Katariina Kauniskangas, palvelualuejohtaja
Kaisa Luntamo, yksikön johtaja
Otto Huttunen, palveluesimies

LAUSUNTO TURUN MIELENTERVEYS- JA PÄIHDEYKSIKÖN TILOISTA

Yksikön yhdeksi toimitilaksi on suunniteltu Läntisellä Pitkäkadulla 13 sijaitsevaa Kiinteistö Oy Partiokeskuksen omistamaa kiinteistöä, jossa on aiemmin toiminut yksityinen silmälääkärikeskus.

Tähän tilaan ollaan sijoittamassa 17-18 henkilöä tekemään vastaanottotoimintaa.

Työtilan tulee perustua työn vaatimuksiin ja tarpeisiin, kuten miten paljon työssä tarvitaan keskittymistä ja vuorovaikutusta.

Työympäristön suunnittelu on hyvä tehdä yhdessä työnantajan, työntekijöiden sekä työterveyshuollon ja muiden asiantuntijoiden kanssa.

Sisäympäristö on laaja käsite, jolla tarkoitetaan sisäilman, lämpöolosuhteiden, valaistuksen, ääniympäristön ja ergonomisten tekijöiden muodostamaa kokonaisuutta. Sisäympäristö käsittää myös muita tekijöitä, kuten käytettävyys, esteettömyys, turvallisuus, psykososiaaliset näkökulmat sekä monet ympäristöön liittyvä viihtyvyystekijät, kuten esimerkiksi värit ja materiaalit.

Tilatarve:
Vastaanottotilat tarvitaan n.18 hengelle. 3 krs:ssa ei ollut niin monta työhuonetta. Yläkerrassa oli lisätilaa, jossa sosiaalitila/neuvotteluhuone ja sen lisäksi ilm. pukuhuoneina käytettyjä viistokattoisia huoneita, joihin kävisi nytkin henkilökunnan pukeutumis-, peseytymistilat. Työpaikalla on säädösten mukaan oltava työntekijöille riittävät ja asianmukaisesti varustetut pukeutumis- ja vaatteiden säilytystilat. Pukeutumistilojen tulee olla työn luonteeseen ja työntekijöiden lukumäärään nähden riittävän tilavat ja helposti käytettävissä.

Postiosoite: Yliopistonk.30, 20100 Puhelin: 044-9073625
Sähköpostiosoite:
heini.ranta@turku.fi

Työpisteet:
Työpisteiden suunniteluun ja ergonomian haasteisiin on hyvä ottaa niiden suunnitteluun mukaan työfysioterapeutti. Sähköpöydät ja helposti säädettävät tuolit tukevat työntekijöiden työssä jaksamista.
Tärkeää huomioida myös äänimaailma: onko huoneissa desibeliovet, ettei äänet kuulu aulatilaan.

Työpaikan turvallisuus:
Riskienarvioinnin pohjalta on yksikköön tehtävä turvallisuussuunnitelma. Suurimmasta osasta huoneita puuttuu poistumisovet. Näin ollen on otettava huoneiden kalustamisessa huomioon turvallisuustekijät. Yksin työskentelevillä täytyy olla hälytysmahdollisuus. Ulko-ovissa olikin hälytyssysteemi.

Sisäilma:
Omistajatahon mukaan ilmanvaihtojärjestelmä on puhdistettu ja säädetty. Ilmastoinnissa on jäähdytys.

Saatavilla olevien tietojen perusteella toimitila soveltuu suunniteluun käyttöön.

Työympäristön suunnittelua ohjaa työturvallisuuslaki, jona tavoitteena on turvata ja ylläpitää työntekijöiden työkykyä, ehkäistä työtapaturmia ja ammattitauteja sekä terveyshaittoja.

Työturvallisuuslaki:

8§ Työnantajan yleinen huolehtimisvelvoite
12§ Työympäristön suunnittelu
24§ Työpisteen ergonomia, työasennot ja työliikkeet
26§ Näyttöpäätetyö
27§ Väkivallan uhka
32§ Työpaikan rakenteellinen turvallisuus
33§ Työpaikan ilmanvaihto ja työhuoneen tilavuus

Heini Ranta

Työsuojeluvaltuutettu
Terveyspalvelut