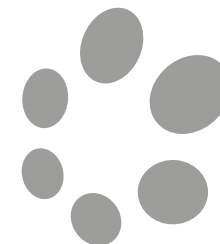


TURUN
KAUPUNKISEUTU

Region- strategi

2024–2026



Åbo stadsregion är Finlands tredje största koncentration av invånare, arbetsplatser och kompetens.

Till stadsregionens särskilda styrkor hör ett mångsidigt utbildningsutbud, en rik historia, en internationell atmosfär, det västliga läget och skärgårdsnaturen. Kommunerna i regionen har mångsidiga boendelösningar för olika behov och tack vare de korta avstånden finns vardagstjänsterna nära.

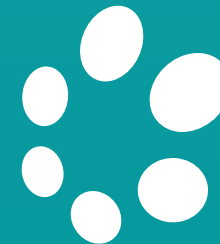
Åbo stadsregion har många styrkor, men till följd av urbaniseringen och den åldrande befolkningen skärps konkurrensen om invånare och arbetskraft mellan olika regioner i Finland. Stora stadsregioner konkurrerar också om internationella investeringar och experter.

Kommunerna i Åbo stadsregion vill tillsammans arbeta för att Åboregionen ska skilja sig från mängden till sin fördel och vara framgångsrik även i fortsättningen.

År 2022 grundade kommunerna i kärnstadsregionen, **Åbo, S:t Karins, Lundo, Nådendal, Reso** och **Rusko**, en ny samarbetsorganisation: *Samkommunen för Åbo stadsregion*. Samkommunens uppgift är att komplettera de tidigare strukturerna för regionalt samarbete och främja samarbetet mellan medlemskommunerna i enlighet med samkommunens grundavtal och den gemensamt utarbetade regionstrategin.

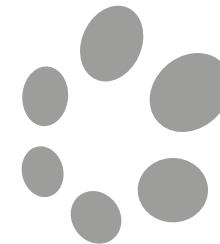
Samkommunen för Åbo stadsregion och dess medlemskommuner har deltagit i beredningen av regionstrategin 2024–2026. Beredningen av regionstrategin har stötts av konsultbyrån för regionutveckling MDI. Fullmäktige i medlemskommunerna i Åbo stadsregion har godkänt regionstrategin vid sina möten dd.mm.yyyy–dd.mm.yyyy.

Visio



**Åbo stadsregion är
en internationellt känd, intressant och inspirerande
stadsregion som växer på ett hållbart sätt och
vars styrkor är en hög kompetensnivå
rik historia
unik skärgård
snabba trafikförbindelser och
smidiga vardagstjänster.**

Målen i regionstrategin 2024–2026



Regionstrategin för 2024–2026 är den första strategin för samkommunen för Åbo stadsregion. Målet med strategin är att främja genomförandet av stadsregionens **gemensamma vision**. Under strategiperioden utvecklas en verksamhetsmodell för regionalt samarbete inom ramen för samkommunen. Den första strategiperioden är tre år.

- 1. Hållbar tillväxt och god livskvalitet**
- 2. Tillgänglig stadsregion**
- 3. Hög kompetens och tillgång till arbetskraft**
- 4. Effektivt regionsamarbete**



1. Hållbar tillväxt och god livskvalitet

Målet är att invånarna i regionen och alla som överväger att flytta till regionen upplever att boende i Åbo stadsregion innebär en särskilt god livskvalitet för dem själva och deras närstående.

Åbo stadsregions mål är att vara en stadsregion som skiljer sig från mängden till sin fördel och som växer på ett hållbart sätt och stärker sin livs-, dragnings- och hållkraft.

För att utveckla Åbo stadsregions livskraft, dragningskraft och hållkraft krävs ett mångsidigt samarbete mellan kommunerna. Business Turku och Turun seudun kehitys Oy har utsetts för att organisera det näringspolitiska samarbetet som stärker regionens livskraft. Samkommunen för

Åbo stadsregion samarbetar med dessa organisationer och fokuserar i sin egen verksamhet särskilt på åtgärder som stärker stadsregionens dragnings- och hållkraft.

Faktorer som ökar stadsregionens dragnings- och hållkraft är bra service i vardagen, smidiga trafikförbindelser, trivsel i livsmiljön och sådana särdrag som skiljer Åbo stadsregion från andra stadsregioner.

Kommunerna i Åbo stadsregion samarbetar redan nu i stor utsträckning över kommungränserna när det gäller att ordna service. Efter social- och hälsovårdsreformen är det dock ett bra tillfälle att bedöma om samarbetet över kommungränserna skulle kunna förbättras och utökas. Det är förnuftigt att ordna tjänster gemensamt om man genom samarbetet kan skapa bättre eller mer kostnadseffektiva tjänster för kommuninvånarna. Kultur- och idrottstjänster är ett exempel på tjänster som invånarna i regionen använder över kommungränserna, men som ordnas separat av varje kommun.

Åbo stadsregions särdrag är en unik, lång historia, tvåspråkighet, en rik kulturmiljö, det västliga läget, Östersjön, skärgården och ådalarna. Det lönar sig att värna om stadsregionens särdrag och lyfta fram dem i regionens gemensamma marknadsföring och berättelser. Stadsregionens alla sex kommuners historia sträcker sig till medeltiden och man har bott i regionen långt före det. Det lönar sig att utnyttja stadsregionens långa historia mer

än i nuläget och de stora jubileumsåren för kommunerna i regionen kan utnyttjas även regionalt. Det finns en bra möjlighet till detta genast i slutet av 2020-talet när Åbo stad förbereder och firar sitt 800-årsjubileum.

Trivsamma kultur- och naturmiljöer ökar livskvaliteten och stärker dragnings- och hållkraften. Intressanta naturobjekt och friluftsleder avgränsas inte enligt kommungränserna. För kommunerna i Åbo stadsregion är det viktigt att skydda Östersjön för att unika naturobjekt i skärgården och längs kusten ska bevaras även för kommande generationer.

Åbo stadsregion är Finlands starkaste område när det gäller klimatåtgärder: områdets utsläppsminskning var över 50 procent under perioden 2010–2021. Nådendal ligger i topp med -75 procent. Företag, sammanslutningar och högskolor i regionen satsar mycket starkt på koldioxidsnål affärsverksamhet och innovationer. Att stävja klimatförändringen och bekämpa naturförlusten är vår tids stora utmaningar som det lönar sig att söka effektiva regionala lösningar på.

Åtgärder: Hållbar tillväxt och god livskvalitet	Genomförande
<p>1.1 Samkommunen för Åbo stadsregion utvecklar fungerande samarbetsmodeller med Business Turku, Turun seudun kehitys Oy och andra aktörer som strävar efter att stärka stadsregionens livskraft.</p>	<p>2024</p>
<p>1.2 Befintliga former av kommunöverskridande serviceproduktion inom den kommunala basservicen kartläggs. Eventuella utvecklingsobjekt identifieras och tilläggsutredningar inleds.</p>	<p>2024</p>
<p>1.3 Under tiden efter social- och hälsovårdsreformen utvecklar kommunerna nya servicehelheter för att främja välfärd och hälsa. Man delar information och strävar efter att skapa gemensamma verksamhetsmodeller för tjänsterna för främjande av hälsa och välfärd mellan kommunerna i stadsregionen.</p>	<p>2024–2025</p>
<p>1.4 Utredningar görs om idrottsanläggningar i stadsregionen, understödsmodeller för idrottshobbyer och investeringar i idrottsanläggningar som planeras av medlemskommunerna. Beröringspunkterna för investeringsbehoven bedöms och det utreds om vissa investeringar i idrottsanläggningar kan genomföras i form av gemensamma projekt för kommunerna eller hela stadsregionen.</p>	<p>2024</p>
<p>1.5 Goda utflykts- och friluftsleder förbättrar livskvaliteten och är ett enkelt sätt att ta sig ut i den närliggande naturen. De viktigaste utvecklingsobjekten vad gäller utflykts- och friluftsleder som överskrider kommungränserna utreds.</p>	<p>2025</p>
<p>1.6 Medlemskommunerna kan via samkommunen genomföra gemensamma projekt som stöder kommunernas gemensamma mål med anknytning till skyddet av Östersjön, bekämpningen av klimatförändringen och den biologiska mångfalden.</p>	<p>2024–2026</p>
<p>1.7 Som en del av förberedelserna inför Åbo stads 800-årsjubileum beaktas och utnyttjas de regionala och regionalekonomiska möjligheter som jubileumsåret medför.</p>	<p>2025–2026</p>
<p>1.8 För stadsregionen utarbetas en kommunikationsplan, enligt vilken gemensam regionmarknadsföring genomförs i samkommunens kommunikation.</p>	<p>2025</p>

2. Tillgänglig stadsregion

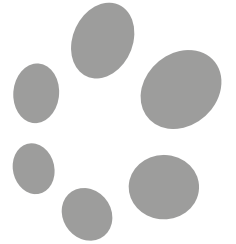
De logistiska förbindelserna i Åbo stadsregion är viktiga med tanke på Finlands utrikeshandel, ekonomiska tillväxt och försörjningsberedskap.

Finlands kortaste väg västerut går via Åbo stadsregion. De fartyg som trafikerar hamnarna i Åbo och Nådendal står för en stor del av godstransporterna mellan Finland och de övriga nordiska länderna.

Åboregionen, huvudstadsregionen och Tammerforsregionen bildar tillsammans Södra Finlands tillväxttriangel, där över hälften av finländarna bor och över hälften av Finlands bruttonationalprodukt produceras. En betydande del av de industriella investeringar i grön övergång som planeras i Finland på 2020-talet finns på Finlands västkust. Åbo stadsregion har ett centralt läge för logistiken i Västra Finland. För Åbo stadsregion är förbindel-

serna till huvudstadsregionen, Birkaland, Satakunta och Österbotten strategiskt viktiga trafikförbindelser inom landet. Av de internationella förbindelserna är hamnarna i Åbo och Nådendal samt flygtrafiken vid Åbo flygplats strategiskt viktiga.

Trafiken inom regionen är också viktig med tanke på stadsregionens goda tillgänglighet. Åbo stadsregion är tätbefolkad och kompakt: inom en zon av 15 minuters körtid från Åbo centrum bor cirka 272 000 invånare och inom en 30 minuters zon cirka 345 000 invånare. Goda trafikförbindelser gör vardagen smidig och är en konkurrensfördel för pendlingsregionen. De kommuner som är



medlemmar i samkommunen för Åbo stadsregion hör till ett gemensamt kollektivtrafikområde. Kollektivtrafiken i regionen ordnas av Föli. I regionen pågår för närvarande flera intressanta utvecklings- och planeringsprojekt inom kollektivtrafiken, till exempel Fölis stomlinjereform, planeringen av Åbo spårväg och utredningar om närtågstrafiken. Kommunerna i regionen och landskapsförbundet ansvarar för regionens gemensamma planering av trafiksystemet. Under strategiperioden ska det utvärderas vilken roll samkommunen för Åbo stadsregion har i den regionala trafiksystemplaneringen.

För att stadsregionen ska kunna växa krävs att regionens interna och externa trafikförbindelser utvecklas. Flera av regionens strategiskt viktiga byggprojekt för trafikinfrastruktur gäller statens trafikledsnät eller är så stora kommunala projekt att det förutsätts statlig finansiering för att genomföra dem. Medlemskommunernas gemensamma intressebevakning är en av de grundläggande uppgifterna för samkommunen för Åbo stadsregion. Under strategiperioden krävs gemensam påverkan i fråga om bland annat byggandet av Åbo entimmeståg, elektrifieringen av spårförbindelsen mellan Reso och Nådendal, projekten för

att förbättra E18 i Reso och Nådendal samt utvecklingen av verksamheten vid Åbo flygplats. Samkommunen för Åbo stadsregion sköter intressebevakningen i samarbete med samkommunens medlemskommuner och Egentliga Finlands landskapsförbund.

Åtgärder: Tillgänglig stadsregion	Genomförande
<p>2.1 Trafikprojekt som kräver statlig finansiering främjas genom stadsregionens gemensamma intressebevakning. Samkommunen håller sina intressebevakningsmål uppdaterade under strategiperioden och uppdaterar dem vid behov.</p>	2024–2026
<p>2.2 Rollen för samkommunen för Åbo stadsregion i MBT-avtalsprocessen och den regionala trafiksystemplaneringen utvärderas och förtydligas.</p>	2024–2025
<p>2.3 Samkommunen för Åbo stadsregion deltar i uppdateringen av Åboregionens strukturmodell vad gäller planeringen av kärnstadsregionen.</p>	2024–2026
<p>2.4 Det skapas en djärv framtidsvision om utvecklingen av stadsregionens förbindelser västerut. I visionsarbetet beaktas utvecklingsutsikterna för sjötrafiken och elektrifieringen av flygtrafiken.</p>	2024–2025
<p>2.5 Åbo flygplats ställning stärks genom intressebevakning och regional marknadsföring.</p>	2024–2026

3. Hög kompetens och tillgång till arbetskraft

Hög kompetens har alltid värdesatts i regionen, där arbets- och kunskapsparter växer.



Utbildning och hög kompetens är centrala framgångsfaktorer i stadsregionerna på 2020-talet. I Åbo stadsregion finns ett omfattande utbud av utbildning på andra stadiet och på högre nivå.

Tillgången på kompetent arbetskraft är en nyckelfråga i den nationella och internationella konkurrensen mellan pendlingsregionerna. När befolkningen åldras och den nationella försörjningskvoten försämras krävs det ett uppdaterat utbildningsutbud samt flyttningstvinst i fråga om unga och personer i arbetsför ålder för att garantera en tillräcklig kompetens och tillgången på arbetskraft. Även i detta avseende är det viktigt att stärka stadsregionens dragnings- och hållkraft. En väsentlig fråga med tanke på

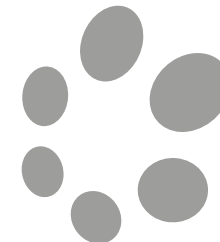
hållkraften är hur de som avlagt examen i stadsregionen bosätter sig och sysselsätts i regionen.

Skötseln av sysselsättningen och tillgången på arbetskraft påverkas av den reform av arbetskraftsservicen som träder i kraft under strategiperioden och genom vilken ansvaret för att ordna sysselsättningstjänster överförs från staten till kommunerna. När sysselsättningstjänsterna ordnas av kommunen kan man bättre än tidigare beakta sysselsättningstjänsternas gemensamma gränsytor med de kommunala näringstjänsterna och yrkesutbildningen. I frågor som gäller arbetskraft och sysselsättning samarbetar samkommunen för Åbo stadsregion med anordnarna av yrkesutbildning, Business

Turku och Åboregionens sysselsättningsområde som inleder sin verksamhet 2025.

Åbo stadsregion har alltid varit internationell. Man har idkat handel via sjöförbindelserna och många kulturella strömningar har kommit från övriga Europa till Finland via Åboregionen. Även i fortsättningen är det med tanke på stadsregionens framgång väsentligt hur de internationella förbindelserna utvecklas och hur regionens företag och högskolor får de bästa experterna i världen i sin tjänst. Antalet examensstuderande som flyttat till Finland växer i god takt på andra stadiet inom yrkesutbildningen och på högskolenivå. När försörjningskvoten försämrats måste man säkerställa att regionen även i fortsättningen är attraktiv för internationella studerande och att de studerande stannar kvar i regionen och på arbetsmarknaden efter examen.

Åtgärder: Hög kompetens och tillgång till arbetskraft	Genomförande
3.1 För stadsregionen skapas en gemensam lägesbild av det regionala utbudet och utvecklingsbehoven i fråga om utbildning på andra stadiet.	2024–2025
3.2 Avtalen om bildningstjänster mellan kommunerna i stadsregionen kommer i fortsättningen att delges och diskuteras i regionstyrelsen.	2024–2026
3.3 Man utvärderar regionala åtgärder för att främja att personer som utexamineras från läroanstalter i stadsregionen sysselsätts och stannar kvar i regionen.	2025–2026
3.4 Samkommunen för stadsregionen samarbetar med Business Turku, Åbo sysselsättningsområde och läroanstalterna i stadsregionen i syfte att förbättra tillgången på inhemsk och internationell arbetskraft.	2024–2026
3.5 De regionala behoven av att utveckla integrationstjänsterna för invandrare utreds.	2025



4. Effektivt regionsamarbete

I Åbo stadsregion har det redan länge funnits flera strukturer för samarbete över kommungränserna.

En del samarbeten har inletts på eget initiativ, andra är lagstadgade. Man samarbetar inom näringstjänsterna, planeringen av markanvändningen, ordnandet av yrkesutbildning, kollektivtrafiken, bibliotekstjänsterna samt vattenförsörjningen och avfallshanteringen. Samarbetsstrukturerna har inrättats sektorsvis, vilket har lett till att en del av samarbetet fungerar mycket väl, medan vissa kommunöverskridande frågor kan ha blivit obehandlade.

För att stärka samarbetet och att öka växelverkan mellan medlemskommunernas beslutsfattare grundade kommunerna i Åbo kärnstadsregion samkommunen för Åbo stadsregion 2022.

Under strategiperioden 2024–2026 utvecklas och stärks samkommunens verksamhet och den nya modellen för regionsamarbete.

Principerna för regionsamarbetet i Åbo stadsregion är:

- Stärka förtroendet mellan kommunerna. För att stärka förtroendet är diskussionskulturen i regionsamarbetet öppen och alla parter respekteras.
- De kommuner som är medlemmar i samkommunen för stadsregionen strävar i sina egna beredningsprocesser efter att i tid identifiera de beslut som medför regionala konsekvenser. Sådana ärenden delges de övriga medlemskommunerna för kännedom och diskussion.
- Målet med regionsamarbetet är att identifiera och utnyttja synergier, inte att öka byråkratin eller onödiga förvaltningsnivåer.
- I regionsamarbetet kan man vara stolt över det gemensamma arbetet och regionen. Vad gäller intressebevakning bär en gemensam röst längre.

Åtgärder	Genomförande
4.1 Under strategiperioden etableras samarbetet mellan samkommunen för Åbo stadsregion och andra regionala organisationer som främjar livs-, dragnings- och hållkraften.	2024–2026
4.2 I slutet av strategiperioden bedöms hur aktuellt samkommunens medlemsunderlag är och eventuella ändringsbehov.	2026
4.3 Under strategiperioden låter man utföra en utomstående bedömning av Åbo stadsregions regionala samsarbetsstrukturer och hur de fungerar.	2025
4.4 Samkommunen utvecklar och tar i bruk ett system för respons och utvärdering med hjälp av vilket man kan följa regionsamarbetets utveckling och effektivitet.	2024–2025
4.5 Regionforumet för Åbo stadsregion ordnas varje år och man etablerar dess ställning som en viktig mötesplats för regionens beslutsfattare, tjänsteinnehavare och intressentgrupper.	2024–2026
4.6 För samkommunen för Åbo stadsregion skapas en egen verksamhetsmodell för att delaktiggöra invånarna och intressentgrupper.	2025–2026

Indikatorer för uppföljning av hur regionstrategin genomförs



Genomförandet av regionstrategin följs regelbundet under strategiperioden. Regionstyrelsen följer och övervakar att samkommunens mål uppnås. Genomförandet av målen i regionstrategin följs med hjälp av indikatorerna nedan.

1. Hållbar tillväxt och god livskvalitet

INDIKATOR 1: Total nettoflyttning (= inhemsk + utländsk) i åldersgrupperna under 25 år, 25–44 år, 45–64 år och över 64 år

INDIKATOR 2: Den kvantitativa befolkningsökningen och den relativa befolkningsökningen i Åbo stadsregion jämfört med Helsingfors, Tammerfors och Uleåborgsregionen

INDIKATOR 3: Nettoflyttningen av sysselsatta i Åbo stadsregion jämfört med Helsingfors, Tammerfors och Uleåborgsregionen

INDIKATOR 4: Utvecklingen av växthusgasutsläppen i stadsregionen

2. Tillgänglig stadsregion

INDIKATOR 4: Uppnåendet av målen för intressebevakningen JA/DELVIS/NEJ

INDIKATOR 5: Antalet resor inom den regionala kollektivtrafiken

INDIKATOR 6: Antalet avgående och ankommande tåg på stationerna i stadsregionen.

INDIKATOR 7: Antalet internationella flyg på Åbo flygplats.

3. Hög kompetens och tillgång till arbetskraft

INDIKATOR 8: Graden av hållkraft (andelen som stannar kvar i landskapet där de utbildat sig) 1 och 3 år efter avlagd yrkesexamen på andra stadiet

INDIKATOR 9: Graden av hållkraft vad gäller personer som avlagt examen på högskolenivå 1 och 3 år efter avlagd examen

INDIKATOR 10: Utbildningsnivåindex för befolkningen över 20 år

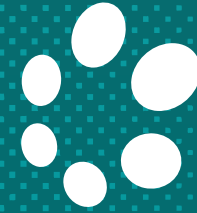
INDIKATOR 11: Forsknings- och utvecklingsutgifternas andel av BNP och/eller FoU-utgifternas belopp i euro per invånare

INDIKATOR 12: Sysselsättningsgraden

4. Effektivt regionsamarbete

INDIKATOR 13: Stadsregionens interna responssystem i bruk JA/NEJ

INDIKATOR 14: Vitsord för regionsamarbetet i stadsregionens interna responssystem.



TURUN
KAUPUNKISEUTU

Region- strategi

2024–2026

Kaarina 

 LIETO

Naantali*

raisiO

 RUSKO

 TURKU