

Hyvinvointi, vanhuskeskus 1

25.10.2021

Dnro 3637-2021
(05 17 00)Hyvinvointi
Riitta Liuksa**Selvitys koskien henkilömitoituksen täyttymistä: Runosmäki 4 a ja b**

Vanhus- ja vammaispalvelut, vs. asumispalveluiden päällikkö Hanna Kilpeläinen 22.10.2021:

Terveysten ja hyvinvoinnin laitos (THL) on toimittanut Sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontavirastolle (Valvira) ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveyspalveluista annetun lain (980/2012, n. vanhuspalvelulaki) mukaiset vähimmäismitoitusta koskeva seuranta tiedot ajalta 3.–23.5.2021. THL on selvittänyt vanhuspalvelulain 20 §:n mukaista vähimmäishenkilöstömitoituksen täyttymistä vanhusten tehostetun palveluasumisen ja pitkäaikaisen laitoshoidon toimintayksiköissä.

THL:n saamien tietojen perusteella Runosmäen vanhuskeskuksessa osastoilla 4a ja 4b lakisääteinen vähimmäishenkilöstömitoitus ei ole edellä mainitulla seurantaajaksolla täyttynyt. Toimintayksikön THL:n kyselyssä antamien vastausten perusteella välittömän asiakastyön toteutunut henkilöstömitoitus on ollut 0,50 työntekijää asiakasta kohti. Vanhuspalvelulain mukaisesti henkilöstömitoituksen on tullut 1.1.2021 alkaen olla vähintään 0,55 työntekijää asiakasta kohti.

Selvitettävät asiat:

Lakisääteisen vähimmäishenkilöstömitoituksen alittumiseen johtaneet THL:n kyselyn ajankohtana:

Ajalla 3.-23.5.2021

Yhteensä 5 äkillistä sairauslomaa, sairauspäiviä yhteensä 18 ja yksi koko seurantaajaksolle sijoittuva sairausloma. Vuosilomia yhteensä viidellä henkilöllä. Yhteensä 1 vuoro täyttämättä ja yhden henkilön 25%:n työaika täyttämättä.

Muita poissaoloja/sijaistarpeita:

Yksikössä tekevät useat hoitajat lyhennettyä työaika, sijaiset saatu

2 henkilön hoitovapaa, sijainen saatu

1 henkilön vuorotteluvapaa, sijainen saatu

Helatorstai 13.5.2021 = 19 lähihoitajan vakanssia, joista jokaisella yksi ylimääräinen vapaapäivä.

Hyvinvointi, vanhuskeskus 1

25.10.2021

Dnro 3637-2021
(05 17 00)

Kolmen viikon seurannan aikana työntekijät täyttivät työvuorokohtaisesti seurantalomakkeen yksikön esimiehelle tarkastettavaksi. Yksikön omassa seurannassa eritelty välillinen ja välitön työ kokonaistyöajasta oli hiukan välillisen työn määrää korostava. Uusintalaskentaa tehtäessä huomattiin, että alkuperäisessä laskennassa oli tehty virheitä ja työntekijöiden toteutuneita tunteja jäänyt merkitsemättä. Yksikössä toimi seurantajaksolla myös vain yksi avustava työntekijä keittiössä, joka nosti hoitajien välillisen työn määrää.

Toimenpiteet, joihin toimintayksikössä on ryhdytty tai ryhdytään tilanteen korjaamiseksi (henkilöstömitoituksen saattamiseksi lainmukaiselle tasolle):

- Tällä hetkellä yksikön koulutetun henkilöstön mitoitus on 0,6 (kokonaismitaitus 0,65) ja siten lain vaatimalla tasolla:
- yksikön vakanssien määrä on nyt enemmän kuin mittaushetkellä 3.5 - 23.5.2021:
- yksikössä on kaksi 20 asukkaan yksikköä yhdessä kerroksessa, yhteensä 40 asukasta, 5sairaanhoidajaa, 19 lähihoitajaa ja 1 lähihoitaja oppisopimusopiskelija
- 24.5.2021 yksikössä aloitti 1 lähihoitajaopiskelija -oppisopimuksella (24.5.21-30.3.2023)

Miten toimintayksikössä on omavalvonnallisesti varauduttu ja varmistetaan, että toimintayksikössä täyttyy 1.1.2022 lukien lakisääteinen vähimmäishenkilöstömitoitus (0,6 työntekijää asiakasta kohti), ja että henkilöstömitoitus vastaa jatkossa myös asiakkaiden yksilöllisiä, mahdollisesti vähimmäismitoitusta korkeampaa mitoitusta edellyttäviä palvelutarpeita:

- vuodelle 2022 henkilöstösuunnitelmaan on suunniteltu henkilöstömäärän lisäystä Runosmäen vanhuskeskuksen 4 AB yksikköön seuraavasti:
- 2 lähihoitaja toimea, oppisopimuskoulutus
- 1 hoiva-avustajan toimi, oppisopimuskoulutus
- äkillisten poissaolojen vuoksi tarvitaan liikkuvaa henkilöstöä (varahenkilöstöä tai vastaavaa) – osa vakansseista on ollut rekrytointiongelmien vuoksi täyttämättä – panostetaan henkilöstönhankintaan
- 1.1.2022 yksikön koulutetun henkilöstön mitoitus on 0,6 (kokonaismitaitus 0,73)
- vuodelle 2023 henkilöstön lisäystarve on neljä henkilöä
- rekrytointia tulee myös tehostaa ja työperäisen maahanmuuton mahdollisuuksia selvittää



Hanna Kilpeläinen
vs. asumispalvelujen päällikkö