

Hyvinvointi, vanhuskeskus 4

25.10.2021

Dnro 3637-2021
(05 17 00)Hyvinvointi
Riitta Liuksa**Selvitys koskien henkilöstömitoituksen toteutumista: Mäntykoti Räntämäki**

Vanhus- ja vammaispalvelut, asumispalvelujen päällikkö Riita Karjalainen
22.10.2021:

Terveystieteiden ja hyvinvoinnin laitos (THL) on toimittanut Sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontavirastolle (Valvira) ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveyspalveluista annetun lain

(980/2012, ns. vanhuspalvelulaki) mukaiset vähimmäismitoitusta koskeva seurantatiedot ajalta 3.–23.5.2021. THL on selvittänyt vanhuspalvelulain 20 §:n mukaista vähimmäishenkilöstömitoituksen täyttymistä vanhusten tehostetun palveluasumisen ja pitkäaikaisen laitoshoidon toimintayksiköissä.

THL:n saamien tietojen perusteella Mäntykoti Räntämäen toimintayksikössä lakisääteinen vähimmäishenkilöstömitoitus ei ole edellä mainitulla seuranta-jaksolla täytynyt. Toimintayksikön THL:n kyselyssä antamien vastausten perusteella välittömän asiakastyön toteutunut henkilöstömitoitus on ollut 0,53 työntekijää asiakasta kohti. Vanhuspalvelulain mukaisesti henkilöstömitoituksen on tullut 1.1.2021 alkaen olla vähintään 0,55 työntekijää asiakasta kohti.

Selvitettävät asiat:

Lakisääteisen vähimmäishenkilöstömitoituksen alittumiseen johtaneet syyt
THL:n kyselyn ajankohtana:

Ajalla 3.–23.5.2021:

Mäntykoti Räntämäen yksikössä oli THL:n kyselyn aikana yhteensä 9 äkillistä sairauslomaa, sairauslomapäiviä yhteensä 53 (yksi sairausloma oli 50 % osa-aikatyötä tekevällä, joten todellisuudessa sairauslomapäiviä oli hieman vähemmän). Vuosilomia yhteensä neljällä henkilöllä, sijaiset vuosilomasijaisuuksiin saatiin.

Muita poissaoloja/sijaistarpeita:

1 henkilön toisen tehtävän hoito, ei saatu sijaista

1 henkilö osa-aikaeläke, 50 % sijainen saatiin

Hyvinvointi, vanhuskeskus 4

25.10.2021

Dnro 3637-2021
(05 17 00)

Helatorstai 13.5.2021= 23 lähihoitajan vakanssia, joista jokaisella yksi ylimääräinen vapaapäivä. Sovittu pitkäaikainen sijainen perui tulonsa juuri ennen sopimuksen alkamista. Vuorot yritettiin täyttää henkilöstön vuokrafirman kautta SarastiaRekryn kautta kaikin osin onnistumatta.

Omat lähi- ja sairaanhoitajat tekivät tuplavuoroja (= aamu- ja iltavuoro) (4 kpl yhteensä)

Sijaiset / varahenkilöt tekivät yhteensä 9 vajaata vuoroa (lähtivät aikaisemmin tai tulivat myöhemmin kuin normaalityövuoro olisi ollut)

Seurannan 3 viikon aikana työntekijät täyttivät työvuorokohtaisesti seuranta lomakkeen yksikön esimiehelle tarkastettavaksi. Yksikön omassa seurannassa eritelty välillinen ja välitön työ kokonaistyöajasta oli hiukan välillisen työn määrää korostava.

Yhteensä 18 työvuoroa jäi täyttämättä.

Toimenpiteet, joihin toimintayksikössä on ryhdytty tai ryhdytään tilanteen korjaamiseksi (henkilöstömitoituksen saattamiseksi lainmukaiselle tasolle):

- Yksikön vakanssien määrä ja hoitotilanne on nyt enemmän kuin mittaus-hetkellä 3.5 -23.5.2021:

- 1.5.2021 saatiin 1 lähihoitajan lisävakanssi täytettäväksi ja vasta 14.6.2021 saatiin vakanssiin vakituinen lähihoitaja (rekrytointihaaste suuri ke-sää kohden)

- 24.5.21 yksikössä aloitti 1 lähihoitajaopiskelija oppisopimuksella (24.5.21-30.3.2023 oppisopimusaika)

- 17.9.21 yöhoidon turvaamiseksi saatu 1 tilapäinen määräaikainen lähihoitajan vakanssi

- yksikössä on 3 viidentoista (15) asukkaan tupaa kahdessa kerroksessa, yhteensä 45 asukasta, 4 sairaanhoitajaa, 24 lähihoitajaa, 2 hoiva-avustajaa, hoitoapulaista tai vastaavaa ja 1 opso-lähihoitaja

Tällä hetkellä yksikön koulutetun henkilöstön mitoitus on 0,62 (kokonaishenkilöstömitoitus on 0,69) ja siten lain vaatimalla tasolla.

Miten toimintayksikössä on omavalvonnallisesti varauduttu ja varmistetaan, että toimintayksikössä täyttyy 1.1.2022 lukien lakisääteinen vähimmäishenkilöstömitoitus (0,6 työntekijää asiakasta kohti), ja että henkilöstömitoitus vastaa jatkossa myös asiakkaiden yksilöllisiä, mahdollisesti vähimmäismitoitusta korkeampaa mitoitusta edellyttäviä palvelutarpeita:

Hyvinvointi, vanhuskeskus 4

25.10.2021

Dnro 3637-2021
(05 17 00)

- Vuoden 2022 talousarvion yhteydessä on henkilöstösuunnitelmaan 2022 on suunniteltu henkilöstömäärän lisäystä Mäntykoti Räntämäen yksiköön seuraavasti:
- 2 sairaanhoitajan toimea, joista toinen vakanssi on vastaava sairaanhoitaja toimi tukemaan ison yksikön esimiestyötä
- 1 hoiva-avustajan toimi, hoiva-avustajan oppisopimuskoulutus
- 1.1.2022 yksikön koulutetun henkilöstön mitoitus on 0,67 (kokonaishenkilöstömitoitus on 0,76).
- Vuodelle 2023 henkilöstön lisäystarve on viisi henkilöä.
- Äkillisten poissaolojen vuoksi tarvitaan liikkuvaa henkilöstöä (varahenkilöstöä tai vastaavaa) – osa vakansseista on ollut rekrytointiongelmien vuoksi täyttämättä – panostetaan henkilöstönhankintaan
- Rekrytointia tehostamalla ja työperäisen maahanmuuton mahdollisuuksia selvittämällä.



Riitta Karjalainen
asumispalvelujen päällikkö