

TURUN KAUPUNKI
Konsernihallinto / Henkilöstöasioiden ohjaus

PÖYTÄKIRJA

Aika 22.3.2024 klo 8.15-8.21

Paikka Yliopistonkatu 27, neuvotteluhuone Kärsämäki 6305 ja Teams

Läsnä Kaupungin edustajina:
Sinikka Valtonen, henkilöstöjohtaja, pj.
Tarja Kullanmäki, palvelussuhdepäällikkö
Kaisa Nummiora, henkilöstöpäällikkö
Elina Reinikainen, palvelussuhdepäällikkö, siht.

Henkilöstöjärjestön edustajana:
Paula Mecklin, pääluottamusmies, JUKO ry

Lääkärien virka- ja työehtosopimuksen 2022-2025 paikallisten järjestelyerien (0,4 % ja 0,33 %) sekä kehittämisohjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän (0,6 %) käyttämistä koskeva neuvottelu

1 § Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirjan tarkastavat henkilöstöjohtaja Sinikka Valtonen sekä pääluottamusmies Paula Mecklin.

2 § Lääkärien virka- ja työehtosopimuksen 2022-2025 allekirjoituspöytäkirjan 6 §:n mukainen paikallinen järjestelyerä (0,4 %), allekirjoituspöytäkirjan 4 §:n 3 momentin mukainen paikallinen järjestelyerä (0,33 %) ja kehittämisohjelman mukainen paikallinen järjestelyerä (0,6 %) 1.6.2024 lukien

Lääkärisopimuksen allekirjoituspöytäkirjan 5 §:n 3 momentin mukaan asianomainen työnantaja ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoituksena antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia.

Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen. Tämä pöytäkirja on henkilöstöjärjestön ja Turun kaupungin edustajien neuvottelusta, joka koskee 1.6.2024 lukien toteutettavien paikallisten järjestelyerien (0,4 % ja 0,33 %) ja kehittämisohjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän (0,6 %) käyttämistä.

Paikallisten järjestelyerien ja kehittämisohjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän suuruudet

Lääkärisopimuksen liitettä 5 koskeva paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 alkaen on yhteensä 0,73 % (0,4 % ja 0,33 %) liitteen piirissä olevien palkkasummasta. Lääkärisopimuksen soveltamisalalla jaetaan 1.6.2024 alkaen myös kehittämisohjelman mukainen paikallinen järjestelyerä, jonka suuruus on 0,6 % liitteen piirissä olevien palkkasummasta.

Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Palkkasummaan lasketaan mukaan kaikki liitteen piiriin kuuluville maksetut palkat lukuun ottamatta sellaisia poikkeuksellisia palkkaeria kuten lomarahoja ja tulospalkkioita.

Paikallisten järjestelyerien ja kehittämisohjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän kohdentaminen

Paikallista järjestelyerää (0,4 % ja 0,33 %) käytetään liitteessä 5 tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin. Paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa palkkaan nähden.

Jos paikallisen erän (0,4 %) jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää paikallisen järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin. Jos paikallisen erän (0,33 %) jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet jaetaan paikallisena yleiskorotuksena (0,17 %) ja toisesta puolesta (0,16 %) päättää työnantaja.

Kehittämisohjelman mukaista paikallista järjestelyerää (0,6 %) käytetään esimerkiksi työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin, tehtäväkohtaiseen palkkaan ja henkilökohtaiseen lisään. Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin. Jollei kehittämisohjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän jakamisesta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää kehittämisohjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän käytöstä tarkemmin kehittämisohjelmassa ilmenevin kohdennuksin ja rajoituksin.

3 §

Lääkärisopimuksen (LS) piiriin kuuluvien viranhaltijoiden 1.6.2024 lukien toteutettavien paikallisten järjestelyerien (0,4 % ja 0,33 %) ja kehittämisohjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän (0,6 %) kohdentaminen

Käydyissä neuvotteluissa JUKO ry:n kanssa päästiin yhteiseen näkemykseen siitä, että käytettävissä olevat paikalliset järjestelyerät (0,4 % ja 0,33 %) ja kehittämisohjelman mukainen paikallinen erä (0,6 %) lasketaan maaliskuun 2024 palkkasummasta (Liite 1).

Käydyissä neuvotteluissa JUKO ry:n kanssa päästiin yhteiseen näkemykseen siitä, että käytettävissä olevat paikalliset järjestelyerät (0,4 % ja 0,33 %) ja kehittämisohjelman mukainen paikallinen erä (0,6 %) 1.6.2024 lukien kohdennetaan Turun kaupungin palveluksessa olevien eläinlääkärien tehtäväkohtaiseen palkkaan.

4 §

Lääkärisopimuksen (LS) 2022-2025 allekirjoituspöytäkirjan 6 §:n ja 4 §:n 3 momentin mukaisia paikallisia järjestelyeriä (0,4 % ja 0,33 %) ja kehittämissohjelman mukaista paikallista järjestelyerää (0,6 %) koskevien neuvottelujen päättäminen

Yhteisesti todettiin LS:n allekirjoituspöytäkirjan 5 §:n mukaiset paikalliset neuvottelut koskien allekirjoituspöytäkirjan 6 §:n ja 4 §:n 3 momentin mukaisia paikallisia järjestelyeriä (0,4 % ja 0,33 %) sekä kehittämissohjelman mukaista paikallista järjestelyerää (0,6 %) päättyneiksi.

Liite 1

Maaliskuun 2024 palkkasumma

Vakuudeksi



Elina Reinikainen

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty

Turussa 8.4.2024



Sinikka Valtonen
henkilöstöjohtaja
Turun kaupunki



Paula Mecklin
pääluottamusmies
JUKO ry

Lite 1

LS -ansiot maaliskuu 2024

Ptek	Ptek-Nimi	Summa
2030	Teht.koht.palkka	10 393
Kaikki yhteensä		10 393

Järjestelyerät 1.6.2024

Palkkasumma 2024_03	JE 0,4 %	JE 0,33 %	JE 0,6 %
10 393	42	34	62