

Hankkeen hallinnoija:

24.11.2010



SPR:n Kontti-ketju
Ketjujohtaja Maija Haaranen
Kirrinpolku 4
40270 PALOKKA

Hankkeen toteutuskohte:

SPR:n Kontti-kierrätystavaratalo TURKU

”TYÖTÄ, TAITOA JA TULOKSIA” -projekti

TYÖLLISYYSPOLIITTISEN PROJEKTIN RAHOITUSHAKEMUS AJALLE 1.4.2011-31.3.2014*

(*hankkeen aloitusaika on ehdollinen, hanke voidaan aloittaa vasta kun sopivat tilat ym. resurssit on saatu kuntoon, kuitenkin 2011 vuoden aikana)

1. SPR:n TYÖLLISTÄMISTOIMINTA

Syrjäytymisen ehkäiseminen on osa Suomen Punaisen Ristin (SPR) kotimaan humanitääristä avustustoimintaa ja sen vuoksi SPR on ollut merkittävä kolmannen sektorin työllistävä taho jo 1990-luvun alusta alkaen. Työllistämällä SPR pyrkii ennaltaehkäisemään pitkäaikaistyöttömien syrjäytymistä ja edistämään heidän sijoittumistaan takaisin työelämään tai koulutukseen. Pääpaino on työntekijän tukemisessa elämänhallinnassa, itsetunnon kohottamisessa ja työvalmiuksien kehittämisessä, jotka lisäävät väestön omatoimista selviytymistä. Näillä toimilla SPR pystyy omalta osaltaan joustavasti tukemaan julkisia palveluja sekä viranomaistahoja.

Suomen Punaiselle Ristille on karttunut vankka tietotaito ja osaaminen pitkäaikaistyöttömien työllistämässä. Koko valtakunnassa toteutettujen työllistämisen projektien tulokset ovat olleet edistyksellisiä ja SPR on nähty luotettavana yhteistyökumppanina. Myös Työministeriö on tukenut SPR:n valtakunnallista työllistämistoimintaa ja tämänhetkisen Työaskel-tukiprojektin avulla pystymme hyödyntämään projektin asiantuntemusta alueellisille Kontti-hankkeille.

1.1. SPR:n Kontti-toiminta

Suomen Punainen Risti on julkisoikeudellinen yhdistys, joka tekee auttamistyötä sekä kotimaassa että kansainvälisesti. SPR hankkii auttamistyöhön tarvitsemansa varat omalla toiminnallaan ja

keräyksin. Suomen Punainen Risti järjestää vuosittain mm. varain- ja tavarankeräyskampanjoita toimintansa rahoittamiseen. Kontti-toiminnan kautta SPR pystyy vastaanottamaan ja käsittelemään lahjoituksia tasaisena virtana valtakunnallisesti ja toimii siten SPR:n Katastrofirahaston ja piirien varainhankintatyön perustana.

Kontti on SPR:n kierrätystavaratalo ja avustustoiminnan keskus. SPR:n Kontteja toimii tällä hetkellä Joensuussa, Lahdessa, Lappeenrannassa, Kuopiossa, Oulussa, Porissa, Rovaniemellä ja Tampereella. Mini-Kontteja toimii Lahdessa ja Siilinjärvellä. Kontti-ketju on työllistänyt toimintansa aikana yli 5000 henkilöä (erimuotoiset työvoimapolitiittiset toimenpiteet) ja toiminut merkittävänä tukijalkana SPR:n koti- ja ulkomaan avustustoiminnassa.

Kontti-toiminnan perustana ovat tavaralahjoitukset, joita yksityiset ja yhteisöt lahjoittavat SPR:lle. Konteissa vastaanotetaan lahjoitustavaraa, joka täyttää avustustoiminnalle asetetut kriteerit. Lahjoituksina saadaan vaatteiden lisäksi kodin irtaimistoa. Lahjoitustavarat lajitellaan ja huolletaan Konteissa. Osa vaatelahjoituksista paalataan ja lähetetään kansainvälisenä vaateapuna maailman kriisialueille. Konteista voidaan antaa myös tavara-apua kotimaassa äkillisiin kriisitilanteisiin joutuneille henkilöille, esimerkiksi tulipalossa kotinsa menettäneille. Osa lahjoitustavaroista myydään Konteissa. Myyntituotot käytetään lyhentämättöminä avustustyöhön. Konttien toiminnan tuotosta 50 % käytetään paikallisen SPR:n piirin ohjelmatoimintaan, 25 % menee Katastrofirahastoon ja 25 %:lla katetaan Kontti-ketjun kehittämistoimenpiteitä.

Kontti-ketju toimii ketjuorganisaationa, joka mahdollistaa vertaistuen ja hyvien käytäntöjen jakamisen. Kontti-ketjun hallinto ja johto sijaitsevat Jyväskylässä, ja alueelliset Kontit raportoivat sinne. Projektihenkilöstö työskentelee päivittäin yhteistyössä johdon kanssa ja työskentely on työntekijälähtöistä.

Paikallinen Kontti tekee tiivistä yhteistyötä SPR:n piiriorganisaation kanssa. Kontin varainhankinnasta 50 % tuloutetaan paikallisen piirin ohjelmatyöhön, joten Kontti on merkittävä tekijä paikallisen Punaisen Ristin avustustyön mahdollistajana. Yhteistyötä tehdään mm. eri keräysten ja kampanjoiden osalta, vapaaehtoisjärjestelyissä ja erilaisissa kehittämistoimenpiteissä. Työ- ja elinkeinoministeriön rahoittama valtakunnallinen Työaskel-projekti tukee eri muodoin Kontti-kierrätystavarataloja ja Kontti-ketjua tukityöllistämiseen liittyvissä työsuhteasioissa ja projektihallintaan liittyvissä seikoissa. Kaikkien työntekijöiden työsuhteet ovat Sosiaalialan järjestöjä koskevan työehtosopimuksen alaisia, ja työnantajavelvoitteiden noudattaminen niissä on keskeistä.

2. TYÖTÄ, TAITOA JA TULOKSIA–PROJEKTI

2.1. Hankkeen toteutusaika ja alue

Projektin toteutusaika on 1.4.2011 – 31.3.2014 ja toteutuspaikka Turkuun perustettava Kontti-kierrätystavaratalo. Pääyhteistyökumppanimme ovat Turun Työ- ja elinkeinotoimisto sekä työvoiman palvelukeskus. Lisäksi merkittävänä yhteistyökumppanina on myös Turun kaupunki. SPR perustaa Kontti-yksikön alueelle pysyvän toiminnan näkökulmasta. Työllistäminen ja kierrätystavaratalon toiminta jatkuu Turun Kontissa ko. projektijakson jälkeenkin, ja Kontti haluaa olla aktiivisesti mukana alueen välityömarkkinoiden kehittämisessä.

2.2. Hankkeen kohderyhmät

Hankkeen kohderyhmänä ovat vaikeasti työllistyvät henkilöt, yhteensä n.50 henkilöä/vuosi.

1) Korkeimmalla korotetulla palkkatuella työllistettävät

- n. 45(-50) henkilöä / vuosi
- Vaikeasti työllistyvät henkilöt, mukaan lukien myös maahanmuuttajat, yli 25-vuotiaat nuoret ja yli 55-vuotiaat.

2) työharjoittelussa/-kokeilussa tai työelämänvalmennuksessa olevat

- 10-15 henkilöä / vuosi

3) peruspalkkatuella työllistettävät henkilöt

- 4-5 henkilöä / vuosi
- Kontti omarahoittaa osan palkasta ja sosiaalikulusta
- voivat olla joko alle 250 päivää työttömänä olleita tai jatkotyöllistettäviä

4) Tulevaisuudessa Kontti-toiminnan päästyä hyvin käyntiin (vuonna 2012) tarkoitus on kiintiöidä myös muutama työllistämisaikaa **alle 25-vuotiaille nuorille** sekä tarjota vähintään **1 oppisopimusaikaa** joko merkonomien tai myynnin ammattitutkintoon.

2.3. Projektihenkilöstö

Kontti-projekti työllistää kokopäiväisen projektipäällikön (Konttipäällikkö) sekä 3 projektityöntekijää, joista kaksi toimii käytännön työssä ohjaavana henkilönä (myymälänhoitajat) ja yksi yksilöohjaajana (työsuunnittelija). Henkilöt työskentelevät Sosiaalialan järjestöjä koskevan TES:n alaisina 37,5 tunnin viikkotyöajalla. Projektipäällikkö vastaa projektin hallinnasta,

ohjausryhmän koolle kutumisesta ja toiminnasta, raportoinnista ja koulutussuunnitelman mukaisten koulutusten toteutumisesta.

Myyvälänhoitajat vastaavat henkilöstön perehdytyksestä ja käytännön ohjauksesta eri työtehtävissä, sekä käytännön toiminnan organisoinnista. Työsuunnittelija vastaa työntekijöiden yksilöllisten suunnitelmien tekemisestä yhdessä verkoston kanssa, palkkatukidokumenttien hallinnasta, alku- ja loppuhaastatteluista, itsearvioinneista, verkostopalaverityöskentelystä, työnhaun tukemisesta erilaisin työkaluin, ja jatkosuunnitelmien tekemisestä sekä raportoinnista työvoimaviranomaisille sovitusti.

2.4. Hankkeen tavoitteet ja mittarit

Hankkeen yleistavoitteena on tukityöllistettyjen henkilöiden osaamisen kehittäminen ja työelämävalmiuksien parantaminen mm. työllistymisen esteitä poistamalla. Hankkeen tavoitteet, toimenpiteet, mittarit ja seurantatavat ilmenevät alla olevasta taulukosta.

Tavoite	Toimenpide	Mittari / seuranta
Matalan kynnyksen työpaikan tarjoaminen ja työtehtävät aidossa kaupan toimintaympäristössä	-yksilöperehdytys -yksilöohjaus ja tuki -ohjauskeskustelut	- raportointi työvoimaviranomaisille -TE-väliraportit -yksilöohjaajan haastattelut -henkilöstötyytyväisyysmittaus 1 x vsi
Työkyvyn ja toimintaedellytyksien selvittäminen ja työllistymisen tukeminen	- alkuhaastattelu - koulutukset - avoimista työpaikoista tiedottaminen - työnhaun tukitoimenpiteet - yksilöllisen jatkopolun kartoittaminen - loppuhaastattelu	- raportointi työvoimaviranomaisille - TE-väliraportit - itsearviointilomake (2 x) - kolmikantapalaverit - tehdyt cv:t ja hakemukset, käydyt haastattelut - järjestetyt koulutukset, osallistujamäärät - koulutuspalaute - jatkosijoittuneiden määrä - polutusraportti
Työmarkkinavalmiuksien parantaminen	-osaamisen kehittäminen yksilöllisten työtehtävien ja niissä kehittymisen kautta -omien vahvuuksien löytäminen -työelämän pelisääntöjen oppiminen	- edistyminen/vastuunotto työtehtävissä - voimaantumisen - sosiaalinen tilinpäätös

	-koulutukset työsuhteen aikana -maahanmuuttajien työelämän kielitaidon tuki	
Pilottimallien kehittäminen	-edelleensijoitus yrityksiin -työn ja koulutuksen yhteensovittaminen	- edelleensijoitus sopimukset - sijoituksen kautta työllistyneet - työn ja koulutuksen kautta kouluttautuneet/poluttuneet
Sidosryhmäyhteistyön kehittäminen	- verkostopalaverit - raportointi - muut yhteiset tapahtumat	-sidosryhmäkysely 1 x vsi (Sot) -verkostopalaverit, joissa yksilöllisen toimenpide- suunnitelman tarkistus -ohjausryhmäkokoukset

2.5. Sosiaalinen tilinpito

Sosiaalinen tilinpito (SoT) on menetelmän sosiaalisten ja yhteiskunnallisten tulosten mittaamiseen ja kehityksen seuraamiseen. SoT:ssa mittauskohteena ovat sosiaaliset tulokset eli asiat, joita ei saada esille tavanomaisen taloudellisen tilinpidon kautta. Näin ollen SoT osoittaa niin Turun Kontin kuin koko Kontti-ketjunkin osalta sosiaaliset tulokset, jotka antavat mahdollisuuden toiminnan edelleenkehittämiseen.

Kontti-ketjun sosiaalista tilinpitoa varten tiedonlähteinä ovat mm. henkilöstö- ja sidosryhmäkyselyt sekä polutusraportit. Näin saamme tietoa kuinka henkilöstö ja sidosryhmät kokevat niin yhteistyön Kontin ja Kontin esimiesten kanssa kuin myös polutustuloksista (henkilöstön jatkosijoittuminen, työnhaun tukitoimet, Kontissa järjestettävät koulutukset).

SPR:n Kontti-ketjun sosiaalinen tilinpito vuodelta 2009 liitteenä.

3. TYÖNTEKIJÄN POLKU KONTISSA

Työntekijöiden rekrytointi tapahtuu työvoimaviranomaisten ohjeiden mukaisesti. Rekrytoinnissa käytetään Kontti-ketjun työhaastattelulomaketta ja haastattelussa kartoitetaan henkilön sitoutuminen työllistämistukitoimenpiteisiin.

Työsuhteen alussa projektityöntekijät perehdyttävät työntekijän Kontti-ketjun perehdytysuunnitelman ja työntekijän oppaan mukaisesti. Työsuhteen alkuvaiheessa käydään työnsuunnittelijan kanssa alkuhaastattelu, jossa täytetään ns. itsearviointilomake. Sen avulla voidaan tehdä suunnitelmat työsuhteen ajalle ja määrittellä yksilöllisen ohjauksen ja tuen tarve

sekä toive työtehtävistä. Tehty suunnitelma voi vaihdella riippuen henkilön työllistymismuodosta (esim. palkkatuki tai työkokeilu).

Palkkatukijakson alkuvaiheessa keskitytään työyhteisöön sopeutumiseen, työelämän pelisääntöihin totuttautumiseen sekä työtehtävien opettelemiseen. Työntekijän kiinnostus, taidot, koulutus ja kokemus pyritään huomioimaan työtehtäviin valittaessa. Kontissa on mahdollisuus perehtyä monipuolisiin työtehtäviin ja pystymme räätälöimään toimenkuvaa työntekijälähtöisesti. Tarjolla on mm. seuraavia työtehtäviä:

- asiakaspalvelu- ja myyntityö
- kassatoiminnot
- toimistotehtävät
- somistus, myymälmeestä huolehtiminen
- lahjoitustavaran lajittelu
- tuotteiden hinnoittelu ja esillepano
- silitys
- kuljetus
- siistijäntyöt
- jne.

Työntekijän kehittymistä seurataan ja tuetaan päivittäisessä ohjaustyössä. Siten on mahdollista saada työntekijältä välitöntä palautetta ja Kontilla on mahdollisuus reagoida työntekijän toiveisiin. Työntekijälle tarjotaan mahdollisimman haastava ja mielenkiintoinen toimenkuva oman kiinnostuksen ja osaamisen mukaisesti. Työtehtävät vastaavat monilta osin vapailla työmarkkinoilla olevia työtehtäviä, ja työntekijän saama työkokemus ja karttunut osaaminen edesauttavat työntekijän sijoittumista avoimille työmarkkinoille tai koulutukseen. Työjakson aikana esimiehet tekevät henkilön työskentelystä havaintoja, joiden avulla erilaisia tukitoimia pystytään entistä paremmin hyödyntämään, lisäksi toimenpiteiden oikea-aikaisuus lisääntyy (kts. liite 3 SPR:n Kontin palvelutarjonta).

Joidenkin henkilöiden kohdalla toimenpidesuunnitelma tarkistetaan myöhemmin kolmikantapalaverissa ja tehdään sopimus jatkosta. Työjakson aikana työntekijöitä eväsetetään aktiiviseen työnhakuun ja oman elämän hallintaan sekä kannustetaan ja tuetaan aktiivisesti työhön ja koulutukseen hakeutumisessa.

Palkkatuetun työntekijän edelleensijoittamisen osalta tavoitteena on antaa työntekijälle mahdollisuus näyttää osaamisensa toisessa yrityksessä, tukien työntekijän mahdollisuuksia löytää

työpaikka avoimilta työmarkkinoilta, miettiä alan vaihtoa tai koulutukseen hakemista. Asiasta sovitaan yhteistyössä työvoimaviranomaisen kanssa ja sopimus tehdään Kontin, työntekijän ja käyttäjäyrityksen kanssa. Työntekijöitä rohkaistaan edelleensijoitukseen ja Kontti mahdollistaa sen toteuttamisen työsuhteen aikana, mikäli edelleensijoituspaikka löytyy.

Loppuvaiheessa suoritetaan loppuhaastattelu ja täytetään itsearviointilomake ja pohditaan henkilön jatkopolkua jos se jo tätä ennen ei ole selvinnyt. Muutaman henkilön kanssa vuosittain voidaan myös kartoittaa mahdollisuutta jatkotyöllistyä Kontissa, mikäli se parantaisi myöhempää työllistymismahdollisuutta avoimille työmarkkinoille. Jatkotyöllistettävät henkilöt toimivat Kontissa uusien työntekijöiden perehdyttäjinä ja opastajina, sillä heille on yleensä ollut mahdollisuus antaa aikaisempaa enemmän vastuuta työtehtävissä.

4. KONTIN TARJOAMAT KOULUTUKSET

Turun Kontti laatii vuosittain koulutussuunnitelman työntekijöiden koulutusten osalta. Kontin koulutukset jakautuvat kohderyhmälle suunnattaviin yleisiin koulutuksiin, yksilöllistä työpolkua tukeviin koulutuksiin sekä projektihenkilöstön ohjaustyötä tukeviin lyhytkestoisiin koulutuksiin. Koulutukset suunnitellaan henkilöstön tarpeiden mukaisesti ja niistä kerätään koulutuspalautteet. Koulutusten tavoitteena on henkilöstön osaamistason nostaminen, jolloin heidän työelämävalmiutensa paranevat.

4.1. Koko kohderyhmälle tarjottavat työtä tukevat koulutukset

Kontin koulutusvalinnoissa huomioidaan työntekijän ammatillisen osaamisen kehittyminen sekä koulutuksen tuottama tuki jatkosijoittumiseen. Nämä koulutukset on suunnattu mahdollisuuksien mukaan koko henkilöstölle ja ne järjestetään työajalla – eli niihin veloitetaan osallistumaan. Koulutusten tarkoituksena on parantaa yleisiä työnteon valmiuksia ja antaa pohjaa jatkopoluille. Osa koulutuksista liittyy perehdytykseen ja työhön Kontti-jakson aikana. Koulutuksista osa järjestetään SPR:n organisaatiossa sisäisesti ja osa toteutetaan yhteistyössä eri palveluntuottajien kanssa. Erilaisten koulutusten valinnassa kuunnellaan mielellään myös TE-toimiston näkemyksiä tarpeesta.

Projektin kohderyhmälle järjestetään mm. seuraavia koulutuksia:

- Punaisen Ristin toiminta maailmanlaajuisena avustusjärjestönä
- yleinen asiakaspalvelukoulutus

- Ensiapu 1- tai Hätäensiapu-kurssi
- Turvallisuuskoulutus

4.2. Yksilölliset työelämään suuntaavat koulutukset

Yksilölliset koulutukset ovat suunnattu niille työntekijöille, jotka ovat motivoituneita ko. koulutuksiin ja joiden kohdalla koulutus parantaa olennaisesti heidän työmarkkinavalmiuksiaan ja mahdollisuuksiaan työllistyä jatkossa. Koulutusten tarkoituksena on pyrkiä poistamaan esteitä työmarkkinoille siirtymisessä ja parantaa henkilöiden asemaa työnhakijoina. Tavoitteena on myös mallintaa ja lisätä entistä enemmän palkkatuetun työn ja koulutuksen yhteensovittamista. Koulutuksia järjestetään eri yhteistyötahojen kanssa. Konteilla on suurta etua ketjuorganisaatiosta, koska eri paikkakunnilla pilotoituja, hyväksi havaittuja malleja voidaan levittää.

Projektin kohderyhmälle järjestetään seuraavia koulutuksia:

- kassakoulutus
- "korttikoulutukset", kuten hygieniapassi, työturvallisuuskortti, jne.
- myynnin ammattitutkinto

4.3. Yhteistyö Fyyra-projektin kanssa

Turun Kontti tulee tekemään tiivistä yhteistyötä ESR-rahoitteisen Fyyra-projektin kanssa. Fyyra-projektin toiminnassa kiinteästi mukana oleminen antaa uusia haasteita ja mahdollisuuksia kehittää välityömarkkinoiden toimintaa talousalueella.

4.4. Projektihenkilöstön koulutukset

Kontti-ketju tarjoaa työnjohtotehtävissä toimiville henkilöilleen jatkuvaa tukea ja koulutusta henkilöstökehityksen turvin. Lisäksi työnjohto osallistuu ohjaustyötä tukeviin koulutuksiin (esimiestyö, työllistämistoiminta) ja projektinhallintakoulutuksiin. Alueellisten yksiköiden työnjohto kokoontuu säännöllisesti ketjuvalmennus- ja vertaistukitilaisuuksiin. Työnjohto- eli projektihenkilöstön on lisäksi hyödyllistä osallistua lyhytkestoisiin, ammatillista kehittymistä tukeviin koulutuksiin, joita ovat mm.

- vaativat esimiestilanteet
- työhyvinvoinnin edistäminen
- työsuojeluasiat

Koulutuksia tarjoavat eri koulutusorganisaatiot sekä Työterveyslaitos joko paikallisesti tai muulla paikkakunnalla. Näihin koulutustilaisuuksiin ja ketjuseminaareihin osallistumisen osalta projektissa haetaan matkakustannusten korvauksia. Liitteeksi toimitetaan koulutusten / seminaarien ohjelma.

5. KUSTANNUSARVIO

5.1. Hakemus työllisyyspoliittisesta avustuksesta

Suomen Punaisen Ristin Kontti-kierrätystavarataloketju hakee työllisyyspoliittista avustusta SPR:n Kontti Turun Työtä, taitoa ja tuloksia- projektiin ajalle 1.4.2011 – 31.3.2014, jonka kautta voidaan edistää vaikeasti työllistyvien henkilöiden työllistymisen edellytyksiä Turun alueella.

Haemme työllisyyspoliittista avustusta neljän (4) työnjohtohenkilön palkkakustannuksiin, sekä projektin kohderyhmän koulutuksiin samoin kuin projektihenkilöstön lyhytkestoisiin koulutuksiin ja matkakuluihin. Kaikissa ostetuissa palveluissa huomioimme kilpailutusvaatimukset.

Projektin kustannuspaikka	Haettu avustus	4-12/2011	2012	2013	1-3/2014	Yhteensä
Projektipäällikkö, 100% palkka & sotu		28 782	45 807	46 189	11 070	131 848
3 projektityöntekijää, 75% palkka & sotu		73 062	100 775	101 615	24 354	299 806
Projektihenkilöstön koulutus & matkat		4 000	5 000	5 000	2 000	16 000
Kohderyhmän koulutus		2 000	5 000	5 000	1 000	13 000
Yhteensä		107 844	156 582	157 804	38 424	

Kts myös liite, jossa tarkemmat kuluerittelyt.

5.2. Projektin tulosedellytykset

Projektin toimintaedellytyksinä ovat osaava projektihenkilöstö, Kontin toimintaympäristö – toimitilat ja tuoteprosessit – sekä niiden toimivuus. Vallitseva lainsäädäntö ja työllistämispoliittiset linjaukset asettavat tarkat reunaehdot projektin toteuttamiselle. Keskeinen toiminnallinen edellytys on riittävä määrä kohderyhmään kuuluvaa henkilöstöä, jolloin kohderyhmälle tarjottavat toimenpiteet rullaavat sujuvasti eteenpäin ja tietyille pilotointitoimenpiteille kertyy riittävästi taustatietoa. Mikäli kohderyhmän saatavuudessa esiintyy vaikeuksia, on tärkeää käynnistää pikaisesti tiivis neuvottelu yhteistyö asian ratkaisemiseksi. Kontti sitoutuu omalta osaltaan satsaamaan rahoitusta työllistämiseen sekä projektihenkilöstön ja koulutuskustannusten omarahoitusosuuteen.

Oheisessa taulukossa arvio projektin kohderyhmän osalta työllistämismäärärahojen tarpeesta. Huom! Tulevaisuudessa on tarkoitus kiintiöidä mukaan myös 25-vuotiaita nuoria sekä tarjota vähintään 1 oppisopimuspaikka joko merkonomin tai myynnin ammattitutkintoon.

Tukimuoto	Arvio määrärahan tarpeesta 4-12/2011	Arvio määrärahan tarpeesta 2012	Arvio määrärahan tarpeesta 2013	Arvio määrärahan tarpeesta 1-3/2014	YHTEENSÄ
Palkkatuki & lisäosa 90 %, 45 henkilöä	424 142	565 407	565 407	141 351	1 696 307
Palkkatuki, perusosa 5 henkilöä	-	24 797	33 062	8 265	66 124
Yhteensä	424 142	590 204	598 469	149 616	1 762 431

6. YHTEISTYÖTAHOT JA SEURANTA

Projektin toiminnan keskeinen edellytys on tiivis ja toimiva yhteistyö alueen työvoimaviranomaisten kanssa. Keskeisimpiä yhteistyötahoja ovat Turun Työ- ja elinkeinotoimisto, työvoiman palvelukeskus sekä Turun kaupunki. Työvoimaviranomaisten kanssa sitoudutaan pitämään kolmikanta- ja verkostopalavereja, joiden avulla yksilön kehitystä on mahdollista seurata. Olennaista on lisätä vuoropuhelua, joka ensisijaisesti tukee kohderyhmäasiakkaiden työllistymisen polkua sen eri vaiheissa. Keskustelu etenkin asiakkaan polun alkuvaiheessa lisää todennäköisyyttä oikeanlaisen polun löytymiseen. Verkostopalaverit pidetään työntekijän, työvoimaviranomaisen ja Kontin esimiehen kanssa konttityöskentelyn aikana, perusteena tarvelähtöisyys. Kontti sitoutuu tiedottamaan tuloksista ja yhteistyön etenemisestä viranomaistahoille yhdessä sovitun aikataulun mukaisesti.

Projektipäällikkö kutsuu koolle projektin ohjausryhmän, jonka tarkoituksena on ohjata projektin toimintaa, seurata tavoitteiden toteutumista ja antaa palautetta projektin etenemisestä. Ohjausryhmään toivotaan edustusta ainakin Turun Työ- ja elinkeinotoimistosta, Turun työvoiman palvelukeskuksesta, Turun kaupungista, SPR:n Varsinais-Suomen ja Åbolandin piireistä, SPR:n valtakunnallisesta Työaskel-projektista sekä SPR:n Kontti-ketjusta. Varsinais-Suomen ELY-keskuksen edustaja kutsutaan mukaan ohjausryhmän kokouksiin ja muistio ohjausryhmän kokouksista toimitetaan ELY-keskukseen työvoimaosastolle. Ohjausryhmä kokoontuu 2-4 kertaa vuodessa. Sen lisäksi ohjausryhmä kutsutaan koolle, mikäli projektihenkilöstö havaitsee akuutin projektin etenemiseen vaikuttavan tekijän, mahdollisuuden tai uhan.

Projektipäällikkö raportoi toiminnasta väliraportein ELY-keskuksen määrittelemien ohjeiden mukaan. Lisäksi projektipäällikkö tuo ohjausryhmien kokouksiin muun kerätyn aineiston, mm.

- Kontin tilannekatsaus
- tilannekatsaus projektin etenemisestä
- sosiaalisen tilinpidon, joka sisältää tieto henkilöstön ja sidosryhmien tyytyväisyydestä kerran vuodessa
- selvitykset työnjohdon koulutuksista ja valmennuksista

Projektin henkilökunta liittää dokumentit väliraporttiin ja kuluneen kauden tapahtumat käsitellään yhteisesti seuraavassa ohjausryhmän kokouksessa.

Edellä olevaan hakemukseen perustuen haemme Varsinais-Suomen ELY-keskukselta työvoimapolitiittista avustusta projektiin ajalle 1.4.2011 - 31.3.2014 (aloituspäivä on ehdollinen riippuen käytännön asioiden, kuten esim. tilojen saannin etenemisestä).

Jyväskylässä 24.11.2010

Maija Haaranen

Ketjujohtaja

SPR:n Kontti-kierrätystavarataloketju

LIITTEET

Liite 1. SPR:n Kontin palvelutarjonta-kaavio

Liite 2. Kuluerittelyt (projektihenkilöstön palkkakulut, muut kustannukset)

Liite 3. Työsuunnittelijan työtehtävät

Liite 4. SPR:n Kontti-ketjun sosiaalinen tilinpäätös v.2009

Liite 5. Mahdollisuuksien työpaikka -esite

Liite 6. SPR:n Kontti-esite