

Katariina Kauniskangas, palvelualuejohtaja
Reija Ekdahl, hallinto ylihoitaja
Kaisa Luntamo, yksikön johtaja
Otto Huttunen, palveluesimies

TYÖSUOJELUN LAUSUNTO TURUN MIELENTERVEYS- JA PÄIHDEYKSIKÖN TILOISTA MAALAISTENTALO

Yksikön yhdeksi toimitilaksi on suunniteltu Humalistonkatu 7 olevaa kiinteistöä, jossa on aiemmin toiminut yksityinen hoivakoti.

Tähän tilaan ollaan sijoittamassa 13 henkilöä tekemään vastaanottotoimintaa ja siihen liittyviä tehtäviä. Lähtiimien tehtävään kuuluu myös jalkautuminen.

Työtilan tulee perustua työn vaatimuksiin ja tarpeisiin, kuten miten paljon työssä tarvitaan keskittymistä ja vuorovaikutusta.

Työympäristön suunnittelu on hyvä tehdä yhdessä työnantajan, työntekijöiden sekä työterveyshuollon ja muiden asiantuntijoiden kanssa.

Sisäympäristö on laaja käsite, jolla tarkoitetaan sisäilman, lämpöolosuhteiden, valaistuksen, ääniympäristön ja ergonomisten tekijöiden muodostamaa kokonaisuutta. Sisäympäristö käsittää myös muita tekijöitä, kuten käytettävyys, esteettömyys, turvallisuus, psykososiaaliset näkökulmat sekä monet ympäristöön liittyvä viihtyvyystekijät, kuten esimerkiksi värit ja materiaalit.

Tilatarve:

Tätä tilaa tulee käyttämään Mäntymäen ja Kirkkotien lähtiimit. Käyttöön tulee 10 huonetta. Jokaiselle työntekijälle ei ole tulossa omaa huonetta vaan suurin osa huoneista on varattu vastaanottokäyttöön ja osa kirjaamiseen ja hallinnollisiin tehtäviin. Työpaikalla on säädösten mukaan oltava työntekijöille riittävät ja asianmukaisesti varustetut pukeutumis- ja vaatteiden säilytystilat. Pukeutumistilojen tulee olla työn luonteeseen ja työntekijöiden lukumäärään nähden riittävän tilavat ja helposti käytettävissä. Näihin tiloihin ei ole tulossa erillistä pukuhuonetta. Pukukaapit sijoitetaan työhuoneisiin. Työnantaja on velvollisen tarvittaessa järjestämään työntekijöille työvaatteet. Kellariin on tulossa säilytystilat polkupyörille.

Työpisteet:

Työpisteiden suunnitteluun ja ergonomian haasteisiin on hyvä ottaa niiden suunnitteluun mukaan työfysioterapeutti. Sähköpöydät ja helposti säädettävät tuolit tukevat työntekijöiden työssä jaksamista ja ovat tärkeitä myös siksi, että eri henkilöt käyttävät huoneita. Valaistuksen suunnittelu on myös tärkeää.

Tärkeää huomioida myös äänimaailma: onko huoneissa desibeliovet, ettei äänet kuulu aulatilaan.

Työpaikan turvallisuus:

Kerroksen yksiköille voidaan tehdä yhteinen Turvallisuusopas. Riskienarvioinnin pohjalta joka yksikköön on tehtävä turvallisuussuunnitelma. Tässä on huomioitava myös kotiintehtävä työ erikseen. Huoneista puuttuu poistumisovet. Näin ollen on otettava huoneiden kalustamisessa huomioon turvallisuustekijät. Yksin työskentelevillä täytyy olla hälytysmahdollisuus. Tämän hankinnassa on hyvä tehdä yhteistyötä samassa kerroksessa olevien yksiköiden kesken.

Sisäilma:

Työturvallisuuslain 33§:n mukaan työpaikalla tulee olla riittävästi kelpollista hengitys ilmaa, vähintään 10m³/henkilö. Asumisterveysasetuksen 10§:n vaatimukset tulisi myös täyttyä. Huoneissa on koneellinen ilmastointi ja tarvittaessa viilennysmahdollisuus.

Saatavilla olevien tietojen perusteella toimitila soveltuu suunniteltuun käyttöön.

Työympäristön suunnittelua ohjaa työturvallisuuslaki, jona tavoitteena on turvata ja ylläpitää työntekijöiden työkykyä, ehkäistä työtapaturmia ja ammattitauteja sekä terveyshaittoja.

Työturvallisuuslaki:

- 8§ Työnantajan yleinen huolehtimisvelvoite
- 12§ Työympäristön suunnittelu
- 24§ Työpisteen ergonomia, työasennot ja työliikkeet
- 26§ Näyttöpäätetyö
- 27§ Väkivallan uhka
- 32§ Työpaikan rakenteellinen turvallisuus
- 33§ Työpaikan ilmanvaihto ja työhuoneen tilavuus



Heini Ranta
Työsuojeluvaltuutettu
Terveyspalvelut