

Varissuon Työttömät VT ry  
Hintsankuja 4  
20610 Turku  
puh. 02 236 5200  
040 755 4036  
[varissuon.tyottomat@gmail.com](mailto:varissuon.tyottomat@gmail.com)

HANKEKUVAUS

28.10.2011

V-S:n ELY-keskus  
Leila Riikonen  
puh. 010 602 2709  
leila.riikonen@ely-keskus.fi

Hankekuvaus

### 1 Alue

Hanke toteutetaan ensisijaisesti Turun TE-toimiston toimialueella. Yhteistyötä tehdään myös lähialueiden TE-toimistojen kanssa.

### 2 Kesto

Hanke kestää vuoden 2012 loppuun saakka.

### 3 Kohderyhmä

Hankkeen kohderyhmänä on VT ry:n matalan kynnyksen välityöpaikkoihin työelämävalmennukseen, työharjoitteluun, työkokeiluun sekä palkkatuelle tulevat. Suurin osa kohderyhmästä on keski-ikäisiä, vaikeasti työllistyviä, pitkäaikaistyöttömiä ja ilman ammattitaitoa tai riittävää suomenkielentaitoa olevia (n. 50 % kaikista on maahanmuuttajia). Em. syistä kohderyhmä tarvitsee erityisen paljon neuvontaa ja opastusta. (Tarkempi selvitys liite 1). TE-toimisto/palvelukeskus harkitsee tapauskohtaisesti, kenen työllistymissuunnitelmaan yhdistyksellä on sopivaa palvelua tarjolla. Yhteistyössä työhallinnon ja asiakkaan kanssa yhdistys ja hanke lähtevät toteuttamaan asetettuja tavoitteita.

### 4 Tavoitteet ja palvelut

Tavoitteena hankkeessa on vuonna 2012 työllistää eri toimenpitein 60 henkilöä. Heistä vähintään 75% on vaikeasti työllistyviä, pitkäaikaistyöttömiä ja vajaakuntoisia. Heikosta työmarkkinatilanteesta johtuen em. henkilöiden on vaikeaa työllistyä avoimille työmarkkinoille. Tällöin on perusteltua laskea työllistettävien määrää vuositasolla ja mahdollistaa näin pidemmät tukityöjaksot yhdistyksessä. Maahanmuuttajien osuus kaikista työllistetyistä on n. 50 %.

VT ry tekee tiivistä yhteistyötä työvoiman palvelukeskuksen ja TE-toimiston kanssa. Tavoitteena on tukea työhallinnon ja asiakkaan tekemää työllistymissuunnitelmaa ja tarjota tukityöllistämisen lisäksi konkreettisia toimenpiteitä asiakkaan työmarkkinavalmiuksien parantamiseksi. Kohderyhmä huomioiden (kohta 2) asiakasta on jo ennen toimenpiteen alkamista ohjattava ja neuvottava mm. toimeentuloa koskevissa asioissa kuten ylläpitokorvauksen tai palkkatuen vaikutuksesta toimeentuloon.

Hankkeen toiminta keskittyy erityisesti työllistymispolun alkupään palveluihin. Näitä ovat mm. asiakkaan lähtötilanteen sekä työ- ja toimintakyvyn selvittäminen. Asiakkaan osaamistaso kartoitetaan ja selvitetään työllistymisedellytykset ja toisaalta työllistymisen esteet. Tärkeä osa toimenpidejaksoa on myös maahanmuuttajien suomenkielen taidon parantaminen.

Tavoitteena on edistää asiakkaan omaa aktiivisuutta työnhaussa sekä oman tulevaisuuden suunnittelussa. Tarkoitus on parantaa näin työmarkkinavalmiuksia ja helpottaa paluuta työelämän piiriin pitkittyneen työttömyyden jälkeen. Tarkoituksena on löytää ratkaisu sijoituksen aikana. Asian työstäminen aloitetaan heti sijoituksen alettua. Asiakkaan jatkopolkuja selvitetään yhteistyössä Palvelukeskuksen ja TE-toimiston kanssa. Hanke ei järjestä/hanki erillisiä työvoimapalveluja päällekkäistoimintojen välttämiseksi.

Asiakkaalle tarjotaan työ- ja koulutushakuneuvontaa liittyen työ-/koulutushakemusten tekoon, työ-/koulutuspaikkojen hakuun ja työhallinnon sähköisiin palveluihin. Asiakkaan kielitaidosta riippuen voidaan käyttää tulkkipalvelua tai käännettä esim. työohjeistuksia asiakkaan äidinkielelle. Hankkeen puitteissa järjestetään kaksi kertaa vuodessa työntekijöille koulutusta asiakaspalvelu- ja viestintätaidoista (ostopalveluna Timalista). Lisäksi työntekijöillä on mahdollisuus suorittaa hygieniapassikoulutusta.

Toimenpiteen aikana arvioidaan asiakkaan kanssa yhdessä hänen edistymistään ja toisaalta kehittämisalueita sekä päivitetään tulevaisuuden suunnitelmaa. Tarvittaessa ollaan yhteydessä myös lähettäjätahoon (esim. palvelukeskuksen kautta saatava työnetsijäpalvelu). Toimenpiteen päättyessä annetaan yksilöllinen palaute asiakkaalle sekä lähettävälle taholle mm. asiakkaan työkyvystä ja osaamisesta sekä jatkosuunnitelmista.

#### 5 Työvoimapoliittiset toimenpiteet

- palkkatuki, työaika 4,5 h /pv
- työelämävalmennus 6 h / pv
- työharjoittelu 6 h / pv
- työkokeilu 4-6 h / pv

#### 6 Hankevastaavan ja hankesihteerin työtehtävät (liite 2).

Hanke työllistää kaksi henkilöä, hankevastaava ja hankesihteri, täysipäiväisesti. Hanke toimii itsenäisesti ja vastaa VT ry:n hallitukselle ja ohjausryhmälle toimistaan. Työnjohdolliset tehtävät hankkeeseen osallistuvien työllistettyjen osalta hoitaa hankevastaava. Hankkeen kirjanpidon hoitaa tilitoimisto Kimmo Heikkinen Ky.

#### 7 Hankkeen yksilöity kustannuserittely ja laskentaperusteet (budjettisuunnitelma liite 3)

Maksujaksot: kolme kertaa vuodessa eli 4 kk:n välein.

#### 8 Kustannuserittely / yleiskustannukset (budjettisuunnitelma liite 3)

9 Hanketoiminnan kautta saatavat mahdolliset tulot.

Ei tuloja.

10 Seuranta ja arviointi

Hankevastaava ja hankesihteeri työstävät aktiivisesti asiakkaan tilannetta työjakson alusta lähtien. Hankevastaava selvittää hankkeen toteutumista yhdistyksen hallitukselle ja ohjausryhmälle.

11 Mahdolliset yhteistyökumppanit

alueen TE-toimistot

Työvoiman palvelukeskus (työhallinto, Turun kaupunki)

oppilaitokset (esim. Timali)

työnantajat

12 Aiesopimus työhallinnon kanssa / osa kumppanuushanketta

Hanke ei liity työhallinnon kanssa tehtyyn aiesopimukseen eikä kumppanuushankkeeseen.

Turussa 28.10.2011

Eva-Maria Fagerström  
toiminnanjohtaja  
Varissuon Työttömät VT ry