

Aika	23.4.2024 klo 8.00–9.01
Paikka	Konsernihallinto, neuvotteluhuone Port Arthur ja Teams
Läsnä	<p>Kaupungin edustajina: Sinikka Valtonen, henkilöstöjohtaja, pj. Timo Jalonen, kasvatus- ja opetusjohtaja Hannu Immonen, ammatillisen koulutuksen palvelualuejohtaja Liliane Kjellman, ruotsinkielisen kasvatuksen ja opetuksen palvelualuejohtaja Vesa Kulmala, varhaiskasvatuksen palvelualuejohtaja Jussi Paavola, lukiokoulutuksen palvelualuejohtaja Elina Reinikainen, palvelussuhdepäällikkö Riitta Palmroth, palvelussuhdepäällikkö, sihteeri</p> <p>OAJ Turun paikallisyhdistys ry:n edustajina: Tero Koskinen, pääluottamusmies Sami Mäkelä, luottamusmies Linda Tammelin, päätoiminen luottamusmies</p>

1 §
Pöytäkirjan tarkastajat

Pöytäkirjan tarkastavat Sinikka Valtonen, Timo Jalonen ja Tero Koskinen.

2 §
Paikallinen virkaehtosopimus

Kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES 2022-2025) allekirjoituspöytäkirjan 4 §:n 2 ja 4 momenteissa on sovittu paikallisesti 1.6.2024 lukien käytettävistä 0,4 %:n ja 0,33 %:n suuruisista järjestelyeristä. Samoin kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevassa kehittämissuunnitelmassa 2023–2027 on sovittu 1.6.2024 lukien käytettävästä 0,60 %:n (1,00 % osio G) suuruisesta paikallisesta järjestelyerästä.

OVTES:n allekirjoituspöytäkirjan 4 §:n 2 ja 4 momenttien mukaista paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien

palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden. Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Kehittämishojelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin. Paikallista järjestelyerää voi käyttää mm. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin. Erää voi kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään.

Yhteisesti todettiin, että tarkoituksenmukaista ei ole tehdä nyt puheena olevien järjestelyerien osalta jakopäätöstä perusopetuksen, lukiokoulutuksen palvelualueen, ammatillisen koulutuksen sekä päiväkodinjohtajien osalta 1.6.2024 lukien kahden kuukauden ajaksi ja sen jälkeen uudestaan 1.8.2024 lukien, jolloin järjestelyerien jaon osalta jouduttaisiin tekemään kaksinkertainen työ. Tämän vuoksi yhteisesti katsottiin perustelluksi, että po. virka- ja työehtosopimuksen sekä kehittämishojelman mukaisten järjestelyerien käyttöönottoajankohta siirretään siten, että ne otetaan käyttöön perusopetuksessa, lukiokoulutuksessa, ammatillisessa koulutuksessa, kansalaisopistot sekä päiväkodinjohtajien osalta 1.8.2024 lukien. Järjestelyerien käyttöönottoajankohdan siirto ei siis koske muuta varhaiskasvatusta (OVTES osio G) Järjestelyerien siirto toteutetaan sillä edellytyksellä, että OVTES:n järjestelyeräneuvottelut saadaan päätökseen toukokuun 2024 aikana.

Yhteisesti todettiin, että em. järjestelyerien siirto koskee OVTES:n soveltamisalan piiriin kuuluvia viranhaltijoita ja työntekijöitä. Erien laskentaperuste ja euromääräinen suuruus (€/kk) eivät muutu siirron johdosta. Yhteisesti todettiin, että em. järjestelyerien suuruus lasketaan marraskuun 2023 palkkasummasta. Järjestelyerien käytön periaatteista 1.8.2024 lukien jatketaan neuvotteluita. Todettiin yhteisesti, että euromääräisen lisän suuruus vastaa yhteensä 1,33 %:n (päiväkodinjohtajat 1,73 %) kokonaiskustannusta, mikäli euromääräinen lisä on:

- perusopetuksessa 1,59 %
- lukiokoulutuksessa, aikuislukiossa sekä työväenopistoissa 1,76 %
- ammatillisessa koulutuksessa 1,42 %
- päiväkodinjohtajat (hinnoittelutunnus 45000020) 1,89 %

Yhteisesti todettiin, että järjestelyerien siirron johdosta OVTES:n soveltamisalan piiriin kuuluville viranhaltijoille ja työntekijöille (osiot B, C, F sekä osiosta G hinnoittelukohta 45000020) maksetaan ajalla 1.6. - 31.7.2024 kuukausittain erillinen euromääräinen lisä (€/kk). Erillisen euromääräisen lisän suuruus määräytyy seuraavasti:

- OVTES osio B liite 1 Peruskoulu: euromääräinen lisä on 1,59 % viranhaltijalle kuukausittain po. ajanjaksolla maksettavasta varsinaisesta palkasta,
- OVTES osio B liite 2 Lukio ja liite 3 Aikuislukio sekä OVTES osio F liite 12 Kansalaisopisto: euromääräinen lisä on 1,76 % viranhaltijalle kuukausittain po. ajanjaksolla maksettavasta varsinaisesta palkasta,
- OVTES osio C Ammatillisen oppilaitoksen opetushenkilöstö: euromääräinen lisä on 1,42 % viranhaltijalle kuukausittain po. ajanjaksolla maksettavasta varsinaisesta palkasta
- OVTES osio G hinnoittelukohta 45000020 Päiväkodinjohtajat: euromääräinen lisä on 1,89 % viranhaltijalle kuukausittain po. ajanjaksolla maksettavasta varsinaisesta palkasta

Erillinen euromääräinen lisä on osa varsinaista palkkaa. Lisä ei po. ajanjaksoilla vähennä viranhaltijalla / työntekijällä mahdollisesti maksussa olevaa ns. siirtymäkauden lisää.

Yhteisesti todettiin, että tässä pykälässä mainitun järjestelyn toteuttaminen edellyttää paikallisen sopimuksen solmimista asiassa. Päätettiin yhteisesti hyväksyä tämän pöytäkirjan liitteenä oleva asiaa koskeva paikallinen sopimus.

Vakuudeksi



Riitta Palmroth
sihteeri



Sinikka Valtonen
henkilöstöjohtaja
Turun kaupunki



Timo Jalonen
sivistystoimialan toimialajohtaja
Turun kaupunki



Tero Koskinen
päaluottamusmies/
OAJ Turun paikallisyhdistys ry

LIITE:

Paikallinen sopimus

