

## Elinvoiman palvelukokonaisuuden toimintasuunnitelma 2025

### Kuvaus toiminnasta

Elinvoiman palvelukokonaisuuden tehtävänä on vahvistaa kaupunkia kilpailukykyisenä ja houkuttelevana toimintaympäristönä yrityksille sekä johtaa kaupunkikonsernin yrityspalveluita. Palvelukokonaisuus johtaa koulutus-, osaamis- ja innovaatiotoimintojen yhteistyötä ja kehittämistä koko koulutuspolun alalla -edistää osaavan työvoiman saatavuutta ja johtaa kaupungin työllisyyden edistämisen toimintoja.

Palvelukokonaisuus johtaa kaupunkiseudun ulkoista markkinointia ja strategista viestintää sekä matkailijoille suunnattuja palveluja sekä edistää kaupungin vetovoimaisuutta ja johtaa suur tapahtumatoimintaa.

Elinvoiman palvelukokonaisuuden palvelualueet:

#### 1. Yrityspalvelut

- Vahvistaa kaupunkia kilpailukykyisenä ja houkuttelevana toimintaympäristönä yrityksille ja johtaa kaupunkikonsernin yrityspalveluita.
- Ohjaa ja edistää koulutus-, osaamis- ja innovaatiotoimintojen yhteistyötä ja kehittämistä koko koulutuspolun alalla.
- Koordinoi osaamisen kehittämistä erityisesti aikuisten suhteen.
- Johtaa yritysten sijoittautumispalveluita tontinluovutusten ja toimitilaratkaisujen kautta.
- Johtaa lupaprosessia katujen, puistojen, torien ja muiden yleisten alueiden luovuttamisesta tilapäiseen käyttöön yleisötilaisuuden ja ulkoilmataapahtuman järjestämiseksi.
- Koordinoi kaupunkiseudun ulkoista markkinointia ja matkailijoille suunnattuja palveluja.
- Edistää osaavan työvoiman saatavuutta ja ohjata kaupungin työllisyyden edistämisen toimintoja.
- Kehittää ja uudistaa kaupunkikonsernin yrityspalveluita.
- Ohjata työllisyyspalveluiden uudistamista.

#### 2. Kärkihankkeet

Kärkihankkeiden palvelualueen tehtävänä on koordinoita ja valvoa kaupungin elinvoimaan liittyvien kärkihankkeiden etenemistä ja jalkautumista. Vastuualue tukee kaupungin johtoa hankkeiden strategisessa suunnittelussa ja tavoitteiden asettamisessa ja johtaa erikseen määritellyjä kärkihankkeita. Kärkihankkeille on erillinen toimintasuunnitelma.

Tarkempi kuvaus kärkihankkeiden toiminnasta omassa toimintasuunnitelmassa.

#### 3. Strateginen maankäyttö, liikkuminen ja asuntopoliitiikka

Strategisen maankäytön, liikkumisen ja asuntopoliittikan palvelualueen tehtävänä on tukea kaupungin johtoa strategisen maankäytön ja kiinteistökehityksen johtamisessa, huolehtia kaupungin logististen toimintojen ja logistisen aseman kehittämisestä ja koordinaatiosta sekä huolehtia kaupungin asuntopoliittikan valmistelusta, koordinaatiosta ja ohjauksesta.

Tehtävänä on tukea strategista johtamista, edunvalvontaa sekä kaupunkisuunnittelua luoden tilannekuva tutkimusdataan pohjautuen ja siten luoda edellytyksiä tutkimuksellisen tiedon vaikuttavuuden vahvistamiselle. Palvelualue on keskeisessä roolissa uusien ratkaisujen kehittämisessä, Turun strategisen viestinnän tukemisessa ja koko seutukunnan elinvoiman ja kilpailukykyyn edistämässä.

#### 4. Vihreä siirtymä

Vihreän siirtymän palvelualueen tehtävänä on porimestarin ohjauksessa edistää ilmasto-, energia- ja ympäristöpolitiikan ohjausta kaupunkikonsernissa sekä resurssiviisautta ja kiertotaloutta yhteistyössä kumppanien ja sidosryhmien kanssa.

#### 5. Tapahtumapalvelut

Tapahtumapalvelualue johtaa, koordinoi ja edistää kaupungin tapahtumatoimintaa ja elämyksellistä vetovoimaa tapahtumastrategian sekä strategisten vetovoiimateemojen mukaisesti (Merellisyys, Kulttuuri, Sportti ja Ruoka).

Elämyksellistä vetovoimaa vahvistetaan edistämällä kaupunkilaisia aktiivoivia ja matkailijoita houkuttelevia tapahtumia, elämyksiä, alan palveluita ja kaupunkikulttuuria sekä niiden tunnettuutta, saavutettavuutta, kannattavuutta, kestävyyttä, kansainvälisyyttä ja toimijoiden välistä yhteistyötä. Toiminnan tavoitteena on kaupungin elävöittäminen, positiivisten mielikuvien vahvistaminen sekä toiminnan alueelloudellisten- ja matkailuvaikutusten kasvattaminen.

#### 6. Työllisyyspalvelut

Työllisyyspalveluiden palvelualue edistää työllistymistä, koulutukseen ohjautumista ja osaavan työvoiman saatavuutta sekä työkykyisyyttä Turun kaupungissa. Työllisyyspalveluiden vastuualueita ovat työllisyyden ja työllistymisvalmiuksien edistäminen. Palvelualue ohjaa ja koordinoi sen vastuualueisiin liittyvää yhteistyötä eri sidosryhmien kanssa.

Tarkempi kuvaus työllisyyspalveluiden toiminnasta omassa toimintasuunnitelmassa.

## **Toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset**

### **Yrityspalvelut**

Talouden edelleen jatkuva kriisi haastaa myös kasvuhankkeita. Samalla kuitenkin globaali kilpailu osajista pitää huolen siitä, että resursseja on käytettävä kasvuun ja rakenteellisia muutoksien tekemiseen. Turun korkeakoulut jatkavat kasvuaan tuoden koko ajan uusia osajia kaupunkiin ja yritysten käyttöön. Opiskelijoiden jääminen kaupungin talousalueelle valmistumisen jälkeen on ensisijaisen tärkeää sekä nyt että jatkossa. Kansainväliset, alueelle muuttaneet osajat ovat tärkeitä ja kaupungin tulee olla houkutteleva tälle kohderyhmälle myös jatkossa. Turku on Suomen portti länteen ja erityisesti Tukholman alueelle lisäen erilaisten saavutettavuuteen liittyvien hankkeiden merkitystä.

Tiedolla johtamisen merkitys korostuu kuten myös asiakaslähtöisten 247 –saatavilla olevien digitaalisten yrityspalveluiden kehittämisen ja tarjoamisen tarve. Tämä luo painetta yrityspalveluiden kokonaisvaltaiselle uudistamiselle sekä palveluportfolion viestinnälle kaikille kohderyhmille.

Start-up ekosysteemi ei ole koskaan käynnistynyt Turun alueella samassa mittakaavassa kuin muissa isoissa kaupungeissa. Uusien yritysten perustaminen, kasvuyrityksistä huolehtiminen sekä tiivis yhteistyö korkeakoulujen tutkimuksen kanssa ovat elintärkeitä Turun elinvoiman kasvulle.

### **Vihreä siirtyminen**

Ilmastokriisi, luontokato ja luonnonvarojen ylikulutus murentavat saavutetuista merkittävistä kansainvälisistä sopimuksista huolimatta edelleen tulevaisuutemme perustaa. Venäjän jatkama kokonaisvaltainen hyökkäyssota on uhka koko Euroopalle. Turun vahvat ilmasto- ja energiatoimet ovat vahvistaneet alueen kestokykyä ja energiauudistuksemme on jatkunut tuloksellisesti. Turku on jo vähentänyt alueensa kasvihuonekaasupäästöjä 63 prosentilla vuoden 1990 tasosta. Saavuttamamme päästötaso on Suomen suurista kaupungeista alhaisin myös asukaskohtaisesti laskettuna. Vihreään siirtymään kohdistuva innovaatiotoiminta, politiikkatoimet ja rahoitus ovat vahvistuneet sekä Euroopassa että Suomessa ja uudet innovaatiot luovat jatkuvasti uusia mahdollisuuksia kestäviin ratkaisuihin ja tuottavaan liiketoimintaan.

### **Tapahtumapalvelut**

Tapahtumatoiminnan kokonaisvolyymit ovat palautuneet koronaa edeltävälle tasolle, joskin ostopäätökset tehdään varsin myöhäisessä vaiheessa. Perinteisesti vahva ja pitkä tapahtumakesä vahvistuu ja pitenee entisestään.

Myös ydinesongin ulkopuolisille ajankohdille on saatu uusia avauksia.

Kaikki kaupungit ovat kirjanneet strategisiksi tavoitteiksi sekä matkailun ja erityisesti kansainvälisen matkailijoiden ympärivuotisen kasvun sekä profiloitumisen vetovoimaisina, houkuttelevina tapahtuma- ja elämyskaupunkina. Kilpailu kaupunkien ja alueiden välillä kiristyy. Lisäksi kilpailu kuluttajien mielenkiinnosta ja vapaa-ajasta kiristyy entisestään. Kiristyvään kilpailuun on vastattava oikein kohdennetuilla investoinneilla, paremmalla yhteistyöllä ja uusilla palveluinnovaatioilla.

### **Työllisyyspalvelut**

Työttömyystilanne on suhdanneherkkä ja vaihtelee laajasta työttömyydestä työvoimapulaan. Molempia ilmiöitä esiintyy samanaikaisesti; osaavasta työvoimasta on pulaa mm. työväestön ikääntymisen seurauksena sekä uusilla ja kehittyvillä aloilla, esimerkiksi tekniikan alalla ja terveystaloudella tarjovissa organisaatioissa. Kohtaanto-ongelman vähentämiseksi tarvitaan räätälöityjä palveluita ja monipuolisia keinoja, kuten koulutusta, työnhakupalveluita, henkilökohtaista ohjausta ja ennen kaikkea toimivaa yhteistyötä työnantajien kanssa.

### **Työllisyys- ja yrityspalvelu-uudistus**

Osaavan työvoiman saatavuus on kriittistä yritysten toimintaedellytysten ja kasvumahdollisuuksien kannalta. Sillä on suora yhteys yritysten investointihalukkuuteen sekä kaupungin vetovoimaan sijoittajien ja uusien osajien silmissä. Osaavan työvoiman saatavuuden varmistaminen edellyttää nykyistä parempaa työvoiman kysynnän ja tarjonnan kohtaantoa. Onnistumisen edellytyksenä on saumaton työllisyyspalvelujen, osaamis- ja koulutuspalvelujen sekä yrityspalveluiden yhteistoiminta. Turku tarvitsee myös lisää työvoiman maahanmuuttoa. Tavoitteena on, että turkulaiset työllistyvät potentiaalinsa mukaisesti mahdollisimman korkean tuottavuuden työpaikkoihin ja kaupunkilaisten osaaminen kehittyy toimialojen ja työmarkkinoiden muutoksessa. Työnantajat voivat luottaa siihen, että osajia ja tukea osajien löytämiseen on tarjolla nyt ja tulevaisuudessa.

Teknologian, työn sekä työikäisen väestön määrälliset ja rakenteelliset muutokset vaikuttavat työmarkkinoiden toimintaan ja sitä kautta jo lähiajan työllisyys- ja yrityspalvelutarpeisiin. Lakisääteisten julkisten työvoimapalvelujen siirto kuntiin yhdessä kotoutumislain kokonaisuudistuksen kanssa mahdollistaa työllisyys-, yritys- ja koulutuspalvelujen yhteensovituksen uudeksi vaikuttavaksi elinvoimapalvelukokonaisuudeksi. Erityistä huomiota on kiinnitettävä siirtymien vauhdittamiseen ylitarjonta aloilta työvoimapula-aloille sekä kasvavaan maahanmuuttoon. Kohtaannon parantamiseksi ja työllistymisen nopeuttamiseksi yritys- ja työnantajapalvelujen roolia julkisissa

työvoimapalveluissa on vahvistettava nykyisestä. Jatkossa myös koulutuspalvelujen pitää tukea työllisyyden hoitoa entistä tehokkaammin.

Tekoälypohjaiset ratkaisut, digitalisaatio ja näiden kautta tapahtuva omien palveluiden jatkuva parantaminen ja kehittäminen ovat keskiössä. Datan avulla asiakkaille tarjottavia palveluita voidaan kohdentaa aiempaa paremmin ja osaltaan ratkaista kohtaanto-ongelmaa. Työllisyyspalveluiden pääfokus siirtyy työttömyyden hoidosta aktiiviseen työllistämiseen, jossa käytetään apuna moderneja teknologiaratkaisuja. Tässä työssä korostuvat työnhakijoiden osaamisen ja preferenssien tunnistaminen sekä jo työssäkäyvien ihmisen osaamisen kehittämisen tarpeen tiedostaminen.

### Yritysasiakkuuksien hallinnan kehittämishanke

Kehitämme Turun kaupungin yrityspalveluita entistä asiakaslähtöisemmiksi ja läpinäkyvämmiksi. Uusi toimintamalli ja -työkalut otetaan käyttöön vaiheittain vuoden 2025 loppuun mennessä. Työkalujen ensisijainen tarkoitus on kerätä entistä paremmin tietoa alueen yritysten rekrytointitarpeista sekä tarjota yritysasiakkaille proaktiivisesti relevantteja, potentiaalisten rekrytoitavien henkilöiden osaamisprofiileja. Samalla pyritään identifioimaan ns. Piilotyöpaikkoja ja tuomaan yritykset osaksi työllisyyspalveluiden ekosysteemiä. Haluamme pitää Turun vetovoimaisena toimipaikkana yrityksille jatkossakin. Siksi meidän on tunnistettava nykyisten asiakkaidemme tarpeet ja vastattava niihin sujuvalla palvelukokemuksella, joka rakentaa pitkäkestoista luottamusta kaupunkia kohtaan.

### Toiminnan kehittämissuunnitelma ja strategiset painopisteet

Kaupungin kasvu perustuu elinvoimaisiin ja kasvaviin yrityksiin. Rakennamme yrityksillemme ja uusille yrityksille maailman parasta toimintaympäristöä, jossa korostuvat asiakaslähtöiset palvelut, laajamittainen yhteistyö sidosryhmien kanssa sekä tiedolla johtaminen. Palvelemme yritysasiakkaita ensimmäisen luukun periaatteella, joka kattaa työllisyys- ja kasvupalvelut, rakennusluvut ja maankäytön, koulutuspalvelut sekä tapahtumapalvelut luvituksineen. Suuri osa palveluista tarjotaan digitaalisesti ja ns. strategisille yritysasiakkaille tarjotaan ns. key account management –palvelu, jolla varmistetaan tarjoamme palvelun nopeus ja relevanttius.

Tiedepuisto, Kulttuuriranta, Linnanniemi ja Ratapihahankkeet toteutetaan ja perusrakentamisen lisäksi korostetaan erittäin paljon sisällön merkitystä. Lentoliikenteen kehittäminen 1–2 uudella yhteydellä (Lontoo, Saksa) varmistetaan ja laivaliikenteen pitkän aikavälin kilpailukyky varmistetaan.

Yritysten, korkeakoulujen ja kaupungin välistä yhteistyötä kehitetään edelleen. Fokus strategisissa kumppanuuksissa on konkreettisissa tuloksissa ja vaikuttavuudessa. Vähemmän on enemmän. Kansainvälisten osaajien kiinnittyminen alueelle on yhteinen päämäärämme, jossa kehitämme edelleen maahanmuuttajille suunnattuja palveluita, yrittämisen aloittamiselle suunnattua osaamisen kehittämisen ja palveluiden tarjontaa sekä start-up ekosysteemin luomista Turkuun. Osana tätä sekä kasvuyritysten palveluita edistämme paikallisen venture capital rahaston perustamisesta Turkuun.

Osaamisen kehittäminen on yksi tärkeimmistä kehitysalueista. Haluamme luoda Turusta osaamisen pääkaupungin, jossa osaaminen kehittäminen ja työelämätaitojen oppiminen lähtee liikkeelle jo varhaiskasvatuksesta ja jatkuu eläkeikään asti. Oppiminen ja osaamisen kehittäminen luo elinvoimaa ja parantaa elämän laatua.

### Vihreä siirtymä

Turku on yksi aktiivisimmista ja tunnetuimmista ilmasto-yhteistyötä tekevästä kaupungeista maailmassa. Turun alueen vihreää siirtymää toteuttavaa yhteistyötä vahvistetaan edelleen käyttäen tehokkaasti Euroopan 100 fiksun ja hiilineutraalin kaupungin mission luomia mahdollisuuksia. Missioon kuuluvaa Turun ilmastokaupunkisopimusta vahvistetaan ja sen ympärille luodaan alueen keskeisten toimijoiden vahva yhteinen ilmastokokonaisuus, jossa kaikki ovat sitoutuneet yhteisiin tavoitteisiin ja niitä edistäviin toimiin. Erityisenä painopisteenä vahvistetaan ilmasto- ja kestävyystoimien rahoitusta sekä edistetään innovaatio-, koulutus- ja liiketoimintaa yhteistyössä mission rahoituskumppanien sekä Euroopan Komission, Suomen valtion, rahoituslaitosten ja alueen yritysten ja yhteisöjen kanssa.

Kaupunkistrategian mukaista johtavan ilmasto- ja luontokaupungin tavoitetta toteutetaan koko kaupunkikonsernissa ja vahvassa vuorovaikutuksessa alueen korkeakoulujen, yritysten ja yhteisöjen sekä kansallisen tason ja kansainvälisten verkostojen ja kumppaneiden kanssa. Ilmasto-, luonto- ja kiertotalousinvestointien edellytyksiä vahvistetaan viemällä EU:n Vihreän rahoituksen taksonomian käyttö kattavasti läpi palvelukokonaisuuksien lisäksi myös konserniyhteisöissä. Kaupunkikonsernin ilmasto-, luonto- ja kiertotaloustoimia tehostetaan ja alueen yrityksiä ja muita kumppaneita kannustetaan aktiivisesti mukaan yhteisiin tavoitteisiin ja toimiin. Ilmastojohtamisen edellytyksiä vahvistetaan luomalla ja jakamalla tilannekuvaa uusien digitaalisten ratkaisujen avulla. Globaalilla tasolla vahvistetaan Turun roolia ICLEI:n ilmasto-, kiertotalous- ja luontotyön yhteisessä kehittämisessä ja ohjaamisessa, tukien ja hyödyntäen pormestarin tehtävää ICLEI:n globaalien hallituksen 1. varapuheenjohtajana.

## Tapahtumapalvelut

Tapahtumapalvelualueen toiminnan painopisteinä on tapahtumastrategian mukaisesti edistää ympärivuotisuutta, positiivisia aluetaloudellisia ja matkailuvaikutuksia, parantaa kokonaisvaltaista asiakaskokemusta, vahvistaa medianäkyvyyttä ja sen hyödyntämistä sekä edistää monialaista vastuullisuutta. Tapahtumapalvelualue koordinoi kaupungin tapahtumajärjestäjille tuotettavien palveluita, niiden laatua ja oikea-aikaisuutta.

Tapahtumatoiminnassa jatkuu yhdessä sidosryhmien kanssa kootun tapahtumastrategian täytäntöönpano. Osana prosessia on koottu arvioinnin ja tiedolla johtamisen konsepti, jonka pohjalta jatkuvat tiedolla johtamisen toimenpiteet yhdessä toimijoiden kanssa. Käytännön toimina lisäksi tehostetaan tapahtumakalenterin hyödyntämistä ja vahvistetaan toimijoiden välistä yhteistyötä.

Palveluopastamista edistetään kaupunginhallituksen linjapäätöksen mukaisesti ja vahvistetaan palveluiden saatavuutta digitaalisin keinoin.

Elämyksellisen vetovoiman edistämisen keskeisinä toimina on rakentaa vetovoimateemoihin perustuva kehittämissalkku ja tehostaa ulkoisen rahoituksen kohdentumista vetovoiman edistämiseen. Merellisyyden, kulttuurin ja historian sekä ruoan teemoista koottujen ohjelmien toteuttamista jatketaan ja tehostetaan. Liikunnan ja urheilun osalta kootaan ympärivuotisen tapahtumatoiminnan, sporttimatkailun sekä urheiluun ja liikuntaan perustuvien elämys- ja oheispalveluiden verkostoa.

### Työllisyys- ja yrityspalvelu-uudistus

Työllisyys- ja yrityspalvelu-uudistuksen tavoitteena on työllisyys-, yritys- ja koulutuspalvelujen yhteensovitus tavalla, joka parantaa osaavan työvoiman saatavuutta ja kohtaantoa. Lisäksi uudistuksen tehtävänä on kuntien

järjestämisvastuulle 1.1.2025 siirtyvien lakisääteisten työvoimapalvelujen hallittu siirto ja näiden palvelujen kustannusvaikuttavuuden ja tehokkuuden lisääminen.

Työllisyyspalveluissa aloitetaan syksyllä 2024 tiedolla johtamiseen ja analytiikan käyttöön liittyvät pilotit, joiden tarkoituksena on todentaa miten digitaalisen TE-palvelukanavan luominen ja myöhempi laaja käyttö sekä parantaa eri asiakasryhmille (työnhakijat, yritykset) tarjottavia palveluita sekä kustannustehokkuutta. Vaikuttavuuden mittaamisen ja analysoinnin merkitys korostuu kaikessa toiminnassa.

Osaamisen kehittäminen integroidaan kiinteäksi osaksi työllisyyspalveluita ja yhteistyötä varhaiskasvatuksen kanssa lisätään merkittävästi. Työllisyyspalvelut luo Turkuun ja Turun työllisyysalueelle ekosysteemin, jossa jokainen osallistuva tahoa hyötyy dataan perustuvien palveluiden saatavuudesta, mikä lisää osaltaan esimerkiksi yritysten kiinnostusta olla aktiivisesti mukana yhteistyössä.

### Henkilöstö

Henkilöstöstrategia on yksi kaupungin strategisista ohjausasiakirjoista, joka tukee koko kaupungin strategian ja vision toteuttamista. Kaupunginvaltuusto hyväksyi 11.4.2022 henkilöstöstrategian vuosille 2022–2025. Henkilöstöstrategian visiona on: Turku on vetovoimainen työnantaja. Visiota toteutetaan henkilöstöstrategiassa kolmen painopisteen kautta (työ lisää hyvinvointia, osaaminen ja uudistuminen sekä parempi johtaminen). Toimintaympäristön muuttuessa lähitulevaisuudessa keskitytään erityisesti siihen, että jokaisen perustehtävä on selkeä ja merkityksellinen, tavoitteellisuus säilytetään muutoksessa ja johtaminen koetaan oikeudenmukaiseksi.

## Toiminnan tavoitteet

### Pormestariohjelman toimenpiteet

Teema: Kestävän kasvun Turku

Nro	Tavoite	Talousarvio 2025
55	Laaditaan visio Merellisen Turun kehittämisestä huomioiden erityisesti Länsi-Turun alue. Huomioidaan yleiskaavoituksessa läntisten alueiden uudet asumisviihtyvyyttä parantavat ja asumista lisäävät tavoitteet sekä merellisyyden.	Täydentyy

Teema: Korkeakoulu yhteistyö, yritykset ja työllisyys – Onnistuva Turku

Nro	Tavoite	Talousarvio 2025
59	Resursoidaan työllisyyskokeilu ja asetetaan vaikeimmin työllistyville selkeä työllistymistavoite.	Työllisyyskokeilut päättyvät 31.12.2024 TE-palvelujen siirtäessä kuntien vastuulle. Samalla kuntien mahdollisuudet työllistää itse vaikeimmin työllistyviä esim. palkkatuella vähenevät oleellisesti. Turun työllisyys- ja yrityspalvelu-uudistuksen yhteydessä kehitetään vaikeimmin työllistyville ja pitkäaikaistyöttömille uusia palvelu- ja ohjausmalleja sekä omalla että ulkoisella rahoituksella. Työpisteen tuotannon

Nro	Tavoite	Talousarvio 2025
		toiminta uudistetaan vastaamaan toimintaympäristössä tapahtunutta muutosta.
63	Valmistellaan uusi työllisyyden hanke varmistamaan, että Turku hyödyntää työllisyyden kokeilua tuloksettaasti ja valmistautuu työllisyyspalveluiden järjestämisvastuun siirtoon vuonna 2024.	Turku aloittaa 1.1.2025 Turun työllisyysalueen vastuukuntana. Työllisyys- ja yrityspalvelu-uudistuksen myötä tehtävää palvelujen uudistamista jatketaan. Palvelujen tuloksetkuuden ja kustannusvaikuttavuuden seuranta kehitetään sekä omana toimintana että osana valtakunnallista yhteistyötä (C6-allianssi, KEHA-keskus).

## Teema: Matkailu ja saavutettavuus – Tapahtumien Turku

Nro	Tavoite	Talousarvio 2025
73	Tavoitellaan, että kiinnostavia, vahvoja tapahtumia niin kulttuurin, urheilun kuin tieteen aloilla on ympäri vuoden.	Tapahtumatoimintaa edistetään syksyn 2024 aikana vahvistettavan tapahtumastrategian ja siihen sisältyvien toimeenpanosuunnitelmien mukaisesti. Painopisteenä on ympäri-vuotisen matkailu- ja aluevaikutuksia edistävän tapahtumatoiminnan merkittävä lisääminen sekä vahvan pitkän kesäsesongin kilpailukyvyyn säilyttäminen. Toiminnassa valmistaudutaan Fuugan, Ratapihan areenan sekä uusien kaupunkialueiden tuomien mahdollisuuksien hyödyntämiseen. Toimintaa edistetään ja johdetaan uuden tiedollajohtamisen mallin mukaisesti.
74	Turku panostaa matkailun kehittämiseen voimakkaasti ja siinä onnistumiseksi houkuttelee alan toimijoita yhteen. Lentoaseman ja satamatoimintojen kilpailukyvyistä tulee huolehtia. Kansainvälisen matkailun kasvattaminen on yksi elinkeinopolitiikan keskeisistä tavoitteista.	Kehittämistoiminta etenee suunnitelmien mukaisesti. Fokusta siirretään erityisesti majoitus- ja lentoliikennetoiminnan puolelle, koska ne ovat edellytyksiä lisääntyneelle matkailulle. Paikallisista matkailuneuvontaa tarvitaan lisää eri tavoilla.

## Teema: Turun talousraami 2021–2025 – Vahvana 2030-luvulle

Nro	Tavoite	Talousarvio 2025
86	Turku tavoittelee työttömyysasteen laskua 11,2 prosenttiin.	Turku aloittaa 1.1.2025 Turun työllisyysalueen vastuukuntana. Työllisyys- ja yrityspalvelu-uudistuksen myötä tehtävää palvelujen uudistamista jatketaan. Palvelujen tuloksetkuuden ja kustannusvaikuttavuuden seuranta kehitetään sekä omana toimintana että osana valtakunnallista yhteistyötä (C6-allianssi, KEHA-keskus).

## Talousarviolausekkeet

Toimielin	Lauseke

## Esitykset talouden tavoitteiden jatkovalmistelua varten

Toimielin	Lauseke	Vaikutus käyttötalouteen/ investointiosaan, 1 000 €
Kaupunginhallitus	Henkilöstösidonnaisten erien sopeuttaminen, säästö 80 €/HTV	-10
Kaupunginhallitus	AI työkalu TE-erityisasiantuntijoiden käyttöön	-200
Kaupunginhallitus	BTKU yritysneuvonnan järjestelyt ja tekoälykeskuksen rahoituksen muutos	-275
Kaupunginhallitus	Yhteistyöverkostojen tarkastelu	-20
Kaupunginhallitus	Kärkihankkeiden käyttötalouden väheneminen (ei sis. palkkoja)	-732
Kaupunginhallitus	Kaupunkitutkimus	-50
Kaupunginhallitus	Fraunhofer yksikön päätyminen	-160
Kaupunginhallitus	Lahjoitus 100-vuotiaalle Turun yliopistolle loppuu	-240
Kaupunginhallitus	Työpisteen palvelutuotannon tarkastelu	-2 000

## Talouden tavoitteet

### Käyttötalouden ja investointien määrärahat ja tuloarviot, 1 000 € (ulkoiset erät)

Kh, Elinvoiman palvelukokonaisuus yhteensä

Käyttötalousosa	Tilinpäätös 2023	Talousarvio 2024 muutoksin	Talousarvio 2025
Toimintatulot	5 140	5 050	1 788
Valmistus omaan käyttöön			
Toimintamenot	32 901	38 487	28 141
<b>TOIMINTAKATE</b>	-27 760	-33 436	-26 353
<b>Muutos-%</b>		-20,4 %	21,2 %

Kh, Elinvoima

Käyttötalousosa	Tilinpäätös 2023	Talousarvio 2024 muutoksin	Talousarvio 2025
Toimintatulot	1 160	700	638
Valmistus omaan käyttöön			
Toimintamenot	17 084	21 962	16 632
<b>TOIMINTAKATE</b>	-15 924	-21 262	-15 994
<b>Muutos-%</b>		-33,5 %	24,8 %

Työllisyyspalvelut

Käyttötalousosa	Tilinpäätös 2023	Talousarvio 2024 muutoksin	Talousarvio 2025
Toimintatulot	3 980	4 350	1 150
Valmistus omaan käyttöön			
Toimintamenot	15 817	16 525	11 509
<b>TOIMINTAKATE</b>	-11 838	-12 175	-10 359
<b>Muutos-%</b>		-2,8 %	14,9 %