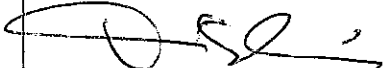
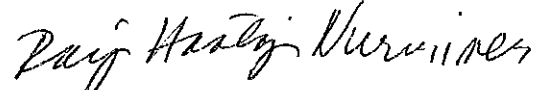


**TYÖLLISYYSMÄÄRÄRAHAN (474100,22404 )  
HAKEMUSLOMAKE**

**HUOM ! Lomakkeiden kenttien välillä tulee liikkua F11-näppäimellä**

**HAKIJAN PERUSTIEDOT**

<b>Rahoituksen hakija</b> Mannerheimin Lastensuojeluliiton Varsinais-Suomen piiri ry	<b>Y-tunnus</b> 0276603-4
<b>Osoite</b> Perhetalo Heideken, Sepänkatu 3, 20700 Turku	<b>Puhelin</b> 02 273 6000 (keskus)
<b>Sähköpostiosoite</b> <a href="mailto:info.varsinais-suomi@mll.fi">info.varsinais-suomi@mll.fi</a>	<b>Fax</b>
<b>Yhteyshenkilö</b> Ulla Koivunen, projektipäällikkö	<b>Puhelin</b> 045 1332 936
<b>Sähköpostiosoite</b> <a href="mailto:ulla.koivunen@mll.fi">ulla.koivunen@mll.fi</a>	<b>Fax</b>
<b>Päiväys</b> 11.11.2011 Turussa	<b>Hakijan edustajan allekirjoitus</b>  Taina Salmi, puheenjohtaja  Raija Haataja-Nurminen, toiminnanjohtaja

## HANKKEEN PERUSTIEDOT

### Hankkeen nimi

Työllisty järjestöön -hanke

### Hankkeen toteuttaja / vastuutaho

Mannerheimin Lastensuojeluliiton Varsinais-Suomen piiri ry

### Hankkeen toteutuksen muut osapuolet (toteutuksen ydinverkosto)

TE-toimistot ja Työvoiman palvelukeskukset Varsinais-Suomessa, Turun kaupunki sekä työllistävät yhdistykset. Lisäksi hanke toimii kiinteässä yhteistyössä muiden välityömarkkinatoimijoiden kanssa (erityisesti ns. POLKU-yhteistyö, jossa ovat mukana Varsinais-Suomen Martat, TST ry ja Tsemppi ry).

### Hankkeen kesto

Hanke on alkanut vuonna 2005 ja rahoitusta on saatu aina vuosittain. Hankehakemus on tehty nyt ELY-keskukseen ajalle 1.1.2012 – 31.12.2013.

### HANKKEEN TYÖLLISTÄMISVALMIUKSIA EDISTÄVÄT PALVELUT – ERITTELE PALVELUKESKUKSEN JA TYÖVOIMATOIMISTON KANSSA SOVITUT ASIAT

Hankkeen kohderyhmänä ovat ensisijaisesti pitkään työttömänä olleet henkilöt, ensisijaisesti vaikeasti työllistyvät, jotka voivat olla myös nuoria, maahanmuuttajia ja vajaakuntoisia.

Toissijaisena kohderyhmänä ovat työ- ja harjoittelumahdollisuuksia tarjoavat tahot eli työllistävät yhdistykset ja työllistyneiden ohjaajat.

### Hankkeen tuottamat työllistymisvalmiuksia edistävät palvelut ja niiden järjestäminen

Hanke tarjoaa työ- ja harjoittelumahdollisuuksia (palkkatuki ja työmarkkinatoimenpiteet) sekä tukea työllistyneiden jatkotyöllistymiseen (koulutuksia, yksilöllistä ohjausta ja neuvontaa). Alkuohjausvaiheen asiakkaille hanke tarjoaa alkuvaiheen tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluita. Lisäksi hanke etsii uusia sijoitusmahdollisuuksia järjestöistä ja jatkaa ohjausmallin kehittämistä työllistyneiden ohjauksen laatu-käsikirjaksi asti.

*Tarkempi kuvaus ohessa: Hankekuvaus 2012 – 2013 (sis. liite 1: Ohjausprosessi)*

### Suunnitelmat asiakkaiden hankinnassa

TE-toimistot ohjaavat hankkeelle asiakkaita sekä sijoitusmahdollisuuksien perusteella että muuten: vuodelle 2012 hanke laajentaa palveluitaan ns. alkuohjausvaiheen asiakkaisiin, jolloin TE-toimistot voivat lähettää asiakkaita myös saamaan alkuvaiheen ohjaavia palveluita.

Asiakkaita ohjautuu hankkeeseen myös toisten välityömarkkinatoimijoiden kautta. Erityisesti yhteistyötä tehdään muiden POLKU-toimijoiden kanssa.

Lisäksi hanke tiedottaa mahdollisuuksistaan omissa kanavissaan (mm. kotisivut), jolloin asiakkaat ottavat myös itse yhteyttä avoimilla hakemuksilla.

### HANKKEEN TAVOITTEET

*Tarkempi kuvaus ohessa: Hankekuvaus 2012 – 2013 (sis. liite 1: Ohjausprosessi)*

**Laadulliset tavoitteet**

Tarjota arvokasta työtä järjestössä ja siihen liitettynä välineitä jatkotyöllistymiseen. Hankkeessa kehitetty ohjausmalli ulottuu myös työ- tai harjoittelujakson jälkeiseen aikaan, jolloin hankkeessa on mahdollisuus "saattaen vaihtaa" asiakas seuraavaan työhön/koulutukseen. Hankkeen ohjauksessa kiinnitetään erityistä huomioita oman osaamisen tunnistamiseen ja sitä kautta työelämäosallisuuden lisäämiseen.

**Määrälliset tavoitteet**

Työllistämisen tavoitteena on 50 kohderyhmään kuuluvaa henkilöä ja alkuohjausvaiheessa 80 henkilöä.

**Asiakastoimenpiteiden vaikutukset**

Suurin osa työllistyneistä työllistyy jakson jälkeen avoimille markkinoille tai siirtyy koulutukseen/opintojen pariin. Ne, jotka eivät työllisty muualle, ohjataan toisille toimijoille.

**Omat asiakasseurantajärjestelmät (liitteenä hankkeen oma seurantalomake)**

Hankkeessa seurataan sekä työllistymistä että ohjausta. Tarkempi kuvaus tästä hankekuvauksessa!

**HANKKEEN RAHOITUSSUUNNITELMA****Hankkeen kokonaiskustannukset yhteensä**

Vuodelle 2012 yhteensä 135 390 € Turun kaupungin osuus 21 947,50 € (n. 16 %)

Hankkeen kokonaiskustannukset vuonna 2011: 112 450 €

Turun kaupungin osuus 19 175 € (17 %)

Mistä haettu rahoitusta vuodelle 2012 (ohjelma / rahasto / rahoittaja)	Haettu rahoitus €	Osuus %
Turun kaupunki	21 947,50 €	16 %
Varsinais-Suomen ELY-keskus	113 442,50 €	84 %
	€	%
	€	%
<b>Yhteensä</b>	<b>135 390 €</b>	<b>100 %</b>

**Kaupungin ulkopuolinen rahoitus:**

Kartoitettu	Neuvoteltu	Varattu	Haettu	Myönnetty
-------------	------------	---------	--------	-----------

**Liitteet**

1. Toimintaohje
2. Vahvuudet, heikkoudet, riskit – analyysilomake (hakija täyttää itse hakemuksensa liitteeksi)
3. Hankkeiden arviointilomake (tiedoksi hakijalle, arviointitiimi täyttää hakemuksen käsittelyssä)
4. Hankkeiden seurantalomake (tiedoksi, myöhemmin projektin kuluessa täytettäväksi)

## HANKKEIDEN ARVIOINTI

### Hankkeen vahvuudet, heikkoudet ja riskit –analyysi

(Hankkeen vastuutaho täyttää)

**HUOM !** Lomakkeiden kenttien välillä tulee liikkua F11-näppäimellä

**Hankkeen nimi ja vastuutaho:** Työllisty järjestöön –hanke/Mannerheimin Lastensuojeluliiton Varsinais-Suomen piiri ry

#### VAHVUUDET

Hanke on alkanut jo vuonna 2005 ja siksi hanke on jo tunnettu toimija, jolla on jo vakiintuneita käytäntöjä ja sitä kautta toimintavarmuutta. Tähän liittyvät myös toimivat yhteistyökuviot ja verkostot (TE-toimistot, yhdistykset ja järjestöt, muut välityömarkkinatoimijat).

Hankkeen vahvuutena on myös vahva ja monipuolinen osaaminen asiakkaiden tarpeiden ja vahvuuksien tunnistamisessa sekä ammatillisessa ohjaamisessa. Hankkeen toiminta on ehdottoman asiakaslähtöistä, realistista ja tulevaa rakentavaa.

Hankkeen toimintaa edistää varmasti myös hankkeen hallinnoijan vahva sitoutuminen toimintaan, mikä näkyy mm. kannustavassa ja avoimessa toimintaympäristössä, mikä näkyy varmasti myös hankkeen laadullisessa vaikuttavuudessa.

Hyviksi havaittujen vakiintuneiden tapojen lisäksi hankkeessa on työskentelytapana kehitettävä työote. Vuoden 2011 aikana mallinnettu ohjausprosessi tulee jatkokehittelyn jälkeen hyödyttämään varmasti myös muita välityömarkkinatoimijoita, ja tulevana vuonna hankkeessa mallinnetaan alkuohjaus eli kaikki ne toimenpiteet, joita tehdään ennen kuin asiakas työllistyy. Hankkeen toimintaa arvioidaan jatkuvasti ja hanke on myös aktiivinen toimija koko välityömarkkinoiden kehittämistä ajatellen.

#### HEIKKOUEDET

Hankkeen kautta työllistyvät henkilöt ovat jo lähellä avoimia työmarkkinoita ja siksi yritysyhteistyön luominen osaksi toimivaa hanketta olisi tarpeen. Haasteena ja tavoitteena hankkeessa olisi siis löytää kontakteja yritysmaailmaan.

Hankkeen kautta työllistyvät henkilöt sijoittuvat itsenäisille toimijoille, jolloin suurin osa työ- ja harjoittelumahdollisuuksista on riippuvaisia näistä yhdistyksistä ja järjestöistä. Toisaalta tänäkin vuonna (2011) hanke löysi 6 uutta yhdistystä hankkeeseen mukaan, joten tarvetta yhdistysten tukemiselle työllistämiseen liittyy on.

## **RISKIT**

Yleinen työmarkkinatilanne vaikuttaa jatkotyöllistymiseen merkittävästi.

Hankerahoituksen epävarmuus vaikuttaa pitkäjänteiseen kehittämistyöhön.