

Tulospalkkiot ja niiden perusteet

Strategiseksi määriteltyjen konserniyhteisöjen tulee noudattaa seuraavia linjauksia ja reunaehtoja palkkiojärjestelmien ja toimitusjohtajien tulospalkkioiden osalta:

Tulospalkkioita määritellessä ja niistä sovittaessa tulee huomioida, että palkkiojärjestelmän tulee aidosti kehittää yhteisön toimintaa ja parantaa sen toiminnallista ja/tai taloudellista tulosta.

Järjestelmän tavoitteiden tulee olla riittävän haasteellisia ja edellyttää yhteisön aitoa kehittämistä. Lähtökohtaisesti tulospalkkiojärjestelmän tulee olla itseään rahoittava; sen tulisi lisätä yhteisön tuloja tai tehostaa toimintaa, jolloin sille ei tulisi erikseen budjetoida rahaa yhteisön talousarviossa.

Tulospalkkiojärjestelmää ei käytetä muiden palkkaelementtien korvaajana.

Tulospalkkiojärjestelmän tulee olla selkeästi dokumentoitu yhteisön hallinnossa ja päätöksenteossa.

Toimitusjohtajille maksettava vuosittainen enimmäistulospalkkio porrastetaan kolmeen eri kategoriaan alla esitetyn ja konserniohjeisiin kirjatun omistajaohjauksen tason mukaisesti:

- Turun kaupungin merkittävästi rahoittamien yhteisöiden toimitusjohtajille voidaan maksaa enintään kahden (2) kuukauden rahapalkkaa vastaava tulospalkkio.
- Monopoliasemassa toimivien yhteisöiden toimitusjohtajille voidaan maksaa enintään kahden (2) kuukauden rahapalkkaa vastaava tulospalkkio.
- Markkinoilla toimivien yhteisöiden toimitusjohtajille voidaan maksaa enintään kolmen (3) kuukauden rahapalkkaa vastaava tulospalkkio.