



Työllisty järjestöön!

Hankekuvaus vuosille 2012 – 2013



MANNERHEIMIN
LASTENSUOJELULIITON
Varsinais-Suomen piiri

Onni löytyy arjesta.

Hankekuvaus lyhyesti

Taustaa

Työllisty järjestöön –hanke on tarjonnut arvokasta työtä lasten ja perheiden parissa vuodesta 2005 lähtien. Hankkeen kautta on työllistynyt pitkään työttömänä olleita, pääsääntöisesti vaikeasti työllistettäviä, yli 500 päivää työttömänä olleita henkilöitä vuosittain noin 40 - 50. Työllistäminen on tapahtunut palkkatuen ja työmarkkinatoimenpiteiden avulla. Mielekkään työn ja siihen palaamiseen liittyvän tuen lisäksi hanke on tarjonnut moninaista tukea jatkotyöllistymiseen koulutuksilla ja ohjauksella. Hanke on myös toiminut aktiivisesti osana varsinaissuomalaista välityömarkkinakenttää toimijoiden yhteistyötä ja asiakkaiden poluttamista kehittäen. Keskeinen osa hankkeen toimintaa on aina ollut työnantajina toimivien yhdistysten tukeminen ja kuluneena vuonna myös uusien sijoitusmahdollisuuksien etsintä järjestökentältä.

Hakemus vuosille 2012 – 2013

Hankkeen perussisältöjen, tuloksellisen työllistämisen ja siihen kiinteästi liittyvän työllistyneitä ohjaavien tahojen ja yhdistysten tukemisen, lisäksi tulevana kautena hankkeessa huomioidaan uutena kohderyhmänä alkuohjausvaiheessa olevat asiakkaat ja heille tarjottava ammatillinen ohjaus. Tämän alkuvaiheen ohjauksen kehittäminen ja mallintaminen on luonteva jatko hankkeen työllistyneiden suunnitelmallisen ja tavoitteellisen ohjauksen mallille, jota edelleen kehitetään aina laatukäsikirjaksi asti.

Hankkeen ydinsisällöt

1. Hankkeessa tarjotaan työtä palkkatuen, erityisesti korkein korotettu lisäosa, sekä työmarkkinatoimenpiteiden (työharjoittelu, työelämävalmennus, työkokeilu) avulla.
2. Hankkeessa tuetaan asiakkaiden (alkuohjausvaiheessa olevat ja hankkeen kautta työllistyneet) siirtymää välityömarkkinoilta avoimille markkinoille ohjaamalla heitä tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti yhteistyössä eri toimijoiden kanssa.
3. Hankkeessa etsitään uusia sijoitusmahdollisuuksia.
4. Hankkeessa kehitetään edelleen työllistyneiden ammatillisen ohjauksen mallia ja mallinnetaan alkuohjausvaiheessa tapahtuva ohjaus.
5. Hankkeessa tuetaan työllistettyjä ohjaavia välityömarkkinatoimijoita, mukaan lukien työnantajana toimivat yhdistykset, ohjaajien ammatillista osaamista tukemalla.

Hankkeen tulokset

1. Hankkeen kautta työllistyy vuosittain vähintään 50 kohderyhmään kuuluvaa henkilöä.
2. Ainakin 80 henkilöä saa tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelua jo alkuohjausvaiheessa.
3. Hankkeen kautta löytyy uusia sijoitusmahdollisuuksia vuosittain.
4. Suurin osa työllistyneistä siirtyy työ- tai harjoittelujakson jälkeen avoimille työmarkkinoille tai koulutukseen. Jos hankkeen päättävä ei siirry työhön tai koulutukseen, ohjataan hänet suunnitellusti ja tavoitteellisesti muiden välityömarkkinatoimijoiden palveluiden piiriin.

Laajempi hankekuvaus

Hankkeen arvioitu kesto ja toiminta-alue

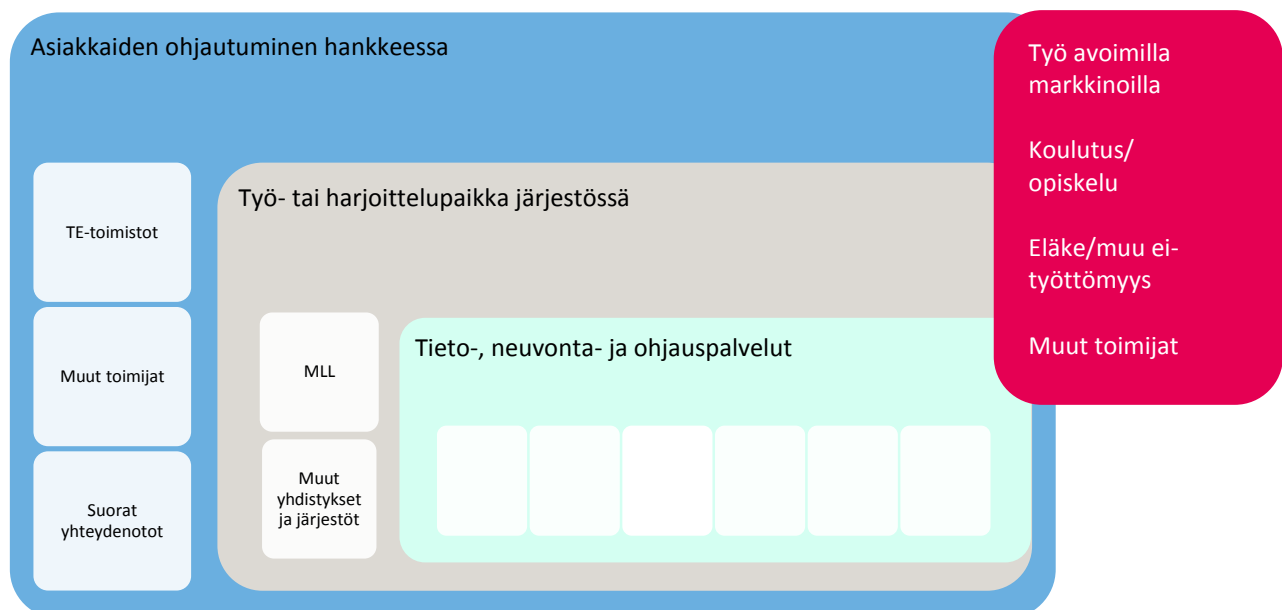
Hankerahoitusta haetaan hankkeen toteuttamiseksi Varsinais-Suomen alueella vuosille 2012 – 2013.

Hankkeen tavoitteet

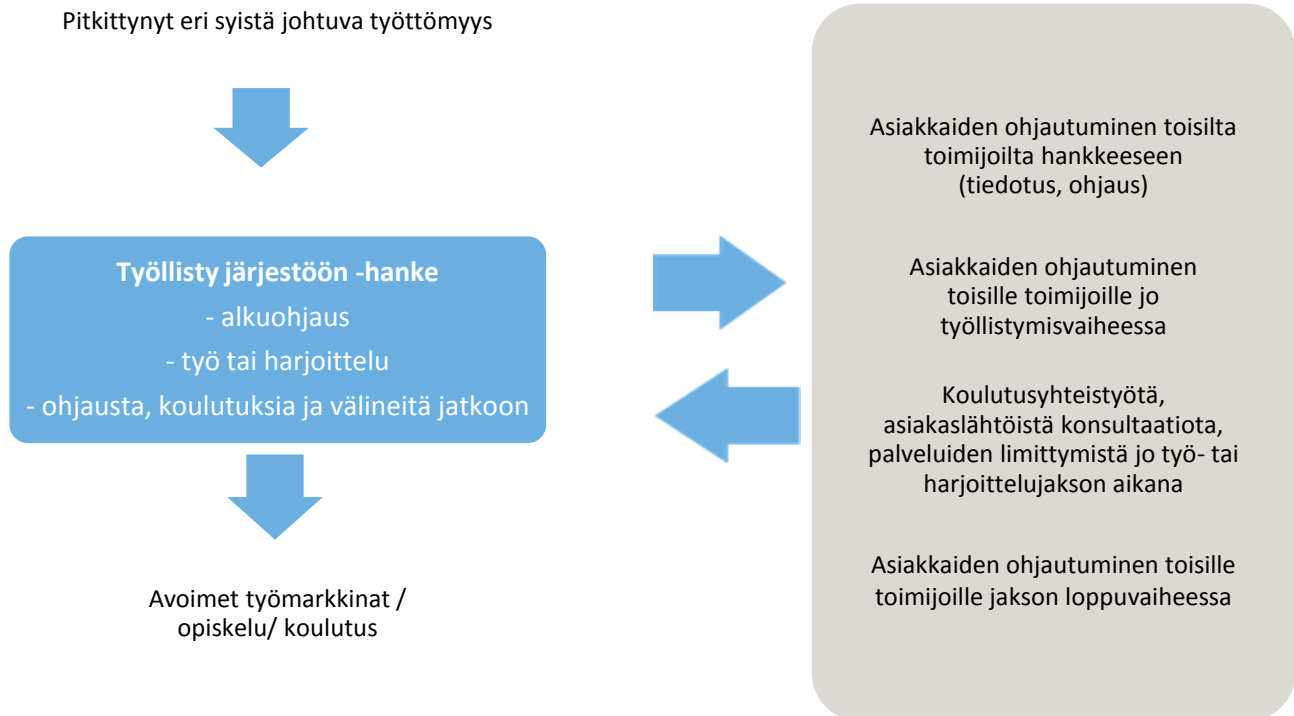
1. Hankkeen tavoitteena on työllistää vuosittain vähintään 50 kohderyhmään kuuluvaa henkilöä erilaisiin tehtäviin järjestöissä. Työtä tarjotaan palkkatuen, erityisesti korkein korotettu lisäosa, sekä työmarkkinatoimenpiteiden (työharjoittelu, työelämävalmennus, työkokeilu) avulla.
2. Hankkeen tavoitteena on tarjota alkuvaiheen tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluita 80 kohderyhmään kuuluvalla henkilölle vuosittain. Osa heistä voi työllistyä hankkeen kautta ja osa ohjautua POLKU-yhteistyön kautta toisille välityömarkkinatoimijoille.
3. Hankkeen tavoitteena on etsiä lisää järjestöjä, jotka voisivat tarjota työ- ja harjoittelumahdollisuuksia hankkeen kohderyhmälle.
4. Hankkeen tavoitteena on edistää sekä alkuohjausvaiheessa olevien että hankkeen kautta työllistyneiden siirtymää työttömyydestä avoimille työmarkkinoille. Työ- ja harjoittelujakson tavoitteena on, että henkilö ei palaa työttömäksi työnhakijaksi, vaan että hän työllistyy joko avoimille työmarkkinoille tai siirtyy koulutukseen. Tätä edistetään monipuolisilla tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluilla sekä tarkoituksenmukaisella välityömarkkina- ja yritys yhteistyöllä.
5. Hankkeen tavoitteena on edelleen kehittää työllistyneiden ammatillisen ohjauksen mallia niin, että sen käyttö olisi mahdollista laajemminkin välityömarkkinoilla. Tähän malliin liitetään myös alkuohjausvaiheen asiakkaiden ohjaus ja sen mallintaminen. Kokonaisuutena hankkeen ohjaus tullaan kuvaamaan laatukäsikirjaksi asti.
6. Hankkeen tavoitteena on parantaa välityömarkkinoiden vaikuttavuutta tukemalla ohjaajien ammatillista osaamista yhteistyön, työnohjauksellisten vertaistapaamisten ja materiaalien muodossa.

Hankkeen sisällöt: tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelut

Asiakkaan ohjautuminen hankkeessa on kuvattu oheiseen kuvaan, josta käy ilmi hankkeen palveluihin ohjautuminen ja toisaalta hankkeen palveluiden ulottuminen työ- tai harjoittelujakson ylikin.



Asiakkaiden ohjautuminen hankkeeseen tapahtuu TE-toimistojen, suorien yhteydenottojen ja POLKU-yhteistyön kautta. Yhteistyö muiden välityömarkkinatoimijoiden kanssa on kuvattu alle.



Ohjaus hankkeessa (liite 1)

Hankkeessa on mallinnettu työllistyneiden suunnitelmallinen ja tavoitteellinen ohjaus jatkotyöllistymisen tukemiseksi. Keskeistä mallissa on asiakaslähtöisyys ja tavoitteellisuus: koko ohjauksen tavoitteena on työllistyminen avoimille markkinoille ja sitä edistävien välineiden tarjoaminen asiakkaalle. Tämä ohjausmalli on kuvattu liitteessä 1.

Ohjaukseen voi yhdistyä myös yritys-, koulutus- tai välityömarkkinakentän kontaktointia ja konsultointia tavoitteen saavuttamiseksi ja sopivien, sitä tukevien toimenpiteiden ja löytämiseksi.

Ohjausta arvioidaan jatkuvasti. Ohjauksen tukena käytettävä materiaali luodaan (tai päivitetään) prosessia vastaavaksi ja laajemmin koko välityömarkkinakentälle soveltuvaksi. Kokonaisuutena hankkeen ohjausmalli mukaan lukien alkuohjauksen, tullaan mallintamaan laatukäsikirjaksi asti.

Mallissa huomioidaan lisäksi jakson loppua kohden tiivistyvä yhteydenpito TE-toimistoon asiakkaan katkeamattoman palveluketjun mahdollistamiseksi ja jatkuvan motivaation ja aktiivisen työnhaun ylläpitämiseksi. Käytännössä tämä tarkoittaa yhteydenottoa hankkeen puolelta (soitto, kirjallinen tieto, käynti) TE-toimistoon noin 2 kk ennen työ- tai harjoittelujakson päättymistä.

Koulutukset hankkeessa

Ohjauksen lisäksi työ- tai harjoittelujaksoon voi sisältyä erilaisia koulutuksia (esim. atk-aidot, yleiset työelämävalmiudet, oman osaamisen tunnistaminen sekä ammatilliseen osaamiseen liittyvät koulutukset, kuten esimerkiksi lasten kanssa työskentely ja lasten ensiapukoulutus), joita hanke järjestää joko itse toteuttaen tai toisilta toimijoilta hankkien.

Keskeistä hankkeen koulutuksissa on jatkotyöllistyminen ja siihen tähtäävät toimet. Esimerkiksi atk-koulutuksissa tehdään tai päivitetään ansioluetteloita ja hakemuksia ja harjoitellaan työnhaun sähköisten palveluiden käyttöä. Hankkeessa mukana olevien ansioluettelot pyritään tallentamaan työhallinnon CV-nettiin.

Kohderyhmä

Hankkeen kohderyhmänä ovat vaikeasti työllistyvät ja pitkäaikaistyöttömät, mutta mahdollisuuksien mukaan myös nuoret, vajaakuntoiset sekä maahanmuuttajat. Yhteisenä nimittäjänä kaikilla on halu työllistyä järjestöön, erityisesti lasten ja perheiden parissa tehtävään työhön sekä halu parantaa omia työelämävalmiuksiaan ja osaamistaan työllistyäkseen avoimille markkinoille.

Toissijaisena kohderyhmänä ovat työ- ja harjoittelumahdollisuuksia tarjoavat tai niiden tarjoamista suunnittelevat yhdistykset ja järjestöt Varsinais-Suomessa. Lisäksi välillisenä kohderyhmänä ovat työllistyneiden ohjaajat ja laajemmin välityömarkkinatoimijat Varsinais-Suomen alueella.

Palkkatuella palkattavien työntekijöiden työtehtävät, työaika ja palkkaus

Työtehtävät

Työ- ja harjoittelumahdollisuuksia voivat tarjota

- MLL:n Varsinais-Suomen piiri
- MLL:n paikallisyhdistykset (67 itsenäistä paikallisyhdistystä) Varsinais-Suomessa
- muut järjestöt ja yhdistykset, kuten esimerkiksi Varsinais-Suomen Lastensuojelujärjestöihin kuuluvat järjestöt ja yhdistykset, mutta myös muut, joita hanke myös etsii vuosittain lisää

Hankkeen hallinnoijan toimialasta johtuen työ- ja harjoittelutehtävät liittyvät enimmäkseen joko suoraan tai välillisesti lasten ja perheiden parissa tehtävään työhön, mutta työllistävästä yhdistyksestä ja järjestöstä riippuen työtehtävä voi olla myös jotain muuta vaatimuksiltaan vastaavaa työtä.

Esimerkkejä käytetyistä työnimikkeistä:

- Perhekeskustyöntekijä, perhekahvilan emäntä
- Kerhonojaaja, kerhoavustaja
- Toimistotyöntekijä, toimistos sihteeri
- Tutkimusassistentti
- Tiedotussihteeri
- Yhdistys/järjestötyöntekijä
- Siistijä/toimitilahuoltaja
- Aula/kokousemäntä

Työaika ja palkkaus

Työ- ja harjoittelumahdollisuuksia tarjoavat yhdistykset ja järjestöt ovat kaikki itsenäisiä toimijoitaan, joten he voivat itse päättää työntekijöidensä työajan, palkan ja muut työsuhteen ehdot. Alalla pääsääntöisesti noudatettavat Sosiaalialan järjestöjä koskeva työehtosopimus ja Yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimus ovat molemmat yleissitovia. Siten ollen työsuhteiden ehdot, myös palkka, määräytyvät näistä.

Työmarkkinatoimenpiteiden kohdalla toimitaan työhallinnon ohjeiden mukaisesti, mutta kuitenkin yksilökohtaiset suunnitelmat (jakson pituus, tuntimäärä, tavoitteet) ja muut tarpeelliset ehdot (rikostaustaote, salassapitovelvollisuus) huomioiden.

Työnantajina toimivien yhdistysten itsenäisyydestä johtuen jokainen yhdistys vastaa lakisääteisten työnantajavelvoitteiden hoitamisesta. Tarvittaessa hanke opastaa yhdistyksiä näiden asioiden hoitamisessa.

Hankkeen hallinto

Hanketta hallinnoi Mannerheimin Lastensuojeluliiton Varsinais-Suomen piiri. Hankkeessa työskentelee kolme (3) työntekijää: päällikkö, ohjaaja ja assistentti.

Päällikkö vastaa yleisesti hankkeen toteutuksesta. Lisäksi hän vastaa mm.

- yhteistyöstä ja yhteydenpidosta työhallinnon ja välityömarkkinatoimijoiden kanssa
- työllistyneiden ammatillisen ohjauksen mallin kehittamisestä ja tuotteistamisesta
- välityömarkkinatoimijoiden ohjaustyön tukemisesta käytännössä ja sen kehittamisestä
- uusien sijoitusmahdollisuuksien etsinnästä ja näiden tahojen opastamisesta työnantajana toimimiseen
- käytännön ohjaustyöstä yhdessä ohjaajan (työllistyneet) ja assistentin (työnantajat) kanssa ja
- hankkeesta tiedottamisesta ja taloudesta yhdessä assistentin kanssa.

Ohjaaja

- tekee käytännön ohjaustyötä ohjaamalla työllistyneitä yksilöllisesti ja tavoitteellisesti kohti avoimia työmarkkinoita
- tuottaa hankkeen sisältöjä
- toimii kiinteässä yhteistyössä työhallinnon ja välityömarkkinatoimijoiden kanssa sekä
- osallistuu ohjausmallin kehittämiseen ja tuotteistamiseen yhdessä päällikön kanssa.

Assistentti hoitaa hankkeen toimistotehtävät ja hankkeen sisältöjen käytännön järjestelyt. Lisäksi assistentti mm.

- avustaa ohjauksen seurannassa ja raportoinnissa mm. toteuttamalla malleja ja järjestelmiä teknisesti
- opastaa ja kouluttaa hankkeessa mukana olevia atk-asioissa
- ohjaa ja opastaa työnantajina toimivia tahoja työnantajavelvoitteiden ja palkkatukiasioiden hoidossa sekä
- vastaa hankkeen tiedottamisesta ja taloudesta yhdessä päällikön kanssa.

Seurannan ja mahdollisen arvioinnin toteuttaminen

Hankkeen toimintatapana on kaiken kaikkiaan kehittävä työote, jossa toimintaa arvioidaan ja korjataan jatkuvasti eri tavoin saatavan palautteen ja aktiivisen havainnoin avulla. Ohjauksen vaikuttavuutta arvioidaan myös ohjaustapaamisissa sovittujen tavoitteiden saavuttamisen avulla.

Konkreettisesti hankkeessa seurataan

- työllistyneiden henkilöiden määrää, työ- ja harjoittelujaksojen kestoja, jatkotyöllistymistä sekä toteutettua ohjausta ja sen vaikuttavuutta (ensisijaisesti vaikuttavuutta seurataan jatkotyöllistymistä ajatellen, mutta myös laadullisia seikkoja lisäarvona huomioiden)
- löydettyjen sijoitusmahdollisuuksien määrää
- alkuohjausta saaneiden henkilöiden määrää, heidän saamiaan tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluita ja niiden hyödyllisyyttä mm. itsearviointien avulla.

Tarkemmin hankkeen tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluista kirjataan ylös

- ohjaukseen käytetyt kerrat/kontaktit per työllistymisjakso per henkilö
- ohjauksen luonne ja laatu (esim. työtehtävän ohjaus, työelämätaitojen ohjaus, ammatilliseen osaamiseen liittyvä ohjaus, työnhakuun liittyvä ohjaus, jatkotyöllistymiseen liittyvä ohjaus sekä ohjauksen muoto)
- ohjauspalveluiden luonne alkuohjauksessa (tuloksena mahdollinen työllistyminen, annettu palveluohjaus, muu ohjaustoimenpide tai palaute TE-toimistolle tai asiakkaalle)

Hankkeessa järjestetystä koulutuksesta

- kirjataan ylös koulutusten määrät, kestot ja osallistujat
- pyydetään sähköinen palaute aina koulutuksen jälkeen
- annetaan aina todistus

Kaiken kaikkiaan hankkeen tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluiden hyödyllisyyttä arvioidaan sekä työllistyneiden itsensä että työnantajina toimivien yhdistysten taholta suoran palautteen, kyselyiden ja jatkuvan itsearvioinnin avulla. Lisäksi hankkeen kehittämistoimintaa arvioidaan yhteistahojen kannalta kyselyllä ja yhteistyöpalavereiden avulla.

Jatkotyöllistymistä seurataan hankkeessa myös pidemmällä (6 kk) seurantajaksolla. Lisäksi hankkeen puitteissa on myös mahdollista seurata tätäkin pidemmän aikavälin vaikutusta pienemmälle otokselle. Jatkotyöllistymisen seurannan osalta hanke on valmis myös osallistumaan seurannan yhdenmukaistamiseen yhdessä TE-toimistojen ja muiden toimijoiden kanssa.

Mahdolliset yhteistyötahot

Hanketta toteutetaan yhteistyössä alueen työ- ja elinkeinotoimistojen ja työvoiman palvelukeskusten (ml. Turun kaupunki), ELY-keskuksen (erityisesti FYYRA-hanke), työllistävien yhdistysten (MLL:n paikallisyhdistykset, Varsinais-Suomen Lastensuojelujärjestöt sekä muut järjestöt) ja alueen välityömarkkinatoimijoiden (esim. Tsemppi, Varsinais-Suomen Martat, Turun Seudun Työttömät) kanssa.

Myös yritys yhteistyötä voidaan kokeilla valittujen yritysten kanssa. Yritys yhteistyö voi olla sekä konsultointia ja tutustumista avointen markkinoiden osaamistarpeisiin että harjoittelu- ja edelleen sijoitusmahdollisuuksien etsimistä.

Jatkotyöllistymisen tukemiseen liittyvien toimenpiteiden osalta yhteistyötä välityömarkkinatoimijoiden kanssa tehdään sekä palveluohjauksen ja tiedottamisen että konkreettisesti sopivien toimenpiteiden etsimisen, konsultoinnin ja koulutusyhteistyön muodossa.

Yhteistyö TE-toimistojen kanssa

Hanketta on suunniteltu yhteistyössä alueen työ- ja elinkeinotoimistojen kanssa ohjausryhmässä mukana olevien edustajien kanssa (Turku, Kaarina, Raisio, Salo, Uusikaupunki sekä Turun kaupunki/Työvoiman palvelukeskus) ja jatkossakin hankkeen tarjoamien palveluiden tarkoituksenmukaisuutta arvioidaan ohjausryhmän avustuksella. Lähtökohtana on pyrkiä tarjoamaan hanketta tarvitsevalle kohderyhmälle sellaisia heidän tarvitsemiaan palveluita, jotka nivoutuvat hyvin myös MLL:n perustoimintaan ja joiden toteuttaminen on hankkeen puitteissa mahdollista.

Työ- ja elinkeinotoimistot osoittavat hankkeelle potentiaalisia hakijoita sekä avoimiin työ- ja toimenpidemahdollisuuksiin että alkuohjauksen palveluihin ilman erityisiä avoimia mahdollisuuksia.

Hanke toimittaa aina kirjallisen palautteen työ- tai harjoittelujakson päättävästä henkilöstä hänen TE-toimistolle ko. toimiston kanssa sovitulla tavalla ennen työsuhteen päättymistä. Samoin alkuohjausasiakkaiden kanssa hanke toimittaa palautteen toimistolle sovitulla tavalla ja sovitusta asioista. Lisäksi hanke kontaktoi TE-toimistoa jo ennen jakson päättymistä (noin 2 kk) katkeamattoman palveluketjun mahdollistamiseksi ja asiakkaan motivaation ja aktiivisen työnhaun ylläpitämiseksi.

Hanke tiedottaa työhallinnon palveluista työllistyneille henkilöille aktiivisesti koko työ- tai harjoittelujakson ajan ja vastaavasti hanke tiedottaa työhallinnolle omista mahdollisuuksistaan tarjota työ- ja harjoittelupaikkoja sekä tukea välityömarkkinoiden eri toimijoille.

Hankkeen toteuttamiseen liittyvät rahoituspäätökset

Hankkeeseen haetaan rahoitusta myös Turun kaupungilta omarahoitusosuuden kattamiseksi.

Hyväksytyjen kustannusten ulkopuolelle mahdollisesti jäävien, mutta kuitenkin hanketoimintaan liittyvien kulujen kattamiseksi, hankkeen hallinnoija voi myydä työllistämisen- ja rekrytointipalveluita ja ohjausta. Tästä mahdollisesti saatavat tulot käytetään näiden, hyväksytyjen kustannusten ulkopuolelle mahdollisesti jäävien hanketoiminnan kulujen kattamiseen. Hankkeen ensisijaiselle kohderyhmälle, pitkään työttömänä olleet henkilöt, hankkeen kaikki palvelut ovat maksuttomia.

Mannerheimin Lastensuojeluliiton

Varsinais-Suomen piiri

Perhetalo Heideken

Sepänkatu 3

20700 Turku

p. (02) 2736 000 (keskus)

varsinaissuomenpiiri.mll.fi

info.varsinais-suomi@mll.fi



MANNERHEIMIN
LASTENSUOJELULIITON
Varsinais-Suomen piiri