



## TYÖLLISYYSMÄÄRÄRAHAN (474100,22404 ) HAKEMUSLOMAKE

**HUOM ! Lomakkeiden kenttien välillä tulee liikkua F11-näppäimellä**

### HAKIJAN PERUSTIEDOT

<b>Rahoituksen hakija</b> Turun Seudun Työttömät TST ry	<b>Y-tunnus</b> 0925102-5
<b>Osoite</b> Sepänkatu 5, 20700 Turku	<b>Puhelin</b> 044 700 7421
<b>Sähköpostiosoite</b> olavi.nummela@tstry.com	<b>Fax</b>
<b>Yhteyshenkilö</b> Olavi Nummela	<b>Puhelin</b> 044 700 7422
<b>Sähköpostiosoite</b> olavi.nummela@tstry.com	<b>Fax</b>
<b>Päiväys</b> 10.10.2011	<b>Hakijan edustajan allekirjoitus</b>  Olavi Nummela <b>Nimen selvennys</b>

## HANKKEEN PERUSTIEDOT

<b>Hankkeen nimi</b> TST-Ruokalatoiminta
<b>Hankkeen toteuttaja / vastuutaho</b> Turun Seudun Työttömät TST ry
<b>Hankkeen toteutuksen muut osapuolet (toteutuksen ydinverkosto)</b> Turun kaupunki, TE-toimisto, Työvoimanpalvelukeskus ja Kela
<b>Hankkeen kesto</b> Jatkuva vuodesta 1993
<b>HANKKEEN TYÖLLISTÄMISVALMIUKSIA EDISTÄVÄT PALVELUT – ERITTELE PALVELUKESKUKSEN JA TYÖVOIMATOIMISTON KANSSA SOVITUT ASIAT</b>
<b>Hankkeen kohderyhmä</b> Pitkäaikaistyöttömät, harjoittelijat, työkokeilijat ym.
<b>Hankkeen tuottamat työllistymisvalmiuksia edistävät palvelut ja niiden järjestäminen</b> Ruokalatoiminta tarjoaa mielekkäitä työpaikkoja pitkäaikaistyöttömille. Auttaa syrjäytymisen ehkäisyssä ja edistää työllistymisvalmiuksia. Tarkoituksena herättää mielenkiinto työelämään ja koulutukseen. Tarvetta on myös saada palkattua työnohjaajia nuorille työttömille. Täten pystyisimme ottamaan heitä enemmän keittiötoimintaan ja siten tarjoamaan paremmat mahdollisuudet tulevaisuudelle. Toiminta antaa opastusta ja ohjausta kannustavassa työyhteisössä. Työntekijöille tarjotaan mahdollisuus työjakson aikana Väli työ 3-projektin koulutus- ja polutusprosessin avustuksella hakea töitä vapailta markkinoilta ja siihen myös työntekijöitä kannustetaan.
<b>Suunnitelmat asiakkaiden hankinnassa</b> Työvoiman palvelukeskuksen, TE-toimiston ja oppilaitoksien sekä kriminaalihuoltolaitoksen kautta. Väli työ-projektin verkostoyhteistyön palveluitten piiristä. ( Polkuyhteistyö. Toimijat Martat, MLL, Tsemppi)
<b>HANKKEEN TAVOITTEET</b>

### **Laadulliset tavoitteet**

Kartuttaa työntekijöiden ja työkokeilijoiden ammatillista ja henkistä kapasiteettia työllistämisyksikön aikana. Alan ammattilainen valmentaa ja motivoi työntekijöitä. Parhaat työntekijät kohtaamaan vapaat työmarkkinat yhteistyössä Tsemppin kanssa. Jatkamme portaittaisen ja kannustavan työyhteisön kehittämistä, jossa jokainen työntekijä etenee oman osaamisensa ja kehityksensä mukaan. Tavoitteet tukevat palvelukeskuksen tavoitteita.

Työolosuhteita pyrimme parantamaan siten, että voimme kouluttaa työntekijöitä entistä laajemmin ja tehokkaammin. Työpisteen ja tehtävän tulee olla mahdollisimman liki sitä, millainen se on ns. vapailla työmarkkinoilla. Tämä palvelee henkilöiden sijoittautumista tulevaan työpaikkaan paremmin.

Koulutus tulee jatkossakin olemaan tärkeä osa-alue. Hygieniakurssin toteutuksesta on vankka kokemus, sillä lähes kaikki ovat läpäisseet testin ensimmäisellä kerralla. Asiakaspalvelukoulutukseen tulemme panostamaan entistä enemmän. Maahanmuuttajille tarjoamme suomenkielenkoulutusta yhteistyössä välityö-projektin kanssa. Tämän lisäksi toiminta tarjoaa myös työturvallisuus-, ATK (ATK-ajokortti TIEKE)- ja työelämän pelisäännöt koulutusta. Täten parannamme heidän valmiuksia sijoittua paremmin avoimille markkinoille. Päihdekuntoutujille ja jäsenistölle annamme opastusta päivittäisen ravinnon tiimoilta. Välityö-projektin työnvalmentaja auttaa ruokalan työntekijöitä työ- ja opiskelupaikkojen jatkokartoituksessa.

### **Määrälliset tavoitteet**

**Tavoitteena on antaa työ- ja harjoittelumahdollisuus n. 90 eri henkilölle vuonna 2012. Toiminta antaa työmahdollisuuden palkkatukilaisille ja työkokeilijoille. Myös kriminaalihoito tarjoaa yhdyskuntapalvelijoita suorittamaan tuomiotaan toiminnassamme. Koevapautteen pääseville tarjoamme harjoittelupaikkoja. Siten heidän on helpompi päästä kiinni normaaliin elämänrytmiin. Ammattioppilaitoksille mahdollistetaan harjoittelupaikkoja. Työllistämismäärärahojen suuruudesta riippuu kuinka moni pääsee työntekijäksi mielekkääseen ja kannustavaan työyhteisöön, joka antaa potkua tuleville haasteille.**

### **Asiakastoimenpiteiden vaikutukset**

Työntekijöiden itsetunto on kohentunut selvästi. Työllistymisvalmius parantunut, tullut innostusta ja iloisuutta olemukseen. Työntekijöiden henkilökohtainen siisteys on kehittynyt. Osa on innostunut alasta ja hakenut alan oppilaitokseen opiskelemaan uutta ammattia itselleen. Palvelualan työntekijöistä on jatkuva pula avoimilla työmarkkinolla. Toiminta jatkuu vuonna 2012 Sepänkadun pääruokalassa ja Rieskalähteentiellä Rieskaruokalassa. Tällä hetkellä hyvien työntekijöiden saatavuus on oleellisesti heikentynyt. Ruokalatoiminta haluaa myös tarjota enemmän harjoittelupaikkoja nuorille työttömille, jotta heidät saataisiin mukaan työelämän haasteisiin. Suunnitelman tukemiseksi pitäisi saada palkattua useampi työnvalmentaja keittiöön. Tämä auttaisi entistä paremmin asiakkaan henkilökohtaista opastamista ja tukemista työtehtävissä. Näin pystyisimme auttamaan heitä eteenpäin heidän polullaan kohti avoimia työmarkkinoita. Tarve tällaiselle hankkeelle on olemassa.

Ruokalan päätarkoituksena on antaa työttömille mahdollisuus päivittäiseen lämpimään ateriaan edulliseen hintaan ja tarjota sosiaalisesti tärkeä kohtaamispaikka. Jäsenille järjestetään ruoan teemaviikkoja ja iltatapahtumia. Ruokalatoiminnan koulutustarjonnasta löytyy mm. hygienia-, säilöntä- ja ruoanlaittokursseja. Välityöprojektin kanssa yhteistyössä järjestämme maahanmuuttajille suomenkielenkoulutusta parantaaksemme heidän sijoittautumista paremmin avoimille työmarkkinoille.

Kiinteää yhteistyötä jatketaan kaupungin TE-toimiston ja työllistämispalveluyksikön kanssa sekä muiden sidosryhmien kanssa.

Toiminnassa on ollut vuonna 2011 työssä ja eri työvoimapolitiittisessa toimenpiteessä n. 80 henkilöä. ruoka-annosten määrä lähentelee 300 päivässä.

**Toimintaan vuodelle 2012 anomme työllisyysmäärärahaa 50 000,00€**

### **Omat asiakasseurantajärjestelmät (liitteenä hankkeen oma seurantalomake)**

Laadullisten tavoitteiden toteutumista seurataan asiakkaille järjestettävän kirjallisen kyselyn avulla ja henkilöstön kanssa pidettävissä keskustelemissa palaverissa. Tarvittaessa käydään henkilökohtaista kehityskeskustelua.



## HANKKEEN RAHOITUSSUUNNITELMA

<b>Hankkeen kokonaiskustannukset yhteensä 135 000 €</b>				
<b>Vuodelle 2012 yhteensä 135 000 € Turun kaupungin osuus 50 000 € (37%)</b>				
<b>Hankkeen kokonaiskustannukset vuonna 2011 135 000 € Turun kaupungin osuus 50 000 € (37%)</b>				
<b>Mistä haettu rahoitusta vuodelle 2012 (ohjelma / rahasto / rahoittaja)</b>	<b>Haettu rahoitus €</b>	<b>Osuus %</b>		
<b>Turun kaupunki</b>	50 000 €	37 %		
	€	%		
Oma rahoitus	85 000 €	63 %		
	€	%		
<b>Yhteensä</b>	<b>€</b>	<b>100 %</b>		
<b>Kaupungin ulkopuolinen rahoitus:</b>				
<b>Kartoitettu x</b>	<b>Neuvoteltu x</b>	<b>Varattu</b>	<b>Haettu</b>	<b>Myönnetty</b>

### Liitteet

1. Toimintaohje
2. Vahvuudet, heikkoudet, riskit – analyysilomake (hakija täyttää itse hakemuksensa liitteeksi)
3. Hankkeiden arviointilomake (tiedoksi hakijalle, arviointitiimi täyttää hakemuksen käsittelyssä)
4. Hankkeiden seurantalomake (tiedoksi, myöhemmin projektin kuluessa täytettäväksi)