

Nuorisovaltuuston yhdenvertaisuussuunnitelma 2022 (päivitetty 3.12.2024)

Yhdenvertaisuussuunnitelma käydään läpi nuorisovaltuustossa kerran vuodessa ja päivitetään tarvittaessa. Samalla käydään keskustelua turvallisemman tilan periaatteista ja yhteisistä pelisäännöistä. Yhdenvertaisuussuunnitelma toimii sekä nuvaohjaajan että nuorisovaltuuston jäsenien yhteisenä työkaluna yhdenvertaisuuden ja tasa-arvoisuuden huomioimisessa nuorisovaltuuston toiminnassa.

Käytämme nuorisopalvelujen turvallisemman tilan periaatteita kaikessa toiminnassamme. Ne käydään läpi yhdessä nuorten kanssa ainakin kauden alussa ja tarkennetaan tarvittaessa kauden aikana. Jos nuoret (tai työntekijät) kohtaavat tai kokevat kiusaamista, syrjintää tai epäasiallista käytöstä, asiasta voi ilmoittaa suoraan [nuvaohjaajille Jenni Hallille ja Henna Hannilalle sähköpostilla ja/tai WhatsApp-viestillä](#).

Nuorisovaltuustolaisten käytössä on myös Webropol-lomake, jonka voi täyttää ilmoittaessaan tilanteista, joissa on havainnut tai kokenut kiusaamista, syrjimistä tai muuten epäasiallista kohtelua. Lomakkeella voi ilmoittaa tilanteesta nimellä tai anonymisti. Anonymiuden vuoksi tilanteita on kuitenkin hankala selvittää tarkemmin ja tällöin asiaa voidaan tarkastella lähinnä ilmiötasolla. Nuvaohjaajat ovat nimen jättäneeseen henkilöön yhteydessä.

[Webropol-lomakkeen linkki](#).

Nuorisopalveluiden turvallisemman tilan periaatteet:

1. Toivotamme tervetulleiksi kaikki sellaisina kuin he ovat.
2. Kunnioitamme jokaisen itsemäärittelyoikeutta emmekä tee oletuksia kenenkään ominaisuuksista, etnisestä, kulttuurisesta tai sosioekonomisesta taustasta, sukupuolesta, seksuaalisesta suuntautumisesta, terveyden tai toimintakyvyn tilasta.
3. Kunnioitamme jokaisen henkilökohtaista tilaa. Emme koske toiseen ilman lupaa.
4. Annamme jokaiselle mahdollisuuden osallistua keskusteluun ja kuuntelemme. Emme jyrää toisen mielipidettä. Kunnioitamme toisen mielipidettä sen muodosta huolimatta.
5. Emme käytä puheessa rasistisia tai syrjiviä termejä tai stereotypioita missään tilanteessa.
6. Emme nolaa ketään puheilla tai teoilla. Käsittelemme arkoja aiheita kunnioittavasti.
7. Kunnioitamme jokaisen yksityisyyttä. Emme juoruile toisen asioista.
8. Pyydämme anteeksi, jos olemme tahallisesti tai tahattomasti loukanneet muita. Erehtyminen on inhimillistä.
9. Kohtaamme uudet asiat ja ihmiset avoimesti. Annamme jokaiselle mahdollisuuden.
10. Emme hyväksy kiusaamista tai eriarvoista kohtelua. Kun huomaamme kiusaamista tai syrjintää, puutumme tilanteeseen.

Turun kaupungin yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma 2022–2023:

Tämä antaa suuntaa Nuorisopalveluiden ja Nuorisovaltuuston toiminnalle.

https://www.turku.fi/sites/default/files/atoms/files/turun_kaupungin_yhdenvertaisuus-_ja_tasa-arvosuunnitelma_2022-2023.pdf

5.8.2022 tehtyjä nostoja suunnitelmasta:

Henkilöstön yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma

- **Kiusaaminen, syrjintä ja sukupuolinen häirintä:**

Nollatoleranssi kaikelle epäasialliselle käyttäytymiselle. Negatiiviset kokemukset vähenevät.

- **Syrjimättömät työolosuhteet:**

Työoloja kehitetään sukupuolten moninaisuus huomioiden. Terminologiassa, viestinnässä ja kielenkäytössä huomioidaan syrjimättömyys.

- **Yhta-tietoisuuden lisääminen:**

Turun kaupungin henkilöstön tietämys yhdenvertaisuus- ja tasa-arvoasioista vahvistuu.

Esteettömyyden ja saavutettavuuden yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma

- Otetaan käyttöön esteettömyysohjeistus, esteettömyys selvitys ja esteettömyyssuunnitelma julkisissa uudis-, muutos- ja korjausrakennuskohteissa sekä palvelurakentamisessa.

Lasten ja nuorten huomioiminen yhdenvertaisuuden ja osallistamisen näkökulmasta:

- Kaupungin tulee tarjota saavutettavia ja esteettömiä tiloja asukkaille ja järjestöille.
- Esteettömyyden huomioiminen kaupunkiopastuksessa, uudis-, korjaus- ja muutosrakentamisessa.

Toiminnallinen ts. palvelutuotannon yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma

- Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvotoiminnan johtaminen tietoon perustuen
- Kannustetaan kehittämään tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistäviä palveluja
- Kuntalaisten opastaminen ja tietoisuuden lisääminen yhdenvertaisuuden edistämiseksi
- Heikommassa asemassa olevien väestöryhmien huomioiminen päätöksenteossa ja palveluiden suunnittelussa.

[Turun kaupungin lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma 2020–2023 \(turku.fi\)](#)

[Turku on lapsiystävällinen kunta | Turku.fi](#)

[Vaikuttajaryhmät | Turku.fi](#)

[Osallisuuden toimintamalli \(turku.fi\)](#)

[Osallisuus Turussa - monta tapaa vaikuttaa | Turku.fi](#)

Nuorisovaltuusto huomioi seuraavat asiat toiminnassa yhdenvertaisuuden edistämiseksi:

Saavutettavuus ja esteettömyys:

- Viestinnässä huomioidaan monikielisyys sekä käytetään saavutettavia esitysmateriaaleja eli esimerkiksi selkokielisiä materiaaleja. **Hankeraha- ja vaalimateriaalit julkaistaan suomeksi ja ruotsiksi. Somejulkaisuissa käytetään vaihtoehtoista tekstiä. Jos esityslista tai pöytäkirja tarvitaan ruotsiksi, ne käännetään erikseen pyydettäessä. Nuorisovaltuusto toimii tässä samoin kuin kaupunginvaltuusto. Lisätään nuorisovaltuuston nettisivuille tieto, miten käännöksen voi saada.**
- Kaikki toiminta järjestetään tiloissa, joihin kaikilla on mahdollisuus tulla (esim. pyörätuolilla). Sekä mahdollistetaan muiden, kuten kuulo- ja näkövammaisten pääsyä esimerkiksi kustantamalla heille saattajan/tulkin. Sekä nuori, joka ei ymmärrä kotimaisia kieliä eikä englannin kieltä, hänelle voidaan hankkia tulkki. Tämä edistää nuorten tasa-arvoa eikä aseta häntä epätasa-arvoiseen asemaan.
- Toiminnassa huomioidaan tasapuolinen ja laaja-alainen tiedotus. (ehdolle asettuminen, hankeraha, kokoukset jne.)
- Kehittämiskohde: Eri koulujen vaihtelevat käytännöt nuvavaalien järjestelyissä ei ole tällä hetkellä tasapuolisia ja asettavat nuoret epätasa-arvoiseen asemaan. Jos aikuiset eivät ole aktiivisia asian suhteen, se nakertaa nuorten yhdenvertaisuutta. Kouluille jaetut materiaalit täytyy jakaa sekä oppilaille että opiskelijoille. Nuvan kouluvastaavat voivat tehdä koulukäyntejä ja kertoa nuvatoiminnasta.

Kohtaaminen ja vuorovaikutus:

- Nuvaohjaaja: kaikkien nuorten tasa-arvoinen kohtaaminen. Kuitenkin eri tilanteissa, erilaisia nuoria tulee tukea heidän tarpeitaan vastaavasti.
- Turvallisemman tilan säännöt. Nimetty yhteyshenkilö häirintätilanteessa. Erikseen mietitty verkkomaailman tilanteissa käytössä olevat pelisäännöt ja mikä siellä on ”turvallinen tila”.
- Kohtelemme kaikkia yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti, epäasialliselle käytökselle on nollatoleranssi eikä sitä suvaita toiminnassa.
- Kehittämiskohde: Jos nuori käyttäytyy epäasiallisesti, niin tämän kanssa pidetään puhuttelu. Jos nuorisovaltuusto katsoo kokouksessaan, ettei nuori ole parantanut käytöstään, niin tämä erotetaan valtuustosta. **Tästä tehdään yhdenmukainen toimintatapa sääntöihin.**