

OPERATIIVINEN SOPIMUS 2016

Ympäristötoimiala

Lautakunta: Lounais-Suomen jätehuoltolautakunta

Sopimuksen tarkoitus:

Tällä sopimuksella lautakunta ja Turun kaupungin ympäristötoimialan johto sekä ympäristönsuojelun palvelualue sopivat toiminnan lähtökohdista, tavoitteista ja resursseista.

1 Lähtökohdat

1.1 Lyhyt kuvaus toiminnasta

Lounais-Suomen jätehuoltolautakunta toimii kuntalain mukaisesti osana Turun kaupungin organisaatiota jätelain mukaisena seudullisena jätehuoltoviranomaisena 17 kunnan alueella.

1.2 Toimintaympäristön muutostekijät

Lounais-Suomen jätehuoltolautakunta

17 Lounais-Suomen kuntaa ovat hyväksyneet Lounais-Suomen jätehuoltolautakunnan perustamista koskevan sopimuksen sekä lautakunnan johtosäännön sekä allekirjoittaneet yhteistoiminta-aluetta koskevan sopimuksen 21.8.2015.

Lounais-Suomen jätehuolto Oy:n toiminta-aluetta vastaava jätelain 23 §:n tarkoittama, yhteistoiminta-alueen kuntien yhteinen toimielin perustettiin hoitamaan jätehuoltoviranomaisen tehtäviä. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että entiseen Turun seudun jätehuoltolautakunnan toiminta-alueeseen liittyivät Rouskis Oy:n omistajakunnat Kemiönsaari, Paimio, Sauvo ja Salo. Lounais-Suomen jätehuoltolautakunnan toiminta alkoi 1.9.2015.

1.3 Toiminnan kehittämissuunnitelma ja strategiset painopisteet

Ks. ympäristötoimialan strateginen sopimus

2 Taloudelliset tavoitteet

2.1 Määrärahat

1.000 €	TP 2014	TAM 2015	TAE 2016
Tulot	172	156	248
Menot	172	156	248
Netto	0	0	0
Muutos-%	0,0 %	0,0 %	0,0 %
Lisätietoja: Lautakunnan tulot ovat ulkoisia ja laskutetaan L-S jätehuolto Oy:ltä .			

3 Resurssien käyttö

3.1 Työvoiman käyttö

	TP 2014	TAM 2015	TAE 2016
Htv			
Sijaistus %			
Sairaspoissaolo			
Lisätietoja: Jätehuoltoviranomaisen htv:t ovat ympäristötoimialan operatiivisessa sopimuksessa.			

3.2 Tilojen ja alueiden käyttö

	TP 2014	TAM 2015	TAE 2016
Tilat (m ²)			
Lisätietoja: Jätehuoltoviranomaisen tilat ovat ympäristönsuojelun palvelualueella ja kuuluvat ympäristötoimialan vuokrattuihin neliömääriin.			

4 Toiminnalliset tavoitteet

4.1 Operatiiviset tavoitteet (toimialalla tarpeettomat sarakkeet poistetaan täyttämisen yhteydessä)

Strategiasta johdetut muut tavoitteet

Materiaalikierrätys ja jätteiden hyötykäyttö (Kh)	<i>Strateginen linjaus:</i> 3.3.6	<i>Muut toteutettavat linjaukset:</i>		
	2014	2015	arvio 2015 toteutumasta	2016
Mittari: Kuinka monta % jätteistä kierrätykseen tai energiahyödyntämiseen viranomaisalueella	98 (TSJ) 59 (Rouskis)		90 % (TSJ ja Rouskis yhdistettynä)	95 %

Muut tavoitteet

Tavoitteen peruste (uudistamisohjelma, muu)	Palvelualueen tavoite (=toimenpide, projekti, hanke, muu)	Salkunhallinnassa mukana (K/E)	Toteuma 2015	Tavoite/mittarin arvo 2016	Mittarin seuranta-väli	Vastuu (tulosalue/ yksikkö)
Toimintoanalyysi	Seudullisen jätehuoltoviranomaisen alueen laajeneminen	K	Fuusio	Uuden viranomaisalueen toiminta käynnissä		Ympäristönsuojelu
	Seudullisen jätepolitiikan laatiminen			Esitys valmis		Ympäristönsuojelu
	Yhteisten seudullisten jätehuoltomääräysten laatiminen			Esitys valmis		Ympäristönsuojelu
Lisätietoja:						

99 Henkilöstön hyvinvointi ja työelämän laatu

99.1 Kaupungin yhteiset tavoitteet

Henkilöstöohjelman painopistealue	Kaupungin tavoite 2016	Palvelualueen tavoite 2016
Turussa jokaisen tulee voida kokea, että työ lisää hyvinvointia	Kunta10: resurssit työhön riittävät, mittariarvo pienempi kuin 0. Työpaikalla tehty riskien ja vaarojen analyysi, tehty vähintään 95 % työpaikoista.	Kunta10: resurssit työhön riittävät, mittariarvo pienempi kuin 0. Työpaikalla tehty riskien ja vaarojen analyysi, tehty vähintään 95 % työpaikoista.
Aktiivinen osaamisen ennakointi	Osaamiskartoitus laadittu SAP-järjestelmään, vakansseista 60 % tehty	Osaamiskartoitus laadittu SAP-järjestelmään, vakansseista 60 % tehty
Turku on vetovoimainen työnantaja	Kunta10: esimiestuki, kohtelun oikeudenmukaisuus.: tulokset parantuneet edellisestä mittauksesta (2014)	Kunta10: esimiestuki, kohtelun oikeudenmukaisuus.: tulokset parantuneet edellisestä mittauksesta (2014)

99.2 Toimialoitain/palvelualueittain seurattavat (taulukko poistetaan, mikäli toimialalla ei ole Kunta 10 –palvelualuekohtaista seurantaa)

Kunta 10- mittarit (tulokset joka toinen vuosi)	Toteutuminen 2012	Toteutuminen 2014	Palvelualueen tavoite 2016
Työnantajan suositteluinen (suosittelee %)	81 %	80,5	lisääntyy
Päätöksenteon oikeudenmukaisuus	3,29	3,21	lisääntyy
Kehityskeskustelujen käyminen (kyllä %)	47,5	56,7	lisääntyy
Työpaikan ilmapiiri	3,62	3,56	paranee

100 Tunnusluvut

100.1 Tavoitteelliset tunnusluvut (toimialalla tarpeettomat sarakkeet poistetaan täyttämisen yhteydessä)

Tunnusluku		Toteuma 2014	Tavoite 2015	Arvio 2015 toteutu- masta	Tavoite 2016	Seuranta- väli
Jättemaksujen kohtuullistamista koskevat päätökset		552 (TSJ)		400 (TSJ) 230 (Rous- kis)	600	1 vuosi
Jätehuoltomääräyksistä poikkeamista koskevat päätökset		-	-	20 (TSJ) 15 (Rous- kis)	30	1 vuosi