

TAVOITE: LÄHEMÄS, KOHTI

Monitaitolaisten tavoite on selvä: Avoimet työmarkkinat, toimeentulon hankkiminen omalla työllä. Tämä tavoite on projektin kaikessa toiminnassa niin projektijohdon kuin työllistettyjenkin johtotähtenä.

Yksilöille yksilöllisiä toimenpiteitä ja jaksoja

Tavoitteeseen pääseminen vaatii eri henkilöiltä erilaisia toimenpiteitä ja eripituisia jaksoja. Kolmen ensimmäisen toimintavuoden aikana MONITAITO-projektissa onkin käynyt ilmi, että TE-toimiston, asiakkaan ja projektijohdon yhteisen harkinnan perusteella pitäisi olla mahdollisuus selvästi nykyistä pidempiin työkaksoihin. Tätä viestiä on järjestösektorin toimesta viety myös työ- ja elinkeinoministeriöön. Käytännön kokemus osoittaa turhaksi pelon, että tällainen mahdollisuus toimisi jarruna avoimille työmarkkinoille siirtymiselle.

Eryityisesti MONITAITO-projektin kohdalla on muistettava, että sen lähtökohtiin kuuluu mahdollisuus jo projektin sisällä kokeilla erilaisia työtehtäviä ja tutustua käytännön toiminnan myötä erilaisiin työpaikkoihin.

Tarve löytää uusia tulostittareita

Noususuhdanteessakin – ja aivan erityisesti taantuman ja laman aikana – projektityön tuloksia tulisi mitata muutenkin kuin tilastoilma suoraan avoimille työmarkkinoille siirtyneitä asiakkaita. Nimitettäköön vaikka "henkiseksi työkalupakiksi" sitä päivitettyjen tai uusien taitojen, uusien verkostojen ja kohonneen itsetunnon muodostamaa kokonaisuutta, jonka jokainen työntekijä saa jakson päättyessä mukaansa ja jonka avulla joka tapauksessa on tultu lähemmäs avoimia työmarkkinoita. Koska lähtökohdat työkakson alkaessa ovat erilaisia, myös "työkaksojen" koostumus ja koko on sekin luonnollisesti yksilöllinen. Työkakson päättyttyäkin on helpompi hakea paikkaansa avoimilta markkinoilta, jos hakemista voi jatkaa tutuksi käyneen taustayhteisön tukemana. MONITAITO-projektissa suoritettavan työkakson aikana asiakkaalla on mahdollisuus tutustua myös TST ry:n toimintaan ja jakson päättyttyä hyödyntää esimerkiksi TST:n monipuolista koulutustoimintaa ja työnhakuun tarkoitettuja, TST:n tietotuvan ATK-laitteita.

AVOIMET TYÖMARKKINAT OVAT PAITSI MUUTTUVAT MYÖS MONINAISET

MONITAITO-projekti on lähtökohdiltaan innovatiivinen. Sen sijaan, että olisi olemassa rajattu määrä selkeästi rajattuja työpaikkoja, on otettu toinen lähtökohta: jokainen työnhakija kohdataan yksilönä, jolle räätälöidään yksilöllinen toimenkuva - lähtökohtana todelliset

työtehtävät. Työntekijä näkee työnsä tulokset, sen mihin näitä tuloksia käytetään ja millaisen kokonaisuuden osana hänen työpanoksensa on. Projektijohto muodostaa tarkoituksenmukaisia työpareja tai -ryhmiä. Myös toisinpäin: kolmen ensimmäisen

toimintavuoden aikana on jo muodostunut "hyväksi käytännöksi", että myös työntekijät voivat ehdottaa ja muodostaa itse tarkoituksenmukaiseksi kokemiaan työpareja tai -ryhmiä.

Näiden ryhmien "henkisen työkalupakin" kartuttamiseksi voidaan rakentaa projektin sisäisiä pienprojekteja, jotka tähtäävät tiettyyn lopputulokseen.

Kuvattu toimintatapa on houkutelut projektiin runsaasti sekä luovan sektorin että maahanmuuttaja-taustaisia työntekijöitä, joiden on – usein korkeasta koulutus- ja/tai osaamistasosta huolimatta – ollut vaikea löytää paikkaansa – tai edes tavoitettaan -perinteisiltä avoimilta työmarkkinoilta. Tämän päivän työmarkkinoita leimaa useimpien ammattiryhmien kohdalla jatkuva muutosprosessi. Pätkätyöt ovat yleisiä entistä useammilla ammattialoilla. Vaatimatonkin apuraha, mahdollisuus työtilaan tai oman osaamisen esille tuomiseen jonkin tapahtuman yhteydessä voi luovan sektorin työntekijälle olla yhtä arvokas apu työuralla kuin lyhytkestoinen työsuhte jossain "perinteisessä" työpaikassa jonkin "perinteisen" ammatin harjoittajalle. Tällaiset seikat ovat ensimmäisten toimintavuosien aikana tulleet MONITAITO-projektin arjessa esille. Projektissa tehtävää työtä ja saavutettuja tuloksia arvioitaessa olisikin voitava käyttää myös luovia mittareita. Voisiko esimerkiksi kuvataiteilijan tunnettuuden lisääntymistä pitää samanarvoisena kuin keittiötyöntekijän saamaa kesätyöpaikkaa? Vuonna 2009 nykysuomalaisista kuvataiteilijoista olivat todennäköisesti eniten olleet esillä Kuutti Lavonen ja Osmo Rauhala (Tyrvään kirkon uusien taideteosten luojat). Jos otetaan vertailuluvuksi heidän saamansa "osumat" googlen nimihauussa ja verrataan niitä MONITAITO-projektin pisimmälle ehtineisiin kuvataiteilijoihin, ei tunnu mitenkään mahdottomalta etteivätkö jälkimmäiset voisi muutaman vuoden kuluttua olla tunnettuudeltaan edellisten kanssa samassa luokassa. Tällöin puhutaan siis jo taiteilijoista, jotka todella elättävät itsensä taiteellaan. AVOIMET TYÖMARKKINAT OVAT MONINAISET.

AVOIMILLE TYÖMARKKINOILLE PYRITÄÄN MM:

1. TEKEMÄLLÄ

Projektissa tehdään oikeita töitä. Työtehtävät ovat sellaisia, että niissä opitut / päivitettyt taidot ovat siirrettävissä moniin eri ammatteihin. Työskentely pareittain ja ryhmissä sekä koko projektin yhteiset työnäytteet hiovat ryhmätyötaitoja.

2. VERKOSTOITUMALLA

Marraskuun alkuun mennessä projektiin on vuonna 2010 ollut työllistettynä 56 eri henkilöä. He ovat keskenäänkin luoneet monia uusia verkostoja. Tutustumalla työssään projektin yhteistyökumppaneiden toimintaan heidän verkostonsa ovat laajentuneet alueellisesti, useiden kohdalla valtakunnallisestikin. Moniammatillisuus ja -kulttuurisuus erityisenä lisäarvona. Verkostoitumisen suuntia ovat olleet mm: järjestösektori, oppilaitokset, yritykset, alan muut osaajat.

3. TUOTTEISTAMALLA

Projektissa saa käytännön tukea oman osaamisen tuotteistamiseen. Esim. palautetta, ohjausta, opastusta juuri ko. osaamisen markkinoinnissa ja verkostojen luomisessa. Muut projektilaiset toimivat myös hyvinä "koemarkkinoina" tuotteelle / palvelulle.

4. KOULUTTAUTUMALLA

Projektissa rohkaistaan – ja myös autetaan käytännössä – hakeutumaan koulutukseen, saattamaan loppuun kesken jääneet opinnot, päivittämään vanhentunutta tietotaitoa ja hyödyntämään esimerkiksi TST:n monipuolista koulutustarjontaa.

5. HAKEMALLA

5.1. Työtä

Työllistettyjä veloitetaan projektin aikana hakemaan työtä tai työllistymistä palvelevaa koulutusta. Työllistettyjä kannustetaan omatoimisuuteen ja aloitteellisuuteen, mutta toisaalta annetaan tarvittaessa käytännön apua. Projektihenkilöstö seuraa päivittäin avoimena olevien työpaikkojen tarjontaa ja ehdottaa työllistetyille sopiviksi arvioimiaan paikkoja.

5.2. Koulutusta

Vrt. kohta 4.

5.3. Apurahoja, työtiloja

Luovan sektorien osaajia on kannustettu voimakkaasti hakemaan oma erikoisalansa apurahoja ja tämä työ on ehtinyt tuottaa myös tulosta.

6. KUNTOUTUKSEEN PYRKIMÄLLÄ

7. KIELIKYLPYYN HEITTÄYTYMÄLLÄ

MATKALLA KERTYY MUUTA HYVÄÄ

Tavoitteena ovat siis avoimet työmarkkinat. Ne joita kohti kuljetaan. Matkalla kertyvästä muusta hyvästä on olemassa runsaasti järjestösektorin edustajien kirjoittamia artikkeleita, raportteja, mielipidekirjoituksia jne. Tämän hakemuksen liitteeksi laitamme jälleen **kommentteja** niistä vastauksista, joita saimme **tämänhetkisiltä työntekijöiltämme** 15.6.2010 pidetyn koulutuspäivämme yhteydessä tehdyssä kyselyssä. Vastaukset ovat linjassa sen palautteen kanssa, jota olemme matkan varrella saaneet suullisesti. **Uskomme niiden osaltaan kertovan projektin tarpeellisuudesta.**

11.11.2010 pl