

Hyvinvointi, vanhuskeskus 3

22.10.2021

Dnro 3637-2021
(05 17 00)Hyvinvointi
Riitta Liuksa**Selvitys koskien henkilöstömitoituksen toteutumista: Liinahaka 1**

Vanhus- ja vammaispalvelut, vs. asumispalveluiden päällikkö Eeva Luotonen
12.10.2021:

Terveiden ja hyvinvoinnin laitos (THL) on toimittanut Sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontavirastolle (Valvira) ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveyspalveluista annetun lain (980/2012, n. vanhuspalvelulaki) mukaiset vähimmäismitoitusta koskeva seurantatiedot ajalta 3.–23.5.2021. THL on selvittänyt vanhuspalvelulain 20 §:n mukaista vähimmäishenkilöstömitoituksen täyttymistä vanhusten tehostetun palveluasumisen ja pitkäaikaisen laitoshoidon toimintayksiköissä.

THL:n saamien tietojen perusteella Liinahaan vanhainkodin osastoilla 2a, 2b ja 4b (Liinahaka 1) lakisääteinen vähimmäishenkilöstömitoitus ei ole edellä mainitulla seurantajaksolla täyttynyt. Toimintayksikön THL:n kyselyssä antamien vastausten perusteella välittömän asiakastyön toteutunut henkilöstömitoitus on ollut 0,52 työntekijää asiakasta kohti. Vanhuspalvelulain mukaisesti henkilöstömitoituksen on tullut 1.1.2021 alkaen olla vähintään 0,55 työntekijää asiakasta kohti.

Selvitettävät asiat:

Lakisääteisen vähimmäishenkilöstömitoituksen alittumiseen johtaneet THL:n kyselyn ajankohtana:

Alitus johtui virheestä seuranta-ajan tilastoinneista. Työtunneista oli jäänyt puuttumaan kaikkiaan 28 lähihoitajan työvuoroja, yhteensä 230 tuntia (välillisen työosuus n. 11 %), toisen osaston yhteisen hoitoapulaisen työtunnit, Liinahaka 1:n osalta 53,5 h, josta välitöntä työtä 6 h sekä yksikön työllistetyt työntekijän tunnit 20 h 40 m, josta välillisen työn osuus n. 18 %.

Seurannasta nousi esiin myös erittäin suureksi arvioitu välillisen työn osuus, kaikkiaan jopa 23 %. Yksikön ruoka-, pesula- ja puhtauspalvelut hankitaan kokonaisuudessaan ostopalveluina lukuun ottamatta asukkaiden henkilökoh- taisten vaatteiden pesua, jonka vuoksi yksiköillä on yhteinen hoiva-avustaja talossa.

Hyvinvointi, vanhuskeskus 3

22.10.2021

Dnro 3637-2021
(05 17 00)

Seuranta-aikana ei ollut merkittäviä poissaoloja ilman sijaista tai vuokratyöntekijää. Yksikössä 3.-23.5.2021 osa-aikaisia lähihoitajia, joiden tilalle oli pal-kattu sijainen. Seuranta-aikana yksikössä oli yksi avoin lähihoitajan vakanssi. Tilalla oli sijaisia tai vuokratyöntekijöitä. Yksikön miehitys seuranta-ajalla, 36 asukasta: 6 sairaan-/terveydenhoitajaa, 18 lähihoitajaa ja 3 hoitoapulaista eli koulutettu henkilöstö 0,67 ja koko henkilöstö 0,75.

Toimenpiteet, joihin toimintayksikössä on ryhdytty tai ryhdytään tilanteen kor-jaamiseksi (henkilöstömitoituksen saattamiseksi lainmukaiselle tasolle):

Henkilöstömitoitus on lain mukaisella tasolla. 36 asukasta: Yksikön esimies, 5 sairaan- /terveydenhoitajaa, 19 lähi-/perushoitajaa ja 2,5 hoitoapulaista eli koulutettu hoitohenkilöstö 0,67 ja koko henkilöstö 0,74.

Miten toimintayksikössä on omavalvonnallisesti varauduttu ja varmistetaan, että toimintayksikössä täyttyy 1.1.2022 lukien lakisääteinen vähimmäishenki-löstömitoitus (0,6 työntekijää asiakasta kohti), ja että henkilöstömitoitus vas-taa jatkossa myös asiakkaiden yksilöllisiä, mahdollisesti vähimmäismitoitusta korkeampaa mitoitusta edellyttäviä palvelutarpeita:

Vuoteen 2022 alussa yksikköön lisätään 1 hoiva-avustajan vakanssi, joka täy-tetään oppisopimuksella. Vuokratyövoiman käyttöä jatketaan.

Äkillisten poissaolojen ja äkillisten kuormitustilanteiden vuoksi tarvitaan lisää liikkuvaa henkilöstöä (varahenkilöstöä tai vastaavaa). Vuoteen 2023 men-nessä yksikköön tulee lisätä omaa hoitohenkilöstöä 2 vakanssia.



Eeva Luotonen
vs. asumispalvelujen päällikkö