

TURUN KAUPUNKI
Konsernihallinto / Henkilöstöasioiden ohjaus

PÖYTÄKIRJA

Aika 23.4.2024 klo 8.00–9.01
29.5.2024 klo 10.00-10.35

Paikka Yliopistonkatu 27a, neuvotteluhuone Port Arthur, Kärsämäki ja Teams

Läsnä Kaupungin edustajina:
Sinikka Valtonen, henkilöstöjohtaja, pj.
Timo Jalonen, kasvatus- ja opetusjohtaja
Hannu Immonen, palvelualuejohtaja, ei paikalla 29.5.2024
Tommi Tuominen, perusopetuksen palvelualueen johtaja, ei paikalla 23.4.
Jussi Paavola, lukiokoulutuksen palvelualuejohtaja
Vesa Kulmala, varhaiskasvatuksen palvelualuejohtaja
Liliane Kjellman, ruotsinkielisen kasvatuksen ja opetuksen palvelu-
aluejohtaja
Pentti Merta, hallintopäällikkö
Elina Reinikainen, palvelussuhdepäällikkö
Riitta Palmroth, palvelussuhdepäällikkö, siht.

Henkilöstöjärjestön edustajina:
Tero Koskinen, pääluottamusmies, OAJ Turun paikallisyhdistys ry
Linda Tammelin, päätoiminen luottamusmies, OAJ Turun paikallisyhdis-
tys ry
Sami Mäkelä, luottamusmies, OAJ Turun paikallisyhdistys ry

Lisäksi neuvotteluja on käyty osioittain seuraavasti:
Osio B (perusopetus ja lukio):
- 30.4.2024 ja 10.5.2024
Osio C (ammattillinen opetus):
- 3.5.2024 ja 8.5.2024
Osio G (varhaiskasvatus):
- 30.4.2024 ja 20.5.2024

OVTES:n 2022–2025 paikallisten järjestelyerien (0,4 % ja 0,33 %) sekä kehittämisohjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän (0,60 % ja 1,00 % osio G) jakoperiaatteita koskeva neuvottelu

1 § Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirjan tarkastavat henkilöstöjohtaja Sinikka Valtonen, kasvatus- ja opetusjohtaja Timo Jalonen sekä pääluottamusmies Tero Koskinen, jotka pöytäkirjan allekirjoittamalla hyväksyvät pöytäkirjassa sovitut periaatteet ja perusteet.

2 § Pöytäkirjassa sovittavat asiat

OVTES:n allekirjoituspöytäkirjan 5 §:n 3 momentin mukaan paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestön edustajat neuvottelevat paikallisten järjestelyerien käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia.

Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen. Tämä pöytäkirja tehdään OAJ Turun paikallisyhdistys ry:n ja Turun kaupungin edustajien välisistä neuvotteluista, jotka koskevat 1.6.2024 lukien toteutettavien paikallisten järjestelyerien (0,4 % ja 0,33 %) ja kehittämisohjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän (0,6 % ja 1,00 % osio G) jakoperiaatteita.

1. Paikalliset järjestelyerät

1a. OVTES:n allekirjoituspöytäkirjan 4 §:n 2 momentin mukaan paikallinen järjestelyerä on 0,4 prosenttia kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta. Jos paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

1b. OVTES:n allekirjoituspöytäkirjan 4 §:n 4 momentin mukainen järjestelyerä on 0,33 prosenttia kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta. Jos paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet (0,165 %) jaetaan yleiskorotuksena ja toisesta puolesta (0,165 %) päättää työnantaja.

Allekirjoituspöytäkirjan 5 §:n 1 momentin mukaan paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuoksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisia järjestelyeriä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Työnantajan on annettava pääsopijajärjestöjen edustajille kirjallinen selvitys siitä, miten järjestelyerät on jaettu.

2. Kehittämisohjelman mukainen paikallinen järjestelyerä

OVTES:n sopijaosapuolet ovat lisäksi sopineet, että vuoden 2024 kehittämisohjelman erä on paikallinen järjestelyerä. Kehittämisohjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän suuruus on 0,60 prosenttia (1,00 % osio G) OVTES:n palkkasummasta. Erää voi kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää järjestelyerän käytöstä tarkemmin kehittämisohjelmassa ilmenevin kohdennuksin ja rajoituksin.

Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja

palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin. Kehittämishojelman mukaista paikallista järjestelyerää (0,60 % ja 1,00 % osio G) voi käyttää mm. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin.

OVTES:n paikallista järjestelyerää koskevat edellä olevat neuvottelulausekkeet ovat voimassa myös neuvoteltaessa kehittämissohjelman paikallisesta järjestelyerästä.

3 §

Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) piiriin kuuluvien viranhaltijoiden/kuukausipalkkaisten työntekijöiden 1.6.2024 lukien toteutettavien paikallisten järjestelyerien sekä kehittämissohjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän suuruus ja maksuajankohdan määrittäminen

Yhteisesti todettiin, että paikalliset järjestelyerät (0,4 % ja 0,33 %) ja kehittämissohjelman mukainen paikallinen järjestelyerä (0,60 % ja 1,00 % osio G) lasketaan OVTES:n sopimusalan marraskuun 2023 yhteisestä palkkasummasta. Em. palkkasumma muodostuu OVTES:n piiriin kuuluvien viranhaltijoiden/kuukausipalkkaisten työntekijöiden marraskuussa 2023 maksetuista palkoista (tehtäväkohtaiset palkat, henkilökohtaiset lisät ja muut ei-prosenttiperusteiset lisät). Palkkasummassa on huomioitu 1.5.2024 voimaan tullut yleiskorotus 0,77 %. Palkkasummassa ovat mukana kaikkien OVTES:n piiriin kuuluvien työntekijöiden ja viranhaltijoiden palkat. Tieto käytettävissä olevan järjestelyerän määrästä on toimitettu pääluottamusmiehelle 17.4.2024 (liite 1).

Paikallinen järjestelyerä kohdennetaan kasvatuksen ja opetuksen palvelukokonaisuudessa palkkasummien mukaisessa suhteessa OVTES:n eri osioihin (perusopetus, lukiokoulutus, ammatillinen opetus ja varhaiskasvatus).

Neuvottelussa 23.4.2024 todettiin yhteisesti, ettei ole tarkoituksenmukaista tehdä nyt puheena olevien paikallisten järjestelyerien osalta jakopäätöstä 1.6.2024 lukien kahden kuukauden ajaksi ja sen jälkeen uudestaan 1.8.2023 lukien, jolloin järjestelyerien jaon osalta joudutaan käytännössä tekemään kaksinkertainen työ. Tämän vuoksi neuvottelussa 23.4.2024 katsottiin yhteisesti perustelluksi, että 1.6.2024 lukien virka- ja työehtosopimuksen mukaan käytettävissä olevan järjestelyerien sekä kehittämissohjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän käyttöajankohta siirretään siten, että erät otetaan käyttöön 1.8.2024 lukien. Järjestelyerien siirto koskee osioita B, C, F sekä osiosta G hinnoittelukohtaa 45000020 (perusopetus, lukiokoulutus, ammatillinen opetus, kansalaisopistot sekä päiväkodinjohtajat). Järjestelyerien siirto ei siis koske muuta varhaiskasvatusta (osio G). Henkilöstöjärjestön edustajat totesivat, että edellytyksenä järjestelyerän siirtämiselle on se, että järjestelyeriä koskevat neuvottelut saadaan käytyä toukokuun loppuun mennessä.

Yhteisesti todettiin, että järjestelyerien siirron johdosta maksetaan OVTES:n piiriin kuuluville viranhaltijoille ja työntekijöille (B, C, F sekä

osiosta G hinnoittelukohta 45000020) ajalla 1.6.-31.7.2024 kuukausittain erillinen varsinaiseen palkkaan kuuluva euromääräinen lisä (€/kk), jonka suuruus määräytyy erillisen paikallisen sopimuksen mukaisesti. Edellytyksenä paikallisen sopimuksen tekemiselle on se, että järjestelyeräneuvottelut saadaan käytyä toukokuun loppuun mennessä.

4 §

Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) piiriin kuuluvien viranhaltijoiden/kuukausipalkkaisten työntekijöiden 1.6.2024 lukien toteutettavien paikallisten järjestelyerien sekä kehittämisohjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän jakoperiaatteet

1. Paikalliset järjestelyerät

Paikallisten järjestelyerien kohdentamisessa käytetään erityisesti seuraavia perusteita: henkilöstön saatavuuden turvaaminen, palkkausepäkohtien korjaaminen, tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen kehittäminen sekä tehtävien uudelleenjärjestelyn tukeminen.

Paikallinen järjestelyerä 0,4 %

1a. Yhteisesti sovittiin, että paikallinen järjestelyerä (0,4 %) kohdennetaan ensisijaisesti tehtäväkohtaisiin palkkoihin TVA-järjestelmien kautta. Noin puolet erästä kohdennetaan ammatillisessa koulutuksessa henkilökohtaisiin lisiin työnantajan esityksen mukaisesti. Lisäksi lukiokoulutuksessa pieni osa järjestelyerästä kohdennetaan henkilökohtaisiin lisiin.

Paikallinen järjestelyerä 0,33 %

1b. Yhteisesti sovittiin, että paikallinen järjestelyerä (0,33 %) kohdennetaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin TVA-järjestelmien kautta.

2. Kehittämisohjelman mukainen paikallinen järjestelyerä

Kehittämisohjelman kohdentamisessa otetaan huomioon, että erän tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta sekä uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin.

Yhteisesti sovittiin, että kehittämisohjelman mukainen paikallinen järjestelyerä on 0,60 prosenttia (1,00 % osio G) kohdennetaan perusopetuksen ja varhaiskasvatuksen osalta kokonaisuudessaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin TVA-järjestelmien kautta. Lukiokoulutuksessa ja ammatillisessa koulutuksessa erä kohdennetaan kokonaisuudessaan henkilökohtaisiin lisiin työnantajan esityksen mukaisesti.

5 §

Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) piiriin kuuluvien viranhaltijoiden/kuukausipalkkaisten työntekijöiden 1.6.2024 lukien toteutettavien paikallisten järjestelyerien sekä kehittämisohjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän kohdentaminen

Käydyissä neuvotteluissa henkilöstöjärjestö esitti OVTES piirissä oleville palvelualueen vastaaville luottamusmiehille TVA-tekijää. Tämä kohdistuisi viidelle henkilölle (varhaiskasvatus, perusopetus, lukiokoulutus, ammatillinen ja ruotsinkielinen kasvatus ja opetus). Työnantajan edustajat totesivat, pääluottamusmiesten ja luottamusmiesten tehtävien vaativuuden arviointia tulee tarkastella kokonaisuutena ottaen huomioon kaikki sopimusalat. Työnantaja esitti, että asiaa tarkastellaan kokonaisuutena palkkauksen kehittämisohjelman yhteydessä.

Lisäksi henkilöstöjärjestö esitti, että ammatillisessa koulutuksessa järjestelyerää tulisi kohdentaa kaikille vastuuopettajille tehtäväkohtaisen palkan vaativuuden arvioinnin perusteella. Työnantajan edustajat totesivat, että ryhmät ovat erilaisia riippuen esimerkiksi opiskelijoiden määrästä ja erityisen tuen tarpeesta. Tästä syystä selkeän ja toimivan määrittelyn löytäminen on hankalaa. Työnantaja esitti, että asia otetaan palkkauksen kehittämisohjelmaan.

Yhteisesti todettiin, että TSA-järjestelmää tulee yhteistyössä kehittää nykyistä toimivammaksi.

Neuvotteluissa päästiin yksimielisyyteen järjestelyerän kohdentamisesta seuraavasti:

Perusopetus: käytetään 62.145,42 euroa

Järjestelyerää kohdennetaan tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistuksiin TVA-perusteisesti seuraavasti:

Uudet TVA-tekijät:

- Yhdysluokan luokanopettaja: opettaja, jonka luokalla on vähintään kahden eri vuosiluokan oppilaita. Koskee luokkia 3-6.
 - 1–2 yhdysluokan opettaja ei saa enää TVA-lisää tällä perusteella
- 2. luokan opettaja: maksetaan luokanopettajille ja erityisluokanopettajille
- Erityisopetus: Laaja-alaisen erityisopettajan tehtävässä tai erityisluokanopettajan tehtävässä toimivat
 - TVA-tekijä korvaa aiemmat Erityisopettajien sekä Erityisluokanopettajien TVA-tekijät
 - Todettiin yhteisesti, että mikäli pedagogisen tuen järjestelmään tulee muutoksia, TVA-tekijän määritelmää ja kriteereitä voidaan tarkastella uudelleen.

Muutetut TVA-tekijät:

- 7. luokan luokanvalvoja: TVA-lisää korotetaan. Maksetaan aineenopettajille ja erityisluokanopettajille.
- 8. ja 9. luokkien luokanvalvoja: TVA-lisän määrää korotetaan. Maksetaan aineenopettajille ja erityisluokanopettajille.
- Pedagoginen tuki TVA-tekijän pisteraja alennetaan 8 pisteeseen
 - Todettiin yhteisesti, että mikäli pedagogisen tuen järjes-

telmään tulee muutoksia, TVA-tekijän määritelmää ja kriteereitä voidaan tarkastella uudelleen ja järjestelmässä olevat varat kohdennetaan uudelleen.

- Sovittiin, että jatkossa pedagoginen tuki TVA-tekijä tarkastetaan syyskuussa ja tammikuussa. Tekijä on makssu kuuden kuukauden jaksoissa (elokuu-tammikuu ja helmikuu-heinäkuu).
- Rehtoreiden TVA-lisien euromäärät yhdenmukaistetaan:
 - Alakoulun rehtori: TVA 1.8.2024 lukien 400 euroa
 - Yläkoulun rehtori: TVA 1.8.2024 lukien 500 euroa
 - Yhtenäiskoulun ja erityiskoulun rehtori: TVA 1.8.2024 lukien 600 euroa
 - Virka-apulaisrehtoreiden TVA-lisää korotetaan

Yhteisesti sovittiin, että mikäli perusopetuksen järjestelyerää jää jäljelle em. korotusten jälkeen, TVA-lisän alinta porrasta (71,60 euroa) korotetaan jäljelle jääneellä summalla.

TVA-taulukkoon (liite 2) on täydennetty uusien TVA-tekijöiden lisäksi aiemmin olemassa olleet, eri päätöksiin perustuvat TVA-tekijät. TVA-taulukkoon on lisätty yleiset ohjeet. TVA-lisät ovat voimassa pääsääntöisesti lukuvuoden. Mikäli tehtävän vaativuus on muuttunut olennaisesti vaativammaksi tai vähemmän vaativammaksi lukuvuoden aikana vähintään kahden viikon ajaksi, tehtäväkohtaista palkkaa tarkistetaan muuttamisajankohdasta lukien.

Yhteisesti sovittiin, että opinto-ohjaajien TVA-lisän määrä 1.8.2024 lukien on 437,18 euroa. Mikäli yksittäisellä opinto-ohjaajalla on tätä suurempi TVA-lisä, ylittävistä osasta muodostetaan ns. siirtymäkauden lisä. Siirtymäkauden lisä poistuu viran tehtäväkohtaisen palkan TVA-osuudessa tapahtuvia muutoksia vastaavasti tai opettajan siirtyessä muuhun virkaan tai siirtymäkauden lisän perusteena ollut tehtävä poistuu. Tehtäväkohtaisen palkan TVA-osuuden muutoksiksi ei lueta yleiskorotuksia.

Lukiokoulutus: käytetään 14.998,59 euroa

Järjestelyerää kohdennetaan tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistuksiin TVA-perusteisesti sekä henkilökohtaisiin lisiin työn suorituksen arvioinnin perusteella seuraavasti:

Uudet TVA-tekijät:

- 4. vuosikurssin ryhmänohjaaja
- Erityisopettaja
 - TVA-tekijä korvaa aiemmin käytössä olleen TVA-tekijän, joka oli suunnattu niille erityisopettajille, jotka tukevat S2-opiskelijoita (lu Ero S2-op. väh. 10 S2-opisk.)
- Opinto-ohjaaja
 - Mikäli yksittäisellä opinto-ohjaajalla on tätä suurempi siirtymäkauden lisä, TVA-lisän ylittävistä osasta muodostetaan uusi siirtymäkauden lisä. Siirtymäkauden lisä poistuu viran tehtäväkohtaisen palkan TVA-osuudessa tapahtuvia muutoksia vastaavasti tai opettajan siirtyessä muuhun virkaan tai siirtymäkauden lisän perusteena ollut tehtävä poistuu. Tehtäväkohtaisen palkan TVA-osuuden muutoksiksi ei lueta yleiskorotuksia.

Muutetut TVA-tekijät:

- 2.–3. vuosikurssin ryhmänohjaaja: TVA-lisää korotetaan
- Lukioiden rehtoreiden ja apulaisrehtoreiden TVA-lisien euromäärä yhdenmukaistetaan:
 - rehtori 1. taso (2 tai enemmän erityislinjaa): 997,10 euroa
 - rehtori 2. taso (1. erityislinja tai suuri oppilasmäärä): 854,36 euroa
 - apulaisrehtori: 730 euroa

TVA-tilukseen (liite 2) on täydennetty uusien TVA-tekijöiden lisäksi aiemmin olemassa olleet, eri päätöksiin perustuvat TVA-tekijät. TVA-tilukseen on lisätty yleiset ohjeet. TVA-lisät ovat voimassa pääsääntöisesti lukuvuoden. Mikäli tehtävän vaativuus on muuttunut olennaisesti vaativammaksi tai vähemmän vaativammaksi lukuvuoden aikana vähintään kahden viikon ajaksi, tehtäväkohtaista palkkaa tarkistetaan muuttamisajankohdasta lukien.

TSA: Loppuosa järjestelyerästä (yhteensä 8.404,38 euroa) käytetään henkilökohtaisiin lisiin tehtävien suorituksen arvioinnin perusteella. Yhteisesti todettiin, että järjestelyerä kohdennetaan opettajille lukiokohtaisesti palkkasummien mukaisessa suhteessa huomioiden olemassa olevat tsa-lisät.

Ammatillinen koulutus: käytetään 26.020,72 euroa

Järjestelyerää kohdennetaan tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistuksiin TVA-perusteisesti sekä henkilökohtaisiin lisiin työn suorituksen arvioinnin perusteella seuraavasti:

Tehtävien vaativuuden arvioinnissa huomioon otettavat uudet tekijät:

- Nuorten TUVA: opettaja opettaa pääsääntöisesti nuorten tutkintoon valmistavassa opetuksessa (ei yksittäisten kurssien opettajuus nuorten TUVA-ryhmässä)
- Erityisopetus: opettajalla erityisopetusta vähintään 30 % työajasta. Erityisopetus konsultatiivista opetusryhmissä tapahtuvaa opetusta ja ammatinopettajan/yhteisten aineiden opettajan tukemista.
- Vastuupettajuus: oppivelvollisuusikäisten opiskelijoiden vastuupettajuus 1. vuoden ryhmät (vähintään 50 % ryhmän opiskelijoista oppivelvollisuusikäisiä, ryhmän koko vähintään 15 opiskelijaa)
 - Tarkastuspisteet: 30.9. (jolloin huomioidaan tehtäväkohtaisessa palkassa 1.8. lukien) sekä 31.1. (jolloin huomioidaan tehtäväkohtaisessa palkassa 1.2. lukien)
 - Sovittiin, että jatkossa vastuupettajan TVA-tekijä tarkastetaan syyskuussa ja tammikuussa. Tekijä on maksussa kuuden kuukauden jaksoissa (elokuu-tammikuu ja helmikuu-heinäkuu).
 - TVA on määräaikainen, määritellään enintään lukuvuoden ajaksi kerrallaan

Yhteisesti sovittiin, että ammatillisen koulutuksen tehtävien vaativuuden arvioinnin tasokuvaukseen lisätään uusi vaativuusluokka 1b, jota käytetään lähtökohtaisesti yllä mainittujen uusien TVA-tekijöiden arvioinnissa. Vaativuusluokan euromäärä 1.8.2024 lukien on 110 euroa. Tehtävien

vaativuuden arviointi suoritetaan ns. kokonaisarviointina, jolloin esimerkiksi kaksi vaativuustekijää ei automaattisesti tarkoita korkeampaa vaativuusluokkaa. Liitteenä 3 tehtävien vaativuuden arvioinnin tasokuvaus 1.8.2024 lukien.

Tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmään käytetään rahaa järjestelyerästä yhteensä 11.000 euroa.

TSA: Loppuosa järjestelyerästä (yhteensä 15.020,72 euroa) käytetään henkilökohtaisiin lisiin tehtävien suorituksen arvioinnin perusteella. Yhteisesti todettiin, että järjestelyerä kohdennetaan koulutusaloilla palkkasummien mukaisessa suhteessa, huomioiden olemassa olevat tsa-lisät.

Varhaiskasvatus: käytetään 24.014,41 euroa

Järjestelyerää kohdennetaan tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistuksiin tehtävien vaativuuden arvioinnin perusteella.

Päiväkodinjohtajien TVA-järjestelmää muutetaan 1.8.24 alkaen siten, että nykyiset vaativuusluokat pudotetaan yhden pykälän alaspäin eli nyk. 4A → uusi 3B, nyk 3B → uusi 3A jne. Päiväkodinjohtajien vaativuusluokat tarkistetaan tehtävien vaativuuden arvioinnin mukaisesti. Uuden 4A vaativuusluokan perusteet sovitaan elokuussa 2024. Tähän käytetään rahaa järjestelyerästä yhteensä 1.000 euroa.

Toimintavuonna 2024–2025 varhaiskasvatuksessa pilotoidaan erilaisia lapsen tuen järjestämisen rakenteita. Pilotoinnilla voi olla vaikutusta tehtävänkuvauksiin ja tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmään, ja sitä kautta tehtävien vaativuuden arviointiin. Pilotointi koskee hinnoittelukohtia varhaiskasvatuksen erityisopettaja (45001042 ja 45000042) ja varhaiskasvatuksen opettaja (45001044 ja 45000044). Henkilöstöjärjestön kanssa sovittiin, että pilotoinnin aikana joustavan tuen ryhmä rinnastuu nykyisessä TVA-järjestelmässä integroituihin ja pienennettyihin ryhmiin.

Jos TVA-järjestelmää tai vaativuustekijöitä tai niiden määrää muutetaan pilotointivuoden 2024–2025 jälkeen, varhaiskasvatuksen erityisopettajien (45001042 ja 45000042) ja varhaiskasvatuksen opettajien (45001044 ja 45000044) vakanssien tehtävien vaativuus arvioidaan uudelleen ja määritellään muutetun TVA-järjestelmän tai vaativuustekijöiden mukaisesti. Jos tehtävät säilyvät samanlaisina kuin aiemmin, mutta uuden tehtävien vaativuuden arvioinnin perusteella tehtäväkohtainen palkka alenee, ko. vakanssin ja vakanssin haltijan tehtäväkohtainen palkka määritellään uuden arvioinnin mukaiseksi. Palkka ei kuitenkaan voi laskea alle 1.4.2023 olleen tehtäväkohtaisen palkan, ellei itse tehtävä muutu vähemmän vaativaksi.

Pilotointivuoden 2024–2025 aikana kaikkien varhaiskasvatuksen erityisopettajien tehtäväkohtainen palkka korotetaan vaativuusluokkaan 3B (tehtäväkohtainen palkka 1.6.2024 lukien 3.305 €/kk). Pilotointivuoden jälkeen varhaiskasvatuksen erityisopettajien vaativuusarviointi tehdään uudelleen, ja tämä tarkoittaa sitä, että osalla varhaiskasvatuksen erityisopettajista vaativuusluokka ja tehtäväkohtainen palkka saattaa alentua 1.6.2024 määritellystä vaativuusluokasta sekä palkkatasosta. Palkka ei kuitenkaan voi laskea alle 1.4.2023 olleen tehtäväkohtaisen palkan.

Varhaiskasvatuksen opettajien vaativuusluokkiin tulee korotukset ja vaativuusluokkien uudet palkat ovat pysyviä. Toimintakauden 2024-2025 aikana varhaiskasvatuksen opettajille pyritään laatimaan uusi TVA-järjestelmä, joka tunnistaa erityisen ja tehostetun tuen lapsien määrät kaikissa lapsiryhmissä.

Varhaiskasvatuksen opettajilla lapsen tuen järjestämisen pilotointi saattaa muuttaa varhaiskasvatuksen opettajan vaativuusluokkaa. Mikäli varhaiskasvatuksen opettajan vaativuusluokka laskee pilotointivuoden muutosten seurauksena, varhaiskasvatuksen opettajan tehtäväkohtaista palkkaa tarkastellaan varhaiskasvatuksen opettajalle huhtikuussa 2024 maksussa olleeseen tehtäväkohtaiseen palkkaan. Varhaiskasvatuksen opettajan 1.8.2025 maksussa oleva tehtäväkohtainen palkka ei saa vaativuusluokan alentamisen johdosta olla alempi kuin varhaiskasvatuksen opettajalle huhtikuussa 2024 maksettu tehtäväkohtainen palkka. Tarkastelussa huomioidaan ainoastaan pilotoinnista aiheutuva vakanssin vaativuusluokan alennus, ei muista syistä tehtyä vakanssin vaativuusluokan alennusta.

6 §

Viranhaltija-/työntekijäkohtaisen henkilökohtaisen lisän maksamisen periaatteet OVTES:n soveltamisalalla (osio B liite 2 sekä osio C)

Kasvatuksen ja opetuksen palvelukokonaisuus tekee henkilöstöjohtajalle esityksensä lukiokoulutuksen sekä ammatillisen koulutuksen palvelualueen henkilöstön osalta henkilökohtaisen lisän maksamisesta.

Esitykset/päätökset suoritettavista henkilökohtaisista lisistä eivät saa olla ristiriidassa henkilökohtaisten työsuoritusten arviointien (TSA) kanssa.

Henkilökohtainen lisä esitetään ja päätetään maksettavaksi saajalleen erillisenä euromääräisenä lisänä (€/kk). Viranhaltijalle/työntekijälle maksettavan henkilökohtaisen lisän euromäärän on oltava myönnettäessä vähintään 2 % ja se voi olla enintään 20 % laskettuna saajansa tehtäväkohtaisesta palkasta.

7 §

Täydentävien ohjeiden antaminen

Kasvatuksen ja opetuksen palvelukokonaisuus antaa sisäiset tarkemat menettelytapaohjeet työn vaativuuden arvioinnin (TVA) sekä työsuorituksen arvioinnin (TSA) suorittamiseksi 1.8.2024 lukien.

8 §

Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) 2022–2025 allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n mukaisia paikallisia järjestelyeriä ja kehittämishojelman mukaista paikallista järjestelyeriä koskevien jakoperiaate- ja kohdentamisneuvottelujen päättäminen

Yhteisesti todettiin OVTES:n allekirjoituspöytäkirjan 5 §:n mukaiset paikalliset neuvottelut koskien allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n mukaisia paikall-

lisiä järjestelyeriä sekä kehittämisohjelman mukaista paikallista järjestelyeriä päättyneiksi.

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty 29.5.2024



Sinikka Valtonen
henkilöstöjohtaja
Turun kaupunki



Timo Jalonen
kasvatus- ja opetusjohtaja
Turun kaupunki



Tero Koskinen
pääluottamus mies
OAJ Turun paikallisyhdistys ry

- Liite 1 Järjestelyerän määrä
- Liite 2 TVA-tilukko (perusopetus ja lukiokoulutus) 1.8.2024 lukien
- Liite 3 Tehtävien vaativuuden arvioinnin tasokuvaus 1.8.2024 lukien