

Turun Seudun Työttömät TST ry – ruokalatoiminta

Toimintasuunnitelma 2012

Kartuttaa työntekijöiden ja työkokeilijoiden ammatillista ja henkistä kapasiteettia työllistämiskauden aikana. Alan ammattilainen valmentaa ja motivoi työntekijöitä. Parhaat työntekijät kohtaamaan vapaat työmarkkinat yhteistyössä Tsempin kanssa. Jatkamme portaittaisen ja kannustavan työyhteisön kehittämistä, jossa jokainen työntekijä etenee oman osaamisensa ja kehityksensä mukaan. Tavoitteet tukevat palvelukeskuksen tavoitteita.

Työolosuhteita pyrimme parantamaan siten, että voimme kouluttaa työntekijöitä entistä laajemmin ja tehokkaammin. Työpisteen ja tehtävän tulee olla mahdollisimman liki sitä, millainen se on ns. vapailla työmarkkinoilla. Tämä palvelee henkilöiden sijoittautumista tulevaan työpaikkaan paremmin.

Koulutus tulee jatkossakin olemaan tärkeä osa-alue. Hygieniakurssin toteutuksesta on vankka kokemus, sillä lähes kaikki ovat läpäisseet testin ensimmäisellä kerralla. Asiakaspalvelukoulutukseen tulemme panostamaan entistä enemmän. Maahanmuuttajille tarjoamme suomenkielenkoulutusta yhteistyössä välityö-projektin kanssa. Tämän lisäksi toiminta tarjoaa myös työturvallisuus-, ATK (ATK-ajokortti TIE-KE)- ja työelämän pelisäännöt koulutusta. Täten parannamme heidän valmiuksia sijoittua paremmin avoimille markkinoille. Päihdekuntoutujille ja jäsenistölle annamme opastusta päivittäisen ravinnon tiimoilta. Välityö-projektin työnvalmentaja auttaa ruokalan työntekijöitä työ- ja opiskelupaikkojen jatkotoituksessa.

Määrälliset tavoitteet

Tavoitteena on antaa työ- ja harjoittelumahdollisuus n. 90 eri henkilölle vuonna 2012. Toiminta antaa työmahdollisuuden palkkatukilaisille ja työkokeilijoille. Myös kriminaalihuolto tarjoaa yhdyskuntapalvelijoita suorittamaan tuomiotaan toiminnassamme. Koevapauteen pääseville tarjoamme harjoittelupaikkoja. Siten heidän on helpompi päästä kiinni normaaliin elämänrytmiin. Ammattioppilaitoksille mahdollistetaan harjoittelupaikkoja. Työllistämismäärärahojen suuruudesta riippuu kuinka moni pääsee työntekijäksi mielekkääseen ja kannustavaan työyhteisöön, joka antaa potkua tuleville haasteille.

Asiakastoimenpiteiden vaikutukset

Työntekijöiden itsetunto on kohentunut selvästi. Työllistymisvalmius parantunut, tullut innostusta ja iloisuutta olemukseen. Työntekijöiden henkilökohtainen siisteys on kehittynyt. Osa on innostunut alasta ja hakenut alan oppilaitokseen opiskelemaan uutta ammattia itselleen. Palvelualan työntekijöistä on jatkuva pula avoimilla työmarkkinolla. Toiminta jatkuu vuonna 2012 Sepänkadun pääruokalassa ja Rieskalähteentiellä Rieskaruokalassa. Tällä hetkellä hyvien työntekijöiden saatavuus on oleellisesti heikentynyt. Ruokalatoiminta haluaa myös tarjota enemmän harjoittelupaikkoja nuorille työttömille, jotta heidät saataisiin mukaan työelämän haasteisiin. Suunnitelman tukemiseksi pitäisi saada palkattua useampi työnvalmentaja keittiöön. Tämä auttaisi entistä paremmin asiakkaan henkilökohtaista opastamista ja tukemista työtehtävissä. Näin pystyisimme auttamaan heitä eteenpäin heidän polullaan kohti avoimia työmarkkinoita. Tarve tällaiselle hankkeelle on olemassa.

Ruokalan päätarkoituksena on antaa työttömille mahdollisuus päivittäiseen lämpimään ateriaan edulliseen hintaan ja tarjota sosiaalisesti tärkeä kohtaamispaikka. Jäsenille järjestetään ruoan teemaviikkoja ja iltatapahtumia. Ruokalatoiminnan koulutustarjonnasta löytyy mm. hygieniä-, säilöntä- ja ruoanlaittokursseja. Välityöprojektin kanssa yhteistyössä järjestämme maahanmuuttajille suomenkielenkoulutusta parantaaksemme heidän sijoittautumista paremmin avoimille työmarkkinoille.

Kiinteää yhteistyötä jatketaan kaupungin TE-toimiston ja työllistämispalveluyksikön kanssa sekä muiden sidosryhmien kanssa.