

TURUN KAUPUNKI
Konsernihallinto
Henkilöstöasioiden ohjaus

PÖYTÄKIRJA

Aika	2.5.2024 klo 12.00-12.25
Paikka	Yliopistonkatu 27
Läsnä	<p>Kaupungin edustajina: Sinikka Valtonen, henkilöstöjohtaja, pj. Reinikainen Elina, palvelussuhdepäällikkö Kaisa Nummiora, henkilöstöpäällikkö Emmi Valkonen, henkilöstösuunnittelupäällikkö Tarja Kullanmäki, palvelussuhdepäällikkö, siht.</p> <p>Henkilöstöjärjestöjen edustajina: Sauli Nummela, pääluottamusmies, JUKO ry Päivi Oikarinen, pääluottamusmies, Jyty Lounais-Suomi ry Maarit Salonen, pääluottamusmies Turun yhteisjärjestö JHL ry Tini Vehviläinen, pääluottamusmies Turun yhteisjärjestö JHL ry</p>

Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS) 2022-2025 paikallisten järjestelyerien (0,4 % ja 0,33 %) sekä kehittämisohjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän (0,881 %) jakoperiaatteita koskeva neuvottelu

1 § Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirjan tarkastavat henkilöstöjohtaja Sinikka Valtonen sekä kunkin henkilöstöjärjestön edustajat, jotka pöytäkirjan allekirjoittamalla hyväksyvät pöytäkirjassa sovitut periaatteet ja perusteet.

2 § Pöytäkirjassa sovittavat asiat

Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen allekirjoituspöytäkirjan 5 §:n 3 momentin mukaan paikallisen työnantajan edustajat ja TS-sopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisten järjestelyerien käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia.

TS:n allekirjoituspöytäkirjan 5 §:n 1 momentin mukaan paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti.

Paikalliset järjestelyerät kohdennetaan tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin tehtäväkohtaista palkkaa koskevan paikallisen arviointijärjestelmän perusteella ja henkilökohtaisiin lisiin henkilökohtaista lisää koskevan paikallisen arviointijärjestelmän perusteella.

Tämä pöytäkirja on henkilöstöjärjestöjen ja Turun kaupungin edustajien neuvottelusta, joka koskee 1.6.2024 lukien toteutettavien paikallisten järjestelyerien (0,4 % ja 0,33 %) ja kehittämisohjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän (0,881 %) käyttämistä. Paikalliset järjestelyerät ovat seuraavat:

1. Paikalliset järjestelyerät

1a. TS:n allekirjoituspöytäkirjan 4 §:n 2 momentin mukaan paikallinen järjestelyerä on 0,4 prosenttia kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää paikallisen järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

1b. TS:n allekirjoituspöytäkirjan 4 §:n 4 momentin mukainen paikallinen järjestelyerä on 0,33 prosenttia kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta. Jos paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet (0,17 %) jaetaan yleiskorotuksena ja toisesta puolesta (0,16 %) päättää työnantaja. Tällöin paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

2. Kehittämisohjelman mukainen paikallinen järjestelyerä

TS-22:n sopijaosapuolet ovat sopineet, että kehittämisohjelman TS:n keskitetystä erästä (1.2.2024 lukien) 0,281 % siirretään jaettavaksi kehittämisohjelman paikallisen erän yhteydessä 1.6.2024 lukien. Tämä tarkoittaa, että kehittämisohjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän suuruus on 0,881 % prosenttia kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta. Erää voi kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää järjestelyerän käytöstä tarkemmin kehittämisohjelmassa ilmenevin kohdennuksin ja rajoituksin.

Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin. Kehittämisohjelman mukaista paikallista järjestelyerää (0,881 %) voi käyttää mm. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin.

3 §

Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS) piiriin kuuluvien viranhal-

tijoiden/kuukausipalkkaisten työntekijöiden 1.6.2024 lukien toteutettavien paikallisten järjestelyerien ja kehittämisohjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän kohdentaminen tehtäväkohtaisiin palkkoihin ja arvioinnin perusteella henkilökohtaisiin lisiin

1. Paikalliset järjestelyerät

1a. Paikallinen järjestelyerä 0,4 %

Sovittiin yhteisesti, että paikallinen järjestelyerä 0,4 % kohdennetaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin sekä tarpeen mukaan henkilökohtaisiin lisiin.

1b. Paikallinen järjestelyerä 0,33 %

Sovittiin yhteisesti, että paikallinen järjestelyerä 0,33 % kohdennetaan kokonaisuudessaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin.

Kehittämisohjelman mukainen paikallinen järjestelyerä 0,881 %

Sovittiin yhteisesti, että kehittämisohjelman mukainen paikallinen järjestelyerä 0,881 % kohdennetaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin sekä tarpeen mukaan henkilökohtaisiin lisiin.

4 §

Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS) piiriin kuuluvien viranhaltijoiden/kuukausipalkkaisten työntekijöiden 1.6.2024 lukien toteutettavien paikallisten järjestelyerien ja kehittämisohjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän käyttöön liittyvät yleiset periaatteet

Neuvottelussa päästiin yksimielisyyteen järjestelyerien käytön yleisistä periaatteista seuraavasti:

Paikallisten järjestelyerien laskeminen ja suuruus

- Paikalliset järjestelyerät ja kehittämisohjelman mukainen paikallinen järjestelyerä lasketaan TS:n sopimusalan marraskuun 2023 palkkasummasta. Em. palkkasumma muodostuu TS:n piiriin kuuluvien viranhaltijoiden/kuukausipalkkaisten työntekijöiden marraskuulta 2023 maksetuista palkoista (tehtäväkohtaiset palkat, henkilökohtaiset lisät ja muut ei-prosenttiperusteiset lisät). Palkkasummassa ovat mukana kaikkien TS:n piiriin kuuluvien työntekijöiden ja viranhaltijoiden palkat.
- Paikallisia järjestelyeriä on käytössä
 - a. 0,4 %:n järjestelyerään 5.660 €
 - b. 0,33 %:n järjestelyerään 4.670 €
 - c. 0,881 %:n kehittämisohjelman mukaiseen paikalliseen järjestelyerään 12.467 €
- Tieto käytettävissä olevien järjestelyerien ja kehittämisohjelman

mukaisen paikallisen järjestelyerän määrästä on toimitettu pääluottamusmiehille (Liite 1).

Tehtäväkohtaisten palkkojen korotukset

- Käytettävissä olevilla järjestelyerillä
 - a. korjataan TVA:han perustuvia hinnoittelukohtissa olevia palkkaepäkohtia
 - b. tarkastetaan tehtäväkohtaisia palkkoja siten, että tehtävien vaativuus huomioidaan palkkauksessa
 - c. edistetään työnantajan kilpailukykyä tehtäväkohtaisissa palkoissa erityisesti rekrytointiongelma-aloilla
 - d. huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.
- Kehittämishjelman mukaista paikallista järjestelyerää suunnataan ensisijaisesti tunnistettuihin palkkauksen kehitystarpeisiin rekrytointipula-aloilla.

5 §

Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS) 2022-2025 allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n mukaisia paikallisia järjestelyeriä (0,4 % ja 0,33 %) ja kehittämishjelman mukaista paikallista järjestelyerää (0,881 %) koskevien jakoperiaateneuvottelujen päättäminen

Yhteisesti todettiin TS:n allekirjoituspöytäkirjan 5 §:n mukaiset paikalliset neuvottelut koskien allekirjoituspöytäkirjan 4 §:n mukaisten paikallisten järjestelyerien (0,4 % ja 0,33 %) sekä kehittämishjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän (0,881 %) jakoperiaatteita päättyneiksi.

Liite 1


Marraskuun 2023 palkkasumma


Vakuudeksi


Tarja Kullanmäki

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty

Turussa 20.5.2024


Sinikka Valtonen
henkilöstöjohtaja
Turun kaupunki


Päivi Oikarinen
pääluottamusmies
Jyty Lounais-Suomi ry



TURKU

5 (5)

Sauli Nummela
pääluottamusmies
JUKO ry

Maarit Salonen
pääluottamusmies
Turun yhteisjärjestö JHL ry

Tini Vehviläinen
pääluottamusmies
Turun yhteisjärjestö JHL ry

Ptek	Ptek-Nimi	Summa	JE 0,4 %	JE 0,33 %	JE 0,881 %
2030	Teht.koht.palkka	1 370 243			
2190	Henk.koht.palkka	38 770			
2610	Erillisiä	3 929			
2863	Muu lisä varspalkkaa	70			
3360	Luott.miespalkkio	218			
3365	Työsuoj-valt,EiOsapr	396			
3718	Oppisopkoul./TKU	63			
7514	Matkapuhelinetu	1 040			
7516	Ateriaetu, työp	393			
7528	Ateriaedunhyvitys	-40			
	Kaikki yhteensä	1 415 082	5 660	4 670	12 467

Pk	Palvelukokonaisuus	Summa	JE 0,4 %	JE 0,33 %	JE 0,881 %
4	Konsernihallinto	155 393	622	513	1 369
14	Elinvoiman palvelukokonaisuus	68 793	275	227	606
40	Kasvatuksen ja opetuksen palvelukokonaisuus	21 633	87	71	191
44	Kulttuurin palvelukokonaisuus	2 606	10	9	23
53	Liikunnan palvelukokonaisuus	88 254	353	291	778
61	Kaupunkiympäristön palvelukokonaisuus	1 078 403	4 314	3 559	9 501
	Kaikki yhteensä	1 415 082	5 660	4 670	12 467

Summat laskettu marraskuun 2023 ansioista.

