

Hyvinvointi, vanhuskeskus 1

25.10.2021

Dnro 3637-2021
(05 17 00)Hyvinvointi
Riitta Liuksa**Selvitys koskien henkilöstömitoituksen toteutumista: Runosmäki 2 a ja b**

Vanhus- ja vammaispalvelut, vs. asumispalveluiden päällikkö Hanna Kilpeläinen 22.10.2021:

Terveysten ja hyvinvoinnin laitos (THL) on toimittanut Sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontavirastolle (Valvira) ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveystoimintatiedot annettun lain (980/2012, n. vanhuspalvelulaki) mukaiset vähimmäismitoitusta koskevat seurantatiedot ajalta 3.–23.5.2021. THL on selvittänyt vanhuspalvelulain 20 §:n mukaista vähimmäishenkilöstömitoituksen täyttymistä vanhusten tehostetun palveluasumisen ja pitkäaikaisen laitoshoidon toimintayksiköissä.

THL:n saamien tietojen perusteella Runosmäen vanhuskeskuksessa osastoilla 2a ja 2b lakisääteinen vähimmäishenkilöstömitoitus ei ole edellä mainitulla seurantajaksoilla täyttynyt. Toimintayksikön THL:n kyselyssä antamien vastausten perusteella välittömän asiakastyön toteutunut henkilöstömitoitus on ollut 0,52 työntekijää asiakasta kohti. Vanhuspalvelulain mukaisesti henkilöstömitoituksen on tullut 1.1.2021 alkaen olla vähintään 0,55 työntekijää asiakasta kohti.

Selvitettävät asiat:

Lakisääteisen vähimmäishenkilöstömitoituksen alittumiseen johtaneet syyt THL:n kyselyn ajankohtana:

Ajalla 3.-23.5.2021

Yhteensä 4 äkillistä ja pitkäaikaista sairauslomaa, sairauspäiviä yhteensä 31. Vuosiloma yhteensä 2 henkilöllä, 4 päivään ei sijaista ollut.

Muita poissaoloja/sijaistarpeita:

3 henkilön opintovapaa + kuntoutustuki

2 henkilön palkaton poissaolo

Helatorstai 13.5.2021 = 20 lähihoitajan ja 1 hoiva-avustajan vakanssia, joista jokaisella yksi ylimääräinen vapaa päivä

Kolmen viikon seurannan aikana työntekijät täyttivät työvuorokohtaisesti seurantalomakkeen yksikön esimiehelle tarkastettavaksi. Yksikön omassa seu-

Hyvinvointi, vanhuskeskus 1

25.10.2021

Dnro 3637-2021
(05 17 00)

rannassa eritelty välillinen ja välitön työ kokonaistyöajasta oli hiukan välillisen työn määrää korostava. Uusintalaskentaa tehtäessä huomattiin, että alkupe-
räisessä laskennassa oli tehty virheitä ja työntekijöiden toteutuneita tunteja
jäänyt merkitsemättä.

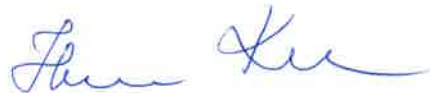
Toimenpiteet, joihin toimintayksikössä on ryhdytty tai ryhdytään tilanteen kor-
jaamiseksi (henkilöstömitoituksen saattamiseksi lainmukaiselle tasolle):

- yksikön vakanssien määrä ja hoitotilanne ovat nyt samat kuin mittaushet-
kellä 3.5 -23.5.2021:
- yksikössä on kaksi 20 asukkaan yksikköä yhdessä kerroksessa, yhteen-
sä 40 asukasta, 4 sairaanhoitajaa, 20 lähihoitajaa ja 1 hoiva-avustaja, oppi-
sopimus

Tällä hetkellä yksikön koulutetun henkilöstön mitoitus on 0,60 (kokonaismitoi-
tus 0,63) ja siten lain vaatimalla tasolla.

Miten toimintayksikössä on omavalvonnallisesti varauduttu ja varmistetaan,
että toimintayksikössä täyttyy 1.1.2022 lukien lakisääteinen vähimmäishenki-
löstömitoitus (0,6 työntekijää asiakasta kohti), ja että henkilöstömitoitus vas-
taa jatkossa myös asiakkaiden yksilöllisiä, mahdollisesti vähimmäismitoitusta
korkeampaa mitoitusta edellyttäviä palvelutarpeita:

- vuodelle 2022 henkilöstösuunnitelmaan on suunniteltu henkilöstömäärän
lisäystä Runosmäen vanhuskeskuksen 2 a ja b yksikköön seuraavasti:
- 2 lähihoitaja toimea, lähihoitaja oppisopimuskoulutus
- 2 hoiva-avustajan toimea, hoiva-avustaja oppisopimuskoulutus
- 1.1.2022 yksikön koulutetun henkilöstön mitoitus on 0,6 (kokonaismitoitus
0,73)
- vuodelle 2023 henkilöstön lisäystarve on neljä henkilöä
- äkillisten poissaolojen vuoksi tarvitaan liikkuvaa henkilöstöä (varahenki-
löstöä tai vastaavaa) – osa vakansseista on ollut rekrytointiongelmien vuoksi
täyttämättä – panostetaan henkilöstönhankintaan
- rekrytointia tehostamalla ja työperäisen maahanmuuton mahdollisuuksien
selvittämistä



Hanna Kilpeläinen
vs. asumispalvelujen päällikkö