



RAHOITUSSOPIMUS

1 Sopijapuolet

Työsuojelurahasto ja Turun kaupungin kulttuuritoimi (jäljempänä määrärahan saaja)

2 Toteutettava hanke

Määrärahan saaja sitoutuu toteuttamaan hankkeen Hyvä johtajuus ja työhyvinvointi kulttuuritoimessa - Nyt! nro 108447 (jäljempänä hanke), jonka hankesuunnitelma (työsuunnitelmiseen, tavoitteineen, aikatauluineen, kustannusarvioineen ja rahoitussuunnitelmiseen) on rekisteröity 02.12.2008.

3 Hankkeen rahoittaminen ja myönnetty määräraha

Työsuojelurahaston hankkeeseen myöntämä määräraha on 45.000 euroa.
Määrärahan saajan oma rahoitusosuus hankkeessa on 45.000 euroa.
Hankkeelle on myönnetty muuta rahoitusta 0 euroa.

Työsuojelurahaston myöntämää rahoitusta (Kehittämisyhteistyö) on käytettävä tämän sopimuksen ja Työsuojelurahaston yleisten sopimusehtojen mukaisesti.
Työsuojelurahasto voi pienentää määrärahaa yleisissä sopimusehdoissa kohdassa 10 mainitusta syystä.

Hanke alkaa 2.1.2009 ja päättyy 31.12.2009.
Määräraha maksetaan seuraavassa aikataulussa ja maksuerissä:

Raportointipäivämäärä	Laskutuspäivämäärä	Euro
01.03.2009	01.03.2009	18.000
01.06.2009	01.06.2009	18.000
31.12.2009	31.12.2009	9.000

Hankkeen aikataulua voidaan muuttaa Työsuojelurahaston suostumuksella.
Työsuojelurahastolla on oikeus muuttaa määrärahan maksuaikataulua, mikäli hankkeen toteutus muuttuu.

4 Hankkeen toteuttaja

Hankkeen toteuttajana on Net Effect Oy.
Hankkeen toteuttamiseen on oikeus käyttää suunnitelmassa mainittuja alihankkijoita.



5 Määrärahan saajan vastuuhenkilö

Määrärahan saajan organisaatiossa hankkeen vastuuhenkilönä on Minna Sartes, Läntinen rantakatu 1 20100 TURKU, puh. (02) 262 0910, minna.sartes@turku.fi.

6 Hankkeen valvoja

Työsuojelurahaston valvojana ja yhdyshenkilönä on Riitta-Liisa Lappeteläinen, puh. (09) 6803 3312, riitta-liisa.lappetelainen@tsr.fi
Työsuojelurahaston edustajalla on oikeus osallistua hankkeen johtoryhmän toimintaan.

7 Raportointi

Määrärahan saaja sitoutuu raportoimaan esitetyn aikataulun mukaisesti Työsuojelurahaston lomakkeita käyttäen. Loppuraportti on annettava yhtenä kappaleena ja sen pdf-tiedostona.

8 Ilmoitusvelvollisuus

Määrärahan saaja sitoutuu ilmoittamaan Työsuojelurahastolle, mikäli saajan tai hankkeen toteuttajan taloudellisessa tai muussa asemassa tapahtuu seikkoja, jotka voivat vaikuttaa hankkeen toteuttamiseen. Määrärahan saaja on velvollinen ilmoittamaan Työsuojelurahastolle myös hankkeen rahoitusrakenteessa ja -määrissä tapahtuvista muutoksista sekä muista keskeisistä muutoksista hankkeessa. Tällaisia muita keskeisiä muutoksia ovat esimerkiksi vastuuhenkilön, tutkimusryhmän tai johtoryhmän kokoonpanon vaihtuminen ja hankkeen osallistujan poisjäänti.

9 Rahoitussopimuksen muuttaminen

Rahoitussopimusta voidaan muuttaa ainoastaan kirjallisesti.

10 Muut sopimusehdot

Hankkeessa kerätty tutkimustieto/-data tulee tarjota hankkeen päätyttyä julkisesti saataville ellei muuta erikseen sovita. Mikäli määrärahan saaja haluaa pitää raportin tai sen osan luottamuksellisena, on siitä sovittava Työsuojelurahaston kanssa erikseen.



11 Työsuojelurahaston yleiset sopimusehdot ja muut liitteet

Rahoitussopimuksen osana ovat hankesuunnitelma ja määrärahan saajalle päätöskirjeen liitteenä toimitetut Työsuojelurahaston yleiset sopimusehdot (10.02.2003). Mikäli sopimusasiakirjat ovat keskenään ristiriidassa, on sopimusasiakirjojen soveltamisjärjestys seuraava: 1) rahoitussopimus, 2) Työsuojelurahaston yleiset sopimusehdot, 3) hankesuunnitelma.

12 Hankkeeseen liittyvät erityisehdot

13 Määrärahan verotuskäytäntö tiedoksi

Määrärahan saaja, joka ei ole oikeutettu vähentämään arvonlisäveroa hankkeeseen liittyvistä ostoista, saa sisällyttää hyväksytyihin kustannuksiin arvonlisäveron. Määräraha on saajalleen arvonlisäverotonta tuloa ja EVL:n piiriin kuuluville kirjanpitovelvollisille veronalaista tuloa. Työsuojelurahaston myöntämä stipendi on saajalleen verovapaata tuloa.

14 Suhde muiden rahoittajien ehtoihin

Mikäli hanketta rahoittaa useampi rahasto, julkinen rahoittaja tai säätiö ja eri rahoittajien rahoitusehdot ovat keskenään ristiriitaiset, noudatetaan Työsuojelurahaston rahoitusehtoja siihen osaan hanketta ja tulosaineistoa, johon Työsuojelurahaston myöntämä määräraha kohdistuu. Mikäli kohdistaminen ei ole mahdollista, sitoutuu määrärahan saaja neuvottelemaan eri rahoittajatahojen kanssa ristiriitaisuuksien poistamiseksi.

15 Sopimuksen voimassaolo

Sopimus tulee voimaan, kun molemmat sopijapuolet ovat sen allekirjoittaneet ja on voimassa kunnes sopimuksen mukaiset velvoitteet on suoritettu. Sopimuksen päättymisestä huolimatta jäävät voimaan luottamuksellisuutta, tulos- ja tausta-aineistoa, kirjanpidon tarkastusta, julkisuutta ja julkaisemista (myös tutkimustietoa/-dataa), vastuuta ja palautusvelvollisuutta koskevat kohdat.

Helsingissä 16.12.2008

TYÖSUOJELURAHASTO

Peter Rehnström
toimitusjohtaja

TURUN KAUPUNGIN
KULTTUURITOIMI