

TURUN KAUPUNKI
Konsernihallinto / Henkilöstöasioiden ohjaus

PÖYTÄKIRJA

Aika 13.5.2024 klo 12.00-12.14

Paikka Teams

Läsnä Kaupungin edustajina:
Sinikka Valtonen, henkilöstöjohtaja, pj.
Kaisa Nummiora, henkilöstöpäällikkö
Emmi Valkonen, henkilöstösuunnittelupäällikkö
Tarja Kullanmäki, palvelussuhdepäällikkö, siht.

Henkilöstöjärjestöjen edustajina:
Tini Vehviläinen, pääluottamusmies, Turun yhteisjärjestö JHL
Joni Friman, luottamusmies, Turun yhteisjärjestö JHL

TTES:n 2022-2025 paikallisten järjestelyerien (0,4 % ja 0,33 %) sekä kehittämisohjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän (1 %) käyttämistä koskeva neuvottelu

1 § Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirjan tarkastavat henkilöstöjohtaja Sinikka Valtonen sekä pääluottamusmies Tini Vehviläinen.

2 § Pöytäkirjassa sovittavat asiat

Kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen 2022-2025 (TTES) allekirjoituspöytäkirjan 5 §:n mukaan paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisten järjestelyerien käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia.

Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen. Tämä pöytäkirja on Turun yhteisjärjestö JHL:n ja Turun kaupungin edustajien neuvottelusta, joka koskee 1.6.2024 lukien tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden alusta lukien toteutettavien paikallisten järjestelyerien (0,4 % ja 0,33 %) ja kehittämisohjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän (1 %) käyttämistä. Yhteisesti sovittiin, että em. paikalliset järjestelyerät toteutetaan 3.6.2024 lukien.

TTES:n allekirjoituspöytäkirjan 4 §:n 2 momentin mukaan paikallinen järjestelyerä on 0,4 % TTES:n palkkasummasta. TTES:n allekirjoituspöytäkirjan 4 §:n 3 momentin mukainen paikallinen järjestelyerä on 0,33 % ja kehittämisohjelman mukainen paikallinen järjestelyerä on 1 % TTES:n palkkasummasta.

Paikalliset järjestelyerät (0,4 % ja 0,33 %) ja kehittämisohjelman mukainen paikallinen järjestelyerä (1 %) käytetään perustuntipalkkojen, henki-

lökohtaisten lisien ja urakkapalkkojen korotuksiin. Jos paikallisen järjestelyerän (0,4 %) ja kehittämisohjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän (1 %) jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja. Jos paikallisen erän (0,33 %) jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet (0,17 %) jaetaan yleiskorotuksena perustuntipalkkoihin ja muusta osasta (0,16 %) päättää työnantaja.

Paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen mahdollisimman tasapuolisesti eri palkkaryhmissä. Kehittämisohjelman mukaista paikallista järjestelyerää voi käyttää mm. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin.

3 §

TTES:n piiriin kuuluvien työntekijöiden 3.6.2024 lukien toteutettavien paikallisten järjestelyerien (0,4 % ja 0,33 %) ja kehittämisohjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän (1 %) käyttöön liittyvät yleiset periaatteet

Neuvottelussa päästiin yksimielisyyteen paikallisten järjestelyerien (0,4 % ja 0,33 %) ja kehittämisohjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän (1 %) käytön periaatteista seuraavasti:

Ennen kuin työnantaja päättää työntekijöiden palkan tarkistuksista, henkilöstöjärjestön edustajille varataan mahdollisuus esittää näkemyksensä.

Paikallisten järjestelyerien (0,4 % ja 0,33 %) ja kehittämisohjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän (1 %) laskeminen ja suuruus

TTES:n allekirjoituspöytäkirjan 5 §:n mukaan paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa työsken-televien TTES:n 35 §:n mukaisten keskituntiansioiden summasta. Laskenta tehdään KT:n asiasta antamien erillisten ohjeiden mukaisesti. Jaossa olevien järjestelyerien suuruus palvelukokonaisuuksittain on mainittu liitteessä 1.

Paikallisten järjestelyerien (0,4 % ja 0,33 %) käytön yleiset periaatteet

Työnantajan ja henkilöstöjärjestön edustajat totesivat yksimielisesti, että paikalliset järjestelyerät 0,4 % ja 0,33 % kohdennetaan perustuntipalkkoihin siten, että erät kohdennetaan ensisijaisesti palkkaepäkohtien korjaamiseen. Jos em. kohdentamisen jälkeen jää jaettavaa, loppuosuus jaetaan tasaisesti kaikkiin perustuntipalkkoihin.

Kehittämisohjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän (1 %) käytön yleiset periaatteet

Työnantajan ja henkilöstöjärjestön edustajat sopivat, että kehittämisohjelman mukainen paikallinen erä 1 % kohdennetaan perustuntipalkkoihin ja tarpeen mukaan henkilökohtaisiin lisiin. Jos em. kohdentamisen

jälkeen jää jaettavaa, loppuosuus jaetaan tasaisesti kaikkiin perustuntipalkkoihin.

4 §

TTES:n 2022-2025 allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n mukaisia paikallisia järjestelyeriä (0,4 % ja 0,33 %) ja kehittämissohjelman mukaista paikallista erää (1 %) koskevien neuvottelujen päättäminen

Yhteisesti todettiin TTES:n allekirjoituspöytäkirjan 5 §:n mukaiset paikalliset neuvottelut koskien allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n mukaisia paikallisia järjestelyeriä (0,4 % ja 0,33 %) sekä kehittämissohjelman mukaista paikallista erää (1 %) päättyneiksi.

Pöytäkirjan vakuudeksi


Tarja Kullanmäki

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty

Turussa 20.5.2024



Sinikka Valtonen
henkilöstöjohtaja
Turun kaupunki



Tini Vehviläinen
pääluottamusmies
Turun yhteisjärjestö JHL

Pk	Palvelukokonaisuus	Ta	Tulosalue	Py	Perusyksikkö	Henkilöt	Summa / Aritm-Rka 1. ja 3. nelj.	JE 0,4 %	JE 0,33 %	JE 1 %	100% JE 0,4 %	100% JE 0,33 %	100% JE 1 %
14	Elinvoiman palvelukokonaisuus	1460	Työllisyyspalvelut	072030	Työkyvyn edistäminen	51	514,81	2,06	1,70	5,15	2,75	2,27	6,87
	Elinvoiman palvelukokonaisuus Summa					51	514,81	2,06	1,70	5,15	2,75	2,27	6,87
53	Liikunnan palvelukokonaisuus	4470	Liikuntapalvelut	461020	Urheiluhalli ja urheilukentät	6	78,37	0,31	0,26	0,78	0,31	0,26	0,78
				461030	Jäähallit, jalkapallohalli	5	106,14	0,42	0,35	1,06	0,42	0,35	1,06
				461050	Kunnossapito	6	99,93	0,40	0,33	1,00	0,40	0,33	1,00
	Liikunnan palvelukokonaisuus Summa					17	284,44	1,14	0,94	2,84	1,14	0,94	2,84
61	Kaupunkiympäristön palvelukokonaisuus	6120	Kaupunkirakentaminen	612030	Kaupunkiympäristön kunnossapito	1	17	0,07	0,06	0,17	0,07	0,06	0,17
		6131	Palkkatieto ja kaupunkimittaus	613011	Maaostomittaus	6	120,05	0,48	0,40	1,20	0,48	0,40	1,20
		6140	Luvat ja valvonta	614040	Pysäköintivalvonta ja ajoneuvosiirrot	2	36,98	0,15	0,12	0,37	0,15	0,12	0,37
	Kaupunkiympäristön palvelukokonaisuus Summa					9	174,03	0,70	0,57	1,74	0,70	0,57	1,74
	Kaikki yhteensä					77	973,28	3,89	3,21	9,73	4,59	3,78	11,45