

**VARISSUON TYÖTTÖMÄT VT RY:N
TOIMINTASUUNNITELMA VUOSILLE 2011 – 2012 /
POTKUA TYÖELÄMÄÄN - HANKE**

1 YHTEENVETO

Turun työttömyysaste oli heinäkuussa 2010 14,5 %. Työttömyys jakaantuu Turun sisällä epätasaisesti. Varissuolla työttömyysaste oli 28,2 % ja Lausteella 27,9 % (heinäkuu 2010). Erityisiä haasteita Varissuolla asettavat maahanmuuttajat, joiden osuus väestöstä oli 36 % (heinäkuu 2010). Varissuolla ja Lausteella työttömien osuudesta 52 % oli muunkielisiä (heinäkuu 2010). Työttömyys ja puutteellinen suomenkielen taito edesauttavat eristäytymistä suomalaisesta yhteiskunnasta.

Varissuon Työttömät VT ry:n vahvuutena on kokemus monikulttuurisesta toiminnasta. Maahanmuuttajien työllistäminen kantaväestön keskuuteen on askel tutustumisessa ja sopeutumisessa suomalaiseen työkulttuuriin. Se avaa mahdollisuuksia kontaktien luomiseen yli kulttuuri- ja kielirajojen ja ehkäisee eristäytymistä omien maanmiesten keskuuteen. Toiminta luo edellytyksiä ja rohkeutta jatkotoimenpiteisiin työelämään valmentautumisessa sekä ylläpitää työ- ja toimintakykyä.

Varissuon Työttömät VT ry tarjoaa matalan kynnyksen välityöpaikkoja Turun TE-toimiston toimialueella. Yhdistyksen tarjoama palvelu ”työllistäjänä” on merkittävää. Vuonna 2010 yhdistys tarjosi 70:lle eri henkilölle mahdollisuuden työvoimapolitiittiseen toimenpiteeseen. 30.09.2010 mennessä toimenpiteissä on ollut 63 eri henkilöä, joista n. 50 % on ollut maahanmuuttajia. Toimenpiteiden kohderyhmä ovat vaikeasti työllistyvät ja pitkäaikaistyöttömät henkilöt jotka tulevat pääsääntöisesti Varissuon ja Lausteen alueelta. Kohderyhmästä suuri osa on 500 päivää työmarkkinatukea saaneita, mikä merkitsee passiivituolta siirtymistä toimenpiteeseen eli huomattavaa taloudellista säästöä kaupungille.

Vuonna 2011 VT ry:n tavoitteena on tarjota 65 henkilölle mahdollisuus työvoimapolitiittiseen toimenpiteeseen. Heikosta työmarkkinatilanteesta johtuen vaikeasti työllistyvien ja pitkäaikaistyöttömien henkilöiden on vaikeaa työllistyä avoimille työmarkkinoille. Tällöin on perusteltua laskea työllistettävien määrää vuositasolla ja mahdollistaa näin pidemmät tukityöjaksot yhdistyksessä.

Tavoitteena on tarjota ja toteuttaa asiakkaan työllistymistä edistäviä toimenpiteitä, helpottaa asiakkaan paluuta työelämän piiriin pitkittyneen työttömyyden jälkeen sekä edistää asiakkaan omaa aktiivisuutta työhaussa ja oman tulevaisuuden suunnittelussa. Käytännössä asiakkaat tarvitsevat usein tukea myös tullakseen toimeen käytännön arjessa. Toiminta tähtää asiakkaan työnhakuvalmiuksien parantamiseen; työelämän pelisäännöt, internetin käyttö työn etsimisessä jne. Tavoite on tukea ja auttaa asiakasta yksilöllisistä lähtökohdista hänen edetessään kohti avoimia työmarkkinoita ja sopeutumaan työelämän vaatimuksiin.

2 TYÖLLISTÄMINEN / VÄLITYÖMARKKINAT

Vuonna 2011 jatketaan tiivistä yhteistyötä palvelukeskuksen ja TE-toimiston kanssa huomioiden Varissuon korkea työttömyys, sosiaaliset ongelmat ja maahanmuuttajien tilanne tarjoamalla asiakkaalle mahdollisuus yhdistyksen toiminnan avulla parantaa työnhakuvalmiuksia ja sijoittumista työelämään.

2.1 Kohderyhmä

Hankkeen kohderyhmä ovat vaikeasti työllistyvät ja pitkäaikaistyöttömät. Suurin osa on keski-ikäisiä, ilman ammattitaitoa tai riittävää suomenkielen taitoa (n. 50 % kaikista on maahanmuuttajia) olevia TE-toimiston ja palvelukeskuksen asiakkaita.

Asiakkaan tullessa toimenpiteeseen, edellytetään että hänellä on ajan tasalla oleva suunnitelma lähettävältä taholta. Suunnitelmassa tulisi myös näkyä tavoite toimenpiteen ajaksi. Suunnitelmaa tarkistellaan ja sen toteutumista työstetään toimenpiteen ajan. Suurimmalla osalla asiakkaista valmiudet omatoimiseen työ- tai koulutuspaikan hakuun ovat parantuneet.

2.2 Toimenpiteet ja työtehtävät

Toimenpiteet, joita yhdistys tarjoaa, ovat työelämävalmennus, työharjoittelu, työkokeilu ja palkkatukityö.

2.2.1 Alkukartoitus

Tarkastellaan yhdessä asiakkaan työnhakusuunnitelmaa. Mietitään, mistä hänen osaamisensa koostuu, mikä on hänen taustansa, lähtökohtansa, vahvuutensa, toiveensa ja tarpeensa.

2.2.2 Tavoitteet ja keinot

Asetetaan realistiset tavoitteet, joihin sitoudutaan.

- Selvitetään asiakkaan työkyky ja osaaminen työtoiminnan kautta.
- Tavoitteena on myös asiakkaan työllistymisedellytysten ja toisaalta työllistymisen esteiden selvittäminen.
- Parannetaan suomenkielen taitoa käytännön avulla.
- Asiakkaan suomenkielentaidon tasosta riippuen voidaan käyttää tulkkipalvelua tai käännättää esim. työohjeistuksia asiakkaan äidinkielelle.
- Lisätään tietoa työelämän säännöistä ja käytännöistä.
- Yhdistykseen työllistetyille maksetaan tarvittaessa hygieniapassikoulutus.
- Järjestetään koulutusta asiakaspalvelutaidoista ja viestinnästä.
- Tarjotaan henkilökohtaista ohjausta atk-taidoissa liittyen mm. työpaikkojen etsimiseen ja työhakemusten tekoon.
- Jos asiakkaan tilanne vaatii lisää valmentavia toimenpiteitä tai terveydentilan selvittämistä ennen työelämään hakeutumista, huolehditaan siitä että asiakkaalle varataan aika palvelukeskukseen. Käytännöstä on sovittu palvelukeskuksen kanssa.
- Asiakas ohjataan esim. sosiaalitoimeen, Kelaan, terveyskeskukseen tai muulle yhteistyökumppanille (mm. NMKY:n Mahku-projekti, Palo-hanke) tarpeen mukaan. Asiakkaalla on tarvittaessa mahdollisuus tavata myös Majanummen toimitalossa asumisneuvoja.
- Aktivoidaan ja tuetaan asiakasta työnhaussa sekä kannustetaan jatkosuunnitelmien tekemisessä.

2.2.3 Työtehtävät

Tärkeimmät työpisteet, joihin yhdistys työllistää ovat: keittiö ja ruokala, ompelimo, kirpputori, atk-ohjaus, liikunnanohjaus, siivous, huolto ja kierrätys sekä neuvonta ja toimisto (liite 1).

Toiminnan tavoite on tarjota asiakkaille eritasoista työtoimintaa avustavista tehtävistä vaativampiin, asiakkaan yksilölliset lähtökohdat ja edistyminen huomioiden.

Asiakkaan polku voi edetä yhdistyksen toiminnassa esim. työkokeilusta työelämävalmennuksen kautta palkkatukityöllistämiseen ja edelleen avoimille työmarkkinoille tai koulutukseen. Palvelukeskuksen asiakkaiden kohdalla voidaan hyödyntää myös palvelukeskuksen ostopalveluja, kuten työnetsijäpalvelua.

2.3 Hankkeen toteutus ja seuranta

Hankkeen toteutuksesta vastaa hankevastaava hankkeen seurantaryhmälle. Käytännön toimenpiteistä sekä asiakkaan henkilökohtaisesta ohjauksesta, neuvonnasta ja seurannasta huolehtivat hankevastaava ja hankesihteeri yhdessä. (Työtehtävät tarkemmin hankekuvauksen liitteessä.) Yhdistyksen toiminta on jaettu vastuualueisiin eri henkilöiden kesken, joista osa on hallituksen jäseniä.

Hankkeen toteutus tapahtuu tiiviissä yhteistyössä palvelukeskuksen ja TE-toimiston kanssa. Asiakaskunnan rakennetta seurataan ja suunnitelman toteutumista tarkistetaan vuosittain.

3 YHDISTYKSEN TOIMINTA

Varissuon Työttömät VT ry, yleishyödyllinen yhdistys, on perustettu v. 1998. Yhdistyksessä on runsaat 300 jäsentä. Yhdistyksen ensisijaisena tavoitteena on työttömyyden ja sen aiheuttamien lieveilmiöiden ja sosiaalisten ongelmien ehkäisy ja vähentäminen.

Yhdistyksen toiminnan tavoite on parantaa ja ylläpitää työttömien työkuntoa ja edistää sekä fyysistä että psyykkistä hyvinvointia. Näiden tavoitteiden saavuttamiseksi yhdistys järjestää perinteistä työttömien omaehtoista toimintaa, neuvonta-, tiedotus- ja opintotilaisuuksia sekä harrastus-, virkistys- ja liikuntamahdollisuuksia.

VT ry:n ruokalassa asiakkaita käy päivittäin 30-50 henkeä. Lisäksi asiakkaita käy kierrätyskeskuksessa, kirpputorilla ja ompelimossa, atk-ohjauksessa sekä kerho- ja liikuntapiireissä. Koska yhdistys vuokraa kokoustiloja ja toimitiloja myös muille toimijoille mm. maahanmuuttaja-yhdistyksille, elämä Majanummessa on vilkasta. Talo on tullut tutuksi monille yksityisille ja yhteisöille.

VT ry:n kaikki toiminta, perinteinen yhdistystoiminta sekä työllistävä toiminta tuo säännöllisyyttä arkipäivän elämään sekä vastuuta omasta paikasta yhteisön toiminnassa. Yhteisöllisyys, tunne siitä, että kuuluu johonkin joukkoon, on tärkeää. Yhteisössä myös vertaistuki merkitsee paljon; mahdollisuutta ymmärtää ja tulla ymmärretyksi.

Työvoimapolitiittisia toimenpiteitä tarjotaan 65 henkilölle vuodessa. Kohderyhmänä ovat ensisijaisesti pitkäaikaistyöttömät ja vaikeasti työllistyvät, joista n. 50 % on maahanmuuttajia. Yhteistyö Turun työvoiman palvelukeskuksen ja TE-toimiston kanssa on tiivistä.

3.1 Perinteinen jäsenoiminta

liikunta-, kerho-, virkistys- ja talkootoiminta

Majanummen liikuntasalia käytetään ahkerasti mm. eri palloilulajien ja sisäliikunnan harrastamiseen. Lisäksi tarjoamme ohjattua ulkoliikuntaa. Kalakerho ja ompelukerho toimivat aktiivisesti. Perinteistä virkistystoimintaa ovat kesäretki Vepsän saareen ja syksyiset päivät seurakunnan leirikeskuksessa Kunstenniemessä.

3.2 Palvelut

Tarjoamme jäsenillemme lounasruokailua omakustannushintaan, edullista ompelupalvelua, edullisia hankintoja yhdistyksen kirpputorilta, henkilökohtaista neuvontaa mm. asiointissa viranomaisten kanssa ja työnhakuun liittyvissä asioissa. Sosiaalisissa tiloissa on tv ja sanomalehdet, atk-päätteet ja nettiyhteydet. EU-ruoka-apua jaetaan vähävaraisille n. 8000 kg vuodessa. Maahanmuuttaja-asiakas voidaan ohjata vaikeissa ongelmatilanteissa ottamaan yhteyttä esim. NMKY:n Mahku-projektiin tai Palo-hankkeeseen. Lisäksi tarjoamme keskustelumahdollisuuden asumisneuvojan kanssa.

3.3 Koulutus

Yhdistys tarjoaa työttömille, sekä jäsenille että työntekijöille, maksutonta atk-ohjausta yksilöllisten tarpeiden mukaan. Yhdistykseen työllistetyillä on mahdollisuus suorittaa tarpeen mukaan hygieniapassi. Koko henkilöstölle järjestetään asiakaspalveluun ja viestintään liittyvää koulutusta. Lisäksi osallistumme työttömien valtakunnalliseen ja alueelliseen koulutukseen, jossa aiheet vaihtelevat taloudenpidosta lainsäädännöllisiin työttömyyttä ja työllistämistä käsitteleviin muutoksiin. Tavoitteena on myös järjestää mahdollisuuksien mukaan yksilöllisesti työllistymistä tukevaa koulutusta.

4 YHTEISTYÖKUMPPANIT

Totuttujen yhteistyökumppanien kanssa jatketaan monipuolista ja monikulttuurista yhteistyötä.

- Turun kaupunki (mm. Palo-hanke)
- Varsinais-Suomen ELY -keskus (työllisyyspoliittinen avustus 2010)
- Turun TE-toimisto
- Palvelukeskus
- Eri oppilaitokset (mm. Timali)
- Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymä
- Akseli Kiinteistöpalvelut Oy
- Varissuo – Lausteen yhdyskuntatyöryhmä
- 3. sektori välityömarkkinoiden palveluntuottajina (NMKY:n Mahku-projekti) verkottuminen ja yhteistyömahdollisuuksien selvittäminen
- Työttömien Valtakunnallinen Yhteistoimintajärjestö TVY ry
- Työ-Länsi ry (työttömien aluejärjestö / Varsinais-Suomi)
- RAY:n Varissuon Vertaistuki-projekti

5 RAHOITUS

VT ry on yleishyödyllinen yhdistys. Toiminta on suunnattu työttömille eikä perustu voiton tavoitteluun. Yhdistyksen toiminnan kehittämisen ja profiloitumisen kannalta on tärkeää yhteistyö ja verkottuminen muiden palveluntuottajien kanssa. Oman rahoituksen lisäksi sekä valtion että kaupungin tuki ovat elintärkeitä.

5.1 Oma rahoitus

Yhdistyksen omalla toiminnalla ja palveluilla, kirpputorin ja ompelimon myynnillä ja vuokratuloilla pystymme osittain kattamaan juoksevat kulut (sähkö, puhelin- ja tietoliikenne, toimisto ja siivous sekä pieniä laitehankintoja) eli pyörittämään päivittäistoimintaa. Ruokalan toiminta on palvelua, joka toimii omakustannushinnoittelun periaattein. Toiminta on vilkasta ja sillä on huomattava sosiaalinen, terveydellinen ja työllistävä merkitys.

5.2 Muu rahoitus

- Turun kaupunki (vuokratuki ja erillinen työllisyysmääräraha)
 - Te-toimisto (palkkatuki)
 - Kansaneläkelaitos (työmarkkinatuki)
 - RAY:n projekti-avustus, jolla käynnistettiin 01.04.2008 Varissuon Vertaistuki-projekti. Projekti mahdollistaa monimuotoisen, vapaaehtoisen toiminnan mm. työttömien, maahanmuuttajien ja ikääntyneiden välillä.
 - Turun kaupunki / avustustoimikunta (toiminta-avustus)
 - ELY-keskus (työllisyyspoliittinen avustus)
- Avustuksella toteutetaan hankevastaavan ja hankesihteerin 100 % palkkaus, hallinnollisia kuluja sekä koulutuskuluja.

Turussa 14. lokakuuta 2010

Varissuon Työttömät VT ry

Jukka Lähteenmäki
puheenjohtaja

Eva-Maria Fagerström
toiminnanohjaaja