

Katariina Kauniskangas, palvelualuejohtaja
Reija Ekdahl, hallintoylihoitaja
Päivi-Leena Honkinen, ylilääkäri
Jaana Piispanen, ylihoitaja
Marika Elomäki, osastonhoitaja

TYÖSUOJELUN LAUSUNTO TURUN DIABETESYKSIKÖN TILOISTA

Yksikön toimitiloiksi on suunniteltu Maalaistentalossa, Humalistonkatu 7:ssä 2. kerroksessa sijaitsevia huoneita, joissa toimi ennen hoivayksikkö.

Tähän tilaan ollaan sijoittamassa 4 diabeteshoitajaa, 1vakituinen lääkäri ja 3 osaaikaista lääkäriä ja lähihoitaja x2/vk tekemään vastaanottotoimintaa.

Työtilan tulee perustua työn vaatimuksiin ja tarpeisiin, kuten miten paljon työssä tarvitaan keskittymistä ja vuorovaikutusta.

Työympäristön suunnittelu on hyvä tehdä yhdessä työnantajan, työntekijöiden sekä työterveyshuollon ja muiden asiantuntijoiden kanssa.

Sisäympäristö on laaja käsite, jolla tarkoitetaan sisäilman, lämpöolosuhteiden, valaistuksen, ääniympäristön ja ergonomisten tekijöiden muodostamaa kokonaisuutta. Sisäympäristö käsittää myös muita tekijöitä, kuten käytettävyys, esteettömyys, turvallisuus, psykososiaaliset näkökulmat sekä monet ympäristöön liittyvä viihtyvyystekijät, kuten esimerkiksi värit ja materiaalit.

Tilatarve:

Vastaanottotilat tarvitaan 6-7 hengelle. Työpaikalla on säädösten mukaan oltava työntekijöille riittävät ja asianmukaisesti varustetut pukeutumis- ja vaatteiden säilytystilat. Pukeutumistilojen tulee olla työn luonteeseen ja työntekijöiden lukumäärään nähden riittävän tilavat ja helposti käytettävissä: Tilaan ollaan rakentamassa työntekijöille pukeutumis- ja sosiaalilat. Talon kellariin on varattu tiloja polkupyörille

Työpisteet:

Työpisteiden suunnitteluun ja ergonomian haasteisiin on hyvä ottaa niiden suunnitteluun mukaan työfysioterapeutti. Yksikölle ollaan hankkimassa uudet kalusteet: Sähköpöydät ja helposti säädettävät tuolit tukevat työntekijöiden työssä jaksamista. Valaistusta ollaan uusimassa. Tämän suhteen työfysioterapeutti voi myös auttaa suunnittelun yhteydessä.

Lähihoitajalle ollaan suunnittelemassa asioimispistettä. Tämän suunnittelussa on erityisesti otettava ergonomia- ja turvallisuusasiat huomioon.

Työpaikan turvallisuus:

Riskienarvioinnin pohjalta on yksikköön tehtävä turvallisuussuunnitelma. Huoneista puuttuu poistumisovet. Näin ollen on otettava huoneiden kalustamisessa huomioon turvallisuustekijät. Yksin työskentelevillä täytyy olla hälytysmahdollisuus. Turvallisuusopas on hyvä laatia saman kerroksen muiden yksiköiden kanssa.

Sisäilma:

Työturvallisuuslain 33§:n mukaan työpaikalla tulee olla riittävästi kelvollista hengitys ilmaa, vähintään 10m³/henkilö. Asumisterveysasetuksen 10§:n vaatimukset tulisi myös täyttyä. Huoneissa on koneellinen ilmastointi ja tarvittaessa viilennys.

Saatavilla olevien tietojen perusteella toimitila soveltuu suunniteltuun käyttöön.

Työympäristön suunnittelua ohjaa työturvallisuuslaki, jona tavoitteena on turvata ja ylläpitää työntekijöiden työkykyä, ehkäistä työtapaturmia ja ammattitauteja sekä terveyshaittoja.

Työturvallisuuslaki:

- 8§ Työnantajan yleinen huolehtimisvelvoite
- 12§ Työympäristön suunnittelu
- 24§ Työpisteen ergonomia, työasennot ja työliikkeet
- 26§ Näyttöpäätetyö
- 27§ Väkivallan uhka
- 32§ Työpaikan rakenteellinen turvallisuus
- 33§ Työpaikan ilmanvaihto ja työhuoneen tilavuus



Heini Ranta

Työsuojeluvaltuutettu
Terveyspalvelut