

29.4.2020

Turun kaupunki
Hyvinvointitoimiala
Toimialajohtaja Riitta Liuksa
PL 670
20101 TURKU

Biologisten riskien arviointi ja työntekijöiden altistumisen estäminen Covid-19- virukselle kotihoidon työtehtävissä

Lounais-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualue (jäljempänä työsuojeluviranomainen) pyytää Turun kaupungin hyvinvointitoimialan vanhus- ja vammaispalveluilta selvitystä biologisten vaarojen arvioinnista Covid- 19- viruksen osalta. Lisäksi pyydetään Turun kaupungin vanhus- ja vammaispalveluilta selvitystä toimenpiteistä, joihin työnantaja on ryhtynyt välttääkseen työntekijöiden mahdollisen altistumisen Covid-19 virukselle työssä. Tämän selvityspyyntöä esittämisestä on ilmoitettu alustavasti Turun kaupungin hyvinvointitoimialan toimialajohtaja Riitta Liuksalle sähköpostissa 28.4.2020. Selvityksen antamisen määräajassa on huomioitu kaupunginsihteeri Antti Perälän esitys.

Työturvallisuuslain (738/2002) 10 § mukaisesti työnantajan tulee kattavasti ja järjestelmällisesti tunnistaa työhön liittyvät vaara- haitta- ja kuormitustekijät. Milloin niitä ei voida poistaa, työnantajan tulee arvioida vaaratekijöiden merkitys työntekijöiden terveydelle ja turvallisuudelle työssä. Työnantajan on työturvallisuuslain 40 § mukaan rajoitettava työntekijöiden altistuminen biologisille tekijöille, niin ettei työntekijöiden terveydelle ja turvallisuudelle aiheudu haittaa tai vaaraa. Mikäli työnantajalla ei ole biologisten tekijöiden vaarojen arviointiin tarvittavaa riittävää asiantuntemusta on työnantajan käytettävä ulkopuolisia asiantuntijoita, esim. työterveyshuoltoa.

Lisäksi biologisten tekijöiden vaarojen arvioinnista ja sen perusteella tarvittavista toimista säädetään valtioneuvoston asetuksessa työntekijöiden suojelemiseksi biologisista tekijöistä aiheutuilta vaaroilta (933/2017).

Työturvallisuuslain (738/2002) 8 § mukaan työnantajan tulee huolehtia työntekijän turvallisuudesta ja terveydestä työssä. Työnantajan tulee seurata ja tarkkailla työympäristöä, työyhteisön tilaa ja työtapojen turvallisuutta. Vaarojen arvioinnin perusteella työnantajan tulee päättää tarvittavista toimista todettujen työn vaara-, haitta- ja kuormitustekijöiden välttämiseksi ja vähentämiseksi.

Työnantajan on työturvallisuuslain 14 § mukaan annettava työntekijöille ohjeistukset, miten välttää haitallisiksi tunnistettuja riskitekijöitä. Työturvallisuuslain 13 § mukaan työ tulee suunnitella, mitoittaa ja toteuttaa

29.4.2020

siten, että työstä johtuvien vaara- ja haittatekijöiden syntyminen pyritään estämään.

Työturvallisuuslain 15 § mukaan työnantajan on hankittava ja annettava työntekijän käyttöön erikseen säädetyt vaatimukset täyttävät ja tarkoituksenmukaiset henkilönsuojaimet, jollei tapaturman tai sairastumisen vaaraa voida välttää tai riittävästi rajoittaa työhön tai työolosuhteisiin kohdistuvilla toimenpiteillä. Työnantajan on hankittava ja annettava työntekijän käyttöön apuväline tai muu varuste, silloin kun työn luonne, työolosuhteet tai työn tarkoituksenmukainen suorittaminen sitä edellyttävät ja se on välttämätöntä tapaturman tai sairastumisen vaaran välttämiseksi.

Työnantajalta pyydettävä selvitys

Työnantajan toimien selvittämiseksi pyydän työnantajaa toimittamaan kirjallisen selvityksen seuraaviin asioihin:

1. Onko Turun kaupungin kotihoidossa tehty biologisten tekijöiden riskien arviointi Covid-19-viruksen osalta? Milloin ja miten arviointi on tehty?
2. Onko vaarojen arvioinnissa todettu Covid-19-viruksesta aiheutuneen tai aiheutuvan haittaa tai vaaraa työntekijöiden terveydelle työssä?
3. Onko työnantaja käyttänyt kotihoidon biologisten tekijöiden riskejä arvioitaessa apunaan ulkopuolista asiantuntijaa, kuten esim. työterveyshuoltoa?
4. Miten Turun kaupungin kotihoidon työntekijöitä on ohjeistettu ja opastettu toimimaan Covid-19- epidemian aikana tartunnan välttämiseksi? Vastaukseen pyydetään liittämään mahdolliset työntekijöille annetut kirjalliset ohjeet.

Keskeinen asiaan liittyvä kirjallinen aineisto tulee toimittaa selvityksen liitteenä. Työnantaja voi tuoda esille myös muita asiaan liittyviä seikkoja, jotka työnantaja haluaa otettavan huomioon asian käsittelyssä.

Pyydän työnantajaa toimittamaan tämän selvityspyynnön myös Turun kotihoidon työsuojeluvaltuutetulle. Työsuojeluvaltuutetulla on mahdollisuus osaltaan vastata selvityspyyntöön. Työnantajan toimittamassa selvityksessä tulee ilmoittaa työsuojeluvaltuutetun nimi ja yhteystiedot.

Lisäksi pyydän työnantajaa ilmoittamaan sellaisen työnantajan edustajan yhteystiedot, johon tarkastaja voi olla yhteydessä asian käsittelyn aikana.

Pyydetty selvitykset tulee toimittaa viimeistään **3.6.2020** sähköpostitse tyosuojelu.lounais@avi.fi tai kirjepostina osoitteeseen Lounais-Suomen aluehallintovirasto

29.4.2020

Työsuojelun vastuualue
PL 22
20801 Turku

Mainitkaa lähetyksessä asian käsittelynumero LSAVI/3929/2020.

Saatujen selvitysten perusteella arvioin valvontatoimenpiteiden tarpeen. Ilmoitan mahdollisista velvoitteista työnantajan ja työntekijöiden edustajalle ennen tarkastuskertomuksen lähettämistä. Selvityksen toimittamatta jättäminen ei estä asian käsittelyä.

Viranomaiselle toimitetut asiakirjat ovat julkisia, jollei laissa viranomaistoiminnan julkisuudesta tai muussa laissa erikseen säädetä.

*Työturvallisuuslaki (738/2002) 8 §, 10 §, 13 §, 14 §, 15 § ja 40 §
Asetuksessa työntekijöiden suojelemiseksi biologisista tekijöistä aiheutuville
vaaroille (933/2017) 1 §, 6 §, 7 §, 8 §, 9, § 10 §, 11 §
Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta
(44/2006) 4 §:n 1 mom. ja 7 § 3 mom.
Laki viranomaisten toiminnan julkisuudesta (621/1999) 1 §*

Ylitarkastaja

Ulla Riikonen

Jakelu

Toimialajohtaja Riitta Liuksa, Turun kaupunki
Työsuojeluvaltuutettu, työnantajan toimesta

Tämä asiakirja LSAVI/3929/2020 on hyväksytty sähköisesti / Detta dokument LSAVI/3929/2020 har godkänts elektroniskt

Tarkastaja Riikonen Ulla 29.04.2020 15:20