

Hyvinvointitoimiala
Perhe- ja sosiaalipalvelut
Työsuojelu

11.5.2021

Hyvinvointitoimiala
Perhe- ja sosiaalipalvelut
Sirpa Kuronen
Eira Virolainen
Minna Virta

Lausuntopyyntö 30.4.2021

Toimitilan vuokraaminen Jälkihuollon, Perhetyön ohjauksen ja Lastensuojelun palvelupäällikön käyttöön osoitteessa Linnankatu 31, 2. kerros

Jälkihuollossa hoidetaan 18-24 vuotiaiden jälkihuolto-oikeuden omaavien, heidän puolisoitensa ja alaikäisten lastensa sosiaalihuoltolain ja lastensuojelulain mukainen sosiaalityö. Jälkihuoltoian noustua 24 vuoteen 1.1.2020 alkaen yksikön asiakasmäärät kasvavat vuosittain 50-60 jälkihuollettavalla. Tämän lisäksi yksikköön siirtyvät jälkihuollettavien puoliset ja lapset.

Yksikössä työskentelee tällä hetkellä 16 työntekijää; johtava sosiaalityöntekijä, etuuskäsittelijä/toimistos sihteeri, viisi sosiaalityöntekijää ja yhdeksän ohjaajaa. Sosiaalityöntekijöiden asiakasmäärä on 50-70 ja ohjaajien 20-30. Asiakasmäärän kasvaessa työntekijäkohtaisia asiakasmääriä ei ole mahdollista nostaa, jotta kyetään turvaamaan jälkihuolto-oikeuden omaavan nuoren ja hänen perheensä lastensuojelulain mukainen jälkihuoltotyö.

Jälkihuoltoian noustua yksikön asiakkaaksi on jäämässä yhä suurempi joukko jälkihuolto-oikeutettuja nuoria, joilla on vakavia päihde-, ja mielenterveysongelmista johtuvia elämänhallinnan ongelmia. Aiemmin tämä ryhmä on siirtynyt aikuissosiaalityöhön saaden tarvitsemiaan palveluita vaihtelevasti.

Tarve yksikön työntekijämäärän lisäämiseen tulee olemaan vuoteen 2024 asti, jolloin ensimmäinen 25 vuotta täyttävä ikäluokka siirtyy pois jälkihuollosta. Tällä hetkellä työntekijälisäystarve on 1 sosiaalityöntekijä ja kaksi ohjaajaa vuosittain vuoteen 2024 asti, jolloin yksikön asiakasmäärä vakiintuu.

Jälkihuoltoyksikkö toimii tällä hetkellä Eskelin virastotalon 5. kerroksessa, jossa sillä on käytössä 10 huonetta. Puolesta työhuoneista työskentelee

11.5.2021

kahdesta neljään työntekijää. Viidennen kerroksen tiloissa toimivat lisäksi Aikuissosiaalityö ja Lastensuojelun sijaishuolto. Myös näissä yksiköissä kärsitään tilanahtaudesta ja työntekijät joutuvat jakamaan työhuoneensa. Työntekijöiden työhyvinvoinnin kannalta on välttämätöntä löytää ratkaisuja Linnankatu 23 tila-ahtauteen. Jälkihuollon siirtyminen Linnankatu 31 tiloihin tuo helpotusta Eskeliin jäävien yksiköiden tilaongelmiin.

Perhetyön ohjaus -yksiköön kuuluvat johtava perheohjaaja, neljä Monialaisen Lastu- perheteriimin työntekijää, neljä ammatillisen tukihenkilötoiminnan perheohjaajaa, systeemisen työn perheterapeutti, kaksi monialaisen perheteriimatoiminnan työntekijää sekä Ihmeelliset vuodet -vanhemmuusryhmät.

Monialainen perheteriimi täydennettynä A-klinikan klinikan sosiaalityöntekijällä ja VSSHP:n psykiatrisella sairaanhoitajalla arvioi ja sitouttaa sosiaalipäivystyksen, lapsiperhesosiaalityön ja lastensuojelun avohuollon lapsiperheidien päihde- ja mielenterveysongelmaisia vanhempia oikeiden palveluiden piiriin.

Ammatillinen tukihenkilötoiminta omana toimintana palvelee lapsiperhesosiaalityön ja lastensuojelun avohuollon lapsia ja nuoria.

Lausteen ja Pernon monialainen perheteriimatoiminta yhdessä varhaiskasvatuksen työntekijän kanssa antaa ryhmämuotoista perhetyötä/tehostettua perhetyötä kiinteissä ryhmissä lapsiperhesosiaalityön ja lastensuojelun avohuollon asiakkuudessa oleville perheille Lausteen perhetuvalla ja Pernon perhetelakalla.

Perheterapeutti toimii lapsiperhesosiaalityön ja lastensuojelun avohuollon kuuden yksikön systeemisissä tiimeissä perheterapeutina sekä kouluttaa systeemistä työtettä koko perhe- ja sosiaalipalveluiden henkilökunnalle.

Perhetyön ohjaus -yksikössä työskentelee 11 työntekijää vuonna 2021 Linnankatu 31, toisen kerroksen tiloissa. Yksikköön esitetään vuodelle 2022 seitsemää lisävakanssia.

Perhetyön ohjaus toimii tällä hetkellä Linnankatu 31, 4. kerroksen tiloissa. Yksikkö joutuu muuttamaan, koska tilat on tarkoitettu taiteilijoiden käyttöön.

Lastensuojelun palvelupäällikkö vastaa Hyvinvointitoimialan kuuden lastenkodin johtamis- ja kehittämistyöstä. Lisäksi palvelupäällikkö vastaa lastensuojelun ympärivuorokautisten palveluiden ja sosiaalityön ja lastensuojelun tukipalveluiden dynaamisen kilpailutuksen valmistelutyöstä ja koordinoinnista. Palvelupäällikön alaisuudessa työskentelee kilpailutuksen eri vaiheissa 1-2 työntekijää.

11.5.2021

Palvelupäällikkö työskentelee tällä hetkellä Linnankatu 31, 4. kerroksen tiloissa.

Linnankatu 31, 2. kerroksen tiloja on suunniteltu Jälkihuollon, Perhetyön ohjauksen ja Lastensuojelun palvelupäällikön käyttöön. Tilojen kokonaisala on 645 m². Työsuojeluvaltuutettu Päivi Takkinen on tutustunut tiloihin.

Yksiköiden esimiehet ovat laatineet suunnitelman työntekijöiden sijoittelusta työhuoneisiin. Tilassa on 14 pienikokoista, yhden hengen työhuonetta. Osa työntekijöistä jakaa työhuoneen toisen/toisten työntekijöiden kanssa. Näitä jaettuja työhuoneita on yhteensä seitsemän. Osa jaetuista työhuoneista ei ole asiakaskäytössä. Lisäksi yksiköiden käytössä on kaksi neuvotteluhuonetta.

Tilojen sijainti on hyvä ja tilat sopivat yksiköiden tarpeisiin muutostöiden jälkeen. Tilojen käyttöönotto vaatii ennen muuttoa tehtäviä välttämättömiä toimenpiteitä.

Työhuoneiden ovet tulee vaihtaa lukittaviin äänieritysoviin. Toiseen neuvottelutilaan asennetaan pako-ovi lisäämään työntekijöiden työturvallisuutta. Henkilökunnan käytössä olevaan ruokailu- ja lepotilaan sekä muihin sosiaalitiloihin järjestetään asianmukainen ja tarvittava varustelu. Myös asiakaskäytössä olevan tilan keittiönurkkauksen varustetasoa parannetaan henkilökunnan esittämien toiveiden mukaisesti.

Työsuojelu edellyttää tiloihin kuvayhteydellistä ovikelloa, jolla estetään ulkopuolisten pääsy tiloihin. Lisäksi on huolehdittava riittävän ja tarkoituksenmukaisen hälytysjärjestelmän toimivuudesta ja varmistettava vartijan ja poliisin pääsy paikalle hätätilanteessa.

Työsuojelun näkemyksen mukaan Linnankatu 31 2. kerroksen tilat soveltuvat edellä mainittujen muutostöiden turvin Jälkihuollon, Perhetyön ohjauksen ja Lastensuojelun palvelupäällikön uusiksi toimitiloiksi.

Lisäksi työnantajan on huomioitava Työturvallisuuslain (738/2002) seuraavat pykälät:

Työturvallisuuslain 8 § 1 mom. mukaan työnantaja on tarpeellisilla toimenpiteillä velvollinen huolehtimaan työntekijöiden turvallisuudesta ja terveydestä työssä.

Työturvallisuuslain 10 § mukaan työnantajan on työn ja toiminnan luonne huomioon ottaen riittävän järjestelmällisesti selvitettävä ja tunnistettava työstä, työajoista, työtilasta muusta työympäristöstä ja työolosuhteista aiheutuvat haitta- ja vaaratekijät sekä, jos niitä ei voida poistaa, arvioitava niiden merkitys työntekijöiden turvallisuudelle ja terveydelle.

11.5.2021

Työturvallisuuslain 13 §:n mukaan työn suunnittelussa ja mitoituksessa on otettava huomioon työntekijöiden fyysiset ja henkiset edellytykset, jotta työn kuormitustekijöistä työntekijän turvallisuudelle tai terveydelle aiheutuvaa haittaa tai vaaraa voidaan välttää tai vähentää.

Työturvallisuuslain 24 § 1 mom. kertoo, että työpisteen rakenteet ja käytettävät työvälineet on valittava, mitoitettava ja sijoitettava työn luonne ja työntekijän edellytykset huomioon ottaen ergonomisesti asianmukaisella tavalla.

Työturvallisuuslain 32 § 1 mom. mukaan työpaikan rakenteiden, materiaalien ja varusteiden sekä laitteiden tulee olla turvallisia ja terveellisiä työntekijöille.

Työturvallisuuslain 33 §:n 1 mom. kertoo, että työpaikalla tulee olla riittävästi kelvollista hengitysilmaa.

Työturvallisuuslain 48 § 1 mom. mukaan työpaikalla on työntekijöiden käytettävissä oltava asianmukaiset ja riittävät peseytymis-, pukeutumis- ja vaatteiden säilytystilat, ruokailu-, lepo- ja käymälätilat sekä muut henkilöstötilat.



Päivi Takkinen
Työsuojeluvaltuutettu