

Vakanssimuutokset 2014

Lomakella ilmoitetaan perustettavaksi esitettävä konaan uusi henkilöstöresurssi ja aiemmin määräaikaisella henkilöstöllä toteutettujen toimintojen vakinaistaminen.

Suunnitelmiin sisällytettyjen toimenpiteiden lisäksi toimialoilla voidaan tehdä esim. nimenmuutoksia ja hinnoittelukohtamuutoksia, joilla ei ole kustannusvaikutusta tai kustannusvaikutus on hyvin pieni. Muutokset toteutetaan usein lakkauttamalla vanhoja vakansseja ja perustamalla niiden tilalle uudet vakanssit uusilla tehtävänimikkeillä.

Tällaisten toiminnan kannalta tarkoituksenmukaisten muutosten tekemistä ei ole syytä rajoittaa, mikäli muutokset ovat kokonaistaloudellisesti perusteltuja. Näitä muutoksia ei myöskään tarvitse sisällyttää henkilöstösuunnitelmaan.

		Suora vaikutus v. 2014		Suora vaikutus vuositasolla		Välillinen vaikutus v. 2014		Välillinen vaikutus vuositasolla		
		-/+ htv	-/+ €	-/+ htv	-/+ €	-/+ htv	-/+ €	-/+ htv	-/+ €	Lisäselvitys
Peustettavaksi esitettävät uudet virat/toimet										
Nimike	Perusyksikkö									
Aamu- ja iltapäiväkerhojen 12 ohjaajan vakinaistaminen	482400 Aamu- ja iltapäivätoiminta	0	0	0	0	0	0	0	0	12 (10,5kk/v) pitkäaikaisen määräaikaisen ohjaajan vakinaistaminen. Ohjaajat voivat toimia kesätoiminnoissa koululaisten kesälomien aikana + mahdollistaa laajemman palvelutarjonnan. Palkkavaikutukset ovat nolla, koska nuorisopalveluilta on poistunut kerhoja palveluntuottajille ja määräaikaisten ohjaajien määrä on vähentynyt. Työaika kasvaa 91,5 %:sta 100 %:iin, minkä htv-vaikutus on n.1. Kesäkuukausien vaikutus n. 1,5 htv. Yhteensä n. 2,5 htv. Määräaikaisia kuitenkin aiempaa vähemmän kerhojen 0 siirryttyä palveluntuotajille > nettovaikutus 0
Työpajaohjaaja (metalli- ja konepaja)	482100 Nuorten koulutus- ja työelämävalmiuksien parantaminen	0	0	0	0	0	0	0	0	Tehtävää hoidettu määräaikaisesti 1.8.2012 lähtien, ei siten lisää työvoiman määrää. Ulkopuolinen palkkarahoitus (ELY, 100 %). Uutta rahoitusta haetaan vuosittain.
Lakkautettavaksi esitettävät virat/toimet										
Nimike	Perusyksikkö									
Yhteensä		0	0	0	0	0	0	0	0	
Eläköitymisen hyödyntäminen										
Arvio eläkkelle siirtyvien viran- ja toimenhaltijoiden määrästä		2	2	3						
Niiden virkojen ja toimien määrä, joita ei täytetä hlön jäätyä eläkkeelle		2	1	2						Eläköitymistä hyödynnetään henkilöstötyövuosia vähennettäessä. Edellyttää tehtävien uudelleen organisointia + että esim. aamu- ja iltapäivätoiminnan ns oman toiminnan laajuus ei kasva.

Selitykset:

Suora vaikutus htv=vaikutus työvoiman käyttöön v. 2014 aikana ja vuositasolla

Suora vaikutus euroa=toimenpiteen henkilöstömenoja lisäävä vaikutus v. 2014 ja vuositasolla

Välillinen vaikutus htv=huomioidaan työvoiman käytön muutos esim. toisella toimialalla (esim. jos joku käytössä ollut virka/toimi lakkautetaan)

Lisäselvitys kohtaan kirjataan perustettavaksi esitettävistä viroista lyhyet perustelut viran/toimen tarpeesta.

Esim. onko kyse on määräaikaisen henkilöstön vakinaistamisesta, uuden toiminnon käynnistämisestä, lisääntyneestä palvelutarpeesta

Lakkautettavaksi esitettävien osalta kirjataan lisäselvityksiin esim. se perustuuko lakkauttaminen vakanssihoitajan eläköitymiseen, toiminnan ulkoistamiseen tms."tms.