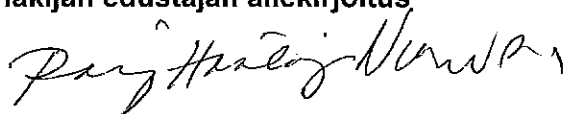


## TYÖLLISYYSMÄÄRÄRAHAN (TA 1 04 18 12) HAKEMUSLOMAKE

**HUOM !** Lomakkeiden kenttien välillä tulee liikkua F11-näppäimellä

### HAKIJAN PERUSTIEDOT

<b>Rahoituksen hakija</b> Mannerheimin Lastensuojeluliiton Varsinais-Suomen piiri ry	<b>Y-tunnus</b> 0276603-4
<b>Osoite</b> Perhetalo Heideken, Sepänkatu 3, 20700 Turku	<b>Puhelin</b> 02-273 6000
<b>Sähköpostiosoite</b> info.varsinais-suomi@mll.fi	<b>Fax</b> -
<b>Yhteyshenkilö</b> Projektipäällikkö Ulla Koivunen	<b>Puhelin</b> 045-1332 936
<b>Sähköpostiosoite</b> <u>ulla.koivunen@mll.fi</u>	<b>Fax</b> -
<b>Päiväys</b> 9.11.2009 Turussa	<b>Hakijan edustajan allekirjoitus</b>  <b>Nimen selvennys</b> Raija Haataja-Nurminen, toiminnanjohtaja

## HANKKEEN PERUSTIEDOT

<b>Hankkeen nimi</b> Työllisty järjestöön -hanke
<b>Hankkeen toteuttaja / vastuutaho</b> Mannerheimin Lastensuojeluliiton Varsinais-Suomen piiri ry
<b>Hankkeen toteutuksen muut osapuolet (toteutuksen ydinverkosto)</b> Työ- ja elinkeinotoimistot sekä työvoimanpalvelukeskukset Varsinais-Suomessa sekä työ- ja harjoittelumahdollisuuksia tarjoavat MLL:n paikallisyhdistykset sekä Varsinais-Suomen Lastensuojelujärjestöjen jäsenjärjestöt.
<b>Hankkeen kesto</b> Hankkeelle on myönnetty ja haettu rahoitusta vuodesta 2005 lähtien, ja vuodesta 2008 lähtien Turun kaupunki on rahoittanut hanketta TE-keskuksen lisäksi. Nyt jatkorahoitusta haetaan ajalle 1.1. – 31.12.2010 – ja kaiken kaikkiaan 31.12.2012 asti.
<b>HANKKEEN TYÖLLISTÄMISVALMIUKSIA EDISTÄVÄT PALVELUT – ERITTELE PALVELUKESKUKSEN JA TYÖVOIMATOIMISTON KANSSA SOVITUT ASIAT</b>
<b>Hankkeen kohderyhmä</b> Vaikeasti työllistyvät ja pitkäaikaistyöttömät henkilöt, jotka voivat olla myös nuoria, maahanmuuttajia tai vajaakuntoisia.
<b>Hankkeen tuottamat työllistymisvalmiuksia edistävät palvelut ja niiden järjestäminen</b> Hankkeessa tarjotaan palkkatuetta työtä ja työmarkkinatoimenpiteitä sekä työllistyneiden jatkotyöllistymistä tukevia palveluita (mm. koulutusta työn ohessa, henkilökohtaista tukea ja ohjausta) oheisen Työllisty järjestöön –mallin 2010 mukaisesti.
<b>Suunnitelmat asiakkaiden hankinnassa</b> Asiakkaat voivat ottaa yhteyttä hankkeeseen saamansa sijoitusosoituksen/tiedotteen johdosta, omaaloitteisesti tai esimerkiksi työhön valmentajan kautta. Hanke tarjoaa työ- ja harjoittelumahdollisuuksia sekä avoimeksi ilmoitettujen sijoitusmahdollisuuksien että asiakaslähtöisen selvittelyn ja räätälöinnin kautta.
<b>HANKKEEN TAVOITTEET</b>

**Laadulliset tavoitteet**

Hankkeen tavoitteena on tarjota ponnahduslauta työttömyydestä avoimille työmarkkinoille palkkatuetun työn/harjoittelun ja siihen yhdistetyn yksilöllisen tuen turvin!

**Määrälliset tavoitteet**

Hankkeen tavoitteena on työllistää vuosittain 30 kohderyhmään kuuluvaa henkilöä.

**Asiakastoimenpiteiden vaikutukset**

Ensisijaisesti tavoitteena on työllistyminen avoimille markkinoille, mutta tavoite voi olla yksilökohtaisesti joku muukin.

Vuoden 2009 jatkotyöllistymistilanne on seuraava: **39 %** hankkeen päättäneistä (yhteensä 18 hlöä) on työssä tai ei ole ainakaan työttömänä työnhakijana (4 töissä, 1 äitiyslomalla, 2 työkokeilussa). Työttömänä on 11 henkilöä, mikä on 61 % hankkeen päättäneistä.

Hankkeen kokemusten mukaan työ/harjoittelujakso voi myös käynnistää prosessin, jonka vaikutukset on havaittavissa vasta myöhemmin. Vaikutuksena voi olla esimerkiksi alan vaihto ja uuden ammatin hankinta.

**Omat asiakasseurantajärjestelmät (liitteenä hankkeen oma seurantalomake)**

Hanke seuraa työllistyneiden määrää, koulutuksiin osallistumista sekä jatkotyöllistymistä, jota seurataan 2 kk päästä työsuhteen päättymisestä lähetettävällä kirjallisella kyselyllä. Kyselyn kautta henkilöllä on vielä mahdollisuus saada tukea ja opastusta jatkotyöllistymiseensä hankehenkilöstöltä ja jatkaa siten mukana oloaan hankkeessa.

Hanke voi sopia myös yksilö- ja toimistokohtaisia seurantajärjestelmiä esimerkiksi palaverien muodossa ja tehdä esimerkiksi sopimuksen asiakkaan tietojen siirtämiseksi hankkeelta TE-toimistoon.

## HANKKEEN RAHOITUSSUUNNITELMA

<b>Hankkeen kokonaiskustannukset yhteensä</b>			
<b>Vuodelle 2010 yhteensä 101 550 €</b>		<b>Turun kaupungin osuus 13 512,50 € (13%)</b>	
<b>Hankkeen kokonaiskustannukset vuonna 2009: 82 200 €</b>			
<b>Turun kaupungin osuus 10 450 € (13%)</b>			
<b>Mistä haettu rahoitusta vuodelle 2010 (ohjelma / rahasto / rahoittaja)</b>	<b>Haettu rahoitus €</b>	<b>Osuus %</b>	
<b>Turun kaupunki</b>	13 512, 50 €	13 %	
Varsinais-Suomen TE-keskus	88 037,50 €	87 %	
	€	%	
	€	%	
<b>Yhteensä</b>	101 550 €	<b>100 %</b>	
<b>Kaupungin ulkopuolinen rahoitus:</b>			
<b>Kartoitettu</b> 88 037, 50 €	<b>Neuvoteltu</b> Myönnetty	<b>Varattu</b>	<b>Haettu Varsinais-Suomen TE-keskus</b>

### Liitteet

1. Toimintaohje
2. Vahvuudet, heikkoudet, riskit –analyysilomake (hakija täyttää itse hakemuksensa liitteeksi)
3. Hankkeiden arviointilomake (tiedoksi hakijalle, arviointitiimi täyttää hakemuksen käsittelyssä)
4. Hankkeiden seurantalomake (tiedoksi, myöhemmin projektin kuluessa täytettäväksi)

## HANKKEIDEN ARVIOINTI

### Hankkeen vahvuudet, heikkoudet ja riskit –analyysi

(Hankkeen vastuutaho täyttää)

**HUOM !** Lomakkeiden kenttien välillä tulee liikkua F11-näppäimellä

**Hankkeen nimi ja vastuutaho: Työllisty järjestöön –hanke, Mannerheimin Lastensuojeluliiton Varsinais-Suomen piiri ry**

Arvioi hankkeen tulosten ja vaikutusten saavutettavuuden kannalta vähintään kolme mielestänne merkittävintä tekijää kuhunkin laatikkoon.

Vahvuudet ja heikkoudet –kohdissa arvioidaan hankesuunnitelman sisältöjen onnistumista. Riskit –kohdassa arvioidaan hankkeesta riippumattomia, toimintaympäristöön liittyviä uhkia hankkeen onnistumisen kannalta.

#### VAHVUUDET

Hankkeen kautta on mahdollista tarjota mielekästä työtä lasten ja perheiden parissa ja räätelöidä tehtäviä yksilöllisesti. Hankkeen kautta tarjottavat tehtävät kiinnostavat hakijoita, sillä hankkeelle vuodelle 2009 asetettu työllistämistavoite 30 henkilöä on ylitetty: hankkeen kautta on työ- tai harjoittelusuhteessa ollut vuonna 2009 yhteensä 38 henkilöä. Suurin osa hankkeen kautta vuonna 2009 työllistyneistä, 70 %, on ollut turkulaisia vaikeasti työllistettäviä henkilöitä.

Vahvuutena on myös kokemus ja hyviksi havaitut käytännöt esimerkiksi koulutusten ja ohjausten suhteen niin sisältöjen kuin työskentelytapojenkin suhteen. Oman arvioinnin ja esimerkiksi jatkotyöllistymisen seurannan lisäksi myös työjakson päättäneiden asiakkaiden yhteydenotot pitkänkin ajan jälkeen viestivät hankkeen vaikuttavuudesta ja merkityksestä. Tätä tukee myös pidempiaikainen seurantakysely (työsuhte päätynyt vuoden 2008 puolella), joka osoitti, että 87 % jo aiemmin hankkeen päättäneistä oli työssä tai ei ainakaan työttömänä työnhakijana!

Hankkeen vahvuutena on myös vahva osaaminen vapaaehtois- ja järjestötyöstä, jonka ansiosta tukea pystytään tarjoamaan työnantajina toimiville yhdistyksille hyvin ja saattamaan työhön valmennuksen tavoin uudet työntekijät/harjoittelijat yhdistyksiin.

## HEIKKOUEDET

Työ- ja harjoittelumahdollisuuksia tarjoavat yhdistykset ja järjestöt ovat kaikki itsenäisiä toimijoita, jolloin hankkeen rooli on mahdollisuuksien tarjoamista: mahdollisuuksia koulutukseen, tukeen ja opastukseen. Jokainen taho päättää ja vastaa työnantajavelvoitteista itsenäisesti ja hanke voi antaa "vain" suosituksia ja malleja. Käytännössä tämä on kuitenkin toiminut hyvin.

Hankkeen tarjoamat koulutukset on räätälöity nimenomaan sekä nykyisiä työtehtäviä että jatkotyöllistymistä tukeviksi. Silti niihin osallistuminen ei kaikille ole itsestään selvyys, vaikka koulutukset ovatkin työaika- ja maksuttomia osallistujille. Hanke pyrkii koulutuksilla ja kannustamisella ja palavereilla myös antamaan mallin työnteon tavasta: koulutuksissa ja palavereissa käyminen ja kouluttautuminen ovat osa työelämää.

Hankkeen kautta tarjottavat työ- ja harjoittelumahdollisuudet muotoutuvat järjestöjen toimialojen mukaan, joten hankkeen tehtävämahdollisuudet rajautuvat niihin. Kaikille työ lasten ja perheiden parissa ei ole realistinen vaihtoehto.

## RISKIT

Määräaikainen rahoitus asettaa aina haasteita pitkäjänteiselle kehittämistyölle.

Tulevat lakimuutokset palkkatukeen voivat vaikuttaa työllistämismahdollisuuksiin merkittävästi.