

Antirasistinen/rasismiin vastainen koulutus – nimi?

Suunnitteluryhmä: Paco Diop, Heidi Karvonen, Anne Kolehmainen (OPH) ja Sari Kanervo

Taustaa: Turun kaupunki on selvästi ilmaissut halunsa taistella rasismia vastaan.

Turun kaupunki haluaa päiväkodin ja koulun koulutusohjelmassaan varmistaa, että jokaisella lapsella ja nuorella on oikeus hyvään koulutukseen ja mahdollisuuteen saavuttaa hyviä tuloksia turvallisessa ja oikeudenmukaisessa ympäristökasvatusjärjestelmässä.

Lisää artikkeli Varhaiskasvatussuunnitelmasta.

Valtakunnallinen opetussuunnitelma pyrkii takaamaan lapsille ja koululaisille terveellisen ympäristön, jossa opiskelijat ja koulujen henkilökunta voivat tuntea olonsa täysin turvallisiksi samalla, kun he voivat hyödyntää täysimääräisesti kouluympäristönsä tai työnsä tarjoamia etuja.

Turun varhaiskasvatussuunnitelmalla pyritään varmistamaan, että kaikilla opiskelijoilla on mahdollisuus kasvaa, oppia ja kehittyä täysipainoisesti.

Jokaisella lapsella ja oppilaalla on mahdollisuus hankkia ja saada oikeaa tietoa sekä olla vain ylpeä identiteettistään, rodustaan ja kulttuuristaan.

Meidän projektin tavoitteena on tarjota opettajille ja opiskelijoille mahdollisuus käyttää tietoja, taitoja, asenteita ja käyttäytymismalleja, joita tarvitaan elämään ja työskentelyyn rakentavasti yhä monimuotoisemmassa yhteiskunnassa.

Lisäksi näiden tarjottujen työkalujen avulla voimme kannustaa ja rohkaista opiskelijoita arvostamaan moninaisuutta vastustamalla rasistisia ja syrjiviä asenteita ja käyttäytymismalleja.

Koulutuksen tasa-arvon periaatteet, käytännöt ja odotetut tulokset liittyvät läheisesti Varhaiskasvatuksen opetussuunnitelmaan.

Yhdistäminen muiden toimijoiden tekemiseen:

- THL:n videokoulutus
- Yhdenvertainen Suomi -rasismiin vastainen toimintaohjelma (Nexhat Beqiri)
- Benchmarkkaus Helsingin antirasistiseen koulutukseen
- EU:n ohjelmat / EU:n rasismiin vastainen keskus

Lisärahoitusta?:

- OPH: Opettajien täydennyskoulutus
- Yhdenvertainen Suomi -ohjelma

Erillistä koulutusta erilaisille kohderyhmille:

- 1) päättäjät
- 2) koulujen henkilökunta (opettajat, opinnonohjaus ja muu henkilökunta),
nuorisotyöntekijät
 - Vesopäivänä / velvoittava koulutus?
 - erillinen S2 opettajille?
- 3) varhaiskasvatuksen henkilökunta
- 4) nuorisotyöntekijät

Luento-osuus:

- Rasismin historia Suomessa
 - o Romanit
 - o Mustat ja ei valkoiset
 - o Maahanmuuttoprosessi ja sen vaikutus identiteettiin sekä vaikutus asenteisiin
- Rasismin käsitteistö
- Rasismin nykytilanne ja rasismin erilaiset muodot
- Rasismin muuttuva luonne (ja kohdentuminen)
- ”Miltä rasismi tuntuu?”, Rasismin vaikutus ihmiseen
- Etninen hierarkia ja ryhmien välinen rasismi
- Yhdenvertaisuus ja osallisuuden edellytykset
- Työkalut rasismiin puuttumiseksi / positiivinen diskriminaatio

Työpaja ja keskustelu:

- Sosiokulttuurinen ympäristö ja sosiaalinen osuus
- Itse reflektio
- Kokemuksellisuus ja empatia kyky
- Kulttuurisensitiivinen kohtaaminen (arvot mukaan)
- työkalut rasismiin puuttumiseksi ”omassa ympäristössä”

Yksikkökohtaiset ”tilaisuudet” eri työpaikoille, jotka räätälöidään yksikön tarpeiden ja tilanteen mukaan