

Henkilöstöjärjestöjen kannanotto yhteistoimintaneuvottelujen päätösneuvotteluihin 16.1.2025

Kaupunginhallitus päätti 18.11.2024 §366, että henkilöstösäästöjen saavuttamiseksi tulee aloittaa yhteistoimintaneuvottelut, joiden seurauksena voidaan irtisanoa enintään 50 viranhaltijan/työntekijän palvelussuhde. Neuvottelut on käyty henkilöstöjärjestöjen sekä kansliapäällikön ja henkilöstöjohtajan välillä.

Vaikka vaihtoehtoisia henkilöstösäästöjä löydettiin irtisanomisten tilalle, niin työnantaja esittää kuitenkin yli 20 palvelussuhteen irtisanomista. Henkilöstöjärjestöt eivät voi hyväksyä henkilöstöön kohdistuvia säästöjä.

Henkilöstöjärjestöt ovat huolissaan:

- Irtisanottavien henkilöiden tulevaisuudesta
- Kaupungin palvelutasosta ja palvelujen toimivuudesta
- Turun kaupungin veto- ja pitovoima heikkenemisestä (mainehaitta)
- Jäljelle jäävän henkilöstön työtaakasta ja -määrästä sekä työhyvinvoinnista ja jaksamisesta että muista heikennyksistä liittyen henkilöstön asemaan

Tehtävien ulkoistamisia pohdittaessa pitää perusteellisesti selvittää toimenpiteen todelliset kustannukset, hyödyt ja haitat (perusteet, vaikutukset, vaihtoehdot).

Lisäksi kaupunginhallitus totesi, että kaupunginhallituksen päättämän Uusi Turku -prosessin aiheuttamat muutokset organisaatiossa sekä työllisyys- ja yrityspalvelu-uudistus voivat johtaa talousarvion säästötoimenpiteiden lisäksi muutoksiin johdon tehtäväkuvissa tai palvelussuhteiden määrissä.

Henkilöstöjärjestöt huomauttavat, että

- mikäli nämä toimet johtavat työsuhteiden päättymiseen, tulee huolehtia, että jäljelle jäävän johdon työkuorma ei kasva liiaksi töiden uudelleenjärjestelyjen seurauksena.
- organisaatiouudistuksen ajoittaminen samaan aikaan yhteistoimintaneuvotteluiden kanssa on ollut henkilöstölle sekä kuormittavaa että hankalasti hahmotettava
- muutosprosessin läpiviemisen vaativan jatkossa laadukasta muutosjohtamista sekä avoimuutta
- johtamisresurssi on ainakin osassa kaupungin organisaatiota jo lähtökohtaisesti riittämätön.

Lisäksi kaupunginhallitus päätti (§366) kaupungin taloustilanteen edellyttämän 2,5 miljoonan euron säästötavoitteen aikaansaamiseksi, että palvelukokonaisuuksissa voidaan myös lomauttaa kaupungin koko henkilöstö lukuun ottamatta kasvatuksen ja opetuksen palvelukokonaisuuden välittömässä palvelutuotannossa työskentelevää henkilöstöä.

Henkilöstöjärjestöt huomauttavat, että lomautuksia ei ole näissä yhteistoimintaneuvotteluissa käsitelty. Emme ole saaneet pysyvien säästöjen kokonaisvaikutuksia, joten lomautustarpeeseen ei voi ottaa tässä vaiheessa kantaa. Mikäli työnantajalla on tarvetta lisäsäästöihin, on niistä käytävä erilliset neuvottelut.

Pääluottamusmiehet

Tini Vehviläinen, Maarit Salonen Turun yhteisjärjestö JHL ry

Anne-Marie Rautiainen, Tero Koskinen, Sauli Nummela JUKO ry

Annaliisa Kalves Tehy ry

Päivi Oikarinen Jyty ry