

TURKU SCIENCE PARK –KONSERNI	Toimitusjohtaja Rikumatti Levomäki
Yhtiön toimiala ja toiminnan pääasiallinen tarkoitus	Turku Science Park – konsernin tehtävänä on korkeakoulujen innovaatioiden kaupallistamisen ja liiketoiminnan kehittämisen valituilla korkean teknologian alueilla, painopisteenä bioteknologia, sovellettu ICT sekä materiaalitekhnologia.

Omistajapolitiikka 2009 - 2013:

Turku Science Park – konsernin (Turku konsernin omistus 88 %) tehtävänä on korkeakoulujen innovaatioiden kaupallistamisen ja liiketoiminnan kehittämisen valituilla korkean teknologian alueilla, painopisteenä bioteknologia, sovellettu ICT sekä materiaalitekhnologia. Lisäksi yhtiö toimii valtakunnallisen osaamiskeskusohjelman koordinoijana Varsinais-Suomen osalta.

Science Park -konsernin kiinteistöomistukset myydään kokonaisuudessaan ja yhtiö sopeuttaa toimintansa uuden toimintamallinsa mukaisesti.

Kaupungin talousarviosta tuleva rahoitusosuus yhtiön toimintaan on ollut uuden toimintamallin myötä 50 % aiempaa pienempi. Kaupungin maksuosuus määritellään talousarviossa ja se sopeutetaan yhtiön tarjoamiin elinkeinopoliittisiin palveluihin. Jatkossa yhtiö sopii kaupungin kanssa sen tuottamista elinkeinopoliittisista palveluista ja niistä maksettavista korvauksista. Yhtiön rahoitus pohjaa pyritään laajentamaan entisestään.

Turun kaupungin osaamis-, yrittäjyys- ja elinkeino-ohjelma 2009–2013:

Ohjelman painopisteet on huomioitu yhtiön strategiassa sekä toiminnallisissa mittareissa ja niiden tavoitetasojen määrittelyssä.

Yhtiön hallituksen näkemys/esitys toiminnan kehittämiseksi:

Vuonna 2010 toteutettiin yritysjärjestelyt, jossa kiinteistöliiketoiminta siirrettiin jakautumisen yhteydessä syntyneeseen TScP Kiinteistöt Oy:öön ja elinkeinopoliittinen toiminta uuteen Turku Science Park Oy:öön. Toteutettujen muutosten jälkeen on Turku Science Park Oy:n strategiaa täsmennetty: Pääpainopistealana on BioTurku, joka kattaa life sciencen ja materiaalitekhnologian. Kehittävänä painopiste-toimialana ICT Turku, joka painottuu soveltavassa ICT:ssä terveys- ja hyvinvointitekhnologiaan sekä pk-ICT:hen. Lisäksi selvitettävänä toimialana on Greentech Turku, joka käsittää uusiin innovaatioihin perustuvan ympäristöliiketoiminnan. Toiminnan kehittäminen tapahtuu määriteltyjen strategisten kehittämishankkeiden kautta.

TOIMINNALLISET TAVOITTEET						
Arviointikriteerit	TP	TP	TP	Tavoite	Toteutunut	
Palvelutuotannon laatu ja vaikuttavuus	2010	2011	2012	2013	31.12.2013	
A) Yhtiön toimenpiteissä mukana olevien henkilöiden määrä						
a) Yksityinen sektori			1 335	1 796	1 967	
b) Korkeakoulumaailma			534	1 195	1 207	
c) Julkinen sektori			690	560	660	

d) Yksityishenkilöt				1 045	102	
B) Hautomoyritysten henkilöstömäärä 5 vuotta aloituksesta				70	78	
1. Palvelutuotannon volyymi						
A) Liikeideoita hautomoprosesiin			56	57	56	
B) Käydyt Invest – in neuvottelut				89	55	
2. Palvelutuotannon sisäinen tehokuus						
A) Ulkoisen rahoituksen osuus yhtiön liikevaihdosta, %			42	35	35	

TALOUDELLISET TAVOITTEET JA TUNNUSLUVUT						
Arviointikriteerit	TP 2010	TP 2011	TP 2012	Tavoite 2013	Toteutunut 31.12.2013	
Liikevaihto (1.000 €)	7 572	7 601	5 042	5 329	5.236	
Liikevoitto (1.000 €)	-7 562	416	154	-4	168	
Tilikauden tulos (1.000 €)	-7 764	257	156	4	49	
Kaupunkikonsernin panostukset (1.000 €)	3 585	3 988	3 070	3 291	3.086	
Sijoitetun pääoman tuotto %, ROI %	-37,6	7,7	5,7	0,1	2,7	
Oman pääoman tuotto %, ROE	-68,1	1,3	2,6	0,1	0,8	
Osinkotuotto kaupungille (1.000 €)	0	0	0	0	0	

Nettoinvestoinnit, (1.000 €)	-18 000	31	65	12	16	
Gearing (nettovelkaantumisaste) %	-68	-67	-75	-58	-81	
Omavaraisuusaste %	82,0	84,0	87,0	84	89	

Toimitusjohtajan yhteenveto toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta vuonna 2013:

Turku Science Park –konsernin tilikausi 2013 on taloudellisten tavoitteiden osalta toteutunut suunnitellulla tavalla.

Toiminnalliset tavoitteet eivät kaikin osin toteutuneet ja mm. yhtiön toimenpiteissä olevien yksityishenkilöiden määrän osalta jäätiin tavoitteesta. Syyinä tähän oli Protomo-hankkeen jatkon viivästyminen.

Invest in –toiminta on ollut aktiivista ja tuoksellista, vaikkakin neuvottelujen määrätavoitteesta jäätiin. Invest in neuvotteluja on käyty mm. venäläisten, ruotsalaisten ja virolaisten toimijoiden sijoittumiseksi Turkuun ja alueelle on vuoden 2013 aikana sjoittunut toistakymmentä uutta toimijaa. TScP on valmistellut laajamittaista bioalan yhteistyötä venäläisten kanssa ja tehnyt yhteistyösopimukset Skolkovon ja Russia Venture Company RVC:n kanssa. Turkulaisten yritysten pääsyn USA:n markkinoille helpottamiseksi on tehty yhteistyösopimus Akron/Clevelandin alueen biokeskittymän kanssa.

BioTurku keskittyi vuonna 2013 alueellisten hankkeiden kuten Auria Biopankin aktivoimiseen, yritysten ja palveluyksiyöiden kansainvälisten liiketoimintamahdollisuuksien edistämiseen, materiaali-, nano ja biotekniikan yhteistyöhön sekä osaamis pohjaisen seminaaritoiminnan edistämiseen.

Vuoden 2013 aikana tuli päätökseen 20 vuotta käynnissä ollut kansallinen osaamiskeskusohjelma. Osaamiskeskusohjelman tilalle rakennettiin uusi kansallinen ohjelma –Innovatiiviset kaupungit INKA. Turku ei saanut valtakunnallista vetovastuuta TEMin valitsemista viidestä pääteemasta, mutta pääsi ohjelmaan mukaan kumppanina seuraaviin temaattisiin kokonaisuuksiin: Tulevaisuuden terveys, Resurssiälykäs Suomi ja Älykäs kaupunki.

ICT-alan murrokseen on pyritty vastaamaan mm. Varsinais-Suomen mobiili liiketoiminnan kehittämishankkeella, jossa keskeisiä sovellusalueita ovat terveys- ja hyvinvointitekniologia, opetustekniologia sekä peli- ja viihdesovellukset. Turku Science Parkin ICT-tiimi on vahvasti mukana myös alueen pelialan kehityksessä. Turkulainen peliscene koettiin kiinnostavaksi myös alueen ulkopuolella, jonka seurauksena Turkuun saatiin tunnetun suomalaisen pelitalon tytäryhtiö ja yksi merkittävän pelialan yrityksen etätyöpaikka.

Turun yrityskehitystoiminnan resurssien käytön tehostamiseksi ja tulosten merkittäväksi parantamiseksi käynnistettiin uudenlaisen, yhteisöllisyyteen perustuvan yrityskehitysympäristö Ahjon suunnittelu.

Yhtiön ulkoisen rahoituksen saatavuudessa tapahtuneiden määräaikaisten muutosten johdosta yhtiön toiminnassa tunnistettiin epäjatkuvuuskohta vuoden 2014 alkupuolelle. Tämän johdosta yhtiössä jouduttiin käymään syksyllä YT-neuvottelut, joiden lopputuloksena päädyttiin sopeuttamaan yhtiön henkilökuntamäärää pienemmäksi. Näin voidaan turvata yhtiön tuloksen pysyminen asetetussa tavoitteessa sekä toimintakyky myös tulevaisuudessa.

Biocelx Oy:n kehittämiseksi aloitettu prosessi ei ole johtanut tavoiteltuun lopputulokseen ja sen vuoksi se tullaan sulauttamaan emoyhtiöön, jonka sisällä jatketaan yhteistyötä Karolinska konsernin toimijoiden kanssa.