

TYÖLLISYYSMÄÄRÄRAHAN (TA 1 04 18 12) HAKEMUSLOMAKE

HUOM ! Lomakkeiden kenttien välillä tulee liikkua F11-näppäimellä

HAKIJAN PERUSTIEDOT

Rahoituksen hakija Turun Seudun Työttömät TST ry	Y-tunnus 0925102-5
Osoite Sepänkatu 5, 20700 Turku	Puhelin 044 7007 421
Sähköpostiosoite olavi.nummela@tstry.com	Fax
Yhteyshenkilö Olavi Nummela	Puhelin 044 7007 422
Sähköpostiosoite olavi.nummela@tstry.com	Fax
Päiväys Turku 4.11.2009	Hakijan edustajan allekirjoitus Olavi Nummela, puheenjohtaja Nimen selvennys

HANKKEEN PERUSTIEDOT

Hankkeen nimi Välityö 2 -projekti
Hankkeen toteuttaja / vastuutaho Turun Seudun Työttömät TST ry
Hankkeen toteutuksen muut osapuolet (toteutuksen ydinverkosto) Turun työvoiman palvelukeskus Työ- ja elinkeinotoimisto TE-keskus / työvoimaosasto Turun kaupunki Raha-automaattiyhdistys ry Kestävän Kehityksen Yhdistys ry Turun Taitotiimi ry Kiinteistöosakeyhtiö Rieskalähteentie 74 Turun Lähimmäispalveluyhdistys ry Kotikunnas
Hankkeen kesto 1.1.2010 – 31.12.2010
HANKKEEN TYÖLLISTÄMISVALMIUKSIA EDISTÄVÄT PALVELUT – ERITTELE PALVELUKESKUKSEN JA TYÖVOIMATOIMISTON KANSSA SOVITUT ASIAT
Hankkeen kohderyhmä Kohderyhmänä ovat ensisijaisesti Turun työvoiman palvelukeskuksen ja työ- ja elinkeinotoimiston projektiin ohjaamat pitkäaikaistyöttömät ja vaikeasti työllistettävät henkilöt sekä työvoiman palvelukeskuksen kautta tulevat asiakkaat, jotka tarvitsevat kuntouttavan työtoiminnan palveluita. Projektiin voivat osallistua kriminaalihuoltolaitoksen asiakasryhmä sekä oppilaitoksien työharjoittelijat.
Hankkeen tuottamat työllistymisvalmiuksia edistävät palvelut ja niiden järjestäminen TST:n sisäinen koulutus antaa asiakkaalle mahdollisuuden lisätä omia taitojaan, päivittää omaa osaamistaan ajan tasalle sekä mahdollisuuden työstää omaa osaamistaan tuotteeksi ja testata sitä aidossa työympäristössä. Työvalmentajat ohjaavat, neuvovat ja tukevat työllistettyjä päivittäisessä työnteossa asiakkaan omat lähtökohdat huomioiden.
Suunnitelmat asiakkaiden hankinnassa Välityöprojektiin työtehtävät on kuvattu TST ry:n palkkatuetut työpaikat -kirjasessa, joka on tuotteistettu Fyyra-hankkeen Hyvä käytäntö -järjestelmän piiriin. TST ry ilmoittaa avoimina olevat paikat Turun työvoiman palvelukeskukselle. Asiakas ja palvelukeskus voivat päättää asiakkaan soveltuvuudesta ja hakkuudesta työtehtävään ja palvelukeskus tekee asiakkaan profiloinnin haluamallaan tavalla. Mikäli palvelukeskus ei pysty välittämään riittävästi työllistettäviä henkilöitä, neuvotellaan Turun työ- ja elinkeinotoimiston kanssa. Avoimina olevista paikoista tiedotetaan TST ry:n ilmoitustaululla, avoimessa torstaipalaverissa, tiedotteissa ja kotisivuilla internetissä. Myös työttömien välinen tiedonvälitys on osoittautunut toimivaksi menetelmäksi asiakkaiden tavoittamisessa.
HANKKEEN TAVOITTEET

Laadulliset tavoitteet

Laadullisena tavoitteena on, että

1. vähintään 70% asiakkaista kokee oman arvionsa mukaan, että hän on oppinut jotain omaa elämäntilannettaan edistävää.
2. vähintään 70% asiakkaista kokee oman arvionsa mukaan, että hän on saanut uutta sisältöä elämäänsä.
3. vähintään 70% asiakkaista kokee, että töissä käynnin jatkuminen (tavalla tai toisella) olisi hänelle mieluisempi olotila kuin työttömänä oleminen.

Määrälliset tavoitteet

Määrällisenä tavoitteena on

1. tarjota 100 eri henkilölle työllistymispaikka / 12 kk tai harjoittelupaikka toimisto-, palvelu-, kaupan-, kuljetus- ja huoltoalan tehtäviin vuonna 2010. Työpaikat ovat matalan kynnyksen työpaikkoja.
2. päivittää TST ry:n palkkatuetut työpaikat -kirjanen, jossa kuvataan kaikki TST ry:ssä olevat työtehtävät. Kirjasia jaetaan työntekijöille, työ- ja elinkeinotoimistoon ja työvoiman palvelukeskukseen. Lisäksi kirjasen näköisversio on ladattavissa netistä.
3. TST-koulutusohjelma –kirjasen painatus ja postitus henkilöille, jotka kuuluvat projektin kohderyhmään. Tavoitteena on kehittää myös TST:n työttömien jäsenten valmiuksia hakeutua työelämään. Tavoitteena on saada TST:n koulutusohjelmaan mukaan koulutuksia, joista on hyötyä työllistetyille henkilöille.

Asiakastoimenpiteiden vaikutukset

Työttömän status muuttuu työssäkäyväksi, jolloin myös hänen työnsaantimahdollisuutensa paranevat. Töissä oleva ja työkokemusta omaava pääsee paremmin työhaastatteluun ja saa paremmin työpaikan avoimilta markkinoilta kuin työtön.

Aidoissa työtehtävissä ja työryhmässä henkilö havaitsee sekä omat vahvuutensa että kehittämistä tarvitsevat tietonsa ja taitonsa. Tämä lisää itsetuntemusta, itsetuntoa ja herättää oppimishalun. Työtehtävissä oppii myös työelämän pelisäännöt.

Omat asiakasseurantajärjestelmät (liitteenä hankkeen oma seurantalomake)

Laadullisten tavoitteiden toteutumista seurataan asiakkaille järjestettävän kirjallisen kyselyn avulla ja henkilöstön kanssa pidettävissä keskustelemissa viikkopalavereissa. Kirjallinen kysely tehdään työjakson aikana kaksi kertaa. Tarvittaessa käydään henkilökohtaista kehityskeskustelua asiakkaan kanssa. Vuoden lopussa tehdään seurantakysely kaikille tavoitettaville asiakkaille. Asiakkaat vastaavat nimettöminä postitse tai projektin ulkopuolinen henkilö tekee haastattelun puhelimitse tai henkilökohtaisessa tapaamisessa.

HANKKEEN RAHOITUSSUUNNITELMA

Hankkeen kokonaiskustannukset yhteensä 177 800 €				
Vuodelle 2010 177 800		yhteensä 177 800 €		Turun kaupungin osuus 35 450 € (20%)
Hankkeen kokonaiskustannukset vuonna 2009 140 800 €				
Turun kaupungin osuus 26 510,00 € (18,83%)				
Mistä haettu rahoitusta vuodelle 2010 (ohjelma / rahasto / rahoittaja)	Haettu rahoitus €		Osuus %	
Turun kaupunki	35 450 €		20 %	
TE-keskus	142 350 €		80 %	
	€		%	
	€		%	
Yhteensä	177 800 €		100 %	
Kaupungin ulkopuolinen rahoitus:				
Kartoitettu x	Neuvoteltu	Varattu	Haettu	Myönnetty

Liitteet

1. Toimintaohje
2. Vahvuudet, heikkoudet, riskit –analyysilomake (hakija täyttää itse hakemuksensa liitteeksi)
3. Hankkeiden arviointilomake (tiedoksi hakijalle, arviointitiimi täyttää hakemuksen käsittelyssä)
4. Hankkeiden seurantalomake (tiedoksi, myöhemmin projektin kuluessa täytettäväksi)