

Hyvinvoinnin palvelukokonaisuus
Perhe- ja sosiaalipalvelut
Työsuojelu

3.11.2021

Hyvinvoinnin palvelukokonaisuus
Perhe- ja sosiaalipalvelut
Sirpa Kuronen
Annie Turunen
Reija Ekdahl

Lausuntopyyntö 28.10.2021

Sirkkalan päiväkeskuksen väistötilan vuokraaminen

Sirkkalan päiväkeskus tarjoaa turkulaisille päihderiippuvaisille henkilöille maksutonta arjen tukipalvelua. Henkilökunta auttaa viranomaisasioiden hoitamisessa, asumiseen liittyvissä kysymyksissä ja on mukana tukemassa ja motivoimassa asiakkaita päihteiden käytön vähentämispyrkimyksissä.

Sirkkalan päiväkeskuksessa asioi päivittäin 60–80 asiakasta. Vuonna 2020 käyntejä oli yhteensä 11 908 ja aukiolopäiviä 250. Päiväkeskuksessa voi käydä suihkussa ja pesettää pienen määrän vaatepyykkiä. Asiakkailta on mahdollisuus arkisin maksuttomaan aamupalaan ja lounaaseen. Päiväkeskus on erittäin tärkeä palvelu kaikkein huonoimmassa asemassa oleville asiakkaille.

Sirkkalan päiväkeskuksen palveluihin kuuluu päivätoiminnan lisäksi päihdehuollon tukiasuntotoimintaa. Asiakas voi asioida päihtyneenä, mutta asiakkailta edellytetään asiallista käyttäytymistä henkilökuntaa ja muita kävijöitä kohtaan.

Sirkkalan päiväkeskus siirtyi 1.9.2017 rakennus numero 25:n tiloihin, osoitteeseen Luolavuorentie 2 (entinen Mäntykoti). Päiväkeskuksen toiminta jouduttiin keskeyttämään 21.3.2018 henkilöstön sisäilmasta johtuvan voimakkaan oireilun vuoksi. Tilat otettiin uudelleen käyttöön 10.12.2018. Työntekijöiden sisäilmasta johtuva oireilu käynnistyi uudelleen huhtikuussa 2019 ja voimakas oireilu jatkuu edelleen.

Sirkkalan päiväkeskuksessa on tällä hetkellä yhteensä 10 työntekijää, joista ainoastaan yhdellä ei ole sisäilmaan liittyvää oireilua.

3.11.2021

Sirkkalan päiväkeskuksen toiminnan turvaamiseksi väistötilaan siirtyminen on välttämätöntä. Väistötilaa on suunniteltu rakennus 7:n tiloihin, osoitteeseen Kunnallissairaalandie 20. Väistötilat vaativat muutostöitä ja entiseen pesularakennukseen on tarkoitus saneerata 683 m²:n tilat Sirkkalan päiväkeskuksen käyttöä varten.

Saneerattavien tilojen suunnittelussa on huomioitu Sirkkalan päiväkeskuksen toiminnan tarpeet. Päiväkeskuksen johtajaa ja työntekijöitä on kuultu ja heidän asiantuntemuksensa on hyödynnetty tilojen suunnittelussa. Tilasuunnittelussa on kiinnitetty huomio ns. pimeiden nurkkien poistamiseen.

Työturvallisuuden lisäämiseksi päiväkeskuksen ulko-ovet ja työtilojen ovet pidetään lukittuina. Päiväkeskuksen ulko-ovelle tarvitaan kuvayhteydellinen ovikello.

Työnantajan on huolehdittava riittävän ja tarkoituksenmukaisen hälytysjärjestelmän toimivuudesta ja varmistettava vartijan ja poliisin pääsy paikalle hätätilanteessa.

Asiakastyön hoitamista varten työntekijät tarvitsevat viisi autopaikkaa rakennus 7 pihapiiristä.

Työsuojeluvaltuutettu tutustui saneerattavaksi suunniteltuihin tiloihin, käytössään käyttötarkoituksen muutos luonnokset. Työsuojelun näkemyksen mukaan tilat sopivat Sirkkalan päiväkeskuksen väistötiloiksi, mikäli käyttötarkoituksen muutoksen suunnitelma toteutetaan.

Käytettävissä olevien tietojen perusteella työsuojelu ei voi ottaa kantaa uusien toimitilojen sisäilman laatuun ja sen riittävyteen.

Työnantajan on lisäksi huomioitava Työturvallisuuslain (738/2002) seuraavat pykälät:

Työturvallisuuslain 8 § 1 mom. mukaan työnantaja on tarpeellisilla toimenpiteillä velvollinen huolehtimaan työntekijöiden turvallisuudesta ja terveydestä työssä.

Työturvallisuuslain 10 § mukaan työnantajan on työn ja toiminnan luonne huomioon ottaen riittävän järjestelmällisesti selvitettävä ja tunnistettava työstä, työajoista, työtilasta muusta työympäristöstä ja työolosuhteista aiheutuvat haitta- ja vaaratekijät sekä, jos niitä ei voida poistaa, arvioitava niiden merkitys työntekijöiden turvallisuudelle ja terveydelle.

Työturvallisuuslain 13 §:n mukaan työn suunnittelussa ja mitoituksessa on otettava huomioon työntekijöiden fyysiset ja henkiset edellytykset, jotta työn kuormitustekijöistä työntekijän turvallisuudelle tai terveydelle aiheutuvaa haittaa tai vaaraa voidaan välttää tai vähentää.

3.11.2021

Työturvallisuuslain 24 § 1 mom. kertoo, että työpisteen rakenteet ja käytettävät työvälineet on valittava, mitoitettava ja sijoitettava työn luonne ja työntekijän edellytykset huomioon ottaen ergonomisesti asianmukaisella tavalla.

Työturvallisuuslain 27 § mukaan työssä, johon liittyy ilmeinen väkivallan uhka, työ ja työolosuhteet on järjestettävä siten, että väkivallan uhka ja väkivaltatilanteet ehkäistään mahdollisuuksien mukaan ennakolta. Tällöin työpaikalla on oltava väkivallan torjumiseen tai rajoittamiseen tarvittavat asianmukaiset turvallisuusjärjestelyt tai -laitteet sekä mahdollisuus avun hälyttämiseen.

Työturvallisuuslain 32 § 1 mom. mukaan työpaikan rakenteiden, materiaalien ja varusteiden sekä laitteiden tulee olla turvallisia ja terveellisiä työntekijöille.

Työturvallisuuslain 33 §:n 1 mom. kertoo, että työpaikalla tulee olla riittävästi kelpoista hengitysilmaa.

Työturvallisuuslain 48 § 1 mom. mukaan työpaikalla on työntekijöiden käytettävissä oltava asianmukaiset ja riittävät peseytymis-, pukeutumis- ja vaatteiden säilytystilat, ruokailu-, lepo- ja käymälätilat sekä muut henkilöstötilat.



Päivi Takkinen
työsuojeluvaltuutettu

