

Monikulttuurisuusneuvoston tehtävät:

(seminaarista tulleet mustalla ja sähköpostitse saapuneet punaisella)

- eri kieli-, etnis- ja uskonnollistaustaisten kuntalaisten osallisuuden ja yhdenvertaisuuden edistäminen kaupungissa
- hyvien väestösuhteiden ja kulttuurien välisen vuoropuhelun edistäminen
- maahanmuuttajien kotoutumisen edistäminen ja seuranta sekä yhteiskunnan vastaanottavuuden parantaminen
- monikulttuurisuus- ja yhdenvertaisuusosaamisen vahvistaminen
- antirasistisen työn edistäminen
- yhteistyö muiden vaikuttajaryhmien kanssa

Question 1

Eri kieli-, etnis- ja uskonnollistaustaisten kuntalaisten osallisuuden ja yhdenvertaisuuden edistäminen kaupungin kaikessa toiminnassa, suunnittelutyössä ja päätöksenteossa

Tulevaan ukrainalaisten pakolaisten Suomeen tuloon valmistautuminen.

Keskitetysti tehdään kyselyjä maastamuuttajien keskuudessa ja tunnistetaan heidän sopeutumisongelmansa

Yhteistyö kolmannen sektorin kanssa (muutkin järjestöt/yhdistykset kuin neuvoston jäsenet)

Ei muut.

Monikulttuurisuusneuvosto voisi olla enemmän näkyvä ja tiedostettu äänitorvi etnisten/ kulttuurivähemmistöjen ja kaupungin päättäjien välillä.

Edistetään yhteistyö SoTe alueiden sekä niiden vaikuttajaryhmien kanssa.

Neuvoston nykytehtävät ovat hyvin kattavia.

Suomessa on maahanmuuttajia, joiden lapset ovat syntyneet Suomessa, mutta he eivät ole saaneet oleskelulupaa Suomeen. Ehdotan helpottamaan menettelyjä, joilla he saavat oleskeluluvan näille lapsille.

Saavuttaa sosiaalinen, poliittinen, taloudellinen ja koulutuksellinen tasa-arvoa.

helppo ja selkeä (monikielinen) keino antaa palautetta palveluista sekä kehitysideoita kaupungille

Selkeä ja helppo (monikielinen) keino lähettää palautetta kaupungille palveluista sekä kehitysideoita

Edistää yhtäläisten mahdollisuuksien työllistämiskäytäntöjä ja tukea työn monimuotoisuutta markkinoita käyttämällä kaupungin viranomaisen olemassa olevia Kaupunki sitoutuu olemaan tasa-arvoinen työnantaja ja oikeudenmukainen palveluntarjoaja, ja osallistua seurantaan, koulutukseen ja kehittämiseen tämän tavoitteen saavuttamiseksi

Ryhtyä aktiivisiin toimiin asumissyjinnän vastaisten poliitikkojen vahvistamiseksi kaupungissa

Varmistetaan monimuotoisen kulttuuri-ilmaisun oikeudenmukainen edustus ja edistäminen kaupunkilaisten perintöä kulttuuriohjelmissa, kollektiivisessa muistissa ja julkisessa tilassa kaupungin auktoriteettia ja edistää kulttuurienvälisyyttä kaupungin elämässä

Palvelut on suunnattu asukkaille, joten tärkeää että asukkaiden mielipiteet ja ideat tulevat kuuluviin (asukkaat tietävät itse parhaiten mitä palveluita tarvitsevat) Selkeä ja helppo (monikielinen) keino lähettää palautetta ja kommentteja kaupungille palveluista sekä kehitysideoita ja nämä kaikki varmasti luetaan ja laitetaan eteenpäin

Kyselyt, keskustelutilaisuudet, workshopit tms, joilla tarjota mahdollisuus kuntalaisille kehittää palveluita yhdessä kaupungin kanssa

Neuvostolla tärkeää olla hyvä tuntemus järjestökentästä ja siitä minkälaista toimintaa 3. sektori järjestää à neuvosto voisi ottaa yhteyttä, tutustuisi toimintaan, vierailisi paikan päällä toimijoiden toimitiloissa, voisi esittää kysymyksiä puolin ja toisin

Säännölliset tilaisuudet minne kolmannen sektorin toimijat voivat osallistua ja esittää kaupungin palveluihin liittyviä kehitysideoita sekä kysymyksiä ja toiveita neuvoston toimintaan liittyen.

Jos neuvostolla on hyvä tuntemus alueen järjestökentästä, voi se tuoda yhteen samankaltaista työtä tekeviä toimijoita □ toimia siltana järjestöjen välillä

Question 2

□ hyvien väestösuhteiden ja kulttuurien välisen vuoropuhelun edistäminen

Jotenkin pitäisi korjata sitä yleiskuvaa maahanmuuttajista avuttomina ja osaamattomina. Miten sitä voisi tehdä nopeasti, on eri kysymys. Media saa tässä paljon aikaan, sekä hyvää että vähemmän hyvää.

Ehkä olisi apua kampanjasta, jossa on suomea aksentilla puhuvia

Eryteisesti Itä'-Turun alueelle luodaan yhteinen tila / keskus lapsiperheille, josaa on toimintoja lapsille, vanhemmille ja koko perheelle.

Sosiaalisen median kampanjat; tiedotustapahtumat eri kieliryhmille ja niiden välillä; ruoka- ja kulttuuritapahtumia eri ryhmien kanssa; vierailut erilaisiin ryhmän tapahtumiin tai kokouksiin.

Miten viestit tavoittavat eri ryhmät? Miten viestintään on kiinnitetty huomiota? Voiko neuvosto tarjota tähän apuja eri kaupungin sektoreille?

Ehdotan, että muodostetaan ryhmä, joka voi kerätä tietoa Turussa asuvien maahanmuuttajien haastavasta tilanteesta? Esimerkiksi Turussa asuu erilaisia maahanmuuttojärjestöjä, jotka voivat esittää haasteensa.

monikulttuurisuus- ja yhdenvertaisuusosaamisen vahvistaminen ja kunnan ammattilaisten sekä yhteistyötahojen oimijoiden systemaattinen lisäkouluttaminen, ongelmakohtien rohkea esille ottaminen, missä yhdenvertaisuus ei toteudu

Kunnan eri organisaatiossa tietty määrä maahanmuuttajakiintiötä

Helpottaa maahanmuuttajien työllistymistä helposti ja koulutustaustan mukaan.

lisää Monikielisyyttä Kaupungin viestinnässä

Monikulttuurineuvosto perusta viestintäkanava (somekanava) jotta kautta ihmiset voisi olla yhteydessä neuvostoon ja samalla myös ulkoinen viestiä kaupunkilaisille

Selkeä ja helppo (monikielinen) keino lähettää palautetta kaupungille palveluista sekä kehitysideoita

monikieliset palautepalvelut kaupungin eri hankkeisiin ja toimiin

vapaa-ajan mahdollisuudet, järjestöjen tukeminen

Autetaan pääseemään digitaaliseen yhteiskuntaan mukaan eli tarjotaan koulutusta tietoteknisten laitteiden käyttöön, jotta sähköisillä laitteilla pystytään asioimaan ja kommunikoimaan.

Hyvät väestösuhteet lieventää nuorten pahoinvointia

Seminaari juuretmat - kolmannen polven maahanmuuttajien lapset

Tässäkin urheiluseuratoiminnalla voisi olla iso rooli

keskustelu nuorisovaltuuston kanssa

suhdeterapeutit, psykologit mukanaan haasteen ratkaisuu

seminaari ja keskustelut hyvistä väestösuhteista

yhteistyö kolmannen sektorin kanssa väkivallan ennaltaehkäisevässä työssä

maahanmuuttajien kotoutumisen edistäminen ja seuranta sekä yhteiskunnan vastaanottavuuden parantaminen

Lisää työperäistä integraatiota kuin kielikouluintegraatiota. Kieli on helppo oppia työskentelemällä sen kanssa.

kaksisuuntaisen kotoutumisen aktiivinen edistäminen (tämänkaltaisten toimijoiden tunnistaminen ja niiden tukeminen)

Mahdollistetaan suomen kielen alkeiden oppiminen matalalla kynnyksellä.

Tarjota mahdollisimman pian työtä ja suomen kielen opetusta.

pidemmällä kotoutumisprosessissa olevat voivat mentoroida niitä, joilla prosessi on vasta alussa

Vapaa-ajan toiminta, seurojen ja järjestöjen tukeminen

Järjestelmän tulisi tunnistaa maahanmuuttajien väliset erot – koulutus, tausta, taidot. Heillä ei saa laittaa samaan koriin.

Mahdollistetaan parempi pääsy digitaaliseen yhteiskuntaan eli tarjotaan koulutusta tietoteknisten laitteiden käytössä.

Integroituakseen hyvin yhteiskuntaan maahanmuuttajilla on oltava kansalaisten kanssa samat mahdollisuudet tuntea olevansa osa yhteiskuntaa.

Maahanmuuttajat ovat jakaantuneet tasaisesti eri alueilla

maahanmuuttajien tutustuttaminen eri yhdistysten toimintaan (monissa yhdistyksissä voi maksutta opiskella suomea, oppia yhteiskunnallisia asioita, harrastaa, löytää

Yhteisön integraatio sisältää:

- Asuminen
- Työllisyys
- Koulutus
- Terveystila
- Vapaa-aika/virkistys
- Hengellisyys/uskonto
- Kansalaisuus ja kansalaistoiminta
- Arvostetut sosiaaliset roolit (esim. vanhemmuus)
- Vertaistuki
- Itsemääräämisoikeus

Korkeasti koulutetut maahanmuuttajat ja opiskelemaan tulevat ihmiset ovat syrjäytyneitä nykyisissä kotouttamispalveluissa. Ne pitäisi sisällyttää.

koulutuskurssit; Kansainvälinen jalkapalloturnaus; avoin ruoka-, kulttuuri- ja tanssitapahtuma eri yhdistysten kanssa.

pidemmällä kotoutumisprosessissa olevat voivat mentoroida niitä joilla prosessi on vasta alussa

maahanmuuttajien tutustuttaminen eri yhdistysten toimintaan (monissa yhdistyksissä voi maksutta opiskella suomea, oppia yhteiskunnallisia asioita, harrastaa, löytää

yhteistyö työnantajien kanssa, tukea henkilön palkkaamiseen jolla ei vielä paljon kielitaitoa (kielen opiskelu työn ohessa, ongelmatilanteiden ratkaisua)

työpajatoimintaa, jotta maahanmuuttajat pääsisivät heti työskentelemään, kehittämään osaamistaan ja samalla oppimaan kieltä (aktivoidaan, ehkäistään kotiin jäämistä)

monikulttuuriset koko perheen tapahtumat (mahdollisuus tutustua eri kulttuuritaustaisiin)

□ monikulttuurisuus- ja yhdenvertaisuusosaamisen vahvistaminen

Blogit, sanomalehdet, aliot, koulutukset

Monikulttuuriset tapahtumat sisällytettynä isompiin tapahtumiin, joihin osallistuu kantasuomalaiset

Yhteistyö oppilaitosten kanssa (harjoittelujaksoja monikulttuurisissa yhdistyksissä, vierailuja puolin ja toisin)

monikulttuurisuus sopii yhteen maahanmuuttajien yhteiskuntaan integroitumisen kanssa; monikulttuurisuuspolitiikka tarjoaa oikeudenmukaisemmat kotouttamisehdot maahanmuuttajille.

Koulutuspaketit

Yhteistyö oppilaitosten kanssa (harjoittelujaksoja monikulttuurisissa yhdistyksissä, vierailuja puolin ja toisin)

Question 5

antirasistisen työn edistäminen kasvattamalla tietoa ja tietoisuutta rasismista, sen eri muodoista sekä keinoista puuttua rasismiin sekä pyrkimällä aktiivisesti purkamaan yhteiskunnan eriarvoistavia rakenteita

Puhumalla asiasta!

puututaan rohkeasti ja aktiivisesti rasistisiin tekoihin

antirasismiin syvempi ymmärtäminen ja uudelleen määrittäminen, aktiivinen ja kriittinen peiliin katsominen, rakenteellisen rasismien tunnistaminen, purkaminen ja uudelleen rakentaminen

Panelikeskustelu rasismien vastaisella viikolla

kutsua koolle yhteen kaikki vaikuttajaryhmät

avoimia luentoja, työpajoja rasismien vastaisuudesta

Perustaa Antirasismikomitea Monikulttuurisuus ja Antirasismi -neuvoston osastoksi (katso erillinen liite)

Perustetaan rasismien vastainen seuranta-, valppaus- ja solidaarisuusverkosto kaupunkitasolla (Aytan)

Aloita tai kehittää edelleen rasismia ja syrjintää koskevien tietojen keräämistä saavutettavissa olevat tavoitteet ja asettaa yhteiset indikaattorit kuntien vaikutusten arvioimiseksi politiikkaa

Tukea uhreja ja vahvistaa heidän kykyään puolustautua niitä vastaan rasismia ja syrjintää

Varmistaa kaupunkilaisten parempaa tietoa heidän oikeuksistaan ja velvollisuuksistaan, suojelusta ja oikeudellisista vaihtoehdoista ja rasistisista teoista tai käytöksistä määrättävistä rangaistuksista käyttämällä osallistavaa lähestymistapaa, erityisesti kuulemalla palvelun käyttäjiä ja palveluntarjoajia

Vahvistaa toimenpiteitä kaikenlaisen saatavuuden ja nautinnon yhteydessä tapahtuvan syrjinnäntorjumiseksi koulutus; ja edistää keskinäisen suvaitsevaisuuden ja ymmärryksen koulutusta, ja kulttuurienvälinen vuoropuhelu.

Tukea tai perustaa mekanismeja viharikosten ja konfliktien hallintaan

yhteistyö muiden vaikuttajaryhmien kanssa

yhteistyö kaupungin lautakuntien kanssa

Muita tehtäviä

Yhteistyö kolmannen sektorin kanssa (muutkin järjestöt/yhdistykset kuin neuvoston jäsenet)

Paco Diopin ehdostus:

Monikulttuurisuus ja Antirasismi -neuvosto ja neuvoston osasto: Antirasismikomitea

Monikulttuurisuus ja Antirasismi -neuvosto

Monikulttuurinen ja Antirasistinen Neuvosto toimii yhteistyössä monien hyvien tahojen kanssa edistääkseen Turun kaupunkia, joka on vapaa rotuun, syntyperään, alkuperäpaikkaan, väriin, etniseen alkuperään, kansalaisuuteen ja uskontoon liittyvästä syrjinnästä ja häirinnästä.

Antirasismikomitea on Monikulttuurisuus ja Antirasismi -neuvoston osasto

KEITÄ ME OLEMME JA MITÄ ME TEEMME

Komitean TARKOITUS

Ennen kaikkea komitea on neuvoa antava elin, joka avustaa ja tukee kaupunkiamme sen tavoitteessa lisätä tarjottavien palvelujen ja ohjelmien tehokkuutta sekä pyrkimyksissä edistää ja juurruttaa antirasismia ja siihen liittyviä kulttuurien monimuotoisuutta ja uskontunnustusta.

Komitean tarkoituksena on tarjota laaja-alaista tietoa ja asiantuntemusta antirasismista, kulttuurisesta monimuotoisuudesta ja uskontunnustuksesta, mikä tukee Turun kaupungin julkisia palveluja laajentamaan ja vahvistamaan toimintaansa ja vaikutustaan Turun asukkaille.

Tämän takia komitea voisi järjestää tai tarjota kuntalaisille foorumin keskustelulle rasisminvastaisuuteen, kulttuuriseen monimuotoisuuteen ja uskontoon liittyen.

MOBILISOINTI, KOULUTUS JA TAPAHTUMAT

Antirasistinen komitea tulee tarjoamaan laadukkaita pakettiohjelmiä tietoisuuden, ymmärryksen ja osaamisen lisäämiseksi rodullisen tasa-arvon, monimuotoisuuden, osallisuuden ja osallistavan kaupungin edistämiseksi.

KOULUTUS JA TYÖPAJAT

Antirasistinen komitea voisi sen lisäksi tarjota julkisen puolen henkilöstölle ymmärrystä rooleistaan ja vastuistaan sekä keskeisiä strategioita rodun tasa-arvon, monimuotoisuuden ja osallisuuden edistämiseksi erilaisissa julkisissa ympäristöissä.

AVUNPYNTÖ JA AVUNTARVE: OTA YHTEYTTÄ

Antirasistinen neuvonta osaisi antaa neuvoja valituksiin, jotka koskevat rotuun, syntyperään, alkuperäpaikkaan, ihonväriin tai etniseen alkuperään perustuvaa häirintää ja syrjintää. Ihmisoikeuslain mukaan jokaisella on oikeus yhdenvertaiseen kohteluun palvelujen, tavaroiden ja tilojen suhteen, riippumatta rodusta, sukujuuresta, alkuperäpaikasta, väristä, etnisestä alkuperästä, kansalaisuudesta, uskonnosta, sukupuolesta, seksuaalisesta suuntautumisesta, iästä, siviilisäädystä, perheasemasta tai vammasta.