

<b>Turun kaupunki</b>	§	Kokouspvm	Asia	1
Kaupunginhallitus	321	18.08.2014	4	
Kaupunginvaltuusto	124	25.08.2014	4	

8594-2014 (100)

## Henkilöstö voimavarana -ohjelman hyväksyminen

### Tiivistelmä:

**Henkilöstö voimavarana -ohjelma on osa kaupungin strategiahierarkiaa. Ohjelma pyrkii selkiyttämään työnantajan ja koko henkilöstön vastuuta siitä, minkälainen työpaikka Turun kaupunki on. Ohjelma jakautuu kolmeen painopistealueeseen: 1) Turussa jokaisen tulee voida kokea, että työ lisää hyvinvointia, 2) Aktiivinen osaamisen ennakointi ja 3) Turku on vetovoimainen työnantaja. Kaupunginvaltuustolle esitetään, että se hyväksyisi Henkilöstö voimavarana -ohjelman.**

Kh § 321

Henkilöstöjohtaja Sinikka Valtonen:

Kaupunginvaltuusto hyväksyi kaupunkistrategian ja strategiset ohjelmat 23.6.2014 § 110. Nyt hyväksyttäväksi tuotava Henkilöstö voimavarana -ohjelma on osa kaupungin strategiahierarkiaa.

Henkilöstö voimavarana -ohjelmassa pyritään selkiyttämään työnantajan sekä koko henkilöstön vastuuta siitä, minkälainen työpaikka Turun kaupunki on. Olemalla luotettava ja henkilöstön hyvinvointia lisäävä työpaikka luomme Turusta vetovoimaisen ja halutun työpaikan, josta ollaan ylpeitä.

Henkilöstö voimavarana -ohjelma on jaettu kolmeen selkeään painopistealueeseen:

1. Turussa jokaisen tulee voida kokea, että työ lisää hyvinvointia
2. Aktiivinen osaamisen ennakointi
3. Turku on vetovoimainen työnantaja

Kuhunkin näistä painopistealueista on määritelty 3 alatavoitetta, joille on asetettu mittarit vuosille 2014 - 2017. Mittareista useat on poimittu valtakunnallisesta Kunta 10-tutkimuksesta, jotta saamme vertailupohjaa muihin kuntiin. Kustakin painopistealueesta valitaan yksi alatavoite/vuosi erityisen edistämisen kohteeksi, vaikka koko ohjelman henki sitookin kaikkia Turun työntekijöitä ja esimiehiä. Lisäksi ohjelmaan on määritelty joukko alatavoitteita tukevia seuranta-kohteita, joiden avulla voimme seurata kaupungin toiminnan kehityksen suuntaa.

Ohjelman painopiste on aikaisempaa enemmän itse työssä: kun työ on hyvää ja vastuut selkeitä, voivat työntekijätkin hyvin. Strategian tavoitteiden saavuttamisen tueksi kehitetään jatkuvasti toimintamallin uudistuksessa asetettua Paremmän johtamisen kokonaisuutta. Sen kautta esimiehille annetaan eväitä olla mahdollisimman ammattitaitoisia työnantajan edustajia ja edistetään yhtiöistä työnantajapolitiikkaa kaikilla toimialoilla.

Henkilöstö voimavarana -ohjelma jalkautuu toimialojen strategisten sopimusten kautta kiinteänä osana toiminnan järjestämistä. Lisäksi sitä edistetään mm. työhyvinvointiohjelman sekä osaamisen kehittämisen kautta. Tuki toiminnalle tulee Strategisesta HR:stä keskitetysti, mutta toimialakohtaiset tarpeet

<b>Turun kaupunki</b>	§	Kokouspvm	Asia	2
Kaupunginhallitus	321	18.08.2014	4	
Kaupunginvaltuusto	124	25.08.2014	4	

määrittelevät toimialojen toteutustapoja. Henkilöstö voimavarana -ohjelman raportointi tapahtuu keskitetysti henkilöstöraportin osana kaupunkitasoisesti.

Liite 1 Henkilöstö voimavarana –ohjelma

Kaupunginhallituksen ehdotus

Kaupunginvaltuusto päättää, että liitteenä 1 oleva Henkilöstö voimavarana –ohjelma hyväksytään.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.

Kv § 124

Liite 1 Henkilöstö voimavarana –ohjelma

Kaupunginhallituksen ehdotus

Kaupunginvaltuusto päättää, että liitteenä 1 oleva Henkilöstö voimavarana –ohjelma hyväksytään.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

tied Hankinta- ja logistiikkakeskus  
tied Henkilöstöasioiden palvelukeskus  
tied Hyvinvointitoimiala  
tied IT-palvelut  
tied Kasvatus- ja opetuslautakunta  
tied Kasvatus- ja opetuslautakunta, ruotsinkielinen jaosto  
tied Kasvatus- ja opetuslautakunta, suomenkielinen lukio- ja ammattiopetusjaosto  
tied Kasvatus- ja opetuslautakunta, suomenkielinen varhaiskasvatus- ja perusopetusjaosto  
tied Kaupunkisuunnittelu- ja ympäristölautakunta  
tied Keskusvaalilautakunta  
tied Kiinteistöliikelaitoksen johtokunta  
tied Kiinteistötoimiala  
tied Konsernihallinto  
tpv Konsernihallinto, strateginen HR  
tied Kulttuurilautakunta  
tied Liikuntalautakunta  
tied Matkailun palvelukeskus  
tied Nuorisolautakunta  
tied Rakennuslautakunta  
tied Revisiotoimisto  
tied Sivistystoimiala  
tied Sosiaali- ja terveyslautakunnan yksilöjaosto  
tied Sosiaali- ja terveyslautakunta  
tied Tarkastuslautakunta 2013-2016  
tied Turun kaupunkiseudun joukkoliikennelautakunta  
tied Turun kaupunkiseudun jätehuoltolautakunta  
tied Turun Seudun Kehittämiskeskus  
tied Turun Työterveystalo  
tied Vapaa-aikatoimiala

<b>Turun kaupunki</b>	§	Kokouspvm	Asia	3
Kaupunginhallitus	321	18.08.2014	4	
Kaupunginvaltuusto	124	25.08.2014	4	

---

tied Varsinais-Suomen aluepelastuslaitos  
 tied Varsinais-Suomen aluepelastuslautakunta  
 tied Velkaneuvonta  
 tied Vesiliikelaitoksen johtokunta  
 tied Vesiliikelaitos  
 tied Ympäristötoimiala