuntien laskutus, tilastoinnin ylläpito, asiakastietojärjestelmien yhteiskäyttöön liittyvät tehtävät) tarvitaan palveluhoitaja 100 % työajalla. Tämä työ hoituu nyt siten, että resurss on otettu turkulaisia virka-aikaan palvelevasta ressurssista. 60 % esitetyn vakanssin kustannuksista saadaan perittyä muilta kunnilta		1	Muu muutos	Palveluiden ostojen vähentäminen	Päihdeongelmaisten perheiden erityisperhetyöhön tarvittava resurssi. Psyk.sairaanhoitaja on olennainen osa tiimiä		
Sosiaalipäivystys	palveluhoitaja		Uusi pysyvä vakanssi	1.6.2022	0,5	1	0	29160	Sisältynyt terveyspalvelujen sopimukseen sairaanhoitajien vuokraamisesta V-S sairaanhoitopiiriltä. Terveyspalvelut tuottaa vastaanvan palvelun jatkossa itse ja samalla myös perhe- ja sosiaalipalvelujen sairaanhoitaja on perusteltua ottaa omaksi toiminnaksi. Ankkuri on vakiintunut toiminta, sopimuskunnat maksavat osan kustannuksesta.		1	Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteisissä palveluissa	Ulkopuolinen rahoitus (kirjaa %-osuus)	sopimuskunnat n. 60%	Julkinen haku	Valitse
Sosiaalipäivystys	sairaanhoitaja (psykiatrinen)		Uusi pysyvä vakanssi	1.1.2022	1	1	0	32591			1	Muu muutos	Ulkopuolinen rahoitus (kirjaa %-osuus)	sopimuskunnat n. 60%		

Sosiaalipäivystys	sosiaalityöntekijä	923267	Tilapäisen tehtävän vakinaistaminen	1.1.2022	0,5	0,5	0	21060	Sosiaalityöntekijän kokoajaistaminen. Sosiaalityöntekijän (suunnittelija maakunnallinen sosiaalipäivystys) työaika ollut 50%, joka käytännössä ei ole ollut riittävä. Sosiaalipäivystys muuttamassa sosiaali- ja kriisipäivystykseksi syksyn 2021 aikana siten, että yksikköön palkataan neljä sairaanhoitajaa kriisityöntekijöiksi syyskuussa 2021. Psykososiaalisen tuen mallintaminen uudelleen vaatii koordinoivan työntekijää työskentelemään maakunnan kuntien kriisiteusta vastaavien tahojen (26), sosiaalipäivystyksen, Tyks Akuutin sekä SPR:n kanssa. Kustannukset laskutetaan sopimuskuunnilla 60 %. Tehtävänä myös sosiaali- ja terveydenhuollon tilannekuksun suunnittelu yhdessä Tyks Akuutin henkilöstön kanssa.	1	Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteisissä palveluissa	Ulkopuolinen rahoitus (kirjaa %-osuus)	sopimuskuunnat n. 60%	Sisäiset järjestelyt	Valitse
Lastensuojelun avohuolto läntinen	vastaava ohjaaja	390957	Uusi pysyvä vakanssi (toinen vakanssi lakkautetaan)	1.3.2022	0	0	2 609	3 500	Perheohjaajan vakanssin 390957 muuttaminen vastaavaksi ohjaajaksi. Lastensuojelun avohuollon läntisen yksikön perheohjaajien, ohjaajien lähesihenkilönä toimiminen, Lastensuojelun johtamisen vahvistaminen, oman toiminnan kehittäminen (sopeuttamisohjelma)	1	Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteisissä palveluissa	Valitse	Julkinen haku	Valitse	
Lastensuojelun avohuolto eteläinen	vastaava ohjaaja	358082	Uusi pysyvä vakanssi (toinen vakanssi lakkautetaan)	1.3.2022	0	0	2609	3500	Vakanssin 358082 muuttaminen vastaavaksi ohjaajaksi. Lastensuojelun avohuollon eteläisen yksikön, perheohjaajien, ohjaajien lähesimiehenä toimiminen. Lastensuojelun johtamisen vahvistaminen, oman toiminnan kehittäminen (sopeuttamisohjelma)	1	Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteisissä palveluissa	Valitse	Sisäiset järjestelyt	Valitse	
Lastensuojelun avohuolto pohjoinen	vastaava ohjaaja	390351	Uusi pysyvä vakanssi (toinen vakanssi lakkautetaan)	1.3.2022	0	0	2609	3500	Perheohjaajan 390 351 vakanssin muuttaminen vastaavaksi ohjaajaksi. Lastensuojelun avohuollon pohjoisen yksikön, perheohjaajien, ohjaajien lähesimiehenä toimiminen. Lastensuojelun johtamisen vahvistaminen, oman toiminnan kehittäminen (sopeuttamisohjelma)	1	Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen	Valitse	Sisäiset järjestelyt	Valitse	
Lastensuojelun avohuolto eteläinen	sosiaaliohjaaja	922430	Tilapäisen tehtävän vakinaistaminen	1.1.2022	0	0	0	0	Lastensuojelun avohuolto eteläinen: Tilapäisen sosiaaliohjaajan 922 430 vakanssin vakinaistaminen on sisällyntynyt vuoden 2021 henkilöstösuunnitelmaan, sisällyntynyt prioriteettiluokassa kakkoskategoriaan eikä siten ole edennyt. Tilapäinen vakanssi on käytössä koko vuoden 2021 ja sille on budjetoitu palkkakulut. Esitetään a.o. vakanssin vakinaistamista nyt vuoden 2022 henkilöstösuunnitelmaan. Sosiaaliohjaajan työpanos on välttämätön, jotta lapsen asioista vastaavalla sosiaalityöntekijällä on mahdollisuus keskittyä hoitamaan lakisääteisiä velvolluuksiaan lapsen asioista vastaavana sosiaalityöntekijänä. Sosiaaliohjaajan tehtävä on aikuisen talous, työllistymis, elämänhallinta ym. asioiden hoitaminen. Sosiaaliohjaaja tukee lapsen asioista vastaavan sostt:n työtä työparina ja tarvittaessa kirjaamalla palaverieja.	1	Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteisissä palveluissa	Valitse	Julkinen haku	Valitse	
Sijaishuollon sosiaalityö	vastaava ohjaaja	390957	Uusi pysyvä vakanssi (toinen vakanssi lakkautetaan)	1.3.2022	0	0	2 609	3 500	Sosiaaliohjaajan vakanssin 390126 muuttaminen vastaavaksi ohjaajaksi. Vakanssin tekijän Anu Kososen tehtäväkuva muuttuu vastaavaksi ohjaajaksi. Sijaishuollon sosiaaliohjaustyön johtaminen vahvistaminen ja työtöpojen kehittäminen, toimi lähesimiehenä yksikön sosiaaliohjaajille, jotka tukevat huostaanotetun lapsen vanhempaa.	1	Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteisissä palveluissa	Valitse	Sijaishuollon johtavalla sosiaalityöntekijällä on nyt 26 alaista, joista 14 sosiaalityöntekijöitä.	Julkinen haku	Valitse

Jälkihuolto	sosiaalityöntekijä		Uusi pysyvä vakanssi	1.4.2021	0,75	1	31 590	42 120	Jälkihuollon lakisääteisen ikärajan nouseminen - yksikköön siirtyä sijaishuollon sosiaalityöstä ja avohuollon sosiaalityöstä n. 60 nuorta, puolisoiden ja alaikäisten lasten sosiaalityö hoidetaan jälkihuoltoyksikössä.	1	Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteisissä palveluissa	Valitse	Vuotuinen henkilöstön lisäystarve on 1 sosiaalityöntekijä ja kaksi ohjaajaa. Asiakkaita tulee vuosittain n. 50-60 + perheenjäsenet ja ennakoimatta avohuollosta siirtyvät. Ikäperusteista siirtymää pois ei ole vielä pariin vuoteen, kunnes alle 25-vuotiaat palveluun oikeutetut ovat sen piirissä.	Julkinen haku	Valitse	
Jälkihuolto	sosiaaliohjaaja		Uusi pysyvä vakanssi	1.4.2022	0,75	1	0	29 000	Jälkihuoltoian lakisääteisen nousemisen vuoksi yksikköön siirtyä sijaishuollon ja avohuollon lastensuojelusta vuositason n. 60 nuorta, heidän puolisoiden ja alaikäisten lasten sosiaalityö hoidetaan ao. yksikössä. Uusille jälkihuoltoon siirtyville nuorille tulee nimetä sosiaaliohjaaja, joka työskentelee nuoren itsenäisen asumisen tukijana.	1	Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteisissä palveluissa	Palveluiden ostojen vähentäminen	Pajonko jälkihuollossa on asiakkaita nyt, ennuste kasvusta ensi vuodelle ja ennuste ikäperusteista poistumasta ensi vuonna? Asiakkaita tulee vuosittain n. 50-60 + perheenjäsenet ja ennakoimatta avohuollosta siirtyvät. Ikäperusteista siirtymää pois ei ole vielä pariin vuoteen, kunnes alle 25-vuotiaat palveluun oikeutetut ovat sen piirissä.	Julkinen haku	Valitse	
Jälkihuolto	sosiaaliohjaaja		Uusi pysyvä vakanssi	1.10.2022	0,25	1	0	29 000	Jälkihuoltoian lakisääteisen nousemisen vuoksi yksikköön siirtyä sijaishuollon ja avohuollon lastensuojelusta vuositason n. 60 nuorta, heidän puolisoiden ja alaikäisten lasten sosiaalityö hoidetaan ao. yksikössä. Uusille jälkihuoltoon siirtyville nuorille tulee nimetä sosiaaliohjaaja, joka työskentelee nuoren itsenäisen asumisen tukijana.	1	Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteisissä palveluissa	Palveluiden ostojen vähentäminen	Pajonko jälkihuollossa on asiakkaita nyt, ennuste kasvusta ensi vuodelle ja ennuste ikäperusteista poistumasta ensi vuonna? Asiakkaita tulee vuosittain n. 50-60 + perheenjäsenet ja ennakoimatta avohuollosta siirtyvät. Ikäperusteista siirtymää pois ei ole vielä pariin vuoteen, kunnes alle 25-vuotiaat palveluun oikeutetut ovat sen piirissä.	Julkinen haku	Valitse	
jälkihuolto/lastensuojelun hallinto	toimistosihteerit		Uusi pysyvä vakanssi	1.1.2021	0,5	1	0	35 234	Lakimuutoksen vuoksi kasvavan yksikön toimistotöiden hoitaminen - laskutus ja maksusitoumukset. Toimistosihteerin tehtävänä lisäksi osa lastensuojelun hallinnon toimistosihteerin tehtävistä esim. muistutusvastausten koordinaatio, rekrytoinnissa avustaminen - jälkihuollon tilinäinen	1	Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteisissä palveluissa	Valitse		Määrittelemättä	Valitse	
jälkihuolto	ohjaaja		Uusi pysyvä vakanssi	1.9.2022	0,25	1	0	28 625	Uudelleensijoituksen vuoksi perustettava sosiaaliohjaajan vakanssi; hoitaa asiakirjalarastukset ja kirjaamiset sosiaalityöntekijän työparina. Työntekijä ottaa vakanssinsa mukanaan, mutta tehtävät jäävät.	1	Muu muutos	Valitse		Määrittelemättä	Valitse	
Tukipalvelut yksikkö	lastenhoitaja	333518	Vakanssi lakkautetaan	31.1.2022	0	0	0	-500	Lastenhoitajavakanssin haltija jää eläkkeelle. Vakanssin muuttaminen ohjaajaksi.	1						
Tukipalvelut yksikkö	ohjaaja	333518	Uusi pysyvä vakanssi	1.2.2022	0	0	0	500	Perustetaan ohjaajan vakanssi, kun lastenhoitaja lakkautetaan. Ohjaaja työskentelee päivytyssperheyksikössä, yksikön muut vakanssit ovat ohjaaja - tehtävänkuvissa ei ole eroa.	1						
Tukipalvelut	vastaava ohjaaja	390125	Uusi pysyvä vakanssi (toinen vakanssi lakkautetaan)	1.4.2022	0	0	0	1 836	Perustetaan vastaavan ohjaajan virka ja lakkautetaan ohjaajan toimi 390125. Tukipalvelut-yksikön johtamisen vahvistaminen (liityy sopeuttamisohjelmaan - lastensuojelun esimiesten johtamisen vahvistaminen). Yksikössä on 25 työntekijää. Päivytyssperheyksikkö siirtyi yksikköön 1.5.2021. Yksikössä työskentelee neljä sosiaaliohjaajaa (perhehoitajan vastuutyöntekijää), jotka tukevat sijoitettujen lasten perhehoitajia	1	Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen	Valitse		Valitse	Valitse	

Vähäheikkilän perhetukikeskus	ohjaaja		Uusi pysyvä vakanssi (toinen vakanssi lakkautetaan)	1.6.2022	1	1	0	28620	Vähäheikkilän perhetukikeskus. Yöhoitaja on irtisanonut, lakkautetaan yöhoitajan vakanssi 331107 ja perustetaan ohjaajan vakanssi 1.1.2022 alkaen.	1	Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen	Valitse		Valitse	Valitse
Vähäheikkilän perhetukikeskus	yöhoitaja	331107	Vakanssi lakkautetaan	1.6.2022	-1	-1	0	-28620	Yöhoitajan vakanssi lakkautetaan ja perustetaan ohjaaja.	1	Muu muutos	Valitse		Valitse	Valitse
Maksilankatu lastenkoti	vastaava ohjaaja		Uusi pysyvä vakanssi (toinen vakanssi lakkautetaan)	1.4.2022	2	0	0	3 447	Maksilankatu lastenkoti: Kahden ohjaajan vakanssin muuttaminen vastaavaksi ohjaajaksi, vakanssit 331508 ja 331502	1	Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen	Valitse	Yhtenäistetään lastenkotien toimintakäytäntöjä. Iki kaikissa lastenkoteissa on jo osastoilla vastaavat ohjaajat.	Valitse	Valitse
Maksilankatu lastenkoti	ohjaaja	331508, 331502	Vakanssi lakkautetaan	1.4.2022	-2	0	0	-3 477	2 ohjaajan vakanssi lakkautetaan ja 2 vastaavan ohjaajan vakanssi perustetaan	1	Muu muutos	Valitse		Valitse	Valitse
Moikoinen lastenkoti	vastaava ohjaaja		Uusi pysyvä vakanssi (toinen vakanssi lakkautetaan)	1.4.2022	2	0	0	3 447	Moikosten lastenkoti: Kahden ohjaajan vakanssin muuttaminen vastaavaksi ohjaajaksi, vakanssit 330004 ja 390660	1	Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen	Valitse	Yhtenäistetään lastenkotien toimintakäytäntöjä. Iki kaikissa lastenkoteissa on jo osastoilla vastaavat ohjaajat	Valitse	Valitse
Moikoinen lastenkoti	ohjaaja	330004, 390660	Vakanssi lakkautetaan	1.4.2022	-2	0	0	-3 447	2 ohjaajan vakanssi lakkautetaan ja 2 vastaavan ohjaajan vakanssi perustetaan	1	Muu muutos	Valitse		Valitse	Valitse
Perheoikeudellinen yksikkö	toimistosihteri		Uusi tilapäinen määräaikainen hlö	1.1.2022	1	1	35451	35451	Seudullisesti toimiva yksikkö.Toimistotehtävien ruuhkautuminen, valvoitteet sopimuskuunnille	1	Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteisissä palveluissa	Valitse		Valitse	Valitse
Orikedon palvelukeskus	Sairaanhoitaja		Uusi pysyvä vakanssi	1.4.2022	0,75	1	22194	29592	Yksiköiden, etenkin tehostetun asumisen, henkilöstömitoitus nostetaan portaittain lain edellyttämälle tasolle (0,7), tällä hetkellä mitoitus on vain 0,49/0,4. Tehostetun asumisen yksiköissä	1	Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteisissä palveluissa	Palveluiden ostojen vähentäminen	Mikäli Orikedon nykyisen vajaan mitoituksen vuoksi käytännättömät asiakaspalkat saadaan käyttöön, ostopalvelujen tarve vähenee yhteensä 200000-4000000 €	Valitse	Valitse
Orikedon palvelukeskus	Ohjaaja		Uusi pysyvä vakanssi	1.4.2022	0,75	1	19360	25813	Yksiköiden, etenkin tehostetun asumisen, henkilöstömitoitus nostetaan portaittain lain edellyttämälle tasolle (0,7), tällä hetkellä mitoitus on	1	Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteisissä palveluissa	Palveluiden ostojen vähentäminen		Valitse	Valitse
Orikedon palvelukeskus	Ohjaaja		Uusi pysyvä vakanssi	1.4.2022	0,75	1	19360	25813	Ohjaajan vakanssilla tehostettuun palveluasumisen yksikköön saadaan 0,5 työntekijää/asukas henkilöstömitoitus, joka on tämänhetkinen tehostetun palveluasumisen mitoituksen alaraja.	1	Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteisissä palveluissa	Palveluiden ostojen vähentäminen		Valitse	Valitse
Orikedon palvelukeskus	Lähihoitaja oppisopimuksella		Uusi tilapäinen määräaikainen hlö	1.1.2022	0,6	1	0	25813	Koulutetun henkilöstön saaminen on tällä hetkellä erittäin vaikeaa, Orikedolla on työkokeilun kautta löydetty henkilö, joka on motivoitunut ja potentiaalinen ko. työhön, mutta häneltä puuttuu muuollinen koulutus. Hänet saataisiin sitoutettua tehtäviin oppisopimuksen avulla.	1	Muu muutos	Palveluiden ostojen vähentäminen		Valitse	Valitse
Sillankorvan oppisopimus	lähihoitaja oppisopimuksella		Uusi tilapäinen määräaikainen hlö	1.1.2022	0,6	1	0	25813	Työmarkkinatilanne on tällä hetkellä haastavaa ja koulutettujen vakinaisten työntekijöiden saanti on vaikeaa, samoin myös sijaisten. Sillankorvassa on avoimella vakanssilla henkilö, joka on motivoitunut ja potentiaalinen ko. työhön, mutta häneltä puuttuu muuollinen koulutus. Hänet saataisiin sitoutettua tehtäviin oppisopimuksen avulla.	1	Muu muutos	Valitse		Valitse	Valitse
Orikedon palvelukeskus	Ohjaaja	370024	Uusi pysyvä vakanssi (toinen vakanssi lakkautetaan)	1.1.2022	0	0	0	0	Perustetaan kylvettäjän vakanssin 370024 lakkauttamisen yhteydessä, vakanssin hoitajalle maksettu jo ohjaajan palkaa Kaikkien ohjaajien tehtäväkuvaan kuuluu tarvittaessa myös kylvettäminen.	1	Muu muutos	Valitse		Valitse	Valitse

Ehkäisevä terveydenhuolto	terveydenhoitaja	922637, 922653, 922147	Tilapäisen tehtävän vakinaistaminen	1.11.2022	0	0	0	Sosterla 28.4.2021 § 154, Pyydä apua -nappi ja chat-palvelu kolme terveydenhoitajaa, määräaikaiset vakanssit vuoden 2022 loppuun, tarve vakinaistetaan vuoden 2022 aikana.	Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen	Valitse	2. Pyydä apua -nappi on perustettu pysyväksi palveluksi, tarve pysyvä.	Määrittelemättä	Valitse
Perusopetuksen psykologit	koulupsykologi	922444	Tilapäisen tehtävän vakinaistaminen	1.6.2022	0,66	1	37195	Lakisääteiset opiskeluhoollon tehtävät ja lasten ja nuorten mielenterveyspalvelujen tarve kasvanut sosterla 28.4.2021 § 154.	Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteisissä palveluissa		Vuonna 2022 covid toimi		
Perusopetuksen psykologit	koulupsykologi	923 182	Tilapäisen tehtävän vakinaistaminen	1.6.2022	0,66	1	37195	Lakisääteiset opiskeluhoollon tehtävät ja lasten ja nuorten mielenterveyspalvelujen tarve kasvanut sosterla 28.4.2021 § 154.	Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteisissä palveluissa		Vuonna 2022 covid toimi		
Perusopetuksen psykologit	koulupsykologi	922452	Tilapäisen tehtävän vakinaistaminen	1.6.2022	0,66	1	37195	Lakisääteiset opiskeluhoollon tehtävät ja lasten ja nuorten mielenterveyspalvelujen tarve kasvanut sosterla 28.4.2021 § 154.	Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteisissä palveluissa	Valitse	Vuonna 2022 covid toimi	Valitse	Valitse
Perusopetuksen psykologit	koulupsykologi	922 453	Tilapäisen tehtävän vakinaistaminen	1.6.2022	0,66	1	37195	Lakisääteiset opiskeluhoollon tehtävät ja lasten ja nuorten mielenterveyspalvelujen tarve kasvanut sosterla 28.4.2021 § 154. Kohdistus ruotsinkieliseen palveluun.	Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteisissä palveluissa	Valitse	Vuonna 2022 covid toimi	Valitse	Valitse
Toisen asteen psykologi	psykologi	923183	Tilapäisen tehtävän vakinaistaminen	1.6.2022	0,66	1	37195	Lakisääteiset opiskeluhoollon tehtävät ja nuorten mielenterveysongelmien lisääntymisestä aiheutuneet opintojen keskeyttämiset ja syrjäytyminen sosterla 28.4.2021 § 154.	Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteisissä palveluissa	Valitse	Vuonna 2022 covid toimi	Valitse	Valitse
Toisen asteen psykologi	psykologi	923243	Tilapäisen tehtävän vakinaistaminen	1.6.2022	0,66	1	37195	Lakisääteiset opiskeluhoollon tehtävät ja nuorten mielenterveysongelmien lisääntymisestä aiheutuneet opintojen keskeyttämiset ja syrjäytyminen. sosterla 28.4.2021 § 154	Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteisissä palveluissa	Valitse	vuonna 2022 covid toimi	Valitse	Valitse
Toisen asteen psykologi	psykologi	923074	Tilapäinen määräaikainen päättyy (jatketaan)	1.6.2022	0,5	1	37195	k-jory, kotonatukitoimi Lakisääteiset opiskeluhoollon tehtävät ja opiskelijoiden mielenterveysongelmista aiheutuneet opintojen keskeyttämiset ja syrjäytyminen.	Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteisissä palveluissa	Valitse	määräaikainen, tarpeen jatkuvuutta arvioidaan vuoden 2022 aikana.	Valitse	Valitse
Perheneuvola	sosiaalityöntekijä	923203	Tilapäisen tehtävän vakinaistaminen	1.1.2022	0,66	1	36174	Lapsiperheiden mielenterveyden ja vanhemmuuden tukemisen palvelujen saatavuuden parantaminen sosterla 248.4.2021 § 154	Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen	Valitse	Määräaikainen, esityksessä ei mainita vakinaista. Koronakuorman purkaminen ja jononpurkaminen; sähköiset palvelut. Toiminta on vakinaista.	Valitse	Valitse
Perheneuvola	psykologi	923179	Tilapäisen tehtävän vakinaistaminen	1.6.2022	0,66	1	37570	Lapsiperheiden mielenterveyden ja vanhemmuuden palvelujen saatavuuden parantaminen sosterla 28.4.2021 § 154	Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen	Valitse	nepsy, pysyvä, ei COVID-19, palvelu kohdistuu terveyspalveluihin, nepsy-neuvolaan	Valitse	Valitse
Perheneuvola	sairaanhoitaja	922319	Tilapäinen määräaikainen päättyy (jatketaan)	1.1.2022	0,66	1	26854	Lapsiperheiden mielenterveyden palvelujen monipuolistaminen Perheneuvolassa sosterla 28.4.2021 § 154	Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen	Valitse	MÄÄRÄAIKAINEN, koronakuorman purkaminen, jononpurkaminen ja sähköiset palvelut; perustiedässä tarve pysyvä. Osaanirakenteen monipuolistaminen. Arvioidaan tarpeen pysyvyys v. 2022 aikana.	Valitse	Valitse
Varsinais-Suomen sovittelutoimisto	sovitteluhaaja	923009	Tilapäinen määräaikainen päättyy (jatketaan)	1.1.2022	0	0	0	Lisääntynyt tehtävämäärä, osin korona-ajan tehtävävelkaa jota syntyi poikkeustilan aikana . THL vastaa kustannuksesta 100%	Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteisissä palveluissa	Ulkopuolinen rahoitus (kirjaa %-osuus)	100 %	Valitse	Valitse
Varsinais-Suomen sovittelutoimisto	sovitteluhaaja	923161	Tilapäinen määräaikainen päättyy (jatketaan)	1.1.2022	0	0	0	haetaan ajalle 1.1.-31.6.2022. Lisääntynyt tehtävämäärä, osin korona-ajan tehtävävelkaa jota syntyi poikkeustilan aikana . THL vastaa kustannuksesta 100%	Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteisissä palveluissa	Ulkopuolinen rahoitus (kirjaa %-osuus)	100 %	Valitse	Valitse
Perhetyön ohjaus	perheohjaaja		Uusi pysyvä vakanssi	1.10.2022	0,5	2	14313	lapsiperhepesosiaalityöhön. Sopeuttamishjelman toimenpiteen vaatima resurssi ostopalvelujen vähentämiseksi. Ammatillisen tukihenkilötoiminnan laadun varmistaminen ja tiivis työparityö	Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen	Palveluiden ostojen vähentäminen		Julkinen haku	Valitse
Perhetyön ohjaus	sosiaaliohjaaja		Uusi pysyvä vakanssi	1.10.2022	0,5	2	14313	Kaksi perheohjaajaa ammatilliseksi tukihenkilöksi aikuisosiaalityöhön. Aikuisosiaalityön asiakkaista suurin osa moniongelmaisia ja erityistä tukea tarvitsevia. He tarvitsevat vahvaa tukea erilaisiin elämänsä haasteisiin. Sosiaalityöntekijät pystyvät tapaamaan asiakkaita asiakasmäärästä johtuen enintään alle 4 kertaa vuodessa eikä sosiaaliohjaajien voimin pystytä vastaamaan palveluntarpeeseen. Tästä syystä aikuisosiaalityössä on jouduttu hankkimaan tukihenkilöitä ostopalveluna. Tuen järjestäminen omiana toimintana tuo huomattavaa kustannussäästöä. Ostopalveluna hankittu tukihenkilökunta yhdelle henkilölle on 700 - 1500 €/kk riippuen tapaamisten tiheydestä. Omiana toimintana tukihenkilön palkkakustannukset ovat noin 3578 €/kk, vuositasolla kokonaiskustannukset ovat 42936 €. Yksi tukihenkilö pystyy ottamaan noin 8-9 luettavaa.	Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen	Palveluiden ostojen vähentäminen		Julkinen haku	Valitse

Perhetyön ohjaus	perheohjaaja		Uusi pysyvä vakanssi	1.10.2022		0,25	1	7156	28625	Kaksi perheohjaajaa ammatillisesti tukihenkilöiksi lastensuojelun avohuoltoon. Sopeuttamissuunnitelman toimenpiteen vaatima resurssi ostopalvelujen vähentämiseksi, ehkäisee sijoitustarvetta, säästetään ostopalveluissa. Oman tuotannon suorat	4	Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen	Palveluiden ostojen vähentäminen		Julkinen haku	Valitse
Perhetyön ohjaus	perheterapeutti		Uusi pysyvä vakanssi	1.10.2022		0,25	1	9420	37680	sozialityön ja lastensuojelun avohuollon tiimeihin. Koulutettuja systemisen työmallin konsultioivia perheterapeutteja on saatavilla hyvin vähän. Vähentää ostopalvelukustannuksia, jota nyt ostetaan ulkopuolisilta. Tehostaa asiakasprosesseja, osallistuu sovitettujen kriteerien mukaisesti asiakaskäynteihin ja ennaltaehkäisee asiakkuuksien ajatamista lastensuojelun avohuoltoon sekä sijaishuoltoon ja osallistuu lisäksi henkilöstön kouluttamiseen sekä koulutusmateriaalien tekemiseen. Yksi perheterapeutti pystyy toimimaan kuudessa tiimissä	4	Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen	Palveluiden ostojen vähentäminen		Julkinen haku	Valitse
Asumis- ja päihdepalveluiden sosiaalityö	Sosiaalityöntekijä		Uusi pysyvä vakanssi	1.4.2022		0,75	1	31500	42000	lakisääteiset tehtävät viivästyvät. Sopeuttamissuunnitelman toimenpiteen edellyttämä resurssi. Asiakasmäärä / sos.tt on n. 150/työntekijä. Lakisääteiset tehtävät vaarantuneet jo pitkään. Asumispalveluiden asiakassuunnitelmista jää osaanollisesti tarkistamatta. Asiakkaiden palvelutarpeiden arvioita ja muutoksia kevyempiin palveluihin ei tällä reussilla	4	Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteisissä palveluissa	Valitse		Julkinen haku	Valitse
Sijaishuollon sosiaalityö	johtava sosiaalityöntekijä	923005	Tilapäisen tehtävän vakinaistaminen	1.1.2022		1	1	34 500	46 000	Sijaishuollon sosiaalityön yksikön johtamisen vahvistaminen, toimii lähiesimiehenä sosiaalityöntekijöille, sosiaaliohjaajille. asiakastyöhön liittyvä konsultointi, työparityö ja mentorina toimiminen uusille työntekijöille. Lastensuojelunlain muutokset ovat tuoneet uusia velvoitteita asiakastyöhön ja valvontaan. Yksikössä hoidetaan virka-aikainen päivystystyö. Tilapäinen johtavan sosiaalityöntekijän vakanssi saatu käyttöön 31.12.2021 asti - henkilöstön vaihtuvuus on ollut suurta, yksi esimies ei kykene johtamaan vaativaa asiakastyötä tekevää isoja yksikköä.	5	Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteisissä palveluissa	Valitse	Tilapäinen vakanssi 9/2021 alk. Sijaishuollon johtavalla sosiaalityöntekijällä on nyt 26 alasta, joista 14 sosiaalityöntekijöitä. Lisäksi vironaismatkeilijoiden HAO:n selvitykset.	Julkinen haku	Valitse
Läntinen lapsiperhesosiaalityö	perheohjaaja		Uusi pysyvä vakanssi	1.1.2022		1	1	28652	28652	omassa perheohjausryhmässä: perheohjaajajonossa n. 10. Nykyresurssi mahdollistaa vain yhden käynnin perhe/vko. Palvelu ehkäisee raskaampien ostopalveluiden ja lastensuojelun tarvetta, Lasten tilanne vaarantuu jos kotiin ei päästä lähityöskentelyyn. Työturvallisuusriski, jos	6	Muu lisäresurssi	Palveluiden ostojen vähentäminen		Julkinen haku	Valitse
Pohjoinen lapsiperhesosiaalityö	sosiaalityöntekijä		Uusi pysyvä vakanssi	1.1.2022		1	1	45000	45000	lapsiperhesosiaalityöhön syksystä 2018 alkaen. Asiakkaita työntekijää kohden on keskimäärin 60 – 80. Aliresursointi lapsiperhesosiaalityössä kuormittaa ja ostopalveluiden käyttö lisääntyy. Yhden sosiaalityöntekijän lisääminen läntiseen lapsiperhesosiaalityön yksikköön mahdollistaisi asiakasmäärän laskemisen keskimäärin 50 – 60.	6	Muu lisäresurssi	Palveluiden ostojen vähentäminen		Julkinen haku	Valitse
Eteläinen lapsiperhesosiaalityö	sosiaalityöntekijä		Uusi pysyvä vakanssi	1.1.2022		1	1	45000	45000	Lastensuojelun avohuollon asiakkaita on siirretty lapsiperhesosiaalityöhön syksystä 2018 alkaen. Asiakkaita työntekijää kohden on keskimäärin 57 – 75, ajoittain 80. Aliresursointi kuormittaa ja ostopalveluiden käyttö lisääntyy. Yhden sosiaalityöntekijän lisääminen läntiseen lapsiperhesosiaalityön yksikköön mahdollistaisi asiakasmäärän laskemisen keskimäärin 50 – 60, jolloin lakisääteinen korjaava sosiaalityö	6	Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteisissä palveluissa	Palveluiden ostojen vähentäminen		Julkinen haku	Valitse
Lastensuojelun avohuolto eteläinen	sosiaaliohjaaja		Uusi pysyvä vakanssi	1.7.2021		0,6	0,6	14 500	14 500	Lastensuojelun avohuollon eteläiseen yksikköön on tarpeen perustaa toinen sosiaaliohjaajan vakanssi 1.1.2022 vakinaistettavan vakanssin lisäksi. Sosiaaliohjaaja tarvitaan yksikön kumppankin systemiseen tiimiin - sosiaaliohjaaja vastaa aikuisen talous-, työllistymis- ja elämänhallintaan liittyvästä työskentelystä. Työskentelee sosiaalityöntekijän työparina ja kirjaajana.	6	Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteisissä palveluissa		Aiskuisosiaalityö ei pysty järjestämään asiakasmäärästään johtuen lastensuojeluperheiden vanhempien palveluja.		

Lastensuojelun avoahoito läntinen	Sosiaaliohjaaja		Uusi pysyvä vakanssi	1.1.2022		1	1	29 000	29 000	Lastensuojelun avoahoito Läntinen: Tilapäinen vakanssi 923210 on ollut käytössä 2.7.2021 asti. Yksikköön on HS 21 mukaisesti perustettu yksi sosiaaliohjaajan vakanssi kesällä 2021. Yksikköön tarvitaan toinen sosiaaliohjaaja lastensuojelun asiakkaana olevien perheiden aikuissosiaalityön turvaamiseksi. Sosiaalityöntekijä huolehtii lastensuojelun asiakaslapsen lakisäteistä velvollisuuksista ja toimii lapsen asioista vastaavana sosiaalityöntekijänä. Sosiaaliohjaaja työskentelee sosiaalityöntekijän työparina ja vastaa vanhemman talous-, työllistymis-, elämänhallintaan liittyvään tukemiseen ja toimii tarvittaessa kirjaajana. Aikuissosiaalityö tai palveluohjaus yksikkö eivät kykene vastaamaan ao. palvelutarpeeseen.	6	Merkittävä kysynnän kasvu lakisäteisissä palveluissa		Aikuissosiaalityö ei pysty järjestämään asiakasmäärästään johtuen lastensuojeluperheiden vanhempien palveluja.	Julkinen haku			
Asumisen tukipartio-hanke	Sairaanhoitaja		Tilapäinen määräaikainen päätty (jatketaan)	1.10.2022	0,25	1		8000	32000	Uusi vakanssi tulee vuoden 2022 osalta ajalle 1.10-31.12.2022. Asumisen tukipartio-hanke on STMn 1.6.2021-30.9.2022 rahoittama kehityshanke, jossa pilotoidaan uutta toimintamallia asunnottomuuden vähentämiseksi ja ehkäisemiseksi. Hankkeen rahoituksen ja sen myöntämisen perusteluissa edellytetty, että hankkeen avulla luodaan pysyvä toimintamalli nykyisten palveluiden rinnalle.	7	Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen	Palveluiden ostojen vähentäminen		Valitse	Valitse		
Asumisen tukipartio-hanke	Sosiaalityöntekijä		Tilapäinen määräaikainen päätty (jatketaan)	1.10.2022	0,25	1		10500	42000	31.12.2022. Asumisen tukipartio-hanke on STMn 1.6.2021-30.9.2022 rahoittama kehityshanke, jossa pilotoidaan uutta toimintamallia asunnottomuuden vähentämiseksi ja ehkäisemiseksi. Hankkeen rahoituksen ja sen myöntämisen perusteluissa edellytetty, että hankkeen avulla luodaan pysyvä	7	Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen	Valitse		Sisäinen haku	Valitse		
Asumisen tukipartio-hanke	Ohjaaja		Tilapäinen määräaikainen päätty (jatketaan)	1.10.2022	0,25	1		7500	30000	Uusi vakanssi tulee vuoden 2022 osalta ajalle 1.10-31.12.2022. Asumisen tukipartio-hanke on STMn 1.6.2021-30.9.2022 rahoittama kehityshanke, jossa	7	Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen	Valitse		Valitse	Valitse		
Tukipalvelut	sosiaalityöntekijä		Uusi tilapäinen määräaikainen hlö	1.1.2021		1	1	42 120	42 120	Tilapäinen sosiaalityöntekijä tarvitaan tukipalvelut yksikköön toteuttamaan dynaamiseen kilpailutukseen liittyen uusien palveluntuottajan valvontaa. Dynaamisen kilpailutuksen myötä n. 100 palveluntuottajaa on ilmoittanut jättävänsä tarjouksen. Kyseessä on sijoittavan kunnan valvontavastuu, tarve tulee olemaan pysyvä, mutta sitä arvioidaan maakunnallista valvontaa	8				Valitse	Valitse	Valitse	Valitse
							26,49	43,1	840 828	1655052								

Tulos- / palvelualueen henkilöstösuunnitelma 2022

2562422

Muutokset / palkkauslupaesitykset vuodelle 2022 (TA 2022)					HTV		Palkkakustannukset (ilman sivukuluja)		1 662 648
Tulos- / palvelualue	Tehtävä/nimike	Vakanssi-numero	Muutos	Muutoksen ajankohta	Muutos (+/-) työvoimaan vuonna 2022	Vaikutus työvoimaan vuonna 2022 (+/-)	Muutos (+/-) palkkoihin vuonna 2022 (+/-)	Kustannus-vaikutus vuonna 2022 (+/-)	Perustelut (Kirjaa myös mahdollinen tieto perustamisen yhteydessä lakkautettavasta vakanssista)
avopalvelut kotihoito	vastaava sairaanhoitaja		uusi toimi	1.10.2022	2	2	10 363		Sairaanhoitollisen osaamisen vahvistaminen lisäämällä kullekin työnjärjestelyalueelle (6) vastaava sairaanhoitaja, joka huolehtii ja kehittää vastuualueidensa sairaanhoitotyön kehittämisestä. Vastaava sairaanhoitaja toimii hoitotyön asiantuntijana ko alueella ja vastaa asiakastyön koordinoinnista. Hoitotyön asiantuntijana toimiminen (hoitotyön kehittäminen, perehdyttäminen, osaamisen varmistaminen, hoitotyön laadun varmistaminen, RAIn hyödyntäminen, näyttöön perustuva hoitotyö). Vastaava sairaanhoitaja työskentelee sekä itsenäisesti, että moniammatillisissa tiimeissä. Vastaavalla sairaanhoitajalla on lisäksi esimiehensä kanssa erikseen sopimiaan hallinnollisia tehtäviä ja hän toimii esimiehen varhenkilönä akuuteissa tilanteissa työnjärjestelyalueella. Asiakastyön koordinointi (asiakkaiden palvelutarpeiden huomiointi, verkostoyhteistyö mm. monipalvelukäyttäjien palvelut, tiedon tuottaminen ja raportointi) . Vertailu sairaanhoitajapeittävyyteen suhteessa asiakasmäärään on Turussa matalampi kuin Tampereella.
avopalv+L5+A6+A4:A6+A5:A6+A5:B6	toimistosihteeri		tilapäisten vakinaistaminen	1.3.2022	2	0	22 228	53 348	Vakinaistetaan kotihoidon toimistosihteerit, joiden tehtävänä on avustaa kotihoidon esimiehille ohjautuneissa toimistotehtävissä. Näin esimiehiltä vapautuu työaika johtamistyöhön.
avopalvelut kotihoito	oppisopimusvakanssi - koulutus lähihoitajaksi			1.10.2022	20		83 104	462 720	Lähihoitajien rekrytointi ei onnistu. Lisäämällä oppisopimuskoulutusta on mahdollisuus saada rekrytoitua henkilöitä, jotka haluavat koulututtaa lähihoitajiksi. Uusi oppisopimuskurssi on sovittu alkavaksi 1.9.2022.
avopalvelut kotihoito	Palvelupäällikkö		uusi virka	1.10.2022	1		8 167		kaksi palvelupäällikköä, joiden vastuulla kummallakin 11 lähipalvelualueella ja lisäksi yksi hyvinvointikeskus. Kahden palvelupäällikön työ määrä on kasvanut liian suureksi. Ylityömäärät ovat noin 70 tuntia/kk. Hidastaa kehittämistyötä, koska työaika menee operatiiviseen johtamiseen. Kotihoidon hallinto on hyvin kapea ja äärimmäisen haavoittuva. Työmäärä lisääntynyt mm seuraavista syistä: rekrytointihaasteet, henkilöstön työkykyprosessit, vaativat asiakasprosessit, työympäristön haasteellisuus on lisääntynyt jne. Työnjako toteutettaisiin siten, että kuusi työnjärjestelyaluetta jaetaan kolmen palvelupäällikön kesken. Kullekin päällikölle tulee 5 - 6 lähipalvelualueita. Lisäksi hyvinvointikeskukset tulee vain yhden palvelupäällikön

Keskitetty työnjesty	työnjestyelijä	nimikemuutos: lähihoitajat muutetaan työnjestyelijäksi	1.10.2022	18	0	5 506		Työnjestyelijä toimii osana kotihoidon Resurssienhallintayksikön keskitettyä työnjestyelyä ja vastaa omalta osaltaan työnjestyelytoiminnan toteuttamisesta ja asiakaskäyntien jakamisesta erikseen määritellyillä kotihoidon työnjestyelyalueilla. Työnjestyelijä huomioi alueiden kokonaistilanteen, työntekijöiden osaamisen, omahoitajaryhmät ja voimassa olevat ohjeet sekä huolehtii omalta osaltaan työntekijöiden sijoittamisesta tasapuolisesti kotihoidon alueille. Työnjestyely perustuu reaaliaikaiseen tietoon asiakas- ja työntekijätarpeesta. Tavoitteena on tukea alueiden työntekijöiden työhyvinvointia, varmistaa toimiva työn organisointi kotihoidossa, sekä mahdollistaa kotihoidon asiakkaiden kokonaisvaltainen selviytyminen ja kotona asuminen.
Kotiustiimi	Sairaanhoitaja	Tilapäisten vakinaistaminen	1.1.2022	2	0	0	0	Kotiustiimissä on ollut käytössä kaksi tilapäistä palkkaamislupaa sairaanhoitajille. Nämä tulee vakinaistaa.
Kotiustiimi	Sairaanhoitaja	Nimikemuutos lähihoitajasta sairaanhoitajaksi	1.10.2022	1	0	4 248	4248	Kotiustiimissä tarvitaan vahvaa osaamista sairaanhoidollisissa tehtävissä. Näin ollen lähihoitajan vakanssit on syytä vaihtaa sairaanhoitajan vakansseiksi.
	Palveluohjaaja	uusi virka	1.10.2021	2	2	16 296		Toiminnalliset muutokset, huoli-ilmoitusten kasvava määrä ja parityöskentelymalli, asiakasmäärän kasvu palvelusetelituotannossa, arviointiajat myös tukipalvelusaikakalle. Kiireellisten asiakkaiden palveluntarvearviointi voi viivästyä yli 7 vrk.
Kotihoito	Palvelukoordinaattori	nimikemuutos	1.10.2022	0	0	2 622	10 488	Lakkautettavan vakanssin tilalle on perusteltua perustaa uusi toimi, jonka avulla varmistetaan esimiesten toimintavalmiudet eri henkilöstötietojärjestelmien, asiakastietojärjestelmien ja toiminnan ohjausjärjestelmien käytössä. Palvelukoordinaattorin tehtäviin kuuluu myös kotihoidon koordinointi ja kehittämistehtäviä. Näitä ovat erilaiset viestintä- ja markkinointitehtävät ja myös muita projektituotoisia kehittämistehtäviä. Lakkautettava vakanssi kodinhoitaja 352245.
Kotihoito/Virtuaalinen	lähihoitaja	nimikemuutos kodinhoitajasta lähihoitajaksi	1.1.2022	0	0	0	0	Muutettavat vakanssit: 352 139, 352 062, 352 268
Kotihoito/Hallinto	Vanhusten avopalvelujen asiantuntija	nimikemuutos osastonhoitajasta	1.1.2022	0	0	900	900	Nimikemuutos kuvaamaan tehtäviä paremmin. Kyseessä asiantuntija tehtävät vanhusten avopalveluissa. Lakkautettava virka: Osastonhoitaja 251010
Kotihoito/hallinto	Hyvinvointikoordinaattori	nimikemuutos sairaanhoitajasta	1.2.2022	0	0	0	0	Toimenkuvan tehtäviin kuuluu hyvinvointi- ja digitaalisten kehittämishankkeiden koordinointi, opiskelijakoordinointi ja kuntoutuksen kehittämisasiat kotihoidossa. Lakkautettava sairaanhoitajan vakanssi 252437

Omaishoito	omaishoidonohjaaja			1.10.2022			8 148	32 592	Omaishoidon toiminnan kehittämiseksi on tarpeen lisätä toimintakaudella 2022 omaishoidon ohjaajan virka.
Vammaispalvelut			Valitse						
Vammaisten sosiaalityö	Palveluohjaaja	923115	Tilapäisen tehtävän vakinaistaminen	1.10.2022	0,25	0	8150	32600	Tilapäinen palkkaamislupa 31.12.21 asti. Vakanssia tarvitaan etenkin lasten palvelujen järjestämiseen. Lapsiperheiden määrä vammaispalveluissa on kasvanut v. 2020 alkaen 10 % ja perheiden tilanteet ovat vaikeutuneet, mikä edellyttää monialaista selvitystä ja palvelujen räätälöintiä entistä yksilöllisemmin. Lisäksi palveluohjaajaa tarvitaan sosiaalityön työpariksi paljon selvittelyä vaativissa palveluissa, kuten asunnon muutostyöt, välineet ja laitteet, palveluasuminen sekä keskitettyyn palveluohjaukseen, jossa on puhelinaika päivittäin sekä Monitori 1 pv/vko. (Tampereella vammaispalvelujen asiakkaita on keskimäärin 287/tt ja Espoossa 183/tt, Turussa tällä hetkellä 333/tt.)
Vammaisten sosiaalityö	Sosiaalityöntekijä		Uusi pysyvä vakanssi	1.10.2022	0,25	1	7081	39900	Vammaispalvelujen sosiaalityössä asiakasmäärä kasvaa etenkin palveluasumisessa (18 % vuodessa) sekä henkilökohtaisessa avussa 10 % useita vuosia peräkkäin. Määrämuotoinen kirjaaminen edellyttää sekä palvelutarpeen arvon että -suunnitelman tekemistä. Suunnitelmat tulisi päivittää 3 - 5 vuoden välein, mutta tähän ei nykyisellä henkilöstöllä ole mahdollisuuksia. (Tampereella asiakkaita on keskimäärin 287/tt ja Espoossa 183/tt, Turussa tällä hetkellä 333/tt.)
Vammaisten sosiaalityö	Sosiaalityöntekijä		Uusi pysyvä vakanssi	1.10.2022	0,25	1	7081	39900	Kehitysvammaisissa asiakasmäärä kasvaa etenkin asumispalveluissa. Laitosasumisen purun myötä kuntotus- ja palvelusuunnitelmat tulee laatia vammaispalveluissa ja päivittää vähintään 5 vuoden välein. Tämä ei toteudu nykyisellä henkilöstöllä. Lisäksi nepsy-asiakkaita tulee palveluihin koko ajan lisää. Osa työajasta varataan kehittämistyöhön esimiesresurssin puutteeseen vastaamiseksi. Mm. asiakastietojärjestelmän muutokset ja jatkuvat kehittämistarpeet vaativat järjestelmän taustan tuntemusta ja erityisosaamista.
Vammaisten sosiaalityö	Toimisto-/palvelusihteeri	923101	Tilapäisen tehtävän vakinaistaminen	1.10.2022	0,25	1	7000	27800	100 as/v (10%/v) kolmen vuoden ajan. Palkkojen maksuun, työsuhdeneuvontaan ja laskujen käsittelyyn ei enää riitä yksi toimistotyöntekijä. Lisäksi oh tuen ja asumispalvelujen asiakasmäärien kasvu on lisännyt myös toimistotyötä eikä vammaispalveluissa ole ollenkaan johdon sihteeriä, mikä vaikeuttaa henkilöstöhallinnon ja sihteeri tehtävien suorittamista ja kuormittaa esimiestyötä. Uuteen Efficiaan ja sähköiseen arkistointiin liittyen kaikki asiakasasiakirjat on skannattava Efficiaan. Asiakirjoja tulee keskimäärin 80 - 90/vko ja ne on osattava skannata oikeaan prosessiin ja palveluun. Nimike olisi palvelusihteeri, tilapäinen palkkaamislupa on ajalle 1.9.2021 - 31.3.2022.

Vammaispalvelujen asunnot	Ohjaaja (tiimivastaava)		Uusi pysyvä vakanssi	1.6.2022	0,58	1	17500	30000	Asumispalvelujen rakennemuutoksen keventämistavoitteen saavuttamiseksi perustetaan uusi tuetun ja ohjatun asumisen yksikkö syksyllä 2022 (sosterla 30.9.2020 § 367). Näin vältetään asiakkaiden ostopalveluihin sijoittumiselta ohjattuun ja jopa ympärivuorokautisiin palveluihin, joista saadaan säästettyä ko. palkkakustannukset. Kahden ohjatun asumispaikan kustannus ostettuna on noin 56 000 €/vuosi. Yksi vakansseista on tiimivastaavan vakanssi.
Vammaispalvelujen asunnot	Ohjaaja		Uusi pysyvä vakanssi	1.7.2022	0,5	1	14300	28600	Asumispalvelujen rakennemuutoksen keventämistavoitteen saavuttamiseksi perustetaan uusi tuetun ja ohjatun asumisen yksikkö syksyllä 2022 (sosterla 30.9.2020 § 367). Näin vältetään asiakkaiden ostopalveluihin sijoittumiselta ohjattuun ja jopa ympärivuorokautisiin palveluihin, joista saadaan säästettyä ko. palkkakustannukset. Kahden ohjatun asumispaikan kustannus ostettuna on noin 56 000 €/vuosi.
Vammaispalvelujen asunnot	Ohjaaja		Uusi pysyvä vakanssi	1.9.2022	0,33	1	9600	28600	Asumispalvelujen rakennemuutoksen keventämistavoitteen saavuttamiseksi perustetaan uusi tuetun ja ohjatun asumisen yksikkö syksyllä 2022 (sosterla 30.9.2020 § 367). Näin vältetään asiakkaiden ostopalveluihin sijoittumiselta ohjattuun ja jopa ympärivuorokautisiin palveluihin, joista saadaan säästettyä ko. palkkakustannukset. Kahden ohjatun asumispaikan kustannus ostettuna on noin 56 000 €/vuosi.
Vammaispalvelujen asunnot	Ohjaaja		Uusi pysyvä vakanssi	1.10.2022	0,25	1	7200	28600	Asumispalvelujen rakennemuutoksen keventämistavoitteen saavuttamiseksi perustetaan uusi tuetun ja ohjatun asumisen yksikkö syksyllä 2022 (sosterla 30.9.2020 § 367). Näin vältetään asiakkaiden ostopalveluihin sijoittumiselta ohjattuun ja jopa ympärivuorokautisiin palveluihin, joista saadaan säästettyä ko. palkkakustannukset. Kahden ohjatun asumispaikan kustannus ostettuna on noin 56 000 €/vuosi.
Koskikoti	Lähihoitaja		Uusi pysyvä vakanssi	1.10.2022	0,25	1	7200	26500	Koskikotiin kuuluvassa Kotirannassa asuu ikääntyviä kehitysvammaisia henkilöitä. Yli puolet asiakkaista on 65 v. täyttäneitä ja palvelujen sekä hoidon tarve on kasvanut. Henkilöstömitoitus on 0,5, mikä ei enää riitä turvaamaan laadukasta hoitoa.
Vammaisten sosiaalityö	Kanslisti	270108, 300139 ja 300173	Nimikemuutos	1.1.2022	0	0	0	0	Nimike ei vastaa työtehtäviä, vammaispalvelujen kanslistit tekevät myös asiakastyötä, jolloin kuvaava nimike olisi palvelusihteeri (Tampereen vammaisiapalveluissa on tämä käytössä).
Vammaisten sosiaalityö	Asiakaspalvelusihteeri	300108	Nimikemuutos	1.1.2022	0	0	0	0	Yhteinäinen nimike kaikille vammaispalvelujen toimistotyöntekijöille olisi palvelusihteeri (Tampereen vammaisiapalveluissa on tämä käytössä).
Asumispalvelut	Sairaanhoitaja		Uusi pysyvä vakanssi	1.1.2022	10		364 140	364140	Ns. Vanhuspalveluin vaatima henkilöstömitoituksen nosto tasolle 0,6 hoitajaa/asukas välittömässä asiakastyössä
Asumispalvelut	Lähihoitaja		Uusi pysyvä vakanssi	1.1.2022	15		554 730	554730	Ns. Vanhuspalveluin vaatima henkilöstömitoituksen nosto tasolle 0,6 hoitajaa/asukas välittömässä asiakastyössä
Asumispalvelut	Hoiva-avustaja		Uusi pysyvä vakanssi	1.1.2022	18		502 668	502668	Ns. Vanhuspalveluin vaatima henkilöstömitoituksen nosto tasolle 0,6 hoitajaa/asukas välittömässä asiakastyössä

Asumispalvelut	Kanslisti	390677, 390678,39068 0,390682,390 602,390601, 39600,390679 ,390676		1.1.2022	0	0	0	0	Toimistotyötä tekevien nimikkeiden yhtenäistäminen. Vanha nimike ei vastaa nykyisiä tehtäviä eli NIMIKEMUUTOS TOIMISTOSIHTTEERIKSI
Asumispalvelut	Toimistonhoitaja	270104,32322 0,320837, 320040, 299065		1.1.2022	0	0	0	0	Toimistotyötä tekevien nimikkeiden yhtenäistäminen. Vanha nimike ei vastaa nykyisiä tehtäviä eli NIMIKEMUUTOS TOIMISTOSIHTTEERIKSI
Asumispalvelut Vake 2	Jalkaterapeutti	390819	Vakanssi lakkautetaan	1.10.2021	-1	0	-8100	-32575	Asumispalveluissa on yksi jalkaterapeutti ja laitoshoidon vähentyessä jalkahoitojen tarve omiana toimintana vähenee.
Asumispalvelut Vake 2	Palvelukoordinaattori	390819	Uusi pysyvä vakanssi	1.10.2022	1	0	9950	39800	Lakkautettavan vakanssin (jalkaterapeutti 390819) tilalle on tarkoituksenmukaista perustaa palvelukoordinaattorin vakanssi. Vastaa tämän hetken asiakastarpeita. Palvelukoordinaattorin vakanssilla turvataan vanhuskeskus 2:n yhdenvertainen asema muiden keskusten kanssa mm. kulttuurisen hyvinvoinnin ja erilaisen kehittämistehtävien koordinoimisessa.
Asumispalvelut Vake 3	Lähihoitaja	923055, 922233	Tilapäisen tehtävän vakainaistaminen	1.1.2022	0	0	73965	73965	Ns. Vanhuspalveluin vaatima henkilöstömitoituksen nosto tasolle 0,6 hoitajaa/asukas välittömässä asiakastyössä
Asumispalvelut Vake 4	Lähihoitaja	923036, 923037, 923111, 923112	Tilapäisen tehtävän vakainaistaminen	1.1.2022	0	0	148000	148000	Ns. Vanhuspalveluin vaatima henkilöstömitoituksen nosto tasolle 0,6 hoitajaa/asukas välittömässä asiakastyössä
Asumispalvelut Vake 2	Hoiva-avustaja	922246	Tilapäisen tehtävän vakainaistaminen	1.1.2022	0	0	27930	27930	Ns. Vanhuspalveluin vaatima henkilöstömitoituksen nosto tasolle 0,6 hoitajaa/asukas välittömässä asiakastyössä
Asumispalvelut Vake 3	Hoiva-avustaja	923048,92248 4, 922494, 922498	Tilapäisen tehtävän vakainaistaminen	1.1.2022	0	0	111720	111720	Ns. Vanhuspalveluin vaatima henkilöstömitoituksen nosto tasolle 0,6 hoitajaa/asukas välittömässä asiakastyössä
Asumispalvelut	Sairaanhoitaja n. 25 vakanssia		Vakanssi lakkautetaan	1.10.2022 alkaen vakanssien vapautumise n myötä	-25	-25	-227600	-910350	Henkilöstömitoituksen noston myötä on tarpeen muuttaa osa sairaanhoitajan vakansseista vastaavan sairaanhoitajan vakansseiksi. Vakanssit lakkautetaan niiden vapautuessa esim. irtisanoutumisten myötä. Vakanssit voidaan lakkauttaa vain jos vastaavan sairaanhoitajan vakanssit perustetaan.
Asumispalvelut	Vastaava sairaanhoitaja, 25 vakanssia		Uusi pysyvä vakanssi (toinen vakanssi lakkautetaan)	1.10.2022 alkaen vakanssien vapautumise n myötä	25	25	231160	921650	(nimikemuutos)Henkilöstömitoituksen nosto lisää yksiköiden esimiesten tehtäviä nykyisestä alai- kasvavan määrän vuoksi. Tämän johdosta yksiköiden, joissa on yli 30 asukas/asiakaspaikkaa tulee esimiesten työtaakkaa helpottaa muuttamalla sairaanhoitajan toimia vastaavan sairaanhoitajan toimiksi. Vastaava sairaanhoitaja ottaa koordinointivastuuta erilaisista mm. erilaisia kehittämistehtävistä ja osallistuu sijaisten rekrytointiin. Lisäksi hän toimii esimiehen varahenkilönä. Vakanssit täytetään sairaanhoitajan vakanssien vapautuessa.
Asumispalvelut vake1	Lähihoitaja, 2 vakanssia	922258, 922259	Tilapäisen tehtävän vakainaistaminen	1.6.2022	0	0	0	0	Oppisopimuksella opiskelevien opinnot päättyvät ja valmistuvat lähihoitajiksi. Vanhuspalvelulain edellyttämä henkilöstömitoitus.
asumispalvelut Vake 2	Lähihoitaja, 2 vakanssia	922687, 922306	Tilapäisen tehtävän vakainaistaminen	1.6.2022	0	0	0	0	Oppisopimuksella opiskelevien opinnot päättyvät ja valmistuvat lähihoitajiksi. Vanhuspalvelulain edellyttämä henkilöstömitoitus.
asumispalvelut Vake 3	Lähihoitaja, 2 vakanssia	923047, 923056	Tilapäisen tehtävän vakainaistaminen	1.6.2022	0	0	0	0	Oppisopimuksella opiskelevien opinnot päättyvät ja valmistuvat lähihoitajiksi. Vanhuspalvelulain edellyttämä henkilöstömitoitus.

asumispalvelut Vake 4	Lähihoitaja, 2 vakanssia	923046, 923045	Tilapäisen tehtävän vakinaistaminen	1.6.2022	0	0	0	0	Oppisopimuksella opiskelevien opinnot päättyvät ja valmistuvat lähihoitajiksi. Vanhuspalvelulain edellyttämä henkilöstömitoitus.
asumispalvelut vake1	Hoiva-avustaja, 3 vakanssia	922345, 922347, 922349	Tilapäisen tehtävän vakinaistaminen	1.1.2022	0	0	0	0	oppisopimuksella opiskelevien opinnot päättyvät ja valmistuvat hoiva-avustajiksi. Vanhuspalvelulain edellyttämä henkilöstömitoitus.
asumispalvelut Vake 2	Hoiva-avustaja, 3 vakanssia	922365, 922366,922367	Tilapäisen tehtävän vakinaistaminen	1.1.2022	0	0	0	0	oppisopimuksella opiskelevien opinnot päättyvät ja valmistuvat hoiva-avustajiksi Vanhuspalvelulain edellyttämä henkilöstömitoitus.
asumispalvelut Vake 3	Hoiva-avustaja, 3 vakanssia	922376, 922377, 922380	Tilapäisen tehtävän vakinaistaminen	1.1.2022	0	0	0	0	oppisopimuksella opiskelevien opinnot päättyvät ja valmistuvat hoiva-avustajiksi. Vanhuspalvelulain edellyttämä henkilöstömitoitus.
asumispalvelut Vake 4	Hoiva-avustaja, 3 vakanssia	922387, 922388, 922389	Tilapäisen tehtävän vakinaistaminen	1.1.2022	0	0	0	0	oppisopimuksella opiskelevien opinnot päättyvät ja valmistuvat hoiva-avustajiksi. Vanhuspalvelulain edellyttämä henkilöstömitoitus.
			Valitse						
					93,91	12	2 035 257	2648474	

Muutoksen lakisääteisyys / harkinnanvaraisuus	Muutoksen kokonaiskustannusvaikutus / kustannushyödyt	Lisätiedot (Kirjaa ulkoisen rahoituksen %-osuus)	Rekrytointi	Palkkausluvan myöntäminen Palkkauslupa (KJ hyväksyntä; sarake täytetään hyväksynnän
vanhuspalvelulaki kotihoito painopisteenä	Kustannushyöty muodostuu koko hoitoprosessin sisälle, saadaan vähennettyä tarpeettomia sairaalajaksoja ja päivystyskäyntejä sekä myöhennettyä pitkäaikaishoivaan siirtymistä	Ei ulkoista rahoitusta	Valitse	Valitse
Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen	Toiminnan sopeuttaminen		Valitse	Valitse
Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteisissä palveluissa	Palveluiden ostojen vähentäminen		Valitse	Valitse
Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen	Kustannusten lisääntyminen		Valitse	Valitse

Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen	Toiminnan sopeuttaminen		Valitse	Valitse
Merkittävä kysynnän kasvu lakisäteisissä palveluissa	Valitse		Valitse	Valitse
Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen	Valitse		Valitse	Valitse
Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen	Valitse		Valitse	Valitse
Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen	Valitse		Valitse	Valitse

	Valitse		Valitse	Valitse
	Valitse		Valitse	Valitse
Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteisissä palveluissa			Valitse	Valitse
Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteisissä palveluissa	Kustannusten lisääntyminen		Valitse	Valitse
Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteisissä palveluissa	Kustannusten lisääntyminen		Valitse	Valitse
Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteisissä palveluissa	Kustannusten lisääntyminen, osittain säästetään ostopalveluista. Yhden avustajan palkanmaksun kustannukset ovat ostettuna noin 100 €/kk. Mikäli esim. 10 uuden asiakkaan palkanmaksu + työsuhdeneuvonta pystytään hoitamaan vammaispalveluissa, saadaan säästöä 1000 €/kk.		Valitse	Valitse

			Valitse	Valitse
Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteisissä palveluissa	Asumispalvelujen osotojen vähentäminen.			
	Valitse		Valitse	Valitse
Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteisissä palveluissa				
	Valitse		Valitse	Valitse
Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteisissä palveluissa				
	Valitse		Valitse	Valitse
Merkittävä kysynnän kasvu lakisääteisissä palveluissa				
	Valitse		Valitse	Valitse
Toiminnan kehittäminen/palvelujen laadun parantaminen				
	Valitse		Valitse	Valitse
Valitse				
	Valitse		Valitse	Valitse
Valitse				
Muu lisäresurssi	Kustannusten lisääntyminen		Valitse	Valitse
Muu lisäresurssi	Kustannusten lisääntyminen		Valitse	Valitse
Muu lisäresurssi	Kustannusten lisääntyminen		Valitse	Valitse

Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen	Valitse		Valitse	Valitse
Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen	Valitse		Valitse	Valitse
Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen	Toiminnan sopeuttaminen		Valitse	Valitse
Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen	Toiminnan sopeuttaminen		Valitse	Valitse
Muu lisäresurssi	Kustannusten lisääntyminen		Valitse	Valitse
Muu lisäresurssi	Kustannusten lisääntyminen		Valitse	Valitse
Muu lisäresurssi	Kustannusten lisääntyminen			
Muu lisäresurssi	Kustannusten lisääntyminen		Valitse	Valitse
Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen	Toiminnan sopeuttaminen			
Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen	Toiminnan sopeuttaminen		Valitse	Valitse
Muu lisäresurssi	Valitse		Valitse	Valitse
Muu lisäresurssi	Valitse		Valitse	Valitse
Muu lisäresurssi	Valitse		Valitse	Valitse

Muu lisäresurssi	Valitse		Valitse	Valitse
Muu lisäresurssi	Valitse		Valitse	Valitse
Muu lisäresurssi	Valitse		Valitse	Valitse
Muu lisäresurssi	Valitse		Valitse	Valitse
Muu lisäresurssi	Valitse		Valitse	Valitse
Valitse	Valitse		Valitse	Valitse

Tulos- / palvelualueen henkilöstösuunnitelma 2022

Muutokset / palkkauslupaesitykset vuodelle 2022 (TA 2022)

Tulos- / palvelualue	Tehtävä/nimike	Vakanssi-numero	Muutos	Muutoksen ajankohta	HTV		Palkkakustannukset (iiman sivukuluja)		Perustelut (Kirjaa myös mahdollinen tieto perustamisen yhteydessä lakkautettavasta vakanssista)
					Muutos (+/-) työvoimaan vuonna 2022	Vaikutus työvoimaan (+/-) jatkossa (vuositaso)	Muutos (+/-) palkkoihin vuonna 2022	Kustannusvaikutus (+/-) jatkossa (vuositaso)	
Suunnittelu- ja riskienhallinta	Erytisasiantuntija tai laatupäällikkö	922696	Uusi pysyvä vakanssi	1.1.2022	0	0	44064	44064	SHQS-Laaturjärjestelmän käyttöönotto ja vakiinnuttaminen. Toimintaa on hoidettu määräaikaisena kaksi vuotta.
			Valitse						
					0	0	44064	44064	

Muutoksen lakisääteisyys / harkinnanvaraisuus	Muutoksen kokonaiskustannusvaikutus / kustannushyödyt	Lisätiedot (Kirjaa ulkoisen rahoituksen %-osuus)	Rekrytointi	Palkkausluvan myöntäminen
				Palkkauslupa (KJ hyväksyntä; sarake täytetään hyväksynnän jälkeen)
Toiminnan kehittäminen/palveluiden laadun parantaminen	Toiminnan sopeuttaminen		Sisäiset järjestelyt	Valitse
Valitse	Valitse		Valitse	Valitse