

TURUN KAUPUNKI
Konsernihallinto / Henkilöstöasioiden ohjaus

PÖYTÄKIRJA

Aika 8.6.2023 klo 13.30–15.35
20.6.2023 klo 13.30–14.10
28.8.2023 klo 13.00–14.40
7.9.2023 klo 8.45–9.30

Paikka Konsernihallinto, Yliopistonkatu 27a

Läsnä Kaupungin edustajina:
Sinikka Valtonen, henkilöstöjohtaja, pj.
Pentti Merta, hallintopäällikkö, paikalla 8.6.2023 ja 28.8.2023
Elina Reinikainen, palvelussuhdepäällikkö, paikalla 8.6.2023
Riitta Palmroth, palvelussuhdepäällikkö, siht.

Henkilöstöjärjestön edustajina:
Tero Koskinen, pääluottamusmies, OAJ Turun paikallisyhdistys ry
Linda Tammelin, päätoiminen luottamusmies, OAJ Turun paikallisyhdistys ry
Sami Mäkelä, luottamusmies, OAJ Turun paikallisyhdistys ry, paikalla 8.6.2023 ja 28.8.2023

OVTES:n 2022–2025 paikallisten järjestelyerien (0,4 % ja 0,3 %) sekä kehittämisohjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän (1,2 %) kohdentamista koskeva neuvottelu

1 § Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirjan tarkastavat henkilöstöjohtaja Sinikka Valtonen sekä pääluottamusmies Tero Koskinen, jotka pöytäkirjan allekirjoittamalla hyväksyvät pöytäkirjassa sovitut periaatteet ja perusteet.

2 § Pöytäkirjassa sovittavat asiat

OVTES:n 2022–2025 paikallisten järjestelyerien (0,4 % ja 0,3 %) sekä kehittämisohjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän (1,2 %) jakoperiaatteita koskeva pöytäkirja on allekirjoitettu 8.6.2023. Tällä pöytäkirjalla sovitaan periaatteista, joita sovelletaan otettaessa käyttöön uusia TVA-tekijöitä. Lisäksi pöytäkirjassa sovitaan järjestelyerän kohdentamisesta.

3 § Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) piiriin kuuluvien viranhaltijoiden/kuukausipalkkaisten työntekijöiden 1.6.2023 lukien toteutettavien paikallisten järjestelyerien ja kehittämisohjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän käyttöön liittyvät yleiset periaatteet ja järjestelyerien kohdentaminen

Paikallisten järjestelyerien ja kehittämisohjelmaerän käytön yleiset periaatteet

Yhteiset: Käytössä olevat paikalliset järjestelyerät (0,4 % ja 0,3 %) kohdennetaan kasvatukseen ja opetuksen palvelukokonaisuudessa palkkasummien mukaisessa suhteessa yleissivistävän opetukseen (perusopetus ja lukiokoulutus), ammatillisen koulutukseen (osio C) sekä varhaiskasvatukseen (osio G) liitteittäin/osioittain palkkasummien mukaisessa suhteessa.

Perusopetuksessa ja lukiokoulutuksessa aiemmin käytössä olleet TVA-lisät sekä uusista TVA-lisistä seuraavat maksetaan syyskuussa 2023:

- Yläkoulun luokanvalvoja (8. ja 9. luokka)
- Lukion 2. ja 3. vuosikurssin ryhmäohjaajat

Muut uudet TVA-lisät maksetaan lokakuussa 2023, kun TVA-vaativuusperusteiden laskentaan vaikuttavat tekijät on saatu selville syyskuussa 2023. Lisäksi turvallisuusvastaavan TVA-lisä voidaan maksaa lokakuussa, mikäli lisän saajien määrittelyä ei saada valmiiksi syyskuun maksatukseen.

Järjestelyerää koskevissa neuvotteluissa ei kokonaisuudessaan saavutettu yksimielisyyttä jakoperiaatteista. Tästä syystä paikallisesta järjestelyerästä (0,3 %) puolet (0,15 %) jaetaan yleiskorotuksena ja toisesta puolesta (0,15 %) päättää työnantaja.

Järjestelyerän kohdentamista koskevissa neuvotteluissa päästiin yhteiseen näkemykseen siitä, että yleiskorotuksen sijasta paikallisesta järjestelyerästä 0,15 % jaetaan kerroin -mallin mukaisesti. Kerroin -malli toteutetaan Oulussa käytössä olevan mallin mukaisesti siten, että se käytäytyy kuten yleiskorotus. Kerroin mallia sovelletaan OVTES osioissa B, C ja F. Osiossa G toteutetaan yleiskorotus. Malli esitellään ennen käyttöönottoa henkilöstöjärjestön pääluottamusmiehelle ja laskentaperusteet liitetään pöytäkirjan liitteeksi.

Perusopetus: Yhteisesti sovittiin, että uudet, erikseen mainitut perusopetuksessa käyttöönotettavat TVA-tekijät ovat määräaikaista kokeilulukuvuoden 2023–2024 ajan. Tämä tarkoittaa sitä, että uusia TVA-tekijöitä ja niiden toimivuutta tarkastellaan lukuvuoden 2023–2024 aikana. Keväällä 2024 sovitaan niiden mahdollisesta jatkamisesta, tai jakoperiaatteiden (kriteereiden) muuttamisesta. Jos TVA-tekijää tai sen maksamisen kriteereitä muutetaan, myös TVA-lisän maksaminen muuttuu uusien kriteereiden mukaisesti. Näin ollen kokeilulukuvuoden 2023–2024 aikana käytössä olleen kriteerin mukaisen TVA-lisän maksamista ei jatketa niille opettajille, joiden tehtävä säilyy entisellään, mutta joiden tehtävä ei ole TVA-tekijän muutettujen kriteereiden mukainen. Jos TVA-tekijä poistuu seuraavana lukuvuonna 2024–2025, siihen käytetty euro-määrä palautuu kyseisen osion/liitteen TVA-järjestelmään.

Pysyviksi sovittujen TVA-tekijöiden laskentatapaa tai kriteereitä voidaan muuttaa kokeilulukuvuoden 2023–2024 jälkeen työnantajan ja henkilöstöjärjestön yhteisellä näkemyksellä. Jos TVA-tekijän laskentaperiaatteita tai kriteereitä muutetaan, myös TVA-lisän maksaminen muuttuu uusien kriteereiden mukaisesti. Näin ollen lukuvuoden 2023–2024 aikana käytössä olleen kriteerin mukaisen TVA-lisän maksamista ei jatketa niille

opettajille, joiden tehtävä säilyy entisellään, mutta joiden tehtävä ei ole TVA-tekijän muutettujen kriteereiden mukainen.

Yhteisesti sovittiin, että perusopetuksessa uusi käyttöön otettava R2/S2 TVA-tekijä korvaa osittain aikaisemman erityisen haastavat opetusryhmät/monimuotoinen oppimisympäristö -TVA-tekijän, joka on määritelty seuraavasti:

erityisen haastavat opetusryhmät:

- Sirkkalabackenin opettajat
 - 10-luokan luokanvalvojat
 - Reaaliaikainen etäopetus vähintään 2 vt; Ilmoitetaan todellinen ajanjakso, jolloin etäopetusta annetaan
 - VALMO-opetus yli 16 vt
 - Varissuon ja Lausteen koulut sekä Halisten kouluyksikön päätoimiset luokanopettajat, aineenopettajat ja tuntiopettajat. 1.1.2015 alkaen myös er.opet ja er.lkopet.
- (Monikulttuurinen oppimisympäristö); ei S2-, OMO- MAI- ja Matu-opettajat, joissa lähtökohtaisesti monikulttuurisuus

Koska uusi R2/S2 TVA-tekijä korvaa osittain aiemmin käytössä olleen erityisen haastavat opetusryhmät/monimuotoinen oppimisympäristö - TVA-tekijän, opettajalle saattaa syntyä ns. siirtymäkauden lisä. Siirtymäkauden lisä syntyy tilanteessa, jossa opettajalta poistuu aiemmin käytössä ollut erityisen haastavat opetusryhmät/monimuotoinen oppimisympäristö -TVA-tekijä, ja opettajan tehtäväkohtainen palkka alenee 1.8.2023 suoritetun uuden arvioinnin perusteella, mutta opettajan tehtävät tosiasiallisesti säilyvät samanlaisina kuin ne olivat 31.7.2022 päättyneen lukukauden jälkeen.

Siirtymäkauden lisä poistuu viran tehtäväkohtaisen palkan TVA-osuudessa tapahtuvia muutoksia vastaavasti tai opettajan siirtyessä muuhun virkaan tai siirtymäkauden lisän perusteena ollut tehtävä poistuu. Tehtäväkohtaisen palkan TVA-osuuden muutoksiksi ei lueta yleiskorotuksia.

Turvallisuusvastaava TVA-tekijää koskevat muutokset:

Yhteisesti sovittiin, että turvallisuusvastaava TVA-tekijän sovellusohjetta muutetaan seuraavasti:

TVA-lisän maksamisen edellytyksenä on se, että opettaja määrätään oppilaitoksen yksikön turvallisuusvastaavaksi ja hän tekee kaikki oppilaitoksen turvallisuusvastaavalle määritellyt tehtävät.

Turvallisuusvastaavan TVA-lisän suuruus määräytyy oppilaitoksen / kouluyksikön oppilasmäärän perusteella seuraavasti:

- oppilaita 200 tai vähemmän
- oppilaita 201–599
- oppilaita 600 tai enemmän.

Huomioitavaa on se, että turvallisuusvastaavan TVA-lisää ei jaeta, vaan oppilaitoksen eri kouluyksiköiden turvallisuusvastaavien TVA-lisä määräytyy edustamansa kouluyksikön oppilasmäärän perusteella yllä esitetyn mukaisesti.

Varhaiskasvatusta koskevat yleiset periaatteet:

Yhteisesti sovittiin, että toimintavuonna 2023–2024 otetaan käyttöön uusi varhaiskasvatuksen erityisopettajien TVA-järjestelmä. TVA-järjestelmän avulla määritellään tehtävän vaativuusluokka.

Jos TVA-järjestelmää tai vaativuustekijöitä tai niiden määrää muutetaan kokeiluvuoden 2023–2024 jälkeen, varhaiskasvatuksen erityisopettajan vakanssien tehtävien vaativuus arvioidaan uudelleen, ja määritellään muutetun TVA-järjestelmän tai vaativuustekijöiden mukaisesti. Jos varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävät säilyvät samanlaisina kuin aiemmin, mutta uuden tehtävien vaativuuden arvioinnin perusteella tehtäväkohtainen palkka alenee, varhaiskasvatuksen opettajan toimen ja toimen haltijan tehtäväkohtainen palkka määritellään uuden arvioinnin mukaiseksi.

Työnantajan ehdotus käyttöön otettavista uusista TVA-tekijöistä:

Perusopetus: käytetään 47.105 euroa

Pysyvät uudet TVA-tekijät:

- Monimuotoinen oppimisympäristö (R2/S2 oppilaiden määrä koulussa ylittää sovitun prosenttiosuuden)
 - o korvaa aiemmin käytössä olleen erityisen haasteelliset opetusryhmät -TVA-tekijän niiltä osin kuin lisää on maksettu Lausteen ja Varissuon koulujen sekä Nummenpakan Halisten yksikön opettajille
 - o maksetaan kaikille perusopetuksen opettajille, joiden koulu täyttää TVA-tekijälle määritellyt kriteerit
 - o kaksiportainen, lisän määrä 70 € (R2/S2 oppilaiden määrä koulussa vähintään 25 %) ja 105 € (R2/S2 oppilaiden määrä koulussa vähintään 50 %)
 - o käytetään järjestelyerästä 9.000 euroa
- Pedagogisen tuen oppilaat – TVA-tekijä
 - o maksetaan luokanopettajille
 - o TVA-tekijän kriteerit määritellään yhdessä henkilöstöjärjestön edustajien kanssa
 - o lisän määrä 105 €
 - o käytetään järjestelyerästä 9.000 euroa
- Yläkoulun luokanvalvoja (8. ja 9. luokka)
 - o maksetaan samoin perustein, kuin nykyinen 7. luokan luokanvalvojan TVA
 - o lisän määrä 50 €
 - o käytetään järjestelyerästä 8.500 euroa
- Erityisluokanopettajien ja VALMO-opettajien/reaaliaikainen etäopetus TVA, lisän määrä 70 € tai 105 €
 - o mikäli erityisluokanopettajan luokassa on vähintään 25 % (lisän määrä 70 €) tai vähintään 50 % (lisän määrä 105 €) R2/S2 -oppilaita, ja koulu ei saa Monimuotoinen oppimisympäristö -lisää
 - o VALMO-opettajille maksetaan TVA-lisää, mikäli VALMO-opettajalla on VALMO-opetusta vähintään 16 tuntia viikossa (105 €)
 - o reaaliaikainen etäopetus, opettajalle maksetaan TVA-lisää, mikäli opetusta on vähintään 2 vuosiviikkotuntia (105 €)

- käytetään järjestelyerästä 5.670 euroa (kohdistuu erityisluokanopettajille).

TVA-tekijät, jotka ovat voimassa lukuvuoden 2023–2024: tämän jälkeen niiden voimassaoloa ja kriteereitä tarkastellaan yhdessä uudelleen

- Erityisopettajien TVA
 - kohdistuu kaikille erityisopettajille
 - TVA-lisän kriteereinä erityisopettajien yhteistyötahojen suuri määrä.
 - käytetään järjestelyerästä 3.885 euroa
- Vastuu vuosiluokkiin sitomattomasta oppilaasta
 - lukuvuonna 2023–2024 määritellään tapauskohtaisesti noin 10 opettajaa, jotka koordinoivat koulunsa vuosiluokkiin sitomattomia oppilaita.
 - lisän määrä 105 €
 - käytetään järjestelyerästä 1.050 euroa

Lisäksi järjestelyerää suunnataan TVA-lisien euromäärien kategorisointiin (käytetään järjestelyerästä 9.000 euroa). Siirtymäkauden lisiin (erityisen haastavat opetusryhmät/monimuotoinen oppimisympäristö TVA-tekijän poistumisen vuoksi) käytetään 1.000 euroa

Lukiokoulutus (pysyvät tekijät): käytetään 11.530 euroa

- Rehtorit, käytetään järjestelyerästä 1.600 euroa
Perusteet:
 - Kerttulin lukio: yleislinja sekä valtakunnalliset erityistehtävälinit
 - Luostarinvuoren Lyseon lukio: suuri opiskelijamäärä, toimiminen useassa kiinteistössä
 - Puolalanmäen lukio: yleislinja sekä valtakunnallinen erityistehtävälinja
 - Turun klassillinen lukio: yleislinja sekä valtakunnallinen erityistehtävälinja
 - Turun Suomalaisen Yhteiskoulun lukio: yleislinja sekä valtakunnallinen ja paikallinen erityistehtävälinja
 - Iitalukio: Tuva- ja oppivelvollisuuteen liittyvät tehtävät
 - Katedralskolan: yleislinja sekä valtakunnallinen erityistehtävä sekä kasvava koko
- 2. vuosikurssin ryhmäohjaajat, lisän määrä 105 €, käytetään järjestelyerästä 4.305 euroa
- 3. vuosikurssin ryhmäohjaajat, lisän määrä 105 €, käytetään järjestelyerästä 4.305 euroa
- työväenopiston tiimivastaavat, lisän määrä 105 €, käytetään järjestelyerästä 315 euroa

Lisäksi järjestelyerää suunnataan TVA-lisien euromäärien kategorisointiin (käytetään järjestelyerästä 1.005 euroa).

Ammatillinen koulutus: käytetään 18.200 euroa

- TSA, käytetään järjestelyerästä 12.500 €. Suunnataan pääsääntöisesti yksiköiden palkkasummien suhteessa.
- TVA (TVA-vaativuusluokkien lisien korotus 40 € + tehtävien kokonaisvaativuutta lisäävä englanninkielinen opetus), käytetään järjestelyerästä 3.000 euroa
- TSA opot, käytetään järjestelyerästä 500 €

- TVA koulutuspäälliköt, käytetään järjestelyeristä 2.000 €.
- TVA rehtori, käytetään järjestelyeristä 200 €
- Perusteet rehtorin ja koulutuspäälliköiden TVA:lle:
 - o päälliköiden ja rehtorin tehtävien edellyttämät vaatimukset ovat kasvaneet oppivelvollisuuden laajentumisen myötä. Muutokset edellyttävät aiempaa vahvempaa ammatillista koulutusta koskevan lainsäädännön tuntemusta sekä soveltamista.
 - o ministeriön linjaukset jatkuvan oppimisen uudistuksissa ja aikuisväestön osaamistason nostamisessa edellyttävät vahvempaa koulutustuotteiden ja ohjauspalveluiden kehittämistä.

Varhaiskasvatus: käytetään 74.575,61 €

- Varhaiskasvatuksen erityisopettajien TVA
- Varhaiskasvatuksen opettajien TVA
- Päiväkodinjohtajien TVA

Puolet 0,3 % järjestelyerästä käytetään osio G:ssä yleiskorotuksena erillisen päätöspöytäkirjan mukaan.

4 §

Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) 2022–2025 allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n mukaisten paikallisten järjestelyerien ja kehittämissuhteen mukaisen paikallisen järjestelyerän kohdentamista koskevien neuvottelujen päättäminen

Tarkemman laskennan jälkeen järjestelyerien euromääräinen kohdenus esitellään henkilöstöjärjestön pääluottamusmiehelle. Yhteisesti todettiin OVTES:n allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n mukaisten paikallisten järjestelyerien ja kehittämissuhteen mukaisen paikallisen järjestelyerän kohdentamista koskevat neuvottelut päättyneiksi.

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty 7.9.2023



Sinikka Valtonen
henkilöstöjohtaja
Turun kaupunki



Tero Koskinen
pääluottamusmies
OAJ Turun paikallisyhdistys ry