

Sopimus asiantuntijatyön osoittamisesta

1. Osapuolet

Turun kaupunki (jäljempänä myös ”Vastaanottava työnantaja”)

Elinvoiman palvelukokonaisuus, Turun työllisyysalueen projektiorganisaatio

Y-tunnus: 0204819-8

PL 355

20101 Turku

Yhteyshenkilöt: elinvoimajohtaja Vesa Palander ja työllisyysaluejohtaja Pipa Turvanen

Loimaan kaupunki (jäljempänä myös ”Lähetävä työnantaja”)

Elinkeino- ja kaupunkikehityspalvelut, työllisyyspalvelut

Y-tunnus: 1927453-8

PL 9

32201 Loimaa

Yhteyshenkilö: Paavo Laaksonen

Lähetettävän työntekijän lähiesihenkilö: Kaisa Kantola

Jäljempänä sopijapuolesta käytetään erikseen nimitystä Osapuoli ja osapuolista yhdessä yhteisnimitystä Osapuolet.

Yhteyshenkilöiden tehtävänä on seurata ja valvoa sopimuksen toteutumista sekä tiedottaa siitä oman organisaationsa sisällä ja toiselle Osapuolelle. Sopimuksen yhteyshenkilöllä ei ole oikeutta muuttaa sopimusta. Osapuolen on viivytyksettä ilmoitettava kirjallisesti yhteyshenkilön vaihtumisesta toisen Osapuolen yhteyshenkilölle.

2. Sopimuksen tausta

Eduskunta hyväksyi keväällä 2023 lakiehdotuksen julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämisestä. Päätöksellä julkisten työvoimapalvelujen järjestämisvastuu siirretään työ- ja elinkeinotoimistoilta kunnille 1.1.2025.

Turun kaupunki on yhdessä 22 varsinaissuomalaisen kunnan kanssa päättänyt Turun työllisyysalueen perustamisesta. Turun kaupunginvaltuusto hyväksyi Turun työllisyysaluetta koskevan yhteistoimintasopimuksen ja suunnitelman työvoimapalvelujen järjestämisestä 23.10.2023 § 206. Kyse on kuntalain

(410/2015) 8 §:n ja 51 §:n mukaisesta kuntien yhteistoiminnasta, jossa Turun kaupunki toimii vastuukuntana.

Turun työllisyysalueen toiminnan perustamisesta ja tehtävien hallitusta siirrosta vuoden 2024 aikana vastaa Turun kaupunki. Työllisyysalueen muut kunnat osallistuvat toimeenpanoon yhdessä sovitun ohjaus- ja valmisteluorganisaation kautta.

Valmisteluorganisaatioon perustettu Palvelut-työryhmä vastaa lakisääteisten palvelujen siirron valmistelusta Turun työllisyysalueelle. Palvelut-työryhmä koostuu alatyöryhmistä, joista Monialaisten palvelujen alatyöryhmää johtaa Loimaan kaupungin työllisyyspäällikkö.

3. Sopimuksen kohde ja tehtävät

Tämä sopimus koskee järjestelyä, jossa Eeva Ylinen-Wallin (jäljempänä myös ”Lähetettävä työntekijä”) työskentelee 50% työajalla Turun työllisyysalueen valmisteluorganisaatiossa Palvelut-työryhmän alatyöryhmätyöskentelyssä. Lähetettävä työntekijä työskentelee sopimuksen voimassaolon aikana työnantajana toimivan Loimaan kaupungin toimitiloissa sekä etätöyssä Loimaan kaupungin kanssa tehdyn sopimuksen mukaisesti.

Lähetettävän työntekijän päätehtävät sopimuksen voimassaolon aikana ovat Vastaanottavan työnantajan tehtävissä:

Turun työllisyysalueen valmisteluorganisaatioon kuuluvan Palvelut-työryhmän Monialaisten palvelujen alatyöryhmän puheenjohtajan osoittamat työtehtävät valmisteltaessa TE-palveluiden järjestämisvastuun siirtoa valtiolta kunnille 1.1.2025 alkaen ja muun muassa sitä koskevaa Turun työllisyysalueen palvelusuunnitelmaa.

Lähetettävän työntekijän päätehtävät sopimuksen voimassaolon aikana ovat Lähetettävän työnantajan tehtävissä:

Loimaan seudun lähipalvelualueen toiminnan valmistelu.

4. Esihenkilö ja työnjohto

Lähetettävän työntekijän työnjohdosta ja tehtävien organisoinnista vastaa Lähetettävän työnantajan työntekijä (Kaisa Kantola), joka toimii Lähetettävän työntekijän työnjohdollisena esihenkilönä sopimuksen voimassaolon ajan.

5. Palvelussuhdetta koskevat asiat

Sopimuksen voimassaolon aikana Lähetettävä työntekijä on palvelussuhteessa Loimaan kaupunkiin, joka vastaa kaikista Lähetettävän työntekijän palvelussuhteen ehdoista ja palkanmaksusta kokonaisuudessaan. Lähetettävän työntekijän palvelussuhteen ehdot säilyvät sellaisenaan. Vuosilomaa kertyy palvelussuhteen mukaisesti, ja ne sovitaan Loimaan kaupungin kanssa. Sairauspoissaolot ilmoitetaan Loimaan kaupungille. Henkilön työaika on nykyisen palvelussuhteen mukainen. Työterveyshuolto on Loimaan kaupungin järjestelyn mukainen. Henkilö työskentelee käytössään olevilla Loimaan kaupungin osoittamilla työvälineillä.

6. Palkkaus ja palkkakustannusten maksuehdot

Lähetettävälle työntekijälle maksetaan palkkaa sen tehtävän mukaisesti, jossa hän on sopimuksen alkaessa. Loimaan kaupunki laskuttaa Vastaanottavalta työnantajalta sopimuksen voimassaolon ajalta yhteensä 17000 €.

Laskutus ajalla 01.03- 30.11.2024 tehdään 31.12.2024 mennessä.

Vastaanottava työnantaja edellyttää verkkolaskutusta. Lähetettävän työnantajan on noudatettava Vastaanottavan työnantajan laskutusohjeita ja muita vastaavia ohjeita. Laskutusohjeet ja ostolaskun XML-ohjeet: www.turku.fi/laskuttaminen.

Maksuyhteystiedot:

Laskun vastaanottajaksi merkitään:

Turun kaupunki, elinvoiman palvelukokonaisuus, Turun työllisyysalueen projektiorganisaatio

(Y-tunnus 0204819-8)

Verkkolaskutusosoite:

OVT-tunnus: 00370204819800100

Verkkolaskuoperaattori: CGI

Välittäjä-tunnus: 003703575029

Vastaanottavalla työnantajalla on oikeus palauttaa lasku, joka ei noudata Vastaanottavan työnantajan antamia laskutusohjeita tai ostolaskun XML-ohjeita. Lähetettävällä työnantajalla on tällöin velvollisuus lähettää uusi Vastaanottavan työnantajan laskutusohjeiden mukainen lasku uudella eräpäivällä. Vastaanottava työnantaja ei ole velvollinen maksamaan mahdollisia muistutus- ja perintäkuluja eikä viivästyskorkoja puutteellisen tai virheellisen laskun osalta.

Laskuista on käytävä ilmi laskutuksen perusteet ja laskut tulee laatia niin, etteivät ne sisällä lain mukaan salassa pidettäviä tietoja.

Laskutus- yms. lisiä ei hyväksytä. Vastaanottavan työnantajan ei suorita ennakkomaksuja.

Maksut maksetaan laskun perusteella. Lasku eräänny maksettavaksi 21 päivän kuluttua hyväksyttävän laskun saapumisesta. Viivästyskorko on kulloinkin voimassa olevan korkolain mukainen.

8. Ilmoitusvelvollisuus

Osapuolen tulee ilmoittaa viipymättä kirjallisesti toiselle Osapuolelle asioista, joilla on sopimussuhteen tai sopimuksen täyttämisen kannalta olennaisia merkitystä.

9. Vahingonkorvaus

Osapuolet ovat velvollisia korvaamana tämän sopimuksen ehtojen rikkomisesta tahallaan tai tuottamuksellisesti toiselle osapuolelle aiheutuneen vahingon täysmääräisesti.

Vahingonkorvausvelvollisuutta ei kuitenkaan ole välillisiin ja epäsuoriin vahinkoihin paitsi, milloin nämä on aiheutettu tahallaan tai törkeästä huolimattomuudesta.

10. Sopimuksen muuttaminen ja siirtäminen

Osapuolet voivat muuttaa tätä sopimusta kirjallisesti. Muut muutokset ovat mitättömiä. Muutokset tulevat voimaan, kun molemmat Osapuolet ovat ne asianmukaisesti hyväksyneet ja allekirjoittaneet Osapuolten toimivaltaisten edustajien toimesta.

Osapuoli ei voi kokonaan tai osittain siirtää tätä sopimusta ilman toisen Osapuolen etukäteen antamaa kirjallista suostumusta.

11. Sopimuksen voimassaolo

Sopimuskausi alkaa 01.03.2024, ja sopimus on määräaikaisena voimassa 31.11.2024 asti. Sopimuksen voimaantulo edellyttää molempien Osapuolten allekirjoitusta. Määräaikaisena sopimus päättyy ilman erillistä irtisanomista.

12. Sopimuksen päättäminen

Sekä Loimaan kaupungilla että Turun kaupungilla on oikeus päättää tämä sopimus ennaikaisesti, jos sopimuksen alkamisen jälkeen tapahtuu merkittäviä muutoksia Lähettävän tai Vastaanottavan työnantajan toimissa tai käytettävissä olevan henkilöstön määrissä.

Kumpikin Osapuoli saa purkaa sopimuksen kokonaan tai osittain, jos toinen Osapuoli on olennaisesti rikkonut tässä sopimuksessa sovittuja sopimusvelvoitteitaan tai on ilmeistä, että olennainen sopimusrikkomus tulee tapahtumaan.

13. Sopimukseen sovellettava laki ja erimielisyyksien ratkaiseminen

Tähän sopimukseen ja sen tulkintaan sovelletaan Suomen lakia.

Mahdolliset sopimuserimielisyydet pyritään ensisijaisesti ratkaisemaan neuvottelemalla. Mikäli neuvottelut eivät johda Osapuolia tyydyttävään lopputulokseen, ratkaistaan erimielisyydet ensimmäisenä oikeusasteena Varsinais-Suomen käräjäoikeudessa.

14. Sopimuskappaleet

Tätä sopimusta on laadittu kaksi (2) samansanaista kappaletta, yksi (1) kummallekin Osapuolelle. Sopimus on allekirjoitettu sähköisesti.

Turun kaupunki

Loimaan kaupunki

Vesa Palander

Paavo Laaksonen

elinvoimajohtaja

kehittämisojohtaja