

<b>Turun kaupunki</b>	§	Kokouspvm	Asia	1
Kaupunginhallitus	178	22.04.2014	5	
Kaupunginvaltuusto	52	28.04.2014	10	

10506-2009 (100)

## Henkilöstöohjelma-ohjelmakauden 2010-2013 raportointi

### Tiivistelmä:

**Henkilöstöohjelmakauden aikana on raportointia varten saatu tietoa tavoitteiden kehittymisestä sairauspoissaolojen, htv-lukujen sekä Kunta 10-tutkimuksen tulosten kehittymisestä. Tilastoihin on aiheuttanut muutoksia etenkin yhtiöittämisten suuri määrä, mikä on vaikuttanut niin henkilöstömääriin kuin -rakenteisiin.**

Kh § 178

Henkilöstöjohtaja Sinikka Valtonen 14.4.2014:

Henkilöstöohjelmassa 2010 - 2013 oli 4 keskeistä kehittämiskohdetta:

- johtamisen ja esimiestyön kehittäminen
- osaamisen varmistaminen ja osaamisen kehittäminen
- työhyvinvoinnista huolehtiminen
- kannustavan työilmapiirin luominen mm. kannustavaa palkkausta kehittämällä

Lisäksi Turun kaupungin henkilöstöjohtamiselle ja –työlle asetettiin 3 päätaavoitetta:

1. Oikeudenmukainen ja osallistava johtaminen
2. Henkilöstön osaamisen ja ammattitaidon varmistaminen ja tukeminen
3. Työssään viihtyvä, motivoitunut henkilöstö ja hyvinvoiva työyhteisö

Kokonaisuutena arvioiden ohjelmakauden tavoitteet ovat jääneet pääosin saavuttamatta hyvin kunnianhimoisten tavoitteiden vuoksi, mutta kokonaiskehitys, lukuun ottamatta htv-kasvua, on ollut jatkuvasti positiivinen. Turussa on panostettu runsaasti esimiestyöhön ja henkilöstön kehittämiseen, samoin työhyvinvoinnin tukemiseksi on tehty entistäkin tiiviimpää yhteistyötä työterveyshuollon kanssa. Tästä esimerkkinä voidaan mainita kehityskeskusteluiden pitämisen määrän nousu ohjelmakauden aikana 55 %:sta 60,1 %:iin.

Kuntasektorin työpaine on vuosi vuodelta kasvanut lisääntyneiden vaatimusten ja niukkenevien resurssien myötä. Tästä näkökulmasta arvioiden henkilöstöohjelman tavoiteltu kehityssuunta on vähintäänkin tyydyttävästi tavoitettu. Suurimpana osoituksena tästä on laskevien sairauspoissaolojen trendi (v. 2010: 4,44 % -> v. 2013 3,71 %).

HTV-luvun kasvu on ollut keskimäärin +69,9 htv/vuosi, vaikka tavoite ohjelmakaudelle oli -200 htv/vuosi. Tarpeiden ja velvoittavuuden lisääntyminen kunnallisissa palveluissa on ollut pääsyy htv-kasvulle. Kehitykseen on vaikut-

<b>Turun kaupunki</b>	§	Kokouspvm	Asia	2
Kaupunginhallitus	178	22.04.2014	5	
Kaupunginvaltuusto	52	28.04.2014	10	

---

tanut myös se seikka, että toimialoilla on korkea kynnys kyseenalaistaa palvelurakenteita.

Oheismateriaali 1 Henkilöstöohjelman raportti – ohjelmakausi 2010 - 2013

Kaupunginhallituksen ehdotus

Kaupunginvaltuusto päättää merkitä henkilöstöohjelman ohjelmaraportoinnin 2010-2013 tiedoksi.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.

Kv § 52

Oheismateriaali 1 Henkilöstöohjelman raportti – ohjelmakausi 2010 - 2013

Kaupunginhallituksen ehdotus

Kaupunginvaltuusto päättää merkitä henkilöstöohjelman ohjelmaraportoinnin 2010-2013 tiedoksi.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

tied Hyvinvointitoimiala  
tied Kasvatus- ja opetuslautakunta  
tied Kasvatus- ja opetuslautakunta, ruotsinkielinen jaosto  
tied Kasvatus- ja opetuslautakunta, suomenkielinen lukio- ja ammattiopetusjaosto  
tied Kasvatus- ja opetuslautakunta, suomenkielinen varhaiskasvatus- ja perusopetusjaosto  
tied Kaupunkisuunnittelu- ja ympäristölautakunta  
tied Keskusvaalilautakunta  
tied Kiinteistöliikelaitoksen johtokunta  
tied Kiinteistötoimiala  
tied Konsernihallinto  
tied Kulttuurilautakunta  
tied Liikuntalautakunta  
tied Nuorisolautakunta  
tied Rakennuslautakunta  
tied Revisiotoimisto  
tied Sivistystoimiala  
tied Sosiaali- ja terveystoimialan yksilöjaosto  
tied Sosiaali- ja terveystoimialan lautakunta  
tied Tarkastuslautakunta 2013-2016  
tied Turun kaupunkiseudun joukkoliikennelautakunta  
tied Turun kaupunkiseudun jätehuoltolautakunta  
tied Vapaa-aikatoimiala  
tied Varsinais-Suomen aluepelastuslautakunta  
tied Vesiliikelaikoksen johtokunta  
tied Ympäristötoimiala