

Henkilöstösuunnitelma 2015
Ympäristötoimiala

Hallinto	2015	2016	2017	2018
<i>Erillisellä liitteellä ilmoitettu htv suunnitteluluku, jota ei saa ylittää</i>	175			
<i>Vakanssit (virat/toimet)</i>	26*)			
<i>Tuntipalkkaiset</i>	-			

Uusi henkilöstöresurssi 2015

Nimike	Lakisääteinen resurssitarve	Muu tarve	Jos muu tarve, niin perustelut

Henkilöstörakenteen muutokset 2015

Kuvaus muutoksesta	Lakisääteinen tarve muutokselle	Osaamisen lisääminen / muu muutostarve

Tarvittavat toimenpiteet, jotka on toteutettava, jotta työvoiman määrä ja henkilöstökulut eivät ylitä suunnitteluluvuissa määriteltyjä tasoja

Eläköitymisen hyödyntäminen vakanssisuunnittelussa

*)

Yksi toimistosihiteeri (100013) ja yksi suunnitteluavustaja (607031) jäävät eläkkeelle vuoden 2015 alku-puolella. Lisäksi yksi palvelusihteeri (409050) on irtisanoutunut. Nämä kolme vakanssia jätetään toistaiseksi täyttämättä. Vuoden 2015 aikana arvioidaan saadaanko tehtävät hoidettua ilman vakanssien täyttämistä.

Henkilöstösuunnitelma 2015
Ympäristötoimiala

Kaupunkisuunnittelun kaavoitusyksikkö	2015	2016	2017	2018
<i>Erillisellä liitteellä ilmoitetu ympäristötoimialan htv suunnitteluluku, jota ei saa ylittää</i>	175			
Vakanssit (virat/toimet)	35	35	35	35
Tuntipalkkaiset				

Uusi henkilöstöresurssi 2015

Nimike	Lakisääteinen resurssitarve	Muu tarve	Jos muu tarve, niin perustelut
Suunnittelija		Hulevesi- ja maaperäolosuhteet otetaan nykyistä paremmin huomioon jo suunnittelun alkuvaiheessa.	Henkilöstön osaamista tulee laajentaa. Hulevesi- ja maaperäasiantuntijuus tuo kaupungille kustannussäästöjä, kun jo suunnittelun alkuvaiheessa voidaan valita kustannustehokkaimmat paikat mm. katujen ja infran toteuttamiseksi.

Henkilöstörakenteen muutokset 2015

Kuvaus muutoksesta	Lakisääteinen tarve muutokselle	Osaamisen lisääminen / muu muutostarve
Kaavasuunnittelijan virka 607028 muutetaan toimeksi ja täytetään sisäisesti kaavoitusyksikössä 1.1.2015 lukien. Vakanssin nykyinen määräaikainen hoitaja jää eläkkeelle 1.12.2014 lukien.		Pienten asemakaavanmuutosten valmisteluun tarvitaan jatkossakin henkilöresurssia.
Em. sisäisen siirron myötä vapautuva suunnitteluavustajan toimi täytetään sisäisesti kaavoitusyksikössä.		Kaavojen piirtämiseen ja muihin avustaviin tehtäviin kaavojen valmistelussa tarvitaan jatkossakin henkilöresurssia.
Edelleen sisäisen siirron myötä vapautuva ketjun viimeinen suunnitteluavustajan toimi jätetään täyttämättä vuonna 2015.		Henkilöresurssin tarve arvioidaan uudelleen vuonna 2015.
Avoimena olevaa suunnitteluavustajan vakanssia 607038 ei täytetä vuonna 2015. Vakanssin määräaikaisena haltijana oppisopimuskoulutettava 31.1.2016 asti (ulkoinen rahoitus).		Henkilöresurssin tarve arvioidaan uudelleen vuonna 2015.
Kaavoitusarkkitehdin toimi 607076 täytetään 1.8.2015 lukien nykyisen määräaikaisen hoitajan jäätyä eläkkeelle.		Valtuuston hyväksymän kaavoitusohjelman mukaisten asemakaavojen valmisteluun tarvitaan jatkossakin henkilöresurssia.
Perustetaan suunnittelijan toimi. Suunnittelija toimii hulevesi- ja maaperäasiantuntijana maankäytön suunnittelussa.		Hulevesi- ja maaperäosaamista tarvitaan kaavoituksessa, jotta riittävän aikaisessa vaiheessa voidaan valita kustannustehokkaimmat rakentamisen paikat ja keinot.

Tarvittavat toimenpiteet, jotka on toteutettava, jotta työvoiman määrä ja henkilöstökulut eivät ylitä suunnitteluluvuissa määriteltyjä tasoja

Em. sisäisten siirtojen myötä tutkimusesimiehen toimi 531068 lakkautetaan.

Henkilöstösuunnitelma 2015

Ympäristötoimiala

Kaupunkisuunnittelun suunnitteluyksikkö	2015	2016	2017	2018
Erillisellä liitteellä ilmoitettu htv suunnitteluku, jota ei saa ylittää	175			
Vakanssit (virat/toimet)	31	31	31	31
Tuntipalkkaiset				

Uusi henkilöstöresurssi 2015

Nimike	Lakisääteinen resurssitarve	Muu tarve	Jos muu tarve, niin perustelut
Suunnitteluinsinööri		Kaksi avoimena olevaa vakanssia lakkautetaan ja perustetaan uusi suunnitteluinsinöörin vakanssi	Vuodesta 2012 katusuunnittelussa sijaisena ollut suunnitteluinsinööri on ainoana kaupungin katusuunnittelijana erikoistunut tietomallisuunnitteluun, jonka merkitys on voimakkaasti kasvamassa ja työsuhte vakinaistetaan uuden vakanssin myötä. Muutos tuo kokonaisuudessaan säästöjä ja vakanssirakenne muuttuu vastaamaan paremmin nykyistä osaamistarvetta.

Henkilöstörakenteen muutokset 2015

Kuvaus muutoksesta	Lakisääteinen tarve muutokselle	Osaamisen lisääminen / muu muutostarve
Kts. uuden vakanssin ja kahden lakkautettavan perustelut yllä		

Tarvittavat toimenpiteet, jotka on toteutettava, jotta työvoiman määrä ja henkilöstökulut eivät ylitä suunnitteluluvuissa määriteltyjä tasoja

Eläköitymisen hyödyntäminen vakanssisuunnittelussa

Henkilöstösuunnitelma 2015
Ympäristötoimiala

Ympäristönsuojelu	2015	2016	2017	2018
Erillisellä liitteellä ilmoitettu htv suunnitteluluku, jota ei saa ylittää	175			
Vakanssit (virat/toimet)	20	20	20	20
Tuntipalkkaiset				

Uusi henkilöstöresurssi 2015

<i>Nimike</i>	<i>Lakisääteinen resurssitarve</i>	<i>Muu tarve</i>	<i>Jos muu tarve, niin perustelut</i>
jäteasiamies	kaupunkiseudun jätehuoltoviranomaisen tehtävät		
jäteasiain valmistelija	kaupunkiseudun jätehuoltoviranomaisen tehtävät		

Henkilöstörakenteen muutokset 2015

<i>Kuvaus muutoksesta</i>	<i>Lakisääteinen tarve muutokselle</i>	<i>Osaamisen lisääminen / muu muutostarve</i>
Jätelain muutoksen myötä perustettiin v. 2012 seudullinen 14 kunnan jätehuoltoviranomainen, jolle jätelaissa annettiin tehtäviä, kuten jätetaksoista päättäminen, jätehuoltomääräysten valmistelu, jätteenkuljetusrekisterin ylläpito ja jätteenkuljetusjärjestelmästä päättäminen. Lisäksi jätemaksujen kohtuullistamis päätöksiä tehdään vuosittain noin 500-600 kpl. Turun Seudun Jätehuollon ja Rouskis Oy:n fuusio kasvattaa toiminta-alueetta Salon seudulle.		
Jätehuoltoviranomaisen kustannukset katetaan jätemaksuilla eikä verovarjoilla. Jäteasiamies ja jäteasiain valmistelija ovat toimineet määräaikaisena.	Jätelaki	

Tarvittavat toimenpiteet, jotka on toteutettava, jotta työvoiman määrä ja henkilöstökulut eivät ylitä suunnitteluluvuissa määriteltyjä tasoja

Ilmansuojeluyhteistyö 2,5 htv/ Raisio, Naantali, Kaarina ja Parainen sekä teollisuus maksavat noin 70 %

yhteistyön menoista, Turku noin 30 %
 Jätehuoltolautakunnan alaisen henkilökunnan palkkakustannukset 2,5 htv laskutetaan kokonaisuudessaan Turun Seudun Jätehuolto Oy:ltä

Henkilöstösuunnitelma 2015

Ympäristötoimiala

Ympäristöterveydenhuolto/ Terveysvalvonta	2015	2016	2017	2018
Erillisellä liitteellä ilmoitettu htv suunnitteluluku, jota ei saa ylittää	175			
Vakanssit (virat/toimet)	20			
Tuntipalkkaiset				

Uusi henkilöstöresurssi 2015

Nimike	Lakisääteinen resurssitarve	Muu tarve	Jos muu tarve, niin perustelut
terveystarkastaja 2 kpl, jos ei saada 2014 (vakanssit esitetty 2014), ksylyk 1.4.2014 § 114	lakisääteinen elintarvikevalvonta, lisätarve väh. 2		

Henkilöstörakenteen muutokset 2015

Kuvaus muutoksesta	Lakisääteinen tarve muutokselle	Osaamisen lisääminen / muu muutostarve

Tarvittavat toimenpiteet, jotka on toteutettava, jotta työvoiman määrä ja henkilöstökulut eivät ylitä suunnitteluluvuissa määriteltyjä tasoja

Henkilöstösuunnitelma 2015
Ympäristötoimiala

Ympäristöterveydenhuolto /eläinlääkintähuolto	2015	2016	2017	2018	
Erillisellä liitteellä ilmoitettu htv suunnitteluluku, jota ei saa ylittää	175				
Vakanssit (virat/toimet)	1	1	1	1	
Tuntipalkkaiset					

Uusi henkilöstöresurssi 2015

Nimike	Lakisääteinen resurssitarve	Muu tarve	Jos muu tarve, niin perustelut

Henkilöstörakenteen muutokset 2015

Kuvaus muutoksesta	Lakisääteinen tarve muutokselle	Osaamisen lisääminen / muu muutos-tarve

Tarvittavat toimenpiteet, jotka on toteutettava, jotta työvoiman määrä ja henkilöstökulut eivät ylitä suunnitteluluvuissa määriteltyjä tasoja

- valvontaeläinlääkäri 1 htv
- palkkakustannukset laskutetaan valtiolta kokonaisuudessaan
 - sopimus Raision kanssa ja virka-alue Turku, Raisio, Rusko, Naantali

Henkilöstösuunnitelma 2015
Ympäristötoimiala

Ympäristöterveydenhuolto/ eläinhoitola	2015	2016	2017	2018	
Erillisellä liitteellä ilmoitettu htv suunnitteluluku, jota ei saa ylittää	175				
Vakanssit (virat/toimet)	3	3	3	3	
Tuntipalkkaiset					

Uusi henkilöstöresurssi 2015

Nimike	Lakisääteinen resurssitarve	Muu tarve	Jos muu tarve, niin perustelut

Henkilöstörakenteen muutokset 2015

Kuvaus muutoksesta	Lakisääteinen tarve muu- tokselle	Osaamisen lisääminen / muu muutos- tarve

Tarvittavat toimenpiteet, jotka on toteutettava, jotta työvoiman määrä ja henkilöstökulut eivät ylitä suunnitteluluvuissa määriteltyjä tasoja

eläinhoitola /kaksi eläintenhoitajaa 2 htv
 - palkkakustannukset jaetaan 13 sopimuskunnan kesken asukaslukujen suhteessa, Turun osuus n. 50 %

eläinhoitola/ eläinsuojeluvalvoja 0,5 htv

- puolet palkkakustannuksista jaetaan 13 sopimuskunnan kesken asukaslukujen suhteessa, Turun osuus n. 75 %

Henkilöstösuunnitelma 2015

Ympäristötoimiala

Rakennusvalvonta	2015	2016	2017	2018	
Erillisellä liitteellä ilmoitettu htv suunnitteluluku, jota ei saa ylittää	175				
Vakanssit (virat/toimet)	21				
Tuntipalkkaiset					

Uusi henkilöstöresurssi 2015

<i>Nimike</i>	<i>Lakisääteinen resurssitarve</i>	<i>Muu tarve</i>	<i>Jos muu tarve, niin perustelut</i>

Henkilöstörakenteen muutokset 2015

<i>Kuvaus muutoksesta</i>	<i>Lakisääteinen tarve muutokselle</i>	<i>Osaamisen lisääminen / muu muutostarve</i>

Tarvittavat toimenpiteet, jotka on toteutettava, jotta työvoiman määrä ja henkilöstökulut eivät ylitä suunnitteluluvuissa määriteltyjä tasoja

Rakennusvalvonnassa on nyt 22 vakanssia, joista 1 teknisen sihteerin vakanssi (100011) on sovittu lopetettavaksi

Rakennusvalvonnassa jatkaa vuoden 2015 ajan yksi energianeuvoja ulkopuolisella rahoituksella.

Henkilöstösuunnitelma 2015
Ympäristötoimiala

Joukkoliikenne	2015	2016	2017	2018	
Erillisellä liitteellä ilmoitettu htv suunnitteluluku, jota ei saa ylittää					
Vakanssit (virat/toimet)	23 *)				
Tuntipalkkaiset					

Uusi henkilöstöresurssi 2015

Nimike	Lakisääteinen resurssitarve	Muu tarve	Jos muu tarve, niin perustelut
-			

Henkilöstörakenteen muutokset 2015

Kuvaus muutoksesta	Lakisääteinen tarve muutokselle	Osaamisen lisääminen / muu muutostarve
- toimistosihteerin toimen muuttaminen suunnitteluavustajaksi		x
- joukkoliikennesuunnittelijan toimen muuttaminen viraksi	x	
- korjausmiehen toimen muuttaminen tarkastajan viraksi		x

Tarvittavat toimenpiteet, jotka on toteutettava, jotta työvoiman määrä ja henkilöstökulut eivät ylitä suunnitteluluvuissa määriteltyjä tasoja

- työvoima on jo mukana vakansseissa
 - vähäinen vaikutus talouteen
- Kaupungin johdon tulisi kuitenkin käynnistää neuvottelut koko joukkoliikennetoimiston henkilökunnan palkkakustannusten jakamiseksi seudullisesti, sillä koko joukkoliikennetoimiston henkilökunta tekee seudullista työtä.

*) Palvelutoimistossa lisäksi ylimääräisiä osa-aikaisia sijaisia (4,1 htv)