

TURUN KAUPUNKI
Konsernihallinto / Henkilöstöasioiden ohjaus

PÖYTÄKIRJA

Aika	8.4.2025 klo 12.00–13.10 15.5.2025 klo 11.00-12.00
Paikka	Yliopistonkatu 27a, neuvotteluhuoneet Runosmäki ja Port Arthur
Läsnä	Kaupungin edustajina: Sinikka Valtonen, henkilöstöjohtaja, pj. Timo Jalonen, kasvatus- ja opetusjohtaja Anu Parantainen, muutosjohtaja Hannu Immonen, palvelualuejohtaja Tommi Tuominen, perusopetuksen palvelualueen johtaja Jussi Paavola, lukiokoulutuksen palvelualuejohtaja, paikalla 5.5.2025 Liliane Kjellman, ruotsinkielisen kasvatuksen ja opetuksen palvelu- aluejohtaja, paikalla 8.4.2025 Riikka Koivunen, henkilöstöpäällikkö Emmi Valkonen, henkilöstösuunnittelupäällikkö Riitta Palmroth, palvelussuhdepäällikkö, siht. Henkilöstöjärjestön edustajina: Tero Koskinen, pääluottamusedustaja, OAJ Turun paikallisyhdistys ry Linda Tammelin, päätoiminen luottamusedustaja, OAJ Turun paikallis- yhdistys ry Sami Mäkelä, luottamusedustaja, OAJ Turun paikallisyhdistys ry Inka Halkivaha, luottamusedustaja, OAJ Turun paikallisyhdistys ry Lisäksi neuvotteluja on käyty osioittain seuraavasti: Osio B (perusopetus ja lukio): - 16.4.2025, 23.4.2025 ja 5.5.2025 Osio C (ammatillinen koulutus): - 28.4.2025

Kehittämishojelman mukaisen paikallisen järjestelyerän (0,4 %) jakoperiaatteita koskeva neuvottelu

1 § Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirjan tarkastavat henkilöstöjohtaja Sinikka Valtonen, kasvatus- ja opetusjohtaja Timo Jalonen sekä pääluottamusedustaja Tero Koskinen, jotka pöytäkirjan allekirjoittamalla hyväksyvät pöytäkirjassa sovitut periaatteet ja perusteet.

2 § Pöytäkirjassa sovittavat asiat

OVTES:n allekirjoituspöytäkirjan 5 §:n 3 momentin mukaan paikallisen

työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestön edustajat neuvottelevat paikallisten järjestelyerien käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia.

Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen. Tämä pöytäkirja tehdään OAJ Turun paikallisyhdistys ry:n ja Turun kaupungin edustajien välisestä neuvotteluista, jotka koskevat 1.6.2025 lukien toteutettavan kehittämisohjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän (0,4 %) jakoperiaatteita.

Kehittämisohjelman mukainen paikallinen järjestelyerä

Yleiskirjeen 6/2025 liitteessä 1 on virka- ja työehtosopimus kehittämisohjelman 2025 erien käyttämisestä. Po. työ- ja virkaehtosopimuksen mukaan paikallisena eränä 1.6.2025 käytetään 0,4 %-yksikköä kehittämiserästä (0,8 %). Paikalliseen erän kohdentamisessa, laskemisessa täytäntöönpanossa sekä neuvottelumenettelyssä noudatetaan Kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelmaa (3.3 OVTES).

OVTES:n sopijaosapuolet ovat kehittämisohjelman 2025 erien käyttämisestä koskevassa työ- ja virkaehtosopimuksessa sopineet, että erää voidaan kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää järjestelyerän käytöstä tarkemmin kehittämisohjelmassa ilmenevin kohdenuksin ja rajoituksin.

Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin. Kehittämisohjelman mukaista paikallista järjestelyerää (0,4 %) voi käyttää mm. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin.

OVTES:n paikallista järjestelyerää koskevat edellä olevat neuvottelulausekkeet ovat voimassa myös neuvoteltaessa kehittämisohjelman paikallisesta järjestelyerästä.

Allekirjoituspöytäkirjan 5 §:n 1 momentin mukaan paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkauseräkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisia järjestelyeriä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Työnantajan on annettava pääsopijajärjestöjen edustajille kirjallinen selvitys siitä, miten järjestelyerät on jaettu.

3 §

Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) piiriin kuuluvien viranhaltijoiden/kuukausipalkkaisten työntekijöiden 1.6.2025 lukien toteutettavan kehittämisohjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän jakoperiaatteet

Kehittämisohjelman kohdentamisessa otetaan huomioon, että erän tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuoksellisuutta sekä uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin.

Yhteisesti sovittiin, että kehittämisohjelman mukainen paikallinen järjestelyerä 0,4 prosenttia lasketaan marraskuun 2024 palkkasummasta ja palkkasummaa korotetaan osioittain KT:n yhteyshenkilökirjeessä 18.3.2025 todettujen periaatteiden mukaisesti. Yhteisesti sovittiin, että kehittämisohjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän henkilöstön määrä todetaan maaliskuun 2025 tilanteen mukaan.

Yhteisesti sovittiin, että kehittämisohjelman mukainen paikallinen järjestelyerä kohdennetaan perusopetuksessa tehtäväkohtaisiin palkkoihin sekä osa vuonna 2023 yhteisesti sovitun kerroin-mallin mukaisesti kertoimeen, joka käyttäytyy kuten yleiskorotus. Lukiokoulutuksessa erää käytetään osaksi tehtäväkohtaisiin palkkoihin sekä pääosin kertoimeen. Osiossa F (työväenopistot) erää käytetään tehtäväkohtaisiin palkkoihin sekä henkilökohtaisiin lisiin. Ammatillisessa koulutuksessa erä kohdennetaan kokonaisuudessaan kertoimeen.

4 §

Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) piiriin kuuluvien viranhaltijoiden/kuukausipalkkaisten työntekijöiden 1.6.2025 lukien toteutettavan kehittämisohjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän kohdentaminen

Käydyissä neuvotteluissa henkilöstöjärjestö esitti OVTES piirissä oleville päätoimisille luottamusedustajille TVA-tekijää. Tämä kohdistuisi tällä hetkellä kahdelle henkilölle (perusopetuksen päätoiminen luottamusedustaja ja pääluottamusedustaja). Työnantajan edustajat esittivät, että päätoimiselle luottamusedustajalle kohdennetaan TVA-lisä, jonka suuruus on puolet (100 euroa) henkilöstöjärjestöjen pääluottamusedustajien kuntakohtaisesta luottamusedustajakorvauksesta. JUKO pitää päätoimisen luottamusedustajan (ei ple) TVA-lisää tehtävän vaativuus huomioiden euromäärältään pienenä, mutta tärkeänä avauksena, jotta palkkakehitys edustettaviin nähden turvataan edes osittain. Yleissivistävän opetuksen hintalappu tva-järjestelmässä päätoimiset luottamusedustajat työskentelevät OVTES palkkataulukon minimipalkalla, toisin kuin muilla sopimusaloilla.

Neuvotteluissa päästiin yksimielisyyteen järjestelyerän kohdentamisesta seuraavasti:

Luokanopettajien (pois lukien hinnoittelu 4 03 04 02 8 kaksoiskelpoiset opettajat) vuosisidonnaisen lisä 5 vuoden perusteella (4 %) on muuttunut 3 %:ksi 1.2.2025 lukien. Tämä tarkoittaa sitä, että ei-kaksoiskelpoisten luokanopettajan peruspalkkaa ja tehtäväkohtaista palkkaa korotettiin

1.2.2025 lukien 1,41 %:lla. Helmikuun alusta voimaan tullut muutos tarkoitti käytännössä sitä, että luokanopettajien (muut kuin kaksoiskelpoiset opettajat) TVA-lisät ovat korottuneet 1,41 prosentilla. Yhteisesti sovittiin, että järjestelyerää käytetään TVA-lisien tasaamiseen muiden opettajaryhmien osalta.

Perusopetus: käytetään 19.104,42 euroa

Järjestelyerää kohdennetaan tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistuksiin seuraavasti:

- TVA-lisien korottaminen 1,41 prosentilla lukuun ottamatta ei-kaksoiskelpoisille luokanopettajille maksettavia TVA-lisiä. Kustannusvaikutus 1.933,38 euroa (opinto-ohjaajien TVA-lisää ei koroteta 1,41 prosentilla).
- Perusopetuksen kerrointa korotetaan 0,30 prosenttiyksikköä, kerroin 1.6.2025 alkaen 0,45 %. Kustannusvaikutus 14.550,57 euroa.

Uudet TVA-tekijät:

- Päätoimisen luottamusedustajan TVA-lisä 100 euroa.
- Monimuotoinen oppimisympäristö TVA-tekijän käyttöönotto rehtoreille, apulaisrehtorin virassa oleville viranhaltijoille sekä koulunjohtajille. TVA-tekijän kriteerit ovat samat kuin opettajilla. TVA-tekijää tarkastellaan koko koulun tasolla, ei yksiköittäin. Ala- ja yläkoulu tarkastellaan erikseen, mikäli lähijohtaja toimii pääsääntöisesti vain toisessa koulumuodossa. Kustannusvaikutus 925,24 euroa.

Muutetut TVA-tekijät:

- Valmo-opettajille maksettavaa TVA-lisää korotetaan 155,69 euroon. Kustannusvaikutus 1.590,52 euroa.
- Pedagoginen tuki TVA-tekijän kriteereitä muutetaan lukuvuodeksi 2025-2026 siten, että ensimmäisen luokan inklusiivisista valmo-oppilaista saa 3 pistettä.
- Monimuotoinen oppimisympäristö TVA-tekijä tarkastellaan yhtenäiskouluissa ala- ja yläkoulun osalta erikseen, vaikka virallisia erillisiä yksiköitä koulussa ei olisikaan. Yksikkökohtainen tarkastelu jatkuu aiemman sovituksen mukaisesti.

Yhteisesti sovittiin, että pedagoginen tuki – TVA-tekijän kriteerit määritellään uudelleen lukuvuodeksi 2026-2027 oppimisen tuen uudistuksen vuoksi. Yhteisesti sovittiin, että pedagoginen tuki TVA-tekijän käytettävissä oleva summa on 18.079,06 euroa, joka käytetään lukuvuodeksi 2026-2027 uudelleen sovittavaan pedagoginen tuki TVA-tekijään. Lisäksi sovittiin, että lukuvuonna 2025-2026 TVA-tekijän saajat määritellään koko lukuvuodeksi syyskuussa, eli keväällä ei tehdä uutta tarkastelua. Yhteisesti sovittiin, että pedagoginen tuki TVA-tekijän käytettävissä olevaa summaa 18.079,06 euroa korotetaan niissä OVTES:n mukaisilla yleiskorotuksilla, jotka tulevat voimaan ennen lukuvuoden 2026-2027 alkua.

Lisäksi sovittiin, että aluerehtoreita koskeva TVA-tekijä on voimassa siihen saakka, kun uusi aluemalli otetaan käyttöön ja nykyisten aluerehtoreiden tehtävä loppuu, jolloin tarkastellaan TVA-lisään käytettävissä ollut summan jakaminen uudelleen.

Lukiokoulutus: käytetään 4.572,30 euroa

Järjestelyerää kohdennetaan tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistuksiin seuraavasti:

- TVA-lisien korottaminen 1,41 prosentilla. Kustannusvaikutus 494,94 euroa.
- Lukiokoulutuksen kerrointa korotetaan 0,34 prosenttiyksikköä, kerroin 1.6.2025 alkaen 0,49 %. Kustannusvaikutus 3.921,67 euroa.
- Iltalukion 2-3 vuosikurssin ryhmänohjaaja 155,69 euroa, kustannusvaikutus 155,69 euroa. Jatkossa iltalukion ja päivälukion ryhmänohjaajaa koskee kyseinen TVA-tekijä yhdenvertaisesti.

OVTES osio F (työväenopistot): käytetään 590,30 euroa

Järjestelyerää kohdennetaan tehtäväkohtaisten palkkojen sekä henkilökohtaisten lisien tarkistuksiin seuraavasti:

- Työväenopiston tiiminvetäjien TVA-lisää korotetaan 195,46 euroon. Kustannusvaikutus 432,75 euroa.
- TVA-lisien korottaminen 1,41 prosentilla. Kustannusvaikutus 7,55 euroa.
- Ruotsinkielisen työväenopiston henkilökohtaisiin lisiin 150 euroa.

Ammatillinen koulutus: käytetään 7.998,05 euroa

Järjestelyerä kohdennetaan kokonaisuudessaan kertoimeen. Ammatillisen koulutuksen kerrointa korotetaan 0,40 prosenttiyksikköä, kerroin 1.6.2025 alkaen 0,55 %. Kustannusvaikutus 7.998,05 euroa.

6 §

Viranhaltijakohtaisen henkilökohtaisen lisän maksamisen periaatteet OVTES:n soveltamisalalla (osio F)

Kasvatuksen ja opetuksen palvelukokonaisuus tekee henkilöstöjohtajalle esityksensä ruotsinkielisen työväenopiston henkilöstön osalta henkilökohtaisen lisän maksamisesta.

Esitykset/päätökset suoritettavista henkilökohtaisista lisistä eivät saa olla ristiriidassa henkilökohtaisten työsuoritusten arviointien (TSA) kanssa.

Henkilökohtainen lisä esitetään ja päätetään maksettavaksi saajalleen erillisenä euromääräisenä lisänä (€/kk). Viranhaltijalle maksettavan henkilökohtaisen lisän euromäärän on oltava myönnettäessä vähintään 2 % ja se voi olla enintään 20 % laskettuna saajansa tehtäväkohtaisesta palkasta.

7 §

Täydentävien ohjeiden antaminen

Kasvatuksen ja opetuksen palvelukokonaisuus antaa sisäiset tarkemmat menettelytapaohjeet työn vaativuuden arvioinnin (TVA) sekä työsuorituksen arvioinnin (TSA) suorittamiseksi 1.6.2025 lukien.

8 §

Kehittämishajelman mukaista paikallista järjestelyerää koskevien jakoperiaate- ja kohdentamisneuvottelujen päättäminen

Yhteisesti todettiin OVTES:n allekirjoituspöytäkirjan 5 §:n mukaiset paikalliset neuvottelut koskien allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n mukaisia paikallisia järjestelyeriä sekä kehittämishajelman mukaista paikallista järjestelyerää päättäneiksi.

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty 15.5.2025



Sinikka Valtonen
henkilöstöjohtaja
Turun kaupunki



Timo Jalonen
kasvatus- ja opetusjohtaja
Turun kaupunki



Tero Koskinen
pääluottamusedustaja
OAJ Turun paikallisyhdistys ry

Liite 1

Järjestelyerän määrä ja kohdentuminen

Liite 2

TVA-aulukko (perusopetus ja lukiokoulutus) 1.6.2025 lukien